

PATVIRTINTA
UAB Lietuvos parodų ir
kongresų centro „Litexpo“
direktorius
2022 m. sausio 31 d. įsakymu
Nr. 1-3

UAB LIETUVOS PARODŲ IR KONGRESŲ CENTRAS „LITEXPO“ DARNUMO ATASKAITA UŽ 2021 M.

2022 M. UAB LIETUVOS PARODŲ IR KONGRESŲ CENTRAS „LITEXPO“ DARNUMO POLITIKA

ĮVADINIS VADOVO ŽODIS

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“ (toliau – Litexpo arba Bendrovė) kiekvienais metais siekia atitikti Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulio susitarimo“ (angl. *Global Compact*), Ekonomikos bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) principus ir rekomendacijas darnaus vystymosi srityse. Organizuojant aktualias nacionalinės reikšmės parodas ir renginius, užtikrinant ilgalaikę gražą akcininkui siekiame kurti pasitikėjimu grįstą partnerystę ir darnią aplinką įmonėje.

Esame susikoncentravę į mūsų vertybes: **profesionalumą, inovatyvumą, komandiškumą.**

Mūsų misija: organizuoti verslo mainus skatinančius ir visuomenę įtraukiančius renginius, būti socialiai atsakingu ir inovatyviu lyderiu, užtikrinančiu ilgalaikę gražą akcininkui.

Mūsų vizija: technologiškai pažangi, universali, naujo formato parodų bei renginių vieta, kurioje vyksta verslo bendradarbiavimas ir vystosi partnerystės.

2021 m. Besitęsianti COVID-19 pandemija įrodė, kad dėmesys socialinei atsakomybei užtikrins įmonės tvarumą, padės kurti inovatyvias, aplinkai draugiškas parodas bei renginius, didins Litexpo patikimumą, skatins bendrovės vystymąsi bei augimą. Dėl šios priežasties Bendrovė 2021 m. Savo dalį patalpų išnuomojo ir įrengė didžiausią Lietuvoje vakcinacijos centrą, taip kviesdama visuomenės narius būti atsakingais, skiepytis ir kartu mažinti COVID-19 pandemijos laikotarpio pasekmes.

Bendrovė per 2021 m. Peržiūrėjo ir paskirstė vidinius procesus, todėl šiuo metu dar drąsiau priima iššūkius, skiria ypatingą dėmesį komandos ir klientų poreikiams bei taiko pagrindinius bendrovei aktualius darnaus vystymosi tikslus. Tarptautinio lygio potencialą turinti bendrovė kiekvieną dieną orientuojasi ties efektyvumo ir skaidrumo didinimu, investuoja į šiuolaikines technologijas ir į moderniausią personalo vadybą, žmogiškuosius išteklius, į drąsą veikti su beribiu kūrybiškumu bei apskaičiuota rizika. Kolektyvo keliami uždaviniai nukreipti į efektyvumo augimą, nuolatinę inovacijų diegimą, vertės klientams kūrimą ir iniciatyvų vystymą. Litexpo savo energija ir inovatyvumu neatsilieka nuo aukščiausių standartų ir siekia didžiausio poveikio šiose srityse: skaidrumas, valdysena, aplinkosauga bei santykiai su visuomene ir darbuotojais.

Tikime, kad socialinės atsakomybės principų taikymas mūsų veikloje padeda mums gerinti organizacijos veiklą, stiprinti jos reputaciją. Socialiai atsakinga organizacijos veikla



stiprina darbuotojų savigarbą, pasitikėjimą, moralę, didinti jų motyvaciją, padeda pritraukti, motyvuoti ir išsaugoti darbuotojus.

Šiandien socialinės atsakomybės principus daugiausiai taikome ir ketiname tai tęsti šiose srityse:

- organizacijos valdymas;
- darbdavystės praktika;
- aplinkosauga;
- žmogaus teisės;
- sąžiningo verslo praktika;
- bendruomenių / savanorystės sritis;
- korupcijos prevencijos sritis.

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“
Direktorius Justinas Bortkevičius

1. APIE LITEXPO ĮMONIŲ GRUPĘ

Litexpo istorija prasidėjo 1960 m., kuomet pradėjo veikti „Lietuvos liaudies ūkio pasiekimų paroda“, 1990 metais ji buvo perregistruota į valstybės įmonę „Lietuvos parodų centras LITEXPO“, o 1995 metais – į uždarąją akcinę bendrovę. 2011 m. UAB „Lietuvos parodų centras LITEXPO“, siekiant tapti ne tik parodų organizavimo lyderiu Baltijos šalyse, bet ir pritraukti tarptautinių renginių bei kongresų, pervadinta į UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „LITEXPO“.

Pasikeitus įmonės juridiniam statusui, nuo 1996 m. iki 2018 m. Litexpo vyko išskirtiniai plėtros procesai, kurių dėka įmonė tapo didžiausiu parodų bei konferencijų centru Baltijos šalyse: pastatytos 3 naujos parodų salės, įrengtas savarankiškai funkcionuojantis konferencijų centras, atnaujinta 4 salė, rekonstruoti pirmieji rūmai, 1,6 ha žemės sklype įrengta automobilių stovėjimo aikštelė. Šiuo metu Litexpo yra ne tik didžiausias, bet ir moderniausias parodų bei konferencijų centras Baltijos šalyse, nuo 2006 m. pasaulinės parodų verslo asociacijos UFI narys, o nuo 2019 m. Tarptautinės konferencijų ir kongresų asociacijos (ICCA) narys.

LITEXPO įmonių grupę sudaro:

Patronuojamoji valstybės valdoma įmonė

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“

Įmonės kodas: 120080713

Buveinės adresas: Laisvės pr. 5, Vilnius

Dvi dukterinės įmonės:

UAB „Litexpo infrastruktūra“

Litexpo priklauso 100 proc. akcijų

UAB „Litexpo events“

Litexpo priklauso 100 proc. akcijų

- Dukterinė įmonė UAB „Litexpo infrastruktūra“ (įmonės kodas 304142021, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) – 2016 m. įsteigta įmonė, kurios veikla sustabdyta nuo 2017 m. birželio 1 d.

- Dukterinė įmonė UAB „Litexpo events“ (įmonės kodas 304143867, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) (toliau – Litexpo events) – 2015 m. įsteigta įmonė, kurios pagrindinė veikla konferencijų ir kitų renginių organizavimas Litexpo ir trečiosioms šalims priklausančiose patalpose, patalpų ir konferencinės įrangos nuoma, renginių aptarnavimas. 2018 m. sausio 1 d. šios įmonės vykdyta veikla buvo perkelta į Litexpo, t.y. Litexpo įsteigtas Konferencijų organizavimo skyrius, kuris užtikrina įmonės vykdytų veiklų tęstinumą.

Litexpo įstatinis kapitalas sudaro 9 653 561 Eur, padalintas į 3 328 814 akcijas ir pasiskirsto taip: Valstybė, kurią atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, yra 98,76 proc. Litexpo akcijų savininkė, jai priklauso 3 287 641 akcijos. Likusios 41 173 akcijos arba 1,24 proc. priklauso 37 fiziniams asmenims.

2. BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA

LITEXPO valdymo struktūrą sudaro:

Visuotinis akcininkų susirinkimas
Valdyba
Bendrovės vadovas
Skyrių vadovai

1 lentelė. LITEXPO valdymo struktūra

Litexpo valdyba skiriama visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu ketverių metų kadencijai. Litexpo valdybą sudaro 5 nariai – trys iš jų yra nepriklausomi, kurie išrinkti pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarime Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ nustatytą tvarką, o du iš jų – deleguoti iš Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos, atsižvelgiant į valdybai priskirtoms funkcijoms atlikti reikalingas kompetencijas.

2021 m. Baigėsi Litexpo valdybos kadencija (trukusi nuo 2017 m. rugsėjo 27 d. iki 2021 m. Rugsėjo 26 d.). 2021 m. buvo pradėta atranka Litexpo naujos kadencijos valdybos nariams atrinkti.

Valdymo struktūra pateikiama lentelėje:

Visuotinis akcininkų susirinkimas	98,76 proc. Litexpo akcijų valdo valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, likusius 1,24 proc. akcijų valdo 37 fiziniai asmenys.
Valdyba	Kadencijos pabaiga 2021 m. rugsėjo 26 d. Rūta Jovaišienė Lidija Bajarūnienė Vytautas Dobilas – Nepriklausomas valdybos narys. Giedrė Kaminskaitė-Salters – Nepriklausoma valdybos narė. Valdybos pirmininkė. Juras Vėželis – Nepriklausomas valdybos narys.
Direktorius Paskirtas 2018 m. sausio 25 d. valdybos sprendimu.	Justinas Bortkevičius

2 lentelė. Valdymo struktūra

3. APIE ATASKAITĄ

2021 m. Litexpo darnumo ataskaita (toliau – Darnumo ataskaita) buvo parengta pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative*, GRI) standarto pagrindinį modelį (angl. *GRI Core*).

Informacija atskleidžiama remiantis reikšmingumo principu ir atspindi Litexpo pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (angl. *United Nations Global Compact*, UNGC) principus bei Litexpo įnašą siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT).

Ataskaitoje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir yra 2021 m.

Šioje Darnumo ataskaitoje pateikiama Litexpo politika 2022 m., iškeliami tikslai, nustatomos darnumo kryptys ir prioritetai.

4. PAGRINDINIAI DARNUMO PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

2021 m. Darnumo ataskaita atspindi pagrindinius darnumo principus, kurių laikomės vykdydami savo kasdienę veiklą, joje pabrėžiamas mūsų įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo (UNGC) principų:

1. Remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises;
2. Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais;
3. Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, įskaitant narystę profesinėse sąjungose, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas;
4. Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
5. Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
6. Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie diskriminacijos darbinėje, profesinėje veikloje naikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
7. Taikome prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą;
8. Imamės iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur galime daryti įtaką;
9. Skatiname aplinkai palankių technologijų plėtojimą ir platų pritaikymą;
10. Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.

5. SUINTERESUOTOS ŠALYS IR POVEIKIO VALDYMAS

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra ypač svarbus, siekiant užtikrinti, kad Litexpo aktyviai reaguotų į tendencijas, kylančius klausimus ir atsirandančias galimybes.

Su organizacijos veikla susijusios **SUINTERESUOTOS ŠALYS**:

- akcininkai
- darbuotojai (etatiniai, dalimi etato, laikini, sezoniniai)
- tiekėjai
- klientai
- partneriai
- konkurentai
- valstybinės (reguliuojančios) institucijos
- bendruomenė (gyventojai)
- žiniasklaida
- asociacijos, nevyriausybines organizacijos
- Lietuvos piliečiai

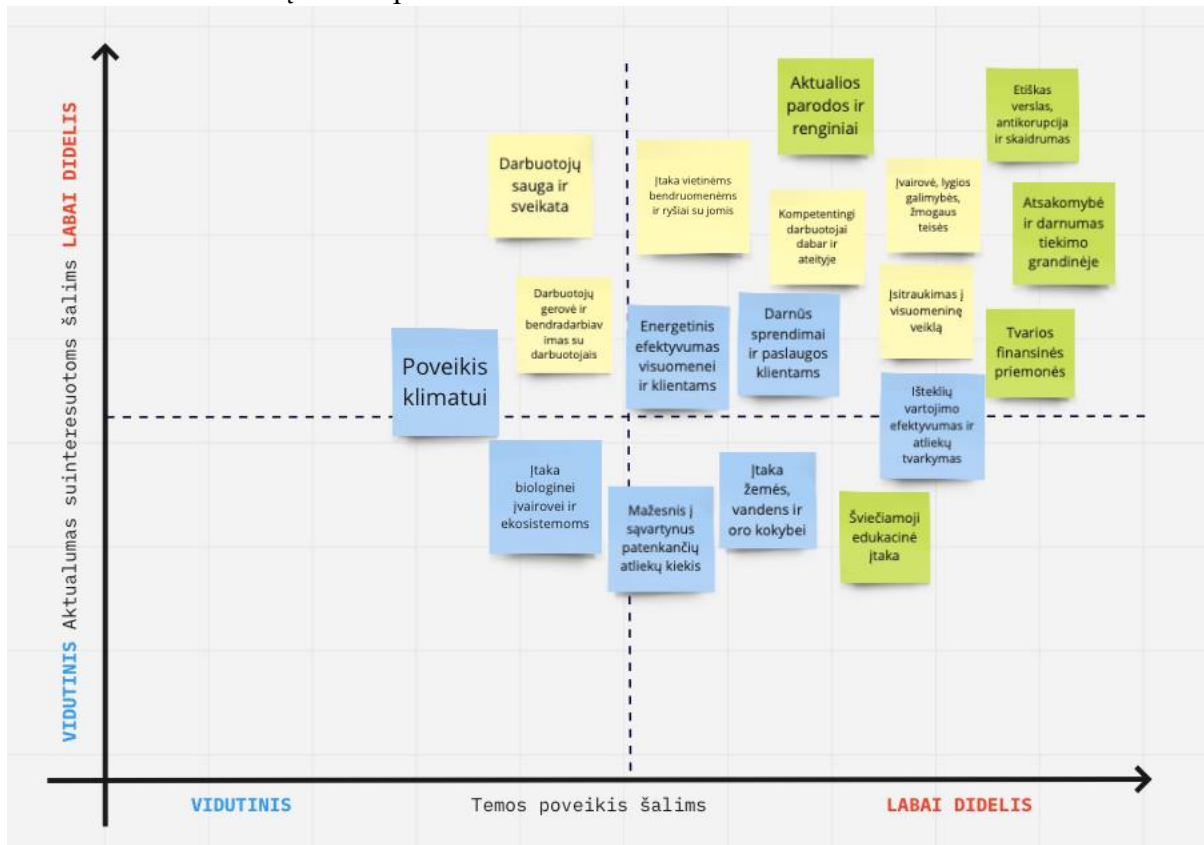
Siekiant nustatyti kokį poveikį Litexpo daro aplinkosaugos, socialinei, ir ekonominei sričiai, buvo išanalizuotas pagrindinių suinteresuotųjų šalių požiūris, nuomonės ir lūkesčiai bei įvertinti esami verslo tikslai, kaip nurodyta Litexpo strategijoje.

Nustatant svarbiausius suinteresuotųjų šalių interesus buvo remtasi darbuotojų klausimynų, tikslinių grupių diskusijų, klientų apklausų rezultatais ir vadovų įžvalgomis apie

suinteresuotųjų šalių lūkesčius, oficialiomis reguliavimo gairėmis ir teisiniais įsipareigojimais. Taip pat, visuomenės nuomone ir žiniasklaidos analizėmis.

Atlikdami šią analizę nustatėme 18 temų, kurios yra svarbiausios Litexpo ir jos suinteresuotosioms šalims. Kelios iš šių temų yra neatsiejamai susijusios, tačiau jų išskyrimas į atskiras temas padeda lengviau nustatyti didžiausią poveikį turinčias sritis bei kryptingai valdyti temas. Toliau pateikta reikšmingumo matrica (darnumo veiksmų žemėlapis) papildoma suinteresuotųjų šalių požiūrių į reikšmingumą ir nurodo temas pagal jų santykinę poveikį aplinkai bei socialinį ir ekonominį poveikį visuomenei.

Darnumo veiksmų žemėlapis:



Mėlynai pažymėtos – Aplinkosauga

- Poveikis klimatui
- Įtaka biologinei įvairovei ir ekosistemoms
- Mažesnis į sąvartynus patenkančių atliekų kiekis
- Įtaka žemės, vandens ir oro kokybei
- Išteklių vartojimo efektyvumas ir atliekų tvarkymas
- Darnūs sprendimai ir paslaugos klientams
- Energetinis efektyvumas visuomenei ir klientams

Žaliai pažymėtos – Valdysena

- Etiškas verslas, antikorupcija ir skaidrumas
- Aktualios parodos ir renginiai
- Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje
- Tvarios finansinės priemonės
- Šviečiamoji edukacinė įtaka

Geltonai pažymėtos – Socialinė sritis

- Darbuotojų sauga ir sveikata

- Darbuotojų gerovė ir bendradarbiavimas su darbuotojais
- Įtaka vietinėms bendruomenėms ir ryšiai su jomis
- Kompetentingi darbuotojai dabar ir ateityje
- Įsitraukimas į visuomeninę veiklą
- Įvairovė, lygios galimybės, žmogaus teisės

5.1. APLINKOSAUGA

Litexpo žino ir paisyti vykdomos veiklos poveikius aplinkai bei principus ir įsipareigojimus, susijusius su aplinkos apsauga. Įmonė siekia kaip įmanoma efektyviau mažinti Bendrovės vykdomos veiklos daromą neigiamą poveikį aplinkai bei užtikrinti, kad nustatytų prevencijos, saugumo, aplinkos tvarumo principų laikysis visos Litexpo veiklos procese dalyvaujančios suinteresuotosios šalys ir jų grupės.

ENERGIJOS ŠAUNDAUS IR ŠILTNAMIO EFEKTĄ MAŽINANČIAS VEIKLOS

Pagrindinį Litexpo veiklos poveikį aplinkai sudaro elektros energijos vartojimas. Siekiant jį sumažinti, bendrovė šviečia darbuotojus apie aplinkosaugos svarbą, teikia informaciją apie galimus būdus taupyti elektros energiją, dalyvauja įvairiose visuomeninėse iniciatyvose, projektuose. Kiekvieną mėnesį Litexpo vertina ir analizuoja elektros sunaudojimą. 2020 m. įmonės elektros sąnaudos buvo 937,253 MWh, o 2021 m. - 906,958 MWh. 2021m. sutaupyta 30,295 MWh elektros energijos. Taip pat kiekvieną mėnesį vertinamas ir analizuojamas dujų suvartojimas. 2020 m. įmonės dujų sąnaudos buvo 53817 m³, o 2021 m. suvartojimas jau siekė 91857,70 m³. Tokių ženklų dujų vartojimo padidėjimą lėmė šaltasis metų periodas bei padidėjęs renginių skaičius. Litexpo nuolat ieško būdų, kaip sumažinti sąnaudas, pavyzdžiui, investuoja į naujus, ekologiškesnius šalių ir administracinių bei bendro naudojimo patalpų apšvietimo sprendimus. 2021 metais visos kaitrinės apšvietimo lemputės buvo pakeistos naujomis, ekonomiškoms LED lemputėmis, kurios leidžia sumažinti nuo 4 iki 6 kartų elektros energijos sąnaudas administracinių, bendro naudojimo patalpų bei renginių stendų apšvietimui.

2020 m. ir 2021 m. suvartotų energijos resursų kiekiai ir skirtumas

Eil. Nr.	Pavadinimas	Matavimo vienetai	Suvartota per metus		Skirtumas
			2020 m.	2021 m.	
1.	Elektros energija	MWh	937,253	906,958	- 30,295
2.	Vanduo	m ³	3371	2808	- 563
3.	Šilumos energija	MWh	308,958	401,876	+ 92,918
4.	Dujos	m ³	53817	91857,70	+ 38040,7

Vadovaujantis klimato kaitos, darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, įmonė įgyvendina energijos sąnaudas ir šiltnamio efektą mažinančias veiklas, skiria dėmesį atliekų kiekio stebėjimui, rūšiavimui, pavojingų atliekų tvarkymui, skatina racionalų vandens, popieriaus, energijos ir kitų išteklių valdymą ir naudojimą. Įmonėje rūšiuojamos atliekos: pastatyti specialūs konteineriai lauke: stiklo, plastiko ir popieriaus rūšiavimui bei šiukšlių rūšiavimo talpos ofiso patalpose, bei bendrose renginių erdvėse. Šiukšlių kiekis 2021 m. buvo 34 proc. mažesnis, lyginant su 2020 m. duomenimis. Taip pat įmonės kavinėje nebenaudojami plastikiniai indai, mažinamas plastikinių vandens buteliukų naudojimas ir dažniau renkama

gerti vandenį iš daugkartinių gertuvių ar vandens ąsočių. Atsakingai perkamos biuro prekės: sąsiuviniai, teksto spalvokliai, rašikliai. Naudojamos pakartotinai užpildytos spausdintuvų kasetės bei spausdinama dvipusiu būdu. Vidiniam poreikiui darbuotojai spausdina ant juodraštinio popieriaus, dokumentai pasirašomi elektroninio parašo sistema „GoSign“ bei saugomi elektroninėse laikmenose arba siunčiame elektroniniu paštu, popierinių dokumentų šablonai perkelti į DVS sistemą.

APLINKOSAUGOS SĄMONINGUMO SKATINIMAS

Litexpo aktyviai dalyvauja visuomeninėje veikloje, įsitraukia į socialinius projektus skatinančius aplinkosauginį sąmoningumą. Litexpo siekia, kad kuo daugiau parodų dalyvių pristatytų ekologiškas prekes ir paslaugas, bei, yra skatinama Litexpo organizuoti renginius, susijusius su aplinkosauga.

Per 2021 m. Litexpo aikštelėse ir salėse buvo organizuoti renginiai:

- Kovo 11 dienai skirtas šventinis renginys, kurį organizavo Patriotiški Lietuviai - <https://alkas.lt/2021/03/11/kovo-11-oji-pazymeta-patriotiskomis-vaziuotinemis-nuotraukos-video/>

- Charged‘ Up renginys <https://www.litexpo.lt/renginiai/charged-up21/>. Pirmą kartą organizuotame Charged Up’21 buvo dalintasi EV industrijos žiniomis bei ateities planais bei kalbama apie taršių automobilių panaikinimą.

Taip pat vyko nuotoliniai renginiai su tiesioginėmis transliacijomis iš Litexpo. Keli iš jų:

- Europos lyčių lygybės instituto (EIGE) renginys, kuris buvo organizuojamas ir transliuojamas nuotoliniu būdu.

- Globėjų ir įvaikintųjų asociacijos renginys „Įtėvių ir globėjų santykių stiprinimas“.

- Lietuvos Junior Achievement renginiai skirti ugdyti Lietuvos jaunimą laisvosios rinkos dvasia, mokyti suprasti verslą ir ekonomiką, puoselėti iniciatyvą, verslumą, kūrybiškumą ir lyderio savybes.

Siekiant skatinti aplinkosauginį darbuotojų sąmoningumą organizuojamos vidinės paskaitos apie atliekų rūšiavimą ir ekologišką (ekonomišką) vairavimą. Taip pat, darbuotojai skatinama keisti plastiką į perdirbamas medžiagas. Vykdamt viešuosius pirkimus privaloma įtraukti žaliuosius reikalavimus.

TARŠA IR TRANSPORTAS

Skatindama inovatyvių ir ekologiškų transporto priemonių naudojimą, organizacija yra įdiegusi elektromobilių įkrovimo stotelę. Taip pat organizacija bendradarbiauja su Vilniaus viešuoju transportu keičiant maršrutus, užtikrindami, kad per renginius ir parodas lankytojai atvykti galėtų viešuoju transportu, o didžiausio metų renginio metu – „Vilniaus knygų mugės“ lankytojai gali atvykti nemokamu viešuoju transportu. Vertinant aplinkosaugą yra planuojamos investicijos saulės jėgainių įrengimui.

Tikslai siekiant gerinti įmonės veiklos poveikį aplinkai

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2021 m.	Siekiamas rezultatas	
			2021 m.	2022 m.
Oro taršos mažinimo prevencija	Oro taršos mažinimo iniciatyvų skaičius per metus (sk.)	1. Buvo sudarytos sąlygos į Litexpo atvykti viešuoju transportu (teritorijoje stojo 2g autobusas); 2. Per 2021 m. Darbuotojai, galintys dirbti nuotoliniu būdu, dirbo iš namų bei susirinkimus organizavo telekonferencinėmis priemonėmis. Darbu iš namų pasinaudojo 80 proc. Darbuotojų.	1. Dviejų lankytojų skaičiumi didžiausių parodų lankytojams suteikiama galimybė nemokamai atvykti viešuoju transportu. 2. Bendrovėje laikomasi kelionių politikos, kuri yra palanki aplinkai – darbuotojai ir vadovai stengiasi rinktis telekonferencijos priemones bendravimui su klientais ir partneriais, vietoj kelionių Lietuvoje ar į užsienį.	1. Trijų lankytojų skaičiumi didžiausių parodų lankytojams suteikiama galimybė nemokamai atvykti viešuoju transportu. 2. Energija taupoma naudojant efektyvias patalpų šildymo sistemas: šildymas reguliuojamas pagal lauko temperatūrą, ne darbo dienomis sumažinamas. 3. Atnaujintas transporto ūkis ir ne senesnis nei 5 metų; visi automobiliai atitinka „Euro-3“ arba „Euro-4“ standartus, reglamentuojančius automobilių išmetamųjų dujų sudėtį.
Elektros energijos taupymas	Elektros energijos sutaupymas (proc.)	- 30,295 MWh	-5 proc. lyginant su 2021 m.	-5 proc. lyginant su 2022 m.
Šilumos energijos taupymas	Šilumos energijos taupymas (proc.)	+ 92,918 MWh (šilumos energijos padidėjimą lėmė didesnis renginių kiekis ir įrengtas vakcinavimo centras)	-5 proc. lyginant su 2021 m.	-5 proc. lyginant su 2022 m.

<p>Socialiniai projektai ir darbuotojų sąmoningumo ugdymas aplinkosaugos aspektu</p>	<p>Iniciatyvos per metus (sk.)</p>	<p>1. Buvo organizuota akcija, skirta surinkti prekes ir reikiamus produktus gyvūnų globos namams „Lesė“. Vieną dieną darbuotojai praleido kartu su prieglaudoje esančiais gyvūnais. 2. Vaikų dienos ginimo proga buvo organizuota akcija, skirta Vaikų dienos centrams surinkti reikiamas priemones. Trakų rajono paramos šeimai ir vaikams centre buvo organizuoti užsiėmimai vaikams. 3. Darbuotojai buvo skatinami rinkti vaikščiavimo vietoj transporto priemonių, o daugiausiai per mėnesį nuėję darbuotojai buvo apdovanoti.</p>	<p>1. Bendrovės darbuotojų dalyvavimas bent vienoje savanoriavimo veiklos akcijoje susijusioje su aplinkosauga. 2. Pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ organizavimas ir dalyvavimas.</p>	<p>1. Bendrovės darbuotojų dalyvavimas bent dvejose savanoriavimo veiklos akcijose susijusiose su aplinkosauga. 2. Bent kartą per metus organizuojami su aplinkos apsauga susiję mokymai darbuotojams. 3. Pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ organizavimas ir dalyvavimas.</p>
<p>Išteklių tausojimas</p>	<p>Iniciatyvos per metus (sk.)</p>	<p>1. 70 proc. sumažinta parodų ir renginių organizavimui skirtų bukletų gamyba; 2. Naudojamas tik sertifikuotas (ISO 140001, FSC ir kt.) bei perdirbtas popierius; 3. Darbuotojai ir klientai naudojami aplinkai draugiškais rašikliais, kurie pagaminti iš perdirbto popieriaus.</p>	<p>1. Įmonės buityje ir nebeaudojami popieriniai rankšluosčiai, kuriuos pakeis elektriniai rankų džiovintuvai. 2. Naudojamas tik sertifikuotas (ISO 140001, FSC ir kt.) bei perdirbtas popierius. 3. 50 proc. sumažinama parodų ir renginių organizavimui skirtų bukletų, lankstinukų, katalogų gamyba.</p>	<p>1. Darbuotojai ir klientai naudojami aplinkai draugiškais rašikliais, kurie pagaminti iš perdirbto popieriaus. 2. Įmonės buityje įrengiami į rankos judesį reaguojantys vandens maišytuvai, kurie padės sutaupyti iki 50 proc. vandens. 3. 80 proc. sumažinama parodų ir renginių organizavimui skirtų bukletų, lankstinukų, katalogų gamyba.</p>

5.2. VALDYSENA. SKAIDRUMO UŽTIKRINIMAS.

Laikomės sąžiningo verslo principų. Veikiame skaidriai, patikimai ir sąžiningai, atskirdami viešuosius ir privačius interesus.

Principai, kuriais vadovaujamės veikloje: Viešumas ir atvirumas, skaidrumas ir aiškumas procedūrose, sąžiningumas, lojalumas ir patikimumas, sąmoningumas ir principingumas, netoleruoti nesąžiningo elgesio, kontrolė ir priežiūra.

Mūsų tikslas užtikrinti etišką ir korupcijai nepalankų bendrovės valdymą.

Bendrovė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. Bendrovėje galioja direktoriaus patvirtinta Korupcijos prevencijos politika (toliau - Politika). Ja aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą, sukčiavimą, turto prievartavimą, neoficialios apskaitos kūrimą, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklastotų dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos apraiškas, minimas Jungtinių Tautų konvencijoje prieš korupciją. Šios politikos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Bendrovės vardu. Politika nuolat tobulinama, atnaujinama ir pildoma atsižvelgiant į teisinio reguliavimo pasikeitimus. Visi Bendrovės darbuotojai yra supažindinti su Politika ir įsipareigoję laikytis jos nuostatų.

Supažinti su Litexpo Korupcijos prevencijos politika galima Litexpo interneto svetainėje čia: <https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/>

Turime taisykles, kuriose apibrėžiamos sąžiningos konkurencijos nuostatos: neleistinų susitarimų vengimo politika, dovanų teikimas/priėmimas, asmeninių dovanų/kyšių atsisakymas.

Litexpo privaloma gerbti sąžiningos konkurencijos ir atviros rinkos principus. Verslo sprendimų neturi motyvuoti ar paveikti jokie asmeniniai ryšiai ar interesai.

Sąžiningai elgiamės su tiekėjais: mokame sąžiningą kainą, laiku atsiskaitome, sprendžiame iškilusias problemas.

Prioritetą teikiame tiekėjams, praktikuojantiems sąžiningą ir pagarbią darbdavystę:

- turintiems etikos kodeksą;
- įsidiegusiems vadybos sistemos standartus;
- negavusiems baudų dėl mokesčių, neteisėtos veiklos.

Sąžiningai elgiamės su vartotojais: teikiame nedviprasmišką informaciją, laikomės įsipareigojimų, sprendžiame iškilusias problemas.

Analizuojame vertės/tiekimo grandinę su tikslu užtikrinti, kad taikomi įkainiai yra pakankami tiekėjams vykdyti savo socialinius įsipareigojimus.

Gerbiame nuosavybės (turto) teises – mokame sąžiningą kainą už įsigyjamą ar nuomojamą turtą.

Yra atliekamas nepriklausomas organizacijos veiklos auditas.

Bendrovė yra politiškai neutrali ir neteikia jokios finansinės paramos politinėms partijoms, grupėms ar politikams. Bendrovėje aiškiai apibrėžta Dovanų teikimo ir priėmimo tvarka. Yra nurodytos aplinkybės, kurioms esant galima teikti arba priimti dovanas, dalyvauti trečiųjų šalių organizuojamuose renginiuose. Litexpo kiekvienais metais darbuotojams organizuoja mokymus, siekiant informuoti apie Bendrovėje galiojančių tvarkų svarbą, apie jų reikšmę Bendrovės ir visos valstybės interesams. Litexpo parengta ir nuo 2020 m. taikoma

privačių interesų deklaravimo tvarka, pagal kurią privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) duomenų bazę privalo deklaruoti bendrovės kolegialių valdymo organų nariai, darbuotojai patenkantys į sudarytą ir viešai skelbiamą pareigybių sąrašą, taip pat visi darbuotojai dalyvaujantys Litexpo viešuosiuose pirkimuose.

Daugiau informacijos apie privačių interesų deklaravimą skelbiama Litexpo interneto svetainėje: <https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/>

Bendrovėje yra patvirtinta Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka, skirta nustatyti darbuotojų elgesio reikalavimus jiems atliekant darbinės funkcijas, privačių ir Bendrovės interesų deklaravimo tvarką ir darbuotojų veiksmus kilus interesų konfliktui. Pagal galiojančio Tvarkos aprašo nuostatas, privačius interesus privalo deklaruoti visi vadovaujantys pareigas užimantys darbuotojai. Bendrovėje yra įdiegti kontrolės mechanizmai, kurie yra skirti nustatyti, įvertinti ir stebėti galimus korupcijos rizikos veiksnius. Nuolat peržiūrima ir tobulinama vidaus kontrolės sistema. Darbuotojas turi teisę, o Bendrovė sukuria jam galimybes, anonimiškai pranešti apie įtariamus kyšininkavimo ir korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti, arba apie įtariamus ar faktinius šios Politikos pažeidimus, taip pat apie Bendrovės vidaus tvarkose ir Etikos kodekse nustatytų reikalavimų pažeidimus.

Apie galimus korupcijos atvejus ar korupcijos apraiškas skatinama informuoti el. paštu pranesk@litexpo.lt arba anonimiškai. Šiuo kontaktu gali naudotis tiek bendrovės darbuotojai, tiek visi kiti suinteresuoti asmenys. Per 2021 m. šia linija nebuvo gautas nė vienas pranešimas.

VIEŠIEJI PIRKIMAI

Litexpo, planuodama ir vykdydama pirkimus, nepriklausomai nuo jų vertės, vadovaujasi LR viešųjų pirkimų įstatymu ir Bendrovės „Viešųjų pirkimų organizavimo tvarka“.

Pirkimų planas Bendrovėje yra vienas svarbiausių dokumentų, kuriuo turi vadovautis visi darbuotojai.

Visi Bendrovės darbuotojai raginami iš anksto planuoti pirkimus, įmonės lėšas leisti racionaliai, siakiant užtikrinti efektyvumo ir ekonomiškumo principų įgyvendinimą.

Už pirkimų planavimą atsakingas asmuo rengia pirkimų planą ir skelbia CVP IS tais metais planuojamų atlikti viešųjų pirkimų suvestinę. Litexpo pirkimų planas rengiamas, atsižvelgiant į Litexpo patvirtintą išlaidų planą ir (ar) kitus išlaidas pagrindžiančius dokumentus. Pirkimų planas peržiūrimas, aktualizuojamas ne rečiau kaip kas ketvirtį.

Pirkimų procedūras Bendrovėje atlieka viešojo pirkimo komisija ar pirkimų organizatorius, kurie tvirtinami Litexpo direktoriaus įsakymu.

Visi Bendrovės pirkimuose dalyvaujantys, taip pat jiems tiesioginę ar netiesioginę įtaką galintys daryti asmenys yra pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Bendrovė viešina jos sudarytas pirkimo sutartis įstatymo nustatyta tvarka. Bendrovė taip pat rengia ir LR viešųjų pirkimų tarnybai teikia:

- Pirkimo procedūrų ataskaitą už kiekvieną įvykdytą pirkimą;
- Pirkimo sutarčių ataskaitą už visas per kalendorinius metus sudarytas pirkimo sutartis.

Visi bendrovės darbuotojai, dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose, deklaruot savo privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) sistemą. Tokiu būdu siekiama užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams.

PRANEŠĖJU APSAUGOS ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMAS

Bendrovė vadovaudamasi Pranešėjų apsaugos įstatymu turi įgyvendinusi tris informacijos apie pažeidimus pateikimo būdus: informacijos pateikimas įstaigoje per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; kompetentingai institucijai tiesiogiai; viešai.

Darbuotojai, kurie sužinojo apie neteisėtą veikimą, turi galimybę nesibaimindami pirmiausia pranešti organizacijos viduje.

Litexpo formuoja atvirą organizacijos kultūrą tarp informaciją atskleidusio asmens ir organizacijos vadovybės.

Bendrovė savo internetinėje svetainėje skelbia Pranešimų nagrinėjimo tvarką, kurioje aiškiai nurodyta, kas yra atsakingas už šio kanalo priežiūrą, kas gauna ir tvarko jais gautą informaciją, kad pranešantys asmenys žinotų, ar jų pranešimo nesvarstys asmenys, apie kuriuos ir norima pranešti. Taip pat, žinotų, kad gali pasikliauti pranešimo kanalu. Tvarkoje pateikta informacija apie tai, kaip bus saugoma informacija, susijusi su pranešimo autoryste, pabrėžiama, kad jų asmens duomenys bus saugomi ir laikomi konfidencialiai.

TIEKĖJU, VERSLO PARTNERIU TIKRINIMAS

Litexpo, siekdama pradėti bendradarbiavimą su nauju ilgalaikiu verslo partneriu, kruopščiai įvertina visas su tuo susijusias galimas rizikas (pvz., ar potencialus partneris laiku ir tinkamai įvykdo sandorį, ar sąžiningai įgyvendina prievolės, ar nėra vienaip arba kitaip susijęs su sukčiavimu, korupcija ir pan.), todėl tam tikslui atlieka jo finansinį-ekonominį ir reputacijos-sąžiningumo patikrinimą.

Visi Bendrovės tiekėjai privalo vadovautis Bendrovėje patvirtintu Tiekėjų etikos kodeksu, laikytis jo nuostatų, susijusių su socialine atsakomybe, korupcijos prevencija, skaidrumu ir pan.

BENDROVĖS INICIATYVOS - PRIEMONĖS, SIEKIANČIOS SUMAŽINTI KORUPCIJOS RIZIKĄ

Bendrovėje korupcijos prevenciją reglamentuoja šios tvarkos:

- Korupcijos prevencijos politika;
- Pranešimų pateikimo UAB Lietuvos parodų ir kongresų centrui „Litexpo“ ir jų nagrinėjimo tvarkos aprašas;
- Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka ir asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašas;
- Etikos kodeksas;
- Tiekėjų etikos kodeksas;
- Dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis politika.

➤ Bendrovė kasmet **organizuoja antikorupcijos mokymus**, kurie skirti visiems organizacijos darbuotojams. Mokymų turinys gali skirtis, atsižvelgiant į padalinių ar tam tikrų pareigybų specifiką bei riziką, su kuria susiduriama jų veikloje. Mokymų metu pateikiami praktiniai pavyzdžiai, diskutuojamos problemos su kuriomis susiduria kitos įmonės, nagrinėjami viešai matomi pavyzdžiai, teisiniai ginčai. Antikorupciniai mokymai yra įtraukti į Litexpo mokymų programą, kiekvienais metais atnaujinamos mokymų temos bei mokymams skiriama vis daugiau dėmesio. Taip pat dalis įmonės darbuotojų dalyvauja Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamoje Skaidrumo akademijoje.

- Bendrovė **skatina didelių renginių organizatorius** į renginių temas integruoti paskaitas apie korupcijos prevenciją, reklaminiuose plotuose skelbia informaciją apie korupcijos žalą, teikia pasiūlymus jos prevencijai užtikrinti.
- Litexpo yra **paskyrusi atsakingus asmenis**, kurie rūpinasi aukščiau minėtų tvarkų tinkamu įgyvendinimu, informuoja vadovybę apie kylančias rizikas, iniciatyvas.
- Bendrovė prieš pasirašydama sutartį su tiekėju ar verslo partneriu **įvertina visas galimai kilsiančias rizikas**, atlieka jo finansinį-ekonominį ir reputacijos-sąžiningumo patikrinimą. Taip pat visi tiekėjai ir partneriai yra supažindinami su Tiekėjų etikos kodeksu, kuris taip pat yra ir Litexpo dalyvavimo parodose ir mugėse dalis.

RODIKLIAI IR TIKSLAI

Rodiklis	Reikšmė	Reikšmė 2021 m.	Reikšmė 2020 m.	Siektina reikšmė 2021 m.
Antikorupcijos mokymų bendrovėje valandų skaičius	Val.	14 val.	8 val.	12 val.
Antikorupcijos temos nagrinėtos Bendrovėje per metus	Vnt.	2	3	4
Įgyvendintų naujų antikorupcinių priemonių skaičius	Vnt.	2	3	4
Darbuotojų skaičius, kurie mokėsi korupcijos prevencijos temomis	Sk.	40	38	40

5.3. DARBDAVYSTĖS PRAKTIKA

Siekiant pačios geriausios darbdavystės praktikos laikomės įstatymų ir kiekvienam darbuotojui:

- užtikriname darbo sąlygas, atitinkančias saugos ir higienos reikalavimus;
- skatiname efektyvią darbo tarybos veiklą;
- užtikriname teisę į socialinę Litexpo darbuotojų apsaugą;
- nediskriminuojame įdarbinimo ar atleidimo sprendimuose;
- nenaudojame ir netoleruojame vaikų ar prievartinio darbo;
- turime aiškiai apibrėžtą ir veikiančią darbuotojų vertinimo ir motyvavimo sistema.

Kiekvienais metais apdovanojame gerų darbo rezultatų pasiekusius darbuotojus. Nuolat atnaujinamas darbuotojų adaptacijos planas bei visų darbuotojų karjeros galimybės. Visi darbuotojai gali dalyvauti mokymuose: tiek išoriniuose, tiek vidiniuose. Sudarome palankias sąlygas šeimos ir darbo išsipareigojimų derinimui: pamainos ir atostogų grafikai sudaromi atsižvelgiant ir į poveikį darbuotojo šeimos nariams, taikome nuotolinio darbo sąlygas. Užtikriname socialinį dialogą: vyksta administracijos susitikimai su darbuotojų atstovais, veikia darbo taryba, darbuotojai yra įtraukiami į organizacijos sprendimų dėl darbo sąlygų ir funkcijų priėmimą.

Žemiau esančioje lentelėje pateikiamas 2020–2021 m. Litexpo darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis (įskaitant pareiginių atlyginimą ir priedus), neatskaičius mokesčių.

Pareigybės pavadinimas	2020 m.		2021 m.	
	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis
Aukščiausiojo lygmens vadovas	1	4518	1	4505
Pagrindinių veiklų padalinių vadovai	7	2226	7	3008
Palaikančių veiklų padalinių vadovai	2	1854	2	2193
Vyriausieji specialistai	9	1610	9	1811
Vyresnieji specialistai, specialistai	20	1315	20	1585
Aptarnaujantys darbuotojai, kvalifikuoti, nekvalifikuoti darbininkai	20	1187	20	1163

Papildomai rūpinamės darbuotojų sauga ir sveikata darbe:

- aprūpiname saugos ir sveikatos darbe priemonėmis;
- periodiškai rengiame saugos ir sveikatos darbe mokymus;
- taikome papildomas, nei reikalauja teisės aktai, saugos ir sveikatos darbe priemones;
- darbdavio lėšomis apmokame darbuotojų sveikatos patikrą;
- kai įmanoma, organizuojame darbuotojų sveikatos patikrą jam patogiu metu ar darbo vietoje
- kiekvienas darbuotojas praeina darbų saugos mokymus, buvo organizuojami sveikatos žinių ir įgūdžių mokymai, kiekvienais metais organizuojami nelaimingų atsitikimų.

2021 m. Bendrovė:

- Organizavo nuotolinius skyrių ir visų darbuotojų susitikimus;
- Skatino darbuotojus dalyvauti nuotoliniuose mokymuose ir tobulinti profesines kompetencijas;
- Perkvalifikavo 5 darbuotojus;
- Organizavimo staigmenų pirmadienius, vasaros bendruomeniškumo ir komandinio darbo mokymus. Per metus išklaudytos 173 mokymų valandos;
- Aktyvino vidinę komunikaciją ir informacijos sklaidos priemones dirbant nuotoliniu būdu;
- Darbuotojams, turintiems vaikų ar prižiūrintiems neįgaliuosius ar vyresnio amžiaus asmenis, leido dirbti iš namų neribotai;
- Peržiūrėjo ir atnaujino atlygio politiką;
- Atnaujino papildomų nefinansinių naudų paketą;
- Sudarė galimybę įsirengti namuose patogias darbo vietas;
- Aprūpino darbuotojus visomis saugumo priemonėmis (dezinfekavimo skysčiais, veido kaukėmis);

- Aprūpino darbuotojos testavimo priemonėmis ir apmokėjo testus, daromus siekiant nustatyti COVID-19 ligą;
- Litexpo darbuotojai 100 proc. Turėjo pasiskiepijimo ir persirgimo nuo COVID-19 imunitetus.

Siekiamo užtikrinti teigiamą mikroklimatą produktyviam ir efektyviam darbui, darbuotojų įsitraukimui ir įgalinimui, susidomėjimui įmonės sėkme, veiklos kokybe ir efektyvumu bei socialiai atsakingu elgesiu.

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2021 m.	Siekiamas rezultatas		Rodiklio matavimas
			2021 m.	2022 m.	
Kelti darbuotojų pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklį	Darbuotojo pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklis, proc.	79,2%	80%	85%	Organizuojamas ir vykdomas darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimu darbu tyrimas
Sudaryti kiekvieno darbuotojo individualų ugdymo ir karjeros planą	Vieno darbuotojo tobulėjimui, mokymuisi skiriamas valandų skaičius per metus (sk.)	40	20	22	Metų pradžioje pokalbių su tiesioginiais vadovais metu išgryninamos individualius mokymų poreikis, kuris įgyvendinamas metų bėgyje
Rūpintis darbuotojų sveikata	Darbuotojų sveikatinimo ir aktyvumo didinimo iniciatyvų skaičius per metus (sk.)	1. Vyko paskaitos apie fizinę ir psichologinę darbuotojo būseną; 2. Gydomo įstaiga atvyko į darbo vietą (sveikatos patikra, skiepijimas, individualių klausimų aptarimas); 3. Vyko du ėjimo iššūkiai (- kas per mėnesį nueis daugiausiai žingsnių; - darbuotojų žygiai po Vilniaus apylinkes).	1. Bent dvi paskaitos apie fizinę darbuotojų sveikatą 2. Gydomo įstaigos atvykimas į darbo vietą (sveikatos patikra, skiepijimas, individualių klausimų aptarimas) 3. Bent dvi įmonės iniciatyvos, skatinančios fizinę aktyvumą (ėjimo iššūkis ir t.t.)	1. Bent trys paskaitos apie fizinę darbuotojų sveikatą 2. Bent trys įmonės iniciatyvos, skatinančios fizinį aktyvumą (ėjimo iššūkis ir t.t.) 3. Gydomo įstaigos atvykimas į darbo vietą (sveikatos patikra, skiepijimas, individualių klausimų aptarimas)	Rodiklis matuojamas pagal įgyvendintų iniciatyvų skaičių.

Užtikrinti teigiamą darbuotojų psichologinę būseną	Iniciatyvų gerinančių darbuotojų psichologinę būseną skaičius per metus (sk.)	1. Nuolat vyko susitikimai su Litexpo darbuotojais, individualūs ir skyriuose; 2. Vyko 4 bendri įmonės darbuotojų susitikimai, kas savaitę buvo siunčiamos Lietuvos, pasaulio bei Litexpo aktualijos el. paštu, bei Litexpo direktorius kas dvi savaites darydavo online video apie Bendrovės veiklą.	1. Bent dvi paskaitos apie streso mažinimą, psichologinę būklę; 2. Susitikimai su skyrių darbuotojais kiekvieną savaitę; 3. Bendri įmonės darbuotojų susitikimai bent kartą kas mėnesį ir pagal poreikį dažniau.	1. Bent trys paskaitos apie streso mažinimą, psichologinę būklę; 2. Susitikimai su skyrių darbuotojais kiekvieną savaitę; 3. Bendri įmonės darbuotojų susitikimai bent kartą kas mėnesį ir pagal poreikį dažniau.	Rodiklis matuojamas pagal įgyvendintų iniciatyvų skaičių.
--	---	--	--	---	---

5.4. ĮVAIROVĖ, LYGIOS GALIMYBĖS IR ŽMOGAUS TEISĖS

Gerbiame tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje ir užtikriname, kad neprisidedame prie žmogaus teisių pažeidimų. Darbuotojų teisės yra tiksliai reglamentuojamos darbo tvarkos taisyklėse ir pareigybės nuostatuose, jų paieškos ir įdarbinimo tvarkoje atrankos kriterijai yra aiškiai apibrėžti ir objektyvūs. Darbuotojai dalyvauja priimant sprendimus, kurie susiję su jų gyvenimu.

Užtikriname lygias galimybes visiems savo darbuotojams:

- nepriklausomai nuo darbuotojų lyties ar socialinio statuso užtikriname vienodas darbo sąlygas ir vienodą apmokėjimą; mokame teisingą darbo užmokestį ir taikome vienodą apmokėjimą už lygiavertį darbą socialinėms mažumoms priklausantiems ar negalią turintiems darbuotojams. Pareigybių atlyginimų režiai nustatyti panaudojus Korn Ferry Hay Group pareigybių vertinimo metodiką;

- turime aiškias nediskriminavimo taisykles, apimančias kilmę, religiją, seksualinę orientaciją;

- turime rašytinę politiką (procedūras) dėl seksualinio priekabiavimo prevencijos;

- sudarome visiems vienodas galimybes būti pakeliamiems darbe į atitinkamas aukštesnes pareigas, atsižvelgiant vien į darbo stažą ir kompetenciją;

- atliekame lygių galimybių užtikrinimo vertinimą. Užtikriname darbuotojų teisę į poilsį, laisvalaikį bei pagrįstą darbo laiko apribojimą ir mokamas įprastines atostogas, taip pat apmokėjimą už darbą valstybinių švenčių dienomis.

Litexpo 2021 m. Gruodžio 31 d. duomenimis dirba 75 darbuotojai (į darbuotojų skaičių yra įskaičiuoti nėštumo ir gimdymo bei motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai), iš kurių 62,6 % sudarė moterys, 37,4 % – vyrai. Vidutinis Bendrovės darbuotojų amžius yra 39 metai, iš jų moterų – 38 metai, vyrų – 42 metai. 21,4 % darbuotojų yra išdirbę 10 ir daugiau metų. Siekiant didinti darbo tarybos ir darbuotojų komunikaciją, aktyvumą, darbuotojams nuolat primenama apie Darbo tarybą, jų funkcijas bei kontaktinius asmenimis, el. paštu, naujienlaiškiais, vidiniais informacijos dalijimosi kanalais, susirinkimų metu ir kt. Darbo taryba aktyviai dalyvauja priimant naujus sprendimus, susipažįsta su procesų pakeitimais, kuria Bendrovės taisykles ir nuostatas, dalyvauja vadovų susirinkimuose ir kt.

Litexpo savo darbuotojams užtikrina lygias galimybes ir įvairovę ir netoleruoja jokios tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos visose veiklos srityse. Įvairios darbo aplinkos skatinimas, darbuotojų teisių į tinkamą elgesį ir pagarbą gerbimas ir gynimas yra vieni iš mūsų požiūrio pagrindų.

Litexpo veikia laikydamasi žmogaus teisių apsaugos principų, skatina ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo veikloje, užtikrina, kad vykdoma veikla neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų, ir pasisako prieš bet kokius pažeidimus.

Šalia įvairovės, susijusios su lytimi, rase, tautybe, pilietybe, etnine priklausomybe, kalba, kilme, socialine padėtimi, religija, tikėjimu, įsitikinimais, amžiumi, seksualine orientacija, negalia, sveikatos būkle, politine, šeimos ar šeimine padėtimi, Litexpo labai vertina įvairias pažiūras ir mąstyseną. Litexpo turėtų būti skatinama tolerancija ir matoma kitokio mąstymo nauda, todėl 2022 m. planuojame nustatyti papildomus su įvairove susijusius konkrečius tikslus, organizuoti įvairovės mokymus.

Darbuotojų įvairovės apžvalga, 2020-2021 m .

Bendra faktiškai dirbančių vyrų ir moterų dalis (proc.)	2020	2021
Vyrai	39	37
Moterys	61	63

Aptarnaujančių darbuotojų / kvalifikuotų, nekvalifikuotų darbininkų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2020	2021
Vyrai	65	58
Moterys	35	42

Specialistų, vyresniųjų specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2020	2021
Vyrai	19	39
Moterys	81	61

Vyriausiųjų specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2020	2021
Vyrai	13	0
Moterys	88	100

Palaikančių veiklų padalinių vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2020	2021
Vyrai	100	60
Moterys	0	40

Pagrindinių veiklų padalinių vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2020	2021
Vyrai	14	0
Moterys	86	100

Aukščiausio lygmens vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2020	2021
Vyrai	100	100
Moterys	0	0

	2020	2021
Darbuotojų kaitos rodiklis (proc.)	25	23

Praktiką atlikusių studentų skaičius	2020	2021
Kolegijų studentai	4	0
Universitetų studentai	1	0
Profesinių mokyklų studentai	0	0
Iš viso:	5	0

Per 2021 metus:

1. Išėjus daliai darbuotojų, į laisvas pareigybes perėjo ir veiklos pobūdį pakeitė 5 darbuotojai;
2. Bendrovė gavo 2 išpėjimus iš Lietuvos Respublikos lygių galimybių kontrolieriaus. Pateikti skundai laikomi nepagrįsti, kadangi nepasitvirtinimo skunde nurodomi pažeidimai;
3. Bendrovė nėra gavusi skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų;
4. Bendrovėje aktyviai veikia darbo taryba, kuri atstovauja darbuotojų interesus, gina darbuotojų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises. Ši taryba dalyvauja svarbių darbo klausimų priėmimo ir esant poreikiui atstovauja darbuotojų teises;
5. Litexpo negavo nei vieno skundo viešuoju elektroniniu paštu: pranesk@litexpo.lt.

Litexpo išsikelti tikslai 2022-2023 metams yra išlaikyti šiuos rodiklius bei:

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2021 m.	Siekiamas rezultatas	
			2021 m.	2022 m.
Įvairovės mokymų organizavimas	Įvairovės mokymų valandų sk. per metus (sk.)	8	8	16
Mokymų žmogaus teisių tema organizavimas	Mokymų žmogaus teisių tema organizavimas, valandų sk. per metus (sk.)	6	6	8

5.5. RYŠIAI SU BENDRUOMENE

Įmonėje siekiama vykdyti veiklą atvirai, įtraukiant suinteresuotas šalis ir atsižvelgiant į visų visuomenės narių poreikius. Visos Bendrovėje teikiamos paslaugos kuriamos bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis, vadovaujantis šalies teisės aktais ir kuriant naudą bendruomenei ir akcininkui.

Atsižvelgiant į sritis, kuriose Litexpo poveikis gali būti svariausias, išgrynintos trys pagrindinės naudų bendruomenei iniciatyvos:

- Mokslo, profesijų specialistų ir verslo partnerystė;
- Vietos bendruomenės gerovė;
- Gerbūvio programos visuomenei.

MOKSLO, PROFESIJŲ SPECIALISTŲ IR VERSLO PARTNERYSTĖ

Litexpo didelį dėmesį skiria ryšiams su įvairių profesijų specialistais. Litexpo organizuojamose parodose užsiregistravus gali nemokamai lankytis su parodos tematika susiję specialistai. Kasmetinėje „Resta“ parodoje apsilanko daugybė inžinerijos, statybų sektoriaus, elektros ir kitų specialistų, kurie pirmieji sužino rinkos naujoves ir tendencijas, gali užmegzti naudingų ryšių su naujais partneriais ar organizacijomis bei pagilinti profesines žinias. Taip pat didelio grožio industrijos specialistų dėmesio susilaukia paroda „Pelenė“; gamybos, inovacijų ir inžinerijos specialistų – paroda „Balttechnika“; kūrybinkų ir bibliotekininkų dėmesio – „Vilniaus knygų mugė“ bei kitos parodos. Taip pat kiekvienus metus organizuojamos net dvi švietimo bendruomenei skirtos parodos („Studijos“ ir „Mokykla“), kurių dėka švietimo bendruomenės atstovai gali spręsti aktualias problemas, atrasti naujų partnerių, užmegzti ryšius su verslo bei naujų technologijų organizacijomis. Moksleiviai ir studentai atrasti naujas mokymosi metodikas, studijų kryptis bei karjeros planavimo galimybes. Taigi, terpės kūrimas, kurioje dalinimasi žiniomis, gerąją praktika, patirtimi tarp verslo, mokslo ir viešojo sektoriaus atstovų yra vienas svarbiausių Litexpo socialinės atsakomybės aspektų.

VIETOS BENDRUOMENĖS GEROVĖ

Litexpo gerbia vietinių gyventojų aplinką ir tradicijas. Bendrovė nuolat inicijuoja susitikimus su bendruomenių atstovais – prioritetą teikiant iniciatyvoms, gerinančioms

bendruomenės gebėjimus ilgalaikėje perspektyvoje, konsultuojamasi su bendruomenės nariais prieš kurdami naujas iniciatyvas ar programas. Kasmet pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ Lazdynuose metu, bendrovės darbuotojai prisideda prie vietos aplinkos švarinimo ir gerovės kūrimo. Taigi, Litexpo siekis – santykius su vietos bendruomenėmis kurti atviro dialogo, bendradarbiavimo ir partnerystės principais.

Taip pat aktyviai bendraujama su savo tikslinėmis parodų lankytojų auditorijomis. Vykdomos reguliarios apklausos, siekiant užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę ir sukurti į klientą orientuotas paslaugas, kurios geriausiai patenkintų vietos bendruomenės poreikius.

2021 m. Litexpo buvo įrengtas vakcinavimo centras, kuriame Vilniaus miesto ir apylinkių gyventojams buvo sudarytos galimybės pasiskiepyti COVID-19 vakcina.

GERBŪVIO PROGRAMOS VISUOMENEI

Litexpo prisideda prie Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Šeimos kortelė“, kurios dėka gausios ir/ar negalios turinčius vaikus, nepaisant jų amžiaus, prižiūrinčios šeimos gali pasinaudoti „Šeimos kortelės“ partnerių suteikiamomis nuolaidomis prekėms bei paslaugoms. „Šeimos kortelė“ užtikrina specialias lengvatas, paslaugas, privilegijas ar nuolaidas prekėms bei įvairiems renginiams. Litexpo suteikia 50 proc. nuolaidą Litexpo organizuojamų parodų paskutinės parodos dienos bilietui bei 20 proc. nuolaidą dienos pietų pasiūlymui Litexpo patalpose esančioje kavinėje.

Tikslai siekiant plėtoti glaudesnius ryšius su bendruomene

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2021 m.	Siekiamas rezultatas	
			2021 m.	2022 m.
Ryšiai su mokslo bendruomene	Iniciatyvų, siekiant gerinti ryšius su mokslo bendruomene, skaičius per metus (sk.)	1. Organizuotos švietimo bendruomenei bei studijų ir karjeros planavimo jaunimui skirtos parodos. 2. Pradėtas bendradarbiavimas su Vilnius Tech universitetu, Vilniaus kolegija ir kitomis aukštosiomis mokyklomis.	1. Organizuoti mentorystės projektus, kai yra galimybė bent dviem studentams per metus atlikti praktiką organizacijoje. 2. Surengti „atvirų durų dieną Litexpo“, padedant jaunimui renkantis profesiją.	1. Organizuoti mentorystės projektus, kai yra galimybė bent keturiems studentams per metus atlikti praktiką organizacijoje. 2. Surengti „atvirų durų dieną Litexpo“, padedant jaunimui renkantis profesiją. 3. Suorganizuoti „kūrybines dirbtuves“ moksleiviams, kurios skatintų bendradarbiavimą tarp švietimo bendruomenės ir organizacijos.

Mūsų ilgalaikėje strategijoje didžiausias dėmesys skiriamas tvarios ateities kūrimui. Siekiame būti socialiai atsakinga Bendrove, vykdyti tvarią ir skaidrią veiklą.