

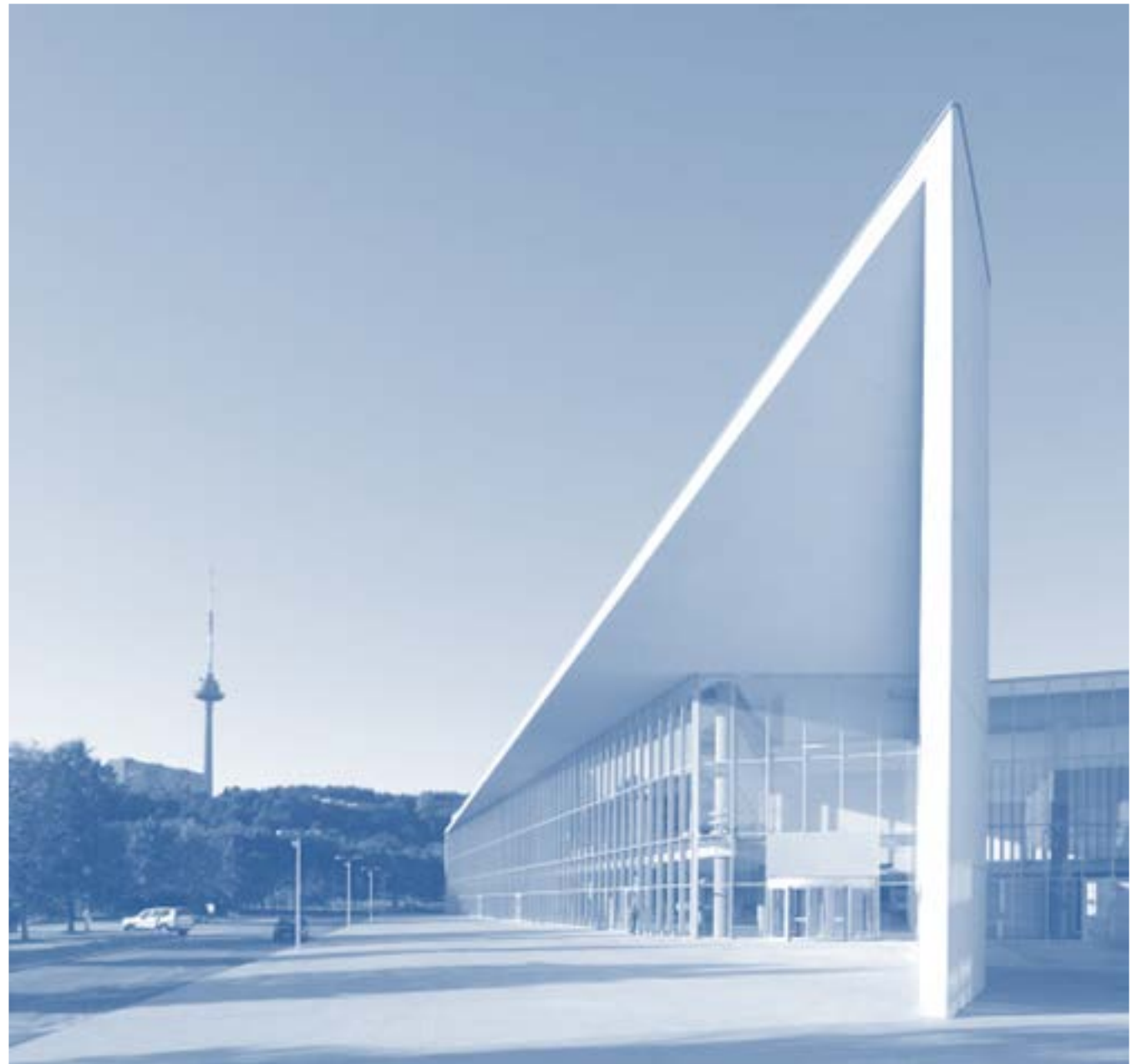
— SOCIALINĖS  
ATSAKOMYBĖS  
ATASKAITA UŽ 2020 M.  
IR 2021 M. POLITIKA

— UAB LIETUVOS PARODŲ  
IR KONGRESŲ CENTRAS  
„LITEXPO“

LITEXPO

# — ĮVADINIS VADOVO ŽODIS

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“ (toliau – Litexpo arba Bendrovė) kiekvienais metais siekia atitikti Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulio susitarimo“ (angl. Global Compact), Ekonomikos bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) principus ir rekomendacijas darnaus vystymosi srityse. Organizuojant aktualias nacionalinės reikšmės parodas ir renginius, užtikrinant ilgalaikę gražą akcininkui siekiame kurti pasitikėjimu grįstą partnerystę ir darnią aplinką įmonėje.



**Mūsų vertybės:**  
profesionalumą, inovatyvumą,  
komandiškumą.



**Mūsų vizija:** technologiškai  
pažangi, universali, naujo formato  
parodų bei renginių vieta, kurioje  
vyksta verslo bendradarbiavimas  
ir vystosi partnerystės.



**Mūsų misija:** organizuoti verslo  
mainus skatinančius ir visuomenę  
įtraukiančius renginius, būti  
socialiai atsakingu ir inovatyviu  
lyderiu, užtikrinančiu ilgalaikę  
grąžą akcininkui.



2020 metais prasidėjusi COVID-19 pandemija padarė didelę įtaką įmonės veiklai ir privertė ne tik peržiūrėti veiklos procesus, sustiprinti rizikų valdymą, bet ir ieškoti atsakymų kaip ir kuo įmonė gyvens artimiausiu metu. Pandemija parodė, jog Litexpo tikslai, kurių buvo siekiama ir kurie buvo planuojami įgyvendinti per penkerius metus, turi būti pasiekti jau 2021 metais, priešingu atveju, įmonė nebus pajėgi konkuruoti su rinka, nepatenkins klientų ir akcininkų lūkesčių.

2020 m. kovo 14 d. LR priėmus nutarimą Nr. 207 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“ buvo nustatytas visų atvirose ir uždaroje erdvėse organizuojamų renginių bei susibūrimų draudimas ir tai reiškė, kad nuo 2020 m. kovo 15 d. buvo visiškai apribotos renginių organizatorių galimybės organizuoti verslo, sporto, kultūros, pramogų ar kitus laisvalaikio renginius. Vykdydama šį sprendimą Litexpo 2020 m. turėjo atšaukti ne tik didžiausią metų parodą „RESTA“, bet ir parodas „Pelenė“, „Balttechnika“, „Motivated at work“, o taip pat neįvyko daugelis kitų suplanuotų renginių.

COVID-19 pandemija parodė, jog Litexpo, susidūrusi su tokia veiklos nevykdymo rizika, kai negalima organizuoti parodų ir renginių, neturi veiksmų plano bei įrankių, kurių dėka galėtų tęsti veiklą. Atsižvelgiant į šią situaciją, norint siekti pagrindinės įmonės veiklos – parodų organizavimo – tęstinumo, svarbu investuoti į tvarius virtualių parodų sprendimus, sukurti verslo pritraukimo į parodas strategiją, skirti didesnę dėmesį B2B (Business to business) parodų organizavimui, kadangi tik tokios parodos gali efektyviai transformuotis į virtualias. Akivaizdu, jog dėl pandemijos nukentėjo beveik visi verslo sektoriai, todėl šiuo laikotarpiu jiems ypatingai aktualios palankios sąlygos pristatyti savo kuriamus produktus ir paslaugas tiek vietinei, tiek tarptautinei rinkai, kuriems svarbu bendradarbiauti ir ieškoti naujų verslo partnerių. Valstybės institucijos, komunikuodamos apie pagalbą verslui, pažymi, kad svarbu skatinti verslo mainus, todėl sutinka, jog virtualių-hibridinių parodų sprendimas padėtų įgyvendinti šį tikslą ir prisidėtų prie verslo mokumo užtikrinimo.

Taip pat pandemija tik dar kartą įrodė, kad dėmesys socialinei atsakomybei užtikrins įmonės tvarumą, padės kurti inovatyvias, aplinkai draugiškas parodas bei renginius, didins Litexpo patikimumą, skatins bendrovės vystymąsi bei augimą.

Bendrovė dar drąsiau priima iššūkius, skiria ypatingą dėmesį komandos ir klientų poreikiams bei taiko pagrindinius bendrovei aktualius darnaus vystymosi tikslus. Tarptautinio lygio potencialą turinti bendrovė kiekvieną dieną orientuojasi ties efektyvumo ir skaidrumo didinimu, investuoja į šiuolaikines technologijas ir į moderniausią personalo vadybą, žmogiškuosius išteklius, į drąsą veikti su beribiu kūrybiškumu bei apskaičiuota rizika. Kolektyvo keliami uždaviniai nukreipti į efektyvumo augimą, nuolatinį inovacijų diegimą, vertės klientams kūrimą ir iniciatyvų vystymą. Litexpo savo energija ir inovatyvumu neatsilieka nuo aukščiausių standartų ir siekia didžiausio poveikio šiose srityse: skaidrumas, valdysena, aplinkosauga bei santykiai su visuomene ir darbuotojais.

Tikime, kad socialinės atsakomybės principų taikymas mūsų veikloje padeda mums gerinti organizacijos veiklą, stiprinti jos reputaciją. Socialiai atsakinga organizacijos veikla stiprina darbuotojų savigarbą, pasitikėjimą, moralę, didinti jų motyvaciją, padeda pritraukti, motyvuoti ir išsaugoti darbuotojus.

Šiandien socialinės atsakomybės principus daugiausiai taikome ir ketiname tai tęsti šiose srityse:

- Organizacijos valdymas;
- Darbdavystės praktika;
- Aplinkosauga;
- Žmogaus teisės;
- Sąžiningo verslo praktika;
- Bendruomenių / savanorystės sritis;
- Korupcijos prevencijos sritis.

**UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“**  
**Direktorius Justinas Bortkevičius**

# — APIE LITEXPO ĮMONIŲ GRUPĘ

Litexpo istorija prasidėjo 1960 m., kuomet pradėjo veikti „Lietuvos liaudies ūkio pasiekimų paroda“, 1990 m. ji buvo perregistruota į valstybės įmonę „Lietuvos parodų centras LITEXPO“, o 1995 metais – į uždarąją akcinę bendrovę. 2011 m. UAB „Lietuvos parodų centras LITEXPO“, siekiant tapti ne tik parodų organizavimo lyderiu Baltijos šalyse, bet ir pritraukti tarptautinių renginių bei kongresų, pervadinta į UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „LITEXPO“.

Pasikeitus įmonės juridiniam statusui, nuo 1996 m. iki 2018 m. Litexpo vyko išskirtiniai plėtros procesai, kurių dėka įmonė tapo didžiausiu parodų bei konferencijų centru Baltijos šalyse: pastatytos 3 naujos parodų salės, įrengtas savarankiškai funkcionuojantis konferencijų centras, atnaujinta 4 salė, rekonstruoti pirmieji rūmai, 1,6 ha žemės sklype įrengta automobilių stovėjimo aikštelė. Šiuo metu Litexpo yra ne tik didžiausias, bet ir moderniausias parodų bei konferencijų centras Baltijos šalyse, nuo 2006 m. pasaulinės parodų verslo asociacijos UFI narys, o nuo 2019 m. Tarptautinės konferencijų ir kongresų asociacijos (ICCA) narys.



## LITEXPO įmonių grupę sudaro:

### Patronuojamoji valstybės valdoma įmonė

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“  
Įmonės kodas: 120080713  
Buveinės adresas: Laisvės pr. 5, Vilnius

### Dvi dukterinės įmonės:

UAB „Litexpo infrastruktūra“  
Litexpo priklauso 100 proc. akcijų

UAB „Litexpo events“  
Litexpo priklauso 100 proc. akcijų

- Dukterinė įmonė **UAB „Litexpo infrastruktūra“** (įmonės kodas 304142021, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) – 2016 m. įsteigta įmonė, kurios veikla sustabdyta nuo 2017 m. birželio 1 d.
- Dukterinė įmonė **UAB „Litexpo events“** (įmonės kodas 304143867, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) (toliau – Litexpo events) – 2015 m. įsteigta įmonė, kurios pagrindinė veikla konferencijų ir kitų renginių organizavimas Litexpo ir trečiosioms šalims priklausančiose patalpose, patalpų ir konferencinės įrangos nuoma, renginių aptarnavimas. 2018 m. sausio 1 d. šios įmonės vykdyta veikla buvo perkelta į Litexpo, t.y. Litexpo įsteigtas Konferencijų organizavimo skyrius, kuris užtikrina įmonės vykdytų veiklų tęstinumą.
- 2020 m. vasario mėn. jungimo būdu buvo reorganizuota dukterinė įmonė **UAB „OVANTIS“**, kuri teikė maitinimo paslaugas Litexpo organizuojamų renginių metu. Šiuo metu ši įmonė yra Litexpo sudėtyje ir maitinimo paslaugas teikia Maitinimo organizavimo skyrius.

Litexpo įstatinis kapitalas sudaro 9 653 561 Eur, padalintas į 3 328 814 akcijas ir pasiskirsto taip: Valstybė, kurią atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, yra 98,76 proc. Litexpo akcijų savininkė, jai priklauso 3 287 641 akcijos. Likusios 41 173 akcijos arba 1,24 proc. priklauso 37 fiziniams asmenims.

# — BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA

## LITEXPO valdymo struktūra

LITEXPO valdymo struktūrą sudaro:
Visuotinis akcininkų susirinkimas
Valdyba
Bendrovės vadovas
Skyrių vadovai

## Valdymo struktūra

Valdymo struktūra:	
<b>Visuotinis akcininkų susirinkimas</b>	98,76 proc. Litexpo akcijų valdo valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, likusius 1,24 proc. akcijų valdo 37 fiziniai asmenys.
<b>Valdyba</b>	Rūta Jovaišienė Lidija Bajarūnienė Vytautas Dobilas – Nepriklausomas valdybos narys. Giedrė Kaminskaitė-Salters – Nepriklausoma valdybos narė. Valdybos pirmininkė. Juras Vėželis – Nepriklausomas valdybos narys.
<b>Direktorius</b>	Justinas Bortkevičius. Paskirtas 2018 m. sausio 25 d. valdybos sprendimu.

Litexpo valdyba skiriama visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu ketverių metų kadencijai. Litexpo valdybą sudaro 5 nariai – trys iš jų yra nepriklausomi, kurie išrinkti pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarime Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ nustatytą tvarką, o du iš jų – deleguoti iš LR ekonomikos ir inovacijų ministerijos, atsižvelgiant į valdybai priskirtoms funkcijoms atlikti reikalingas kompetencijas.

Esamos Litexpo valdybos kadencijos pradžia yra 2017 m. rugsėjo 27 d.



# — APIE ATASKAITĄ

2020 m. Litexpo darnumo ataskaita (toliau – Darnumo ataskaita) buvo parengta pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative, GRI*) standarto pagrindinį modelį (angl. *GRI Core*).

Informacija atskleidžiama remiantis reikšmingumo principu ir atspindi Litexpo pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (angl. *United Nations Global Compact, UNGC*) principus bei Litexpo įnašą siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT).

Ataskaitoje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2020 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir yra 2020 m. konsoliduotojo Litexpo metinio pranešimo dalis.

Šioje Darnumo ataskaitoje pateikiama Litexpo politika 2021 m., iškeliami tikslai, nustatomos darnumo kryptys ir prioritetai.



# — PAGRINDINIAI DARNUMO PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

2020 m. Darnumo ataskaita atspindi pagrindinius darnumo principus, kurių laikomės vykdydami savo kasdienę veiklą, joje pabrėžiamas mūsų įsipareigojimas **laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo (UNGC) principų:**

1. Remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises;
2. Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais;
3. Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, įskaitant narystę profesinėse sąjungose, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas;
4. Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
5. Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
6. Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie diskriminacijos darbinėje, profesinėje veikloje naikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
7. Taikome prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą;
8. Imamės iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur galime daryti įtaką;
9. Skatiname aplinkai palankių technologijų plėtojimą ir platų pritaikymą;
10. Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.



# — PAGRINDINIAI DARNUMO PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra ypač svarbus, siekiant užtikrinti, kad Litexpo aktyviai reaguotų į tendencijas, kylančius klausimus ir atsirandančias galimybes.

Su organizacijos veikla susijusios

## SUINTERESUOTOS ŠALYS:

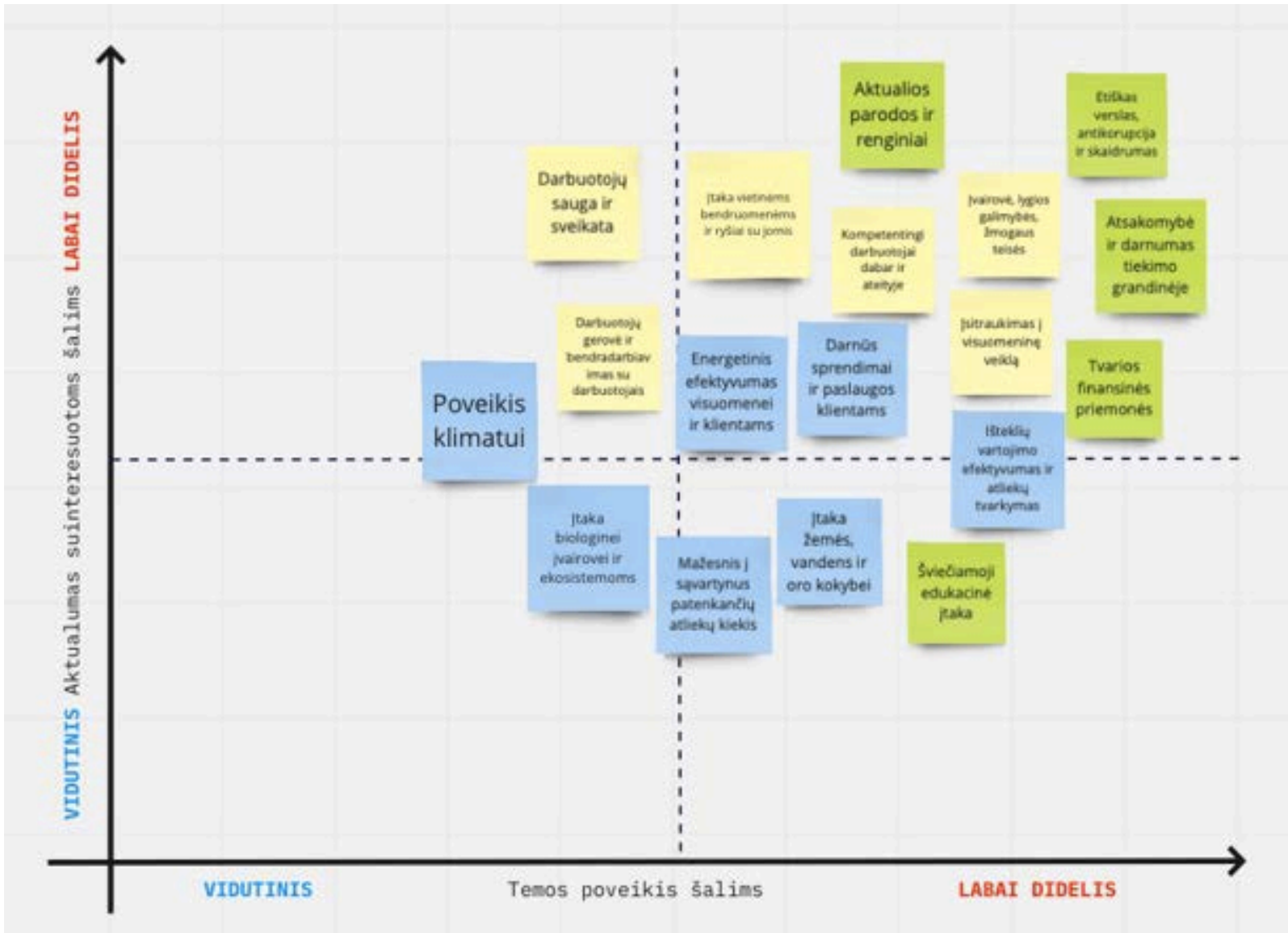
- Akcininkai;
- Darbuotojai (etatiniai, dalimi etato, laikini, sezoniniai);
- Tiekėjai;
- Klientai;
- Partneriai;
- Konkurentai;
- Valstybinės (reguliuojančios) institucijos;
- Bendruomenė (gyventojai);
- Žiniasklaida;
- Asociacijos, nevyriausybinės organizacijos;
- Lietuvos piliečiai.

Siekiant nustatyti kokį poveikį Litexpo daro aplinkosaugos, socialinei, ir ekonominei sričiai, buvo išanalizuotas pagrindinių suinteresuotųjų šalių požiūris, nuomonės ir lūkesčiai bei įvertinti esami verslo tikslai, kaip nurodyta Litexpo strategijoje.

Nustatant svarbiausius suinteresuotųjų šalių interesus buvo remtasi darbuotojų klausimynų, tikslinių grupių diskusijų, klientų apklausų rezultatais ir vadovų įžvalgomis apie suinteresuotųjų šalių lūkesčius, oficialiomis reguliavimo gairėmis ir teisiniais įsipareigojimais. Taip pat, visuomenės nuomone ir žiniasklaidos analizėmis.

Atlikdami šią analizę **nustatėme 18 temų, kurios yra svarbiausios Litexpo ir jos suinteresuotosioms šalims.** Kelios iš šių temų yra neatsiejamai susijusios, tačiau jų išskyrimas į atskiras temas padeda lengviau nustatyti didžiausią poveikį turinčias sritis bei kryptingai valdyti temas. Toliau pateikta reikšmingumo matrica (darnumo veiksmų žemėlapis) papildo suinteresuotųjų šalių požiūrį į reikšmingumą ir nurodo temas pagal jų santykinį poveikį aplinkai bei socialinį ir ekonominį poveikį visuomenei.

## Darnumo veiksmų žemėlapis



### Mėlynai pažymėtos – Aplinkosauga

- Poveikis klimatui;
- Įtaka biologinei įvairovei ir ekosistemoms;
- Mažesnis į sąvartynus patenkančių atliekų kiekis;
- Įtaka žemės, vandens ir oro kokybei;
- Išteklių vartojimo efektyvumas ir atliekų tvarkymas;
- Darnūs sprendimai ir paslaugos klientams;
- Energetinis efektyvumas visuomenei ir klientams.

### Žaliai pažymėtos – Valdysena

- Etiškas verslas, antikorupcija ir skaidrumas;
- Aktualios parodos ir renginiai;
- Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje;
- Tvarios finansinės priemonės;
- Šviečiamoji edukacinė įtaka.

### Geltonai pažymėtos – Socialinė sritis

- Darbuotojų sauga ir sveikata;
- Darbuotojų gerovė ir bendradarbiavimas su darbuotojais;
- Įtaka vietinėms bendruomenėms ir ryšiai su jomis;
- Kompetentingi darbuotojai dabar ir ateityje;
- Įsitraukimas į visuomeninę veiklą;
- Įvairovė, lygios galimybės, žmogaus teisės.

# — APLINKOSAUGA

Litexpo žino ir paisyti vykdomos veiklos poveikius aplinkai bei principus ir įsipareigojimus, susijusius su aplinkos apsauga. Įmonė siekia kaip įmanoma efektyviau mažinti Bendrovės vykdomos veiklos daromą neigiamą poveikį aplinkai bei užtikrinti, kad nustatytų prevencijos, saugumo, aplinkos tvarumo principų laikysis visos Litexpo veiklos procese dalyvaujančios suinteresuotosios šalys ir jų grupės.



## ENERGIJOS SĄNAUDOS IR ŠILTAMIO EFEKTĄ MAŽINANČIAS VEIKLOS

Pagrindinį Litexpo veiklos poveikį aplinkai sudaro elektros energijos vartojimas. Siekiant jį sumažinti, bendrovė šviečia darbuotojus apie aplinkosaugos svarbą, teikia informaciją apie galimus būdus taupyti elektros energiją, dalyvauja įvairiose visuomeninėse iniciatyvose, projektuose. Kiekvieną mėnesį Litexpo vertina ir analizuoja elektros sunaudojimą. 2019m. įmonės elektros sąnaudos buvo 1561,608 MWh, tuo tarpu 2020m. rodikliai siekė 937,253 MWh. Litexpo nuolat ieško būdų, kaip sumažinti sąnaudas, pavyzdžiui, investuoja į naujus, ekologiškesnius parodinių salių ir lauko teritorijos apšvietimo sprendimus. 2020 metais modernizuotas 5-os salės apšvietimas: įrengti ekologiški, el. energiją taupantys LED šviestuvai, kurie leidžia sutaupyti ne mažiau kaip 55 proc. el. energijos sąnaudų per metus.

## 2019 m. ir 2020 m. suvartotų energijos resursų kiekiai ir skirtumas

Eil. Nr.	Pavadinimas	Matavimo vienetai	Suvartota per metus		Skirtumas (sutaupyta)
			2019 m.	2020 m.	
1.	Elektros energija	MWh	1561,608	937,253	624,355
2.	Vanduo	m <sup>3</sup>	5455	3371	2084
3.	Šilumos energija	MWh	416,305	308,958	107,347
4.	Dujos	m <sup>3</sup>	108953	53817	55136

Vadovaujantis klimato kaitos, darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, įmonė įgyvendina energijos sąnaudas ir šiltnamio efektą mažinančias veiklas, skiria dėmesį atliekų kiekio stebėjimui, rūšiavimui, pavojingų atliekų tvarkymui, skatina racionalų vandens, popieriaus, energijos ir kitų išteklių valdymą ir naudojimą. Įmonėje rūšiuojamos atliekos: pastatyti specialūs konteineriai lauke: stiklo, plastiko ir popieriaus rūšiavimui bei šiukšlių rūšiavimo talpos ofiso patalpose bei bendrose renginių erdvėse. Šiukšlių kiekis 2020 m. buvo 40 proc. mažesnis, lyginant su 2019 m. duomenimis.

Taip pat kavinėje nebenaudojami plastikiniai indai, mažinamas plastikinių vandens buteliukų naudojimas ir dažniau renkama gerti vandenį iš daugkartinių gertuvių ar vandens ąsočių. Įmonėje atsakingai perkamos biuro prekės: sąsiuviniai, teksto spalvikliai, rašikliai. Naudojamos pakartotinai užpildytos spausdintuvų kasetės bei spausdinama dvipusiu būdu. Vidiniam poreikiui darbuotojai spausdina ant juodraštinio popieriaus, o dokumentai pasirašomi elektroninio parašo sistema „GoSign“ bei saugomi elektroninėse laikmenose arba siunčiami elektroniniu paštu, popierinių dokumentų šablonai yra perkelti į DVS sistemą.

## APLINKOSAUGOS SĄMONINGUMO SKATINIMAS

Litexpo aktyviai dalyvauja visuomeninėje veikloje, įsitraukia į socialinius projektus skatinančius aplinkosauginį sąmoningumą. Kasmet organizuojama pavasarinė pilietiškumo akcija – „Darom“, kurios metu įmonės darbuotojai tvarko Lazdynų teritoriją aplink Litexpo rūmus.

Taip pat organizacija nuolat prisideda prie „Maisto banko“ projektų – atiduodant po renginių ar parodų likusį tinkamą vartoti maistą.

Siekiant skatinti aplinkosauginį darbuotojų sąmoningumą organizuojamos vidinės paskaitos apie atliekų rūšiavimą ir ekologišką (ekonomišką) vairavimą. Parodoje „Tėvystės kodas“ daug kalbama bei šviečiama apie aplinkosaugą.



## TARŠA IR TRANSPORTAS

Skatindama inovatyvių ir ekologiškų transporto priemonių naudojimą, organizacija yra įdiegusi elektromobilių įkrovimo stotelę. Taip pat organizacija bendradarbiauja su Vilniaus viešuoju transportu keičiant maršrutus, užtikrindami, kad per renginius ir parodas lankytojai atvykti galėtų viešuoju transportu, o didžiausio metų renginio metu – „Vilniaus knygų mugės“ lankytojai gali atvykti nemokamu viešuoju transportu. Vertinant aplinkosaugą yra planuojamos investicijos saulės jėgainių įrengimui.

2020 m. Litexpo sutelkė pastangas į naujus ir inovatyvius parodų organizavimo būdus. Tai atsispindėjo pačios bendrovės veikloje – buvo sudaryta sutartis su tarptautine online renginių organizavimo platforma „EventsWallet“ , kurios dėka Litexpo galės organizuoti daugiau virtualių renginių. Taip bus siekiama skatinti visuomenę domėtis ir dalyvauti renginiuose neišeinant iš namų bei skatinti glaudesnius ryšius su kitų šalių potencialiais dalyviais ar lankytojais, atsisakant transporto kaštų.

## Tikslai siekiant gerinti įmonės veiklos poveikį aplinkai

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2020 m.	Siekiamas rezultatas	
			2021 m.	2022 m.
<b>Oro taršos mažinimo prevencija</b>	Oro taršos mažinimo iniciatyvų skaičius per metus (sk.)	1. Bendrovės spausdintuvai įrengti taip, kad spausdintų abiejose lapo pusėse; popierius taupomas 90 proc. įmonės darbuotojų naudojantis nešiojamaisiais kompiuteriais.	1. Dviejų lankytojų skaičiumi didžiausių parodų lankytojams suteikiama galimybė nemokamai atvykti viešuoju transportu. 2. Bendrovėje laikomasi kelionių politikos, kuri yra palanki aplinkai – darbuotojai ir vadovai stengiasi rinktis telekonferencijos priemones bendravimui su klientais ir partneriais, vietoj kelionių Lietuvoje ar į užsienį.	1. Trijų lankytojų skaičiumi didžiausių parodų lankytojams suteikiama galimybė nemokamai atvykti viešuoju transportu. 2. Energija taupoma naudojant efektyvias patalpų šildymo sistemas: šildymas reguliuojamas pagal lauko temperatūrą, ne darbo dienomis sumažinamas. 3. Atnaujintas transporto ūkis ir ne senesnis nei 5 metų; visi automobiliai atitinka „Euro-3“ arba „Euro-4“ standartus, reglamentuojančius automobilių išmetamųjų dujų sudėtį.
<b>Elektros energijos taupymas</b>	Elektros energijos sutaupymas (proc.)	937,253 MWh	-5 proc. lyginant su 2020 m.	-5 proc. lyginant su 2021 m.
<b>Šilumos energijos taupymas</b>	Šilumos energijos taupymas (proc.)	308,958 MWh	-5 proc. lyginant su 2020 m.	-5 proc. lyginant su 2021 m.
<b>Socialiniai projektai ir darbuotojų sąmoningumo ugdymas aplinkosaugos aspektu</b>	Iniciatyvos per metus (sk.)	1. Pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ organizavimas ir dalyvavimas.	1. Bendrovės darbuotojų dalyvavimas bent vienoje savanoriavimo veiklos akcijoje susijusioje su aplinkosauga. 2. Pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ organizavimas ir dalyvavimas.	1. Bendrovės darbuotojų dalyvavimas bent dvejose savanoriavimo veiklos akcijose susijusiose su aplinkosauga. 2. Bent kartą per metus organizuojami su aplinkos apsauga susiję mokymai darbuotojams. 3. Pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ organizavimas ir dalyvavimas.
<b>Išteklų tausojimas</b>	Iniciatyvos per metus (sk.)	1. Bendrovėje naudojamosi popieriaus ir plastiko atliekų rūšiavimo dėžėmis. 2. Atsakinga įmonė sunaikina pasenusią ir neveikiančią biuro techniką.	1. Įmonės buityje ir nebenaudojami popieriniai rankšluosčiai, kuriuos pakeis elektriniai rankų džiovintuvai. 2. Naudojamas tik sertifikuotas (ISO 140001, FSC ir kt.) bei perdirbtas popierius. 3. 50 proc. sumažinama parodų ir renginių organizavimui skirtų bukletų, lankstinukų, katalogų gamyba.	1. Darbuotojai ir klientai naudojami aplinkai draugiškais rašikliais, kurie pagaminti iš perdirbto popieriaus. 2. Įmonės buityje įrengiami į rankos judesį reaguojantys vandens maišytuvai, kurie padės sutaupyti iki 50 proc. vandens. 3. 80 proc. sumažinama parodų ir renginių organizavimui skirtų bukletų, lankstinukų, katalogų gamyba.



# — VALDYSENA. SKAIDRUMO UŽTIKRINIMAS

## **Laikomės sąžiningo verslo principų.**

Veikiame skaidriai, patikimai ir sąžiningai, atskirdami viešuosius ir privačius interesus.

## **Principai, kuriais vadovaujamės**

**veikloje:** Viešumas ir atvirumas, skaidrumas ir aiškumas procedūrose, sąžiningumas, lojalumas ir patikimumas, sąmoningumas ir principingumas, netoleruoti nesąžiningo elgesio, kontrolė ir priežiūra.

**Mūsų tikslas užtikrinti etišką ir korupcijai nepalankų bendrovės valdymą.**

Bendrovė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. Bendrovėje galioja direktoriaus patvirtinta Korupcijos prevencijos politika (toliau - Politika). Ja aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą, sukčiavimą, turto prievartavimą, neoficialios apskaitos kūrimą, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklastotų dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos apraiškas, minimas Jungtinių Tautų konvencijoje prieš korupciją. Šios politikos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Bendrovės vardu. Politika nuolat tobulinama, atnaujinama ir pildoma atsižvelgiant į teisinio reguliavimo pasikeitimus. Visi Bendrovės darbuotojai yra supažindinti su Politika ir įsipareigoję laikytis jos nuostatų.

Susipažinti su Litexpo Korupcijos prevencijos politika galima Litexpo interneto svetainėje [ČIA](#)

Turime taisykles, kuriose apibrėžiamos sąžiningos konkurencijos nuostatos: neleistinių susitarimų vengimo politika, dovanų teikimas/priėmimas, asmeninių dovanų/kyšių atsisakymas.

Litexpo privaloma gerbti sąžiningos konkurencijos ir atviros rinkos principus. Verslo sprendimų neturi motyvuoti ar paveikti jokie asmeniniai ryšiai ar interesai.

Sąžiningai elgiamės su tiekėjais: mokame sąžiningą kainą, laiku atsiskaitome, sprendžiame iškilusias problemas.

Prioritetą teikiame tiekėjams, praktikuojantiems sąžiningą ir pagarbią darbdavystę:

- turintiems etikos kodeksą;
- įsidiegusiems vadybos sistemos standartus;
- negavusiems baudų dėl mokesčių, neteisėtos veiklos.

Sąžiningai elgiamės su vartotojais:

- teikiame nedviprasmišką informaciją;
- laikomės įsipareigojimų;
- sprendžiame iškilusias problemas.

Analizuojame vertės/tiekimo grandinę su tikslu užtikrinti, kad taikomi įkainiai yra pakankami tiekėjams vykdyti savo socialinius įsipareigojimus.

Gerbiame nuosavybės (turto) teises – mokame sąžiningą kainą už įsigyjamą ar nuomojamą turtą.

Yra atliekamas nepriklausomas organizacijos veiklos auditas

Bendrovė yra politiškai neutrali ir neteikia jokios finansinės paramos politinėms partijoms, grupėms ar politikams. Bendrovėje aiškiai apibrėžta Dovanų teikimo ir priėmimo tvarka. Yra nurodytos aplinkybės, kurioms esant galima teikti arba priimti dovanas, dalyvauti trečiųjų šalių organizuojamuose renginiuose. Litexpo kiekvienais metais darbuotojams organizuoja mokymus, siekiant informuoti apie Bendrovėje galiojančių tvarkų svarbą, apie jų reikšmę Bendrovės ir visos valstybės interesams. Litexpo parengta ir nuo 2020 m. taikoma privačių interesų deklaravimo tvarka, pagal kurią privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) duomenų bazę privalo deklaruoti bendrovės kolegialių valdymo organų nariai, darbuotojai patenkantys į sudarytą ir viešai skelbiamą pareigybių sąrašą, taip pat visi darbuotojai dalyvaujantys Litexpo viešuosiuose pirkimuose.

Daugiau informacijos apie privačių interesų deklaravimą skelbiama Litexpo interneto svetainėje [ČIA](#)



Bendrovėje yra patvirtinta Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka, skirta nustatyti darbuotojų elgesio reikalavimus jiems atliekant darbines funkcijas, privačių ir Bendrovės interesų deklaravimo tvarką ir darbuotojų veiksmus kilus interesų konfliktui. Pagal galiojančio Tvarkos aprašo nuostatas, privačius interesus privalo deklaruoti visi vado- vaujančias pareigas užimantys darbuotojai. Bendrovėje yra įdiegti kontrolės mechanizmai, kurie yra skirti nustatyti, įvertinti ir stebėti galimus korupcijos rizikos veiksnius. Nuolat peržiūrima ir tobulinama vidaus kontrolės sistema. Darbuotojas turi teisę, o Bendrovė sukuria jam galimybes, anonimiškai pranešti apie įtariamus kyšininkavimo ir korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti, arba apie įtariamus ar faktinius šios Politikos pažeidimus, taip pat apie Bendrovės vidaus tvarkose ir Etikos kodekse nustatytų reikalavimų pažeidimus.

Apie galimus korupcijos atvejus ar korupcijos apraiškas skatinama informuoti el. paštu [pranesk@litexpo.lt](mailto:pranesk@litexpo.lt) arba anonimiškai. Šiuo kontaktu gali naudotis tiek bendrovės darbuotojai, tiek visi kiti suinteresuoti asmenys. Per 2020 m. šia linija nebuvo gautas nė vienas pranešimas.



## VIEŠIEJI PIRKIMAI

Litexpo, planuodama ir vykdydama pirkimus, nepriklausomai nuo jų vertės, vadovaujasi LR viešųjų pirkimų įstatymu ir Bendrovės „Viešųjų pirkimų organizavimo tvarka“.

Pirkimų planas Bendrovėje yra vienas svarbiausių dokumentų, kuriuo turi vadovautis visi darbuotojai.

Visi Bendrovės darbuotojai raginami iš anksto planuoti pirkimus, įmonės lėšas leisti racionaliai, siakiant užtikrinti efektyvumo ir ekonomiškumo principų įgyvendinimą.

Už pirkimų planavimą atsakingas asmuo rengia pirkimų planą ir skelbia CVP IS tais metais planuojamų atlikti viešųjų pirkimų suvestinę. Litexpo pirkimų planas rengiamas, atsižvelgiant į Litexpo patvirtintą išlaidų planą ir (ar) kitus išlaidas pagrindžiančius dokumentus. Pirkimų planas peržiūrimas, aktualizuojamas ne rečiau kaip kas ketvirtį.

Pirkimų procedūras Bendrovėje atlieka viešojo pirkimo komisija ar pirkimų organizatorius, kurie tvirtinami Litexpo direktoriaus įsakymu.

Visi Bendrovės pirkimuose dalyvaujantys, taip pat jiems tiesioginę ar netiesioginę įtaką galintys daryti asmenys yra pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Bendrovė viešina jos sudarytas pirkimo sutartis įstatymo nustatyta tvarka.

Bendrovė taip pat rengia ir LR viešųjų pirkimų tarnybai teikia:

- Pirkimo procedūrų ataskaitą už kiekvieną įvykdytą pirkimą;
- Pirkimo sutarčių ataskaitą už visas per kalendorinius metus sudarytas pirkimo sutartis.

Visi bendrovės darbuotojai, dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose, turi būti deklaravę savo privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) sistemą. Tokiu būdu siekiama užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams.

## PRANEŠĖJŲ APSAUGOS ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMAS

Bendrovė vadovaudamasi Pranešėjų apsaugos įstatymu turi įgyvendinusi tris informacijos apie pažeidimus pateikimo būdus: informacijos pateikimas įstaigoje per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; kompetentingai institucijai tiesiogiai; viešai.

Darbuotojai, kurie sužinojo apie neteisėtą veikimą, turi galimybę nesibaimindami pirmiausia pranešti organizacijos viduje.

Litexpo formuoja atvirą organizacijos kultūrą tarp informaciją atskleidusio asmens ir organizacijos vadovybės.

Bendrovė savo internetinėje svetainėje skelbia Pranešimų nagrinėjimo tvarką, kurioje aiškiai nurodyta, kas yra atsakingas už šio kanalo priežiūrą, kas gauna ir tvarko jais gautą informaciją, kad pranešantys asmenys žinotų, ar jų pranešimo nesvarstys asmenys, apie kuriuos ir norima pranešti. Taip pat, žinotų, kad gali pasikliauti pranešimo kanalu. Tvarkoje pateikta informacija apie tai, kaip bus saugoma informacija, susijusi su pranešimo autoryste, pabrėžiama, kad jų asmens duomenys bus saugomi ir laikomi konfidencialiai.



## TIEKĖJŲ, VERSLO PARTNERIŲ TIKRINIMAS

Litexpo, siekdama pradėti bendradarbiavimą su nauju ilgalaikiu verslo partneriu, kruopščiai įvertina visas su tuo susijusias galimas rizikas (pvz., ar potencialus partneris laiku ir tinkamai įvykdo sandorį, ar sąžiningai įgyvendina prievolės, ar nėra vienaip arba kitaip susijęs su sukčiavimu, korupcija ir pan.), todėl tam tikslui atlieka jo finansinį-ekonominį ir reputacijos-sąžiningumo patikrinimą.

Visi Bendrovės tiekėjai privalo vadovautis Bendrovėje patvirtintu Tiekėjų etikos kodeksu, laikytis jo nuostatų, susijusių su socialine atsakomybe, korupcijos prevencija, skaidrumu ir pan.

## BENDROVĖS INICIATYVOS – PRIEMONĖS, SIEKIANČIOS SUMAŽINTI KORUPCIJOS RIZIKĄ

Bendrovėje korupcijos prevenciją reglamentuoja šios tvarkos:

- Korupcijos prevencijos politika;
- Pranešimų pateikimo UAB Lietuvos parodų ir kongresų centrui „Litexpo“ ir jų nagrinėjimo tvarkos aprašas;
- Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka ir asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašas;
- Etikos kodeksas;
- Tiekėjų etikos kodeksas;
- Dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis politika.

Bendrovė kasmet **organizuoja antikorupcijos mokymus**, kurie skirti visiems organizacijos darbuotojams. Mokymų turinys gali skirtis, atsižvelgiant į padalinių ar tam tikrų pareigybių specifiką bei riziką, su kuria susiduriama jų veikloje. Mokymų metu pateikiami praktiniai pavyzdžiai, diskutuojamos problemos su kuriomis susiduria kitos įmonės, nagrinėjami viešai matomi pavyzdžiai, teisiniai ginčai. Antikorupciniai mokymai yra įtraukti į Litexpo mokymų programą, kiekvienais metais atnaujinamos mokymų temos bei mokymams skiriama vis daugiau dėmesio. Taip pat dalis įmonės darbuotojų dalyvauja Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamoje Skaidrumo akademijoje.

Bendrovė **skatina didelių renginių organizatorius** į renginių temas integruoti paskaitas apie korupcijos prevenciją, reklaminiuose plotuose skelbia informaciją apie korupcijos žalą, teikia pasiūlymus jos prevencijai užtikrinti.

Litexpo yra **paskyrusi atsakingus asmenis**, kurie rūpinasi aukščiau minėtų tvarkų tinkamu įgyvendinimu, informuoja vadovybę apie kylančias rizikas, iniciatyvas.

Bendrovė prieš pasirašydama sutartį su tiekėju ar verslo partneriu **įvertina visas galimai kilsiančias rizikas**, atlieka jo finansinį-ekonominį ir reputacijos-sąžiningumo patikrinimą. Taip pat visi tiekėjai ir partneriai yra supažindinami su Tiekėjų etikos kodeksu, kuris taip pat yra ir Litexpo dalyvavimo parodose ir mugėse dalis.

## Rodikliai ir tikslai

Rodiklis	Reikšmė	Reikšmė 2019 m.	Reikšmė 2020 m.	Siektina reikšmė 2021 m.
<b>Antikorupcijos mokymų bendrovėje valandų skaičius</b>	Val.	8 val.	8 val.	12 val.
<b>Antikorupcijos temos nagrinėtos Bendrovėje per metus</b>	Vnt.	3	3	4
<b>Įgyvendintų naujų antikorupcinių priemonių skaičius</b>	Vnt.	2	3	4
<b>Darbuotojų skaičius, kurie mokėsi korupcijos prevencijos temomis</b>	Sk.	35	38	40



# — DARBDAVYSTĖS PRAKTIKA

Siekiant pačios geriausios darbdavystės praktikos laikomės įstatymų ir kiekvienam darbuotojui:

- Užtikriname darbo sąlygas, atitinkančias saugos ir higienos reikalavimus;
- Skatiname efektyvią darbo tarybos veiklą;
- Užtikriname teisę į socialinę Litexpo darbuotojų apsaugą;
- Nediskriminuojame įdarbinimo ar atleidimo sprendimuose;
- Nenaudojame ir netoleruojame vaikų ar prievartinio darbo;
- Turime aiškiai apibrėžtą ir veikiančią darbuotojų vertinimo ir motyvavimo sistema.



Kiekvienais metais apdovanojame gerų darbo rezultatų pasiekusius darbuotojus. Yra sudarytas naujų darbuotojų adaptacijos planas bei visų darbuotojų karjeros galimybės. Visi darbuotojai gali dalyvauti mokymuose: tiek išoriniuose, tiek vidiniuose. Sudarome palankias sąlygas šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimui: pamainos ir atostogų grafikai sudaromi atsižvelgiant ir į poveikį darbuotojo šeimos nariams, taikome nuotolinio darbo sąlygas. Užtikriname socialinį dialogą: vyksta administracijos susitikimai su darbuotojų atstovais, veikia darbo taryba, darbuotojai yra įtraukiami į organizacijos sprendimų dėl darbo sąlygų ir funkcijų priėmimą.

Toliau esančioje lentelėje pateikiamas 2019–2020 m. Litexpo darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis (įskaitant pareiginį atlyginimą ir priedus), neatskaičius mokesčių.

Pareigybės pavadinimas	2019 m.		2020 m.	
	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis
<b>Aukščiausiojo lygmens vadovas</b>	1	4518	1	4518
<b>Pagrindinių veiklų padalinių vadovai</b>	9	2782	7	2226
<b>Palaikančių veiklų padalinių vadovai</b>	3	2059	2	1854
<b>Vyriausieji specialistai</b>	8	1789	9	1610
<b>Vyresnieji specialistai, specialistai</b>	26	1462	20	1315
<b>Aptarnaujantys darbuotojai, kvalifikuoti, nekvalifikuoti darbininkai</b>	23	1319	20	1187

Papildomai rūpinamės darbuotojų sauga ir sveikata darbe:

- Aprūpiname saugos ir sveikatos darbe priemonėmis;
- Periodiškai rengiame saugos ir sveikatos darbe mokymus;
- Taikome papildomas, nei reikalauja teisės aktai, saugos ir sveikatos darbe priemones;
- Darbdavio lėšomis apmokame darbuotojų sveikatos patikrą;
- Kai įmanoma, organizuojame darbuotojų sveikatos patikrą jam patogiu metu ar darbo vietoje;
- Kiekvienas darbuotojas praeina darbų saugos mokymus, buvo organizuojami sveikatos žinių ir įgūdžių mokymai, kiekvienais metais organizuojami nelaimingų atsitikimų.



2020 m. prasidėjus COVID-19 pandemijai didelis dėmesys skirtas darbuotojų psichologinei ir fizinei būsenai. Atsižvelgiant į tai Bendrovė:

- Organizavo nuotolinius skyrių ir visų darbuotojų susitikimus;
- Skatino darbuotojus dalyvauti nuotoliniuose mokymuose ir tobulinti profesines kompetencijas;
- Perkvalifikavo 5 darbuotojus;
- Organizavimo staigmenų pirmadienius, žiemos stebuklų mėnesio iniciatyvas ir vasaros bendruomeniškumo ir komandinio darbo mokymus;
- Peržiūrėjo ir pasitvirtino vertybes, ateinantiems ketveriems metams;
- Suaktyvino vidinę komunikaciją ir informacijos sklaidos priemones;
- Darbuotojams, turintiems vaikų ar prižiūrintiems neįgaliuosius ar vyresnio amžiaus asmenis, leido dirbti iš namų neribotai;
- Peržiūrėjo ir atnaujino atlygio politiką;
- Atnaujino papildomų nefinansinių naudų paketą;
- Sudarė galimybę įsirengti namuose patogias darbo vietas;
- Aprūpino darbuotojus visomis saugumo priemonėmis (dezinfekavimo skysčiais, veido kaukėmis).

Nuolat sąžiningai komunikuota apie Bendrovės veiklą, rezultatus ir numatomus planus bei strategiją. Atsižvelgiant į 2020 m. iššūkius išskirti tikslai siekiant tobulinti darbdavystės praktiką krizių metu, nurodyti lentelėje apačioje.

Siekiame užtikrinti teigiamą mikroklimatą produktyviam ir efektyviam darbui, darbuotojų įsitraukimui ir įgalinimui, susidomėjimui įmonės sėkme, veiklos kokybe ir efektyvumu bei socialiai atsakingu elgesiu.

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2020 m.	Siekiamas rezultatas		Rodiklio matavimas
			2021 m.	2022 m.	
<b>Kelti darbuotojų pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklį</b>	Darbuotojo pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklis, proc.	72,9%	80%	85%	Organizuojamas ir vykdomas darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimu darbu tyrimas
<b>Sudaryti kiekvieno darbuotojo individualų ugdymo ir karjeros planą</b>	Vieno darbuotojo tobulėjimui, mokymuisi skiriamas valandų skaičius per metus (sk.)	16	20	22	Metų pradžioje pokalbių su tiesioginiais vadovais metu išgryninamos individualius mokymų poreikis, kuris įgyvendinamas metų bėgyje
<b>Rūpintis darbuotojų sveikata</b>	Darbuotojų sveikatinimo ir aktyvumo didinimo iniciatyvų skaičius per metus (sk.)	1. Darbuotojų sveikatos draudimas; 2. Gydomo įstaigos atvykimas į darbo vietą (sveikatos patikra, skiepėjimas, individualių klausimų aptarimas)	1. Bent dvi paskaitos apie fizinę darbuotojų sveikatą 2. Gydomo įstaigos atvykimas į darbo vietą (sveikatos patikra, skiepėjimas, individualių klausimų aptarimas) 3. Bent dvi įmonės iniciatyvos, skatinančios fizinį aktyvumą (ėjimo iššūkis ir t.t.)	1. Bent trys paskaitos apie fizinę darbuotojų sveikatą 2. Bent trys įmonės iniciatyvos, skatinančios fizinį aktyvumą (ėjimo iššūkis ir t.t.) 3. Gydomo įstaigos atvykimas į darbo vietą (sveikatos patikra, skiepėjimas, individualių klausimų aptarimas)	Rodiklis matuojamas pagal įgyvendintų iniciatyvų skaičių.
<b>Užtikrinti teigiamą darbuotojų psichologinę būseną</b>	Iniciatyvų gerinančių darbuotojų psichologinę būseną skaičius per metus (sk.)	1. Susitikimai su skyrių darbuotojais kiekvieną savaitę; 2. Bendri įmonės darbuotojų susitikimai bent kartą kas mėnesį.	1. Bent dvi paskaitos apie streso mažinimą, psichologinę būklę; 2. Susitikimai su skyrių darbuotojais kiekvieną savaitę; 3. Bendri įmonės darbuotojų susitikimai bent kartą kas mėnesį ir pagal poreikį dažniau.	1. Bent trys paskaitos apie streso mažinimą, psichologinę būklę; 2. Susitikimai su skyrių darbuotojais kiekvieną savaitę; 3. Bendri įmonės darbuotojų susitikimai bent kartą kas mėnesį ir pagal poreikį dažniau.	Rodiklis matuojamas pagal įgyvendintų iniciatyvų skaičių.

# — ĮVAIROVĖ, LYGIOS GALIMYBĖS IR ŽMOGAUS TEISĖS

Gerbiame tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje ir užtikriname, kad neprisidedame prie žmogaus teisių pažeidimų. Darbuotojų teisės yra tiksliai reglamentuojamos darbo tvarkos taisyklėse ir pareigybės nuostatuose, jų paieškos ir įdarbinimo tvarkoje atrankos kriterijai yra aiškiai apibrėžti ir objektyvūs. Darbuotojai dalyvauja priimant sprendimus, kurie susiję su jų gyvenimu.



Užtikriname lygias galimybes visiems savo darbuotojams:

- Nepriklausomai nuo darbuotojų lyties ar socialinio statuso užtikriname vienodas darbo sąlygas ir vienodą apmokėjimą; mokame teisingą darbo užmokestį ir taikome vienodą apmokėjimą už lygiavertį darbą socialinėms mažumoms priklausantiems ar negalią turintiems darbuotojams. Pareigybių atlyginimų režiai nustatyti panaudojus Korn Ferry Hay Group pareigybių vertinimo metodiką;
- Turime aiškias nediskriminavimo taisykles, apimančias kilmę, religiją, seksualinę orientaciją;
- Turime rašytinę politiką (procedūras) dėl seksualinio priekabiavimo prevencijos;
- Sudarome visiems vienodas galimybes būti pakeliamiems darbe į atitinkamas aukštesnes pareigas, atsižvelgiant vien į darbo stažą ir kompetenciją;
- Atliekame lygių galimybių užtikrinimo vertinimą. Užtikriname darbuotojų teisę į poilsį, laisvalaikį bei pagrįstą darbo laiko apribojimą ir mokamas įprastines atostogas, taip pat apmokėjimą už darbą valstybinių švenčių dienomis.

Litexpo dirba **59 darbuotojai** (į darbuotojų skaičių nėra įskaičiuoti nėštumo ir gimdymo bei motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai), iš kurių 61% sudarė moterys, 39% – vyrai. Vidutinis Bendrovės darbuotojų amžius yra 42 metai, iš jų moterų – 40 metai, vyrų – 47 metai. 25% darbuotojų yra išdirbę 10 ir daugiau metų. Litexpo yra išrinkta Darbo taryba. Siekiant didesnio aktyvumo, darbuotojams nuolat primenama apie Darbo tarybą, jų funkcijas bei kontaktinius asmenis, el. paštu, naujienlaiškiais, vidiniais informacijos dalijimosi kanalais, susirinkimų metu ir kt. Darbo taryba aktyviai dalyvauja priimant naujus sprendimus, susipažįsta su procesų pakeitimais, kuria Bendrovės taisykles ir nuostatas, dalyvauja vadovų susirinkimuose ir kt.

Litexpo savo darbuotojams užtikrina lygias galimybes ir įvairovę ir netoleruoja jokios tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos visose veiklos srityse. Įvairios darbo aplinkos skatinimas, darbuotojų teisių į tinkamą elgesį ir pagarbą gerbimas ir gynimas yra vieni iš mūsų požiūrio pagrindų.

Litexpo veikia laikydamasi žmogaus teisių apsaugos principų, skatina ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo veikloje, užtikrina, kad vykdoma veikla neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius pažeidimus.



Šalia įvairovės, susijusios su lytimi, rase, tautybe, pilietybe, etnine priklausomybe, kalba, kilme, socialine padėtimi, religija, tikėjimu, įsitikinimais, amžiumi, seksualine orientacija, negalia, sveikatos būkle, politine, šeimos ar šeimine padėtimi, Litexpo labai vertina įvairias pažiūras ir mąstyseną. Litexpo turėtų būti skatinama tolerancija ir matoma kitokio mąstymo nauda, todėl 2021 m. planuojame nustatyti papildomus su įvairove susijusius konkrečius tikslus, organizuoti įvairovės mokymus.

### Darbuotojų įvairovės apžvalga, 2020 m.

Bendra faktiškai dirbančių vyrų ir moterų dalis (proc.)	2019	2020
<b>Vyrai</b>	42	39
<b>Moterys</b>	58	61

Aptarnaujančių darbuotojų / kvalifikuotų, nekvalifikuotų darbininkų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2019	2020
<b>Vyrai</b>	84	65
<b>Moterys</b>	16	35

Specialistų, vyresniųjų specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2019	2020
<b>Vyrai</b>	20	19
<b>Moterys</b>	80	81

Vyriausiųjų specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2019	2020
<b>Vyrai</b>	20	13
<b>Moterys</b>	80	88

<b>Palaikančių veiklų padalinių vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Vyrai</b>	100	100
<b>Moterys</b>	0	0

<b>Pagrindinių veiklų padalinių vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Vyrai</b>	38	14
<b>Moterys</b>	63	86

<b>Aukščiausio lygmens vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Vyrai</b>	100	100
<b>Moterys</b>	0	0
	2019	2020
<b>Darbuotojų kaitos rodiklis (proc.)</b>	15	25

<b>Praktiką atlikusių studentų skaičius</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Kolegijų studentai</b>	2	4
<b>Universitetų studentai</b>	3	1
<b>Profesinių mokyklų studentai</b>	1	0
<b>Iš viso:</b>	6	5

### **Per 2020 metus:**

1. Išėjus daliai darbuotojų, į laisvas pareigyles perėjo ir veiklos pobūdį pakeitė 5 darbuotojai;
2. Neužfiksuotas nei vienas diskriminavimo taisyklių pažeidimas;
3. Bendrovė nėra gavusi skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų;
4. Bendrovėje aktyviai veikia darbo taryba, kuri atstovauja darbuotojų interesus, gina darbuotojų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises. Ši taryba dalyvauja svarbių darbo klausimų priėmime ir esant poreikiui atstovauja darbuotojų teises;
5. Litexpo negavo nei vieno skundo viešuoju elektroniniu paštu: [pranesk@litexpo.lt](mailto:pranesk@litexpo.lt).



**Litexpo išsikelti tikslai 2021-2022 m. yra išlaikyti šiuos rodiklius bei:**

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2020 m.	Siekiamas rezultatas	
			2021 m.	2022 m.
<b>Įvairovės mokymų organizavimas</b>	Įvairovės mokymų valandų sk. per metus (sk.)	0	6	8
<b>Mokymų žmogaus teisių tema organizavimas</b>	Mokymų žmogaus teisių tema organizavimas, valandų sk. per metus (sk.)	5	6	8

# — RYŠIAI SU BENDRUOMENE

Įmonėje siekiama vykdyti veiklą atvirai, įtraukiant suinteresuotas šalis ir atsižvelgiant į visų visuomenės narių poreikius. Visos Bendrovėje teikiamos paslaugos kuriamos bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis, vadovaujantis šalies teisės aktais ir kuriant naudą bendruomenei ir akcininkui.

Atsižvelgiant į sritis, kuriose Litexpo poveikis gali būti svariausias, išgrynintos trys pagrindinės naudų bendruomenei iniciatyvos:

- Mokslo, profesijų specialistų ir verslo partnerystė;
- Vietos bendruomenės gerovė;
- Gerbūvio programos visuomenei.



## MOKSLO, PROFESIJŲ SPECIALISTŲ IR VERSLO PARTNERYSTĖ

Litexpo didelį dėmesį skiria ryšiams su įvairių profesijų specialistais. Litexpo organizuojamose parodose užsiregistravus gali nemokamai lankytis su parodos tematika susiję specialistai. Kasmetinėje „Resta“ parodoje apsilanko daugybė inžinerijos, statybų sektoriaus, elektros ir kitų specialistų, kurie pirmieji sužino rinkos naujoves ir tendencijas, gali užmegzti naudingų ryšių su naujais partneriais ar organizacijomis bei pagilinti profesines žinias. Taip pat didelio grožio industrijos specialistų dėmesio susilaukia paroda „Pelenė“; gamybos, inovacijų ir inžinerijos specialistų – paroda „Balttechnika“; kūrybinkų ir bibliotekininkų dėmesio – „Vilniaus knygų mugė“ bei kitos parodos.

Kasmet organizuojamos net dvi švietimo bendruomenei skirtos parodos („Studijos“ ir „Mokykla“), kurių dėka švietimo bendruomenės atstovai gali spręsti aktualias problemas, atrasti naujų partnerių, užmegzti ryšius su verslo bei naujų technologijų organizacijomis. Moksleiviai ir studentai atrasti naujas mokymosi metodikas, studijų kryptis bei karjeros planavimo galimybes. Taigi, terpės kūrimas, kurioje dalinamasi žiniomis, gerąją praktika, patirtimi tarp verslo, mokslo ir viešojo sektoriaus atstovų yra vienas svarbiausių Litexpo socialinės atsakomybės aspektų.



## VIETOS BENDRUOMENĖS GEROVĖ

Litexpo gerbia vietinių gyventojų aplinką ir tradicijas. Bendrovė nuolat inicijuoja susitikimus su bendruomenių atstovais – prioritetą teikiant iniciatyvoms, gerinančioms bendruomenės gebėjimus ilgalaikėje perspektyvoje, konsultuojamasi su bendruomenės nariais prieš kurdami naujas iniciatyvas ar programas. Kasmet pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ Lazdynuose metu bendrovės darbuotojai prisideda prie vietos aplinkos švarinimo ir gerovės kūrimo. Taigi, Litexpo siekis – santykius su vietos bendruomenėmis kurti atviro dialogo, bendradarbiavimo ir partnerystės principais.

Aktyviai bendraujama su savo tikslinėmis parodų lankytojų auditorijomis. Vykdomos reguliarios apklausos, siekiant užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę ir sukurti į klientą orientuotas paslaugas, kurios geriausiai patenkintų vietos bendruomenės poreikius. 2020 m. buvo optimaliai pritaikytos ir išnuomotos papildomos Litexpo erdvės: aikštelėje priešais 3 salę buvo organizuojamos riedučių sporto ir ledo ritulio mokyklų vaikams varžybos socialiniais pagrindais; lauko aikštelėse vyko Slalomo akademijos organizuojami ekstremalaus vairavimo kursai, *Scooter* sezono uždarymas, WV klubo sezono uždarymas, vairavimo varžybų renginys, skirtas Statybininkų dienai bei vyko kaskadininkų scenų filmui filmavimai.



## GERBŪVIO PROGRAMOS VISUOMENEI

Litexpo prisideda prie Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Šeimos kortelė“, kurios dėka gausios ir/ar negalią turinčius vaikus, nepaisant jų amžiaus, prižiūrinčios šeimos gali pasinaudoti „Šeimos kortelės“ partnerių suteikiamomis nuolaidomis prekėms bei paslaugoms. „Šeimos kortelė“ užtikrina specialias lengvatas, paslaugas, privilegijas ar nuolaidas prekėms bei įvairiems renginiams. Litexpo suteikia 50 proc. nuolaidą Litexpo organizuojamų parodų paskutinės parodos dienos bilietui bei 20 proc. nuolaidą dienos pietų pasiūlymui Litexpo patalpose esančioje kavinėje.

2021m. Litexpo kartu su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu daugiau dėmesio skirs „Šeimos kortelės“ viešinimui, įsteigiant specialius kortelės dalyvių prizų konkursams. Litexpo planuoja skirti iki 10 nemokamų bilietų į kiekvieną Litexpo organizuojamą naujojo sezono parodą.



## Tikslai siekiant plėtoti glaudesnius ryšius su bendruomene

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2020 m.	Siekiamas rezultatas	
			2021 m.	2022 m.
<b>Ryšiai su mokslo bendruomene</b>	Iniciatyvų, siekiant gerinti ryšius su mokslo bendruomene, skaičius per metus (sk.)	1. Organizuojamos švietimo bendruomenei bei studijų ir karjeros planavimo jaunimui skirtos parodos.	1. Organizuoti mentorystės projektus, kai yra galimybė bent dviem studentams per metus atlikti praktiką organizacijoje. 2. Surengti „atvirų durų dieną Litexpo“, padedant jaunimui renkantis profesiją.	1. Organizuoti mentorystės projektus, kai yra galimybė bent keturiems studentams per metus atlikti praktiką organizacijoje. 2. Surengti „atvirų durų dieną Litexpo“, padedant jaunimui renkantis profesiją. 3. Suorganizuoti „kūrybines dirbtuves“ moksleiviams, kurios skatintų bendradarbiavimą tarp švietimo bendruomenės ir organizacijos.

Mūsų ilgalaikėje strategijoje didžiausias dėmesys skiriamas tvarios ateities kūrimui. Siekiame būti socialiai atsakinga Bendrove, vykdyti tvarią ir skaidrią veiklą.

LITEXPO