

**UAB LIETUVOS PARODŲ IR KONGRESŲ CENTRAS „LITEXPO“
DARNUMO ATASKAITA UŽ 2022 M.****2023 M. UAB LIETUVOS PARODŲ IR KONGRESŲ CENTRAS „LITEXPO“
DARNUMO POLITIKA****ĮVADINIS VADOVO ŽODIS**

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“ (toliau – Litexpo arba Bendrovė) vadovaujasi etikos kodeksu bei remiasi Jungtinių tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. *Global Compact*), Ekonomikos bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) principais ir kitomis socialiai atsakingo verslo gairėmis. Organizuojant aktualias nacionalinės reikšmės parodas ir renginius, užtikrinant ilgalaikę grąžą akcininkui siekiame kurti pasitikėjimu grįstą partnerystę ir darnią aplinką įmonėje. Bendrovė siekia sukurti abipusės pagarbos, pasitikėjimo ir palaikymo atmosferą. Skatinamas socialinis dialogas ir partnerystė.

Litexpo misija: organizuoti verslo mainus skatinančius ir visuomenę įtraukiančius renginius, būti socialiai atsakingu ir inovatyviu lyderiu, užtikrinančiu ilgalaikę grąžą akcininkui.

Litexpo vizija: technologiškai pažangi, universali, naujo formato parodų bei renginių vieta, kurioje vyksta verslo bendradarbiavimas ir vystosi partnerystės.

Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą savo veiklą grįs pamatinėmis vertybėmis kaip: profesionalumas, inovatyvumas, komandiškumas.

Bendrovė per 2022 m. Peržiūrėjo ir paskirstė vidinius procesus, todėl šiuo metu dar drąsiau priima iššūkius, skiria ypatingą dėmesį komandos ir klientų poreikiams bei taiko pagrindinius bendrovei aktualius darnaus vystymosi tikslus. Tarptautinio lygio potencialą turinti bendrovė kiekvieną dieną orientuojasi ties efektyvumo ir skaidrumo didinimu, investuoja į šiuolaikines technologijas ir į moderniausią personalo vadybą, žmogiškuosius išteklius, į drąsą veikti su beribiu kūrybiškumu bei apskaičiuota rizika. Kolektyvo keliami uždaviniai nukreipti į efektyvumo augimą, nuolatinį inovacijų diegimą, vertės klientams kūrimą ir iniciatyvų vystymą. Litexpo savo energija ir inovatyvumu neatsilieka nuo aukščiausių standartų ir siekia didžiausio poveikio šiose srityse: skaidrumas, valdysena, aplinkosauga bei santykiai su visuomene ir darbuotojais.

Tikime, kad socialinės atsakomybės principų taikymas mūsų veikloje padeda mums gerinti organizacijos veiklą, stiprinti jos reputaciją. Socialiai atsakinga organizacijos veikla stiprina darbuotojų savigarbą, pasitikėjimą, morale, didinti jų motyvaciją, padeda pritraukti, motyvuoti ir išsaugoti darbuotojus.

Šiandien socialinės atsakomybės principus daugiausiai taikome ir ketiname tai tęsti šiose srityse:



- organizacijos valdymas;
- darbdavystės praktika;
- aplinkosauga;
- žmogaus teisės;
- sąžiningo verslo praktika;
- bendruomenių / savanorystės sritis;
- korupcijos prevencijos sritis.

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“
Laikinais einantis direktoriaus pareigas Justinas Bortkevičius

1. BENDROJI INFORMACIJA APIE LITEXPO

Litexpo istorija prasidėjo 1960 m., kuomet pradėjo veikti „Lietuvos liaudies ūkio pasiekimų paroda“, 1990 metais ji buvo perregistruota į valstybės įmonę „Lietuvos parodų centras Litexpo“, o 1995 metais – į uždarąją akcinę bendrovę. 2011 m. UAB „Lietuvos parodų centras Litexpo“, siekiant tapti ne tik parodų organizavimo lyderiu Baltijos šalyse, bet ir pritraukti tarptautinių renginių bei kongresų, pervadinta į UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“.

Pasikeitus įmonės juridiniam statusui, nuo 1996 m. iki 2018 m. Litexpo vyko išskirtiniai plėtros procesai, kurių dėka įmonė tapo didžiausiu parodų bei konferencijų centru Baltijos šalyse: pastatytos 3 naujos parodų salės, įrengtas savarankiškai funkcionuojantis konferencijų centras, atnaujinta 4 salė, rekonstruoti pirmieji rūmai, 1,6 ha žemės sklype įrengta automobilių stovėjimo aikštelė. Šiuo metu Litexpo yra ne tik didžiausias, bet ir moderniausias parodų bei konferencijų centras Baltijos šalyse, nuo 2006 m. pasaulinės parodų verslo asociacijos UFI narys, o nuo 2019 m. Tarptautinės konferencijų ir kongresų asociacijos (ICCA) narys.

LITEXPO IR JOS DUKTERINĖS ĮMONĖS:

Patronuojamoji valstybės valdoma įmonė

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“

Įmonės kodas: 120080713

Buveinės adresas: Laisvės pr. 5, Vilnius

Lietuvos Respublikos Juridinių asmenų registre įregistruota 1990-12-05

Įstatinis kapitalas 11 653 560,10 Eur

Kontaktai: info@litexpo.lt

Internetinė svetainė <http://litexpo.lt>

Dukterinė įmonė:

UAB „Litexpo infrastruktūra“

LITEXPO priklauso 100 proc. akcijų

Lietuvos Respublikos Juridinių asmenų

registre įregistruota 2015-11-25

Įstatinis kapitalas 2500 Eur

Kontaktai: info@litexpo.lt

Internetinės svetainės neturi

Patronuojančios įmonės Litexpo įstatinis kapitalas sudaro 11 653 560,10 Eur, padalintas į 4 018 469 akcijas ir pasiskirsto taip: Valstybė, kurią atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, yra 98,97 proc. Litexpo akcijų savininkė, jai priklauso 3 977 296 akcijos. Likusios 41 173 akcijos arba 1,03 proc. priklauso 37 fiziniams asmenims. Atkreipiamas dėmesys, kad Litexpo įstatatai buvo įregistruoti Juridinių asmenų registre 2023 m. sausio mėn., todėl minėtas įstatinis kapitalas ir akcijų pasiskirstymas įsigaliojo nuo sausio mėn. Iki 2023 m. sausio mėn. Litexpo įstatinis kapitalas sudarė 9 653 561 Eur, buvo padalintas į 3 328 814 akcijas ir pasiskirstė taip: Valstybė, kurią atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, priklausė 98,76 proc. Litexpo akcijų, jai priklausė 3 287 641 akcijos. Likusios 41 173 akcijos arba 1,24 proc. priklauso 37 fiziniams asmenims.

Dukterinė įmonė UAB „Litexpo infrastruktūra“ (įmonės kodas 304142021, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) – 2016 m. įsteigta įmonė, kurios veikla sustabdyta nuo 2017 m. birželio 1 d. Kadangi įmonė veiklos nevykdo, numatoma, jog 2023 m. ši įmonė bus likviduota. Kadangi įmonė

veiklos nebuvo pradėjusi vykdyti, tai ji negavo pajamų, neturi turto, skolų bei sąnaudų.

2022 m. pabaigoje dukterinė įmonė UAB „Litexpo events“ (įmonės kodas 304143867, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) buvo reorganizuota prijungimo prie Litexpo būdu. Ši įmonė nuo 2015 m. vykdė konferencijų ir kitų renginių organizavimo veiklą Litexpo ir trečiosioms šalims priklausančiose patalpose. 2018 m. sausio 1 d. šios įmonės vykdyta veikla buvo perkelta į Litexpo sudėtį, t. y. Litexpo įsteigtas Renginių organizavimo skyrius, kuris užtikrina įmonės vykdytų veiklų tęstinumą ir todėl nebeliko poreikio turėti atskirą įmonę, dėl ko buvo nutarta ją reorganizuoti.

2. BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA

LITEXPO valdymo struktūrą sudaro:

Visuotinis akcininkų susirinkimas
Valdyba
Bendrovės vadovas
Skyrių vadovai

1 lentelė. LITEXPO valdymo struktūra

Litexpo valdyba skiriama visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu ketverių metų kadencijai. Litexpo valdybą sudaro 5 nariai – keturi iš jų yra nepriklausomi, kurie išrinkti pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarime Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas) nustatytą tvarką, o vienas – deleguotas iš Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos, atsižvelgiant į valdybai priskirtoms funkcijoms atlikti reikalingas kompetencijas.

Esamos LITEXPO valdybos kadencijos pradžia yra 2022 m. sausio 19 d.

Valdymo struktūra pateikiama lentelėje:

Visuotinis akcininkų susirinkimas	Valstybė, kurią atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, yra 98,97 proc. LITEXPO akcijų savininkė, jai priklauso 3 977 296 akcijos. Likusios 41 173 akcijos arba 1,03 proc. priklauso 37 fiziniams asmenims.
Valdyba	Kadencijos pabaiga 2026 m. sausio 18 d. Mantas Dubauskas – Nepriklausomas valdybos narys. Aleksandras Golod – Nepriklausomas valdybos narys. Žilvinas Pakeltis – Nepriklausomas valdybos narys. Ramutė Ribinskienė – Nepriklausoma valdybos narė. Valdybos pirmininkė. Rūta Steckienė – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos deleguota valdybos narė.
Direktorius	Justinas Bortkevičius

3. APIE ATASKAITĄ

2022 m. Litexpo darnumo ataskaita (toliau – Darnumo ataskaita) buvo parengta pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative*, GRI) standarto pagrindinį modelį (angl. *GRI Core*).

Informacija atskleidžiama remiantis reikšmingumo principu ir atspindi Litexpo pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (angl. *United Nations Global Compact*, UNGC) principus bei Litexpo įnašą siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT).

Ataskaitoje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d.

Šioje Darnumo ataskaitoje pateikiama Litexpo politika 2023 m., iškeliami tikslai, nustatomos darnumo kryptys ir prioritetai.

4. PAGRINDINIAI DARNUMO PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

2022 m. Darnumo ataskaita atspindi pagrindinius darnumo principus, kurių laikomės vykdydami savo kasdienę veiklą, joje pabrėžiamas mūsų įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo (UNGC) principų:

- Remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises;
- Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais;
- Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, įskaitant narystę profesinėse sąjungose, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas;
- Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
- Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
- Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie diskriminacijos darbinėje, profesinėje veikloje naikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
- Taikome prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą;
- Imamės iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur galime daryti įtaką;
- Skatiname aplinkai palankių technologijų plėtoją ir platų pritaikymą;
- Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.

5. SUINTERESUOTOS ŠALYS IR POVEIKIO VALDYMAS

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra ypač svarbus, siekiant užtikrinti, kad Litexpo aktyviai reaguotų į tendencijas, kylančius klausimus ir atsirandančias galimybes.

Su organizacijos veikla susijusios **SUINTERESUOTOS ŠALYS**:

- akcininkai
- darbuotojai (etatiniai, dalimi etato, laikini, sezoniniai)
- tiekėjai

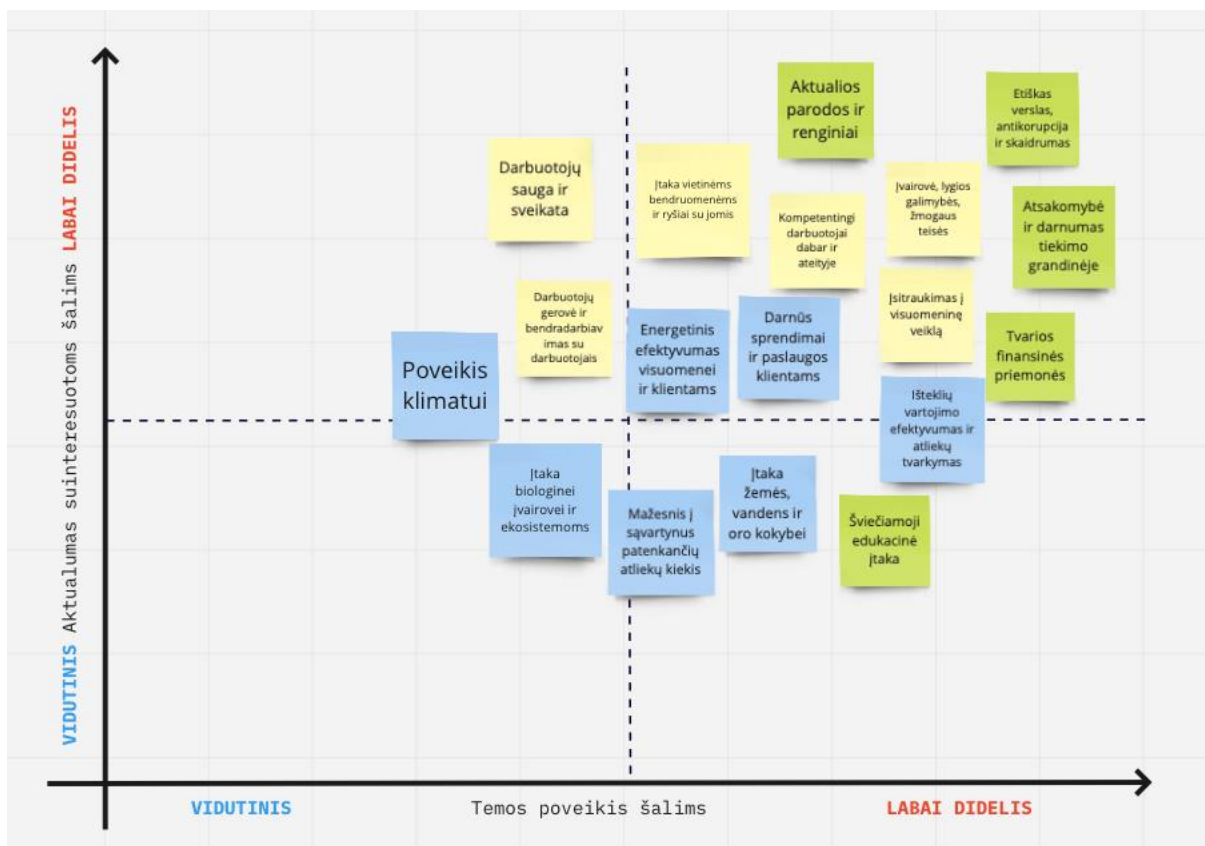
- klientai
- partneriai
- konkurentai
- valstybinės (reguliuojančios) institucijos
- bendruomenė (gyventojai)
- žiniasklaida
- asociacijos, nevyriausybines organizacijos
- Lietuvos piliečiai

Siekiant nustatyti kokį poveikį Litexpo daro aplinkosaugos, socialinei, ir ekonominei sričiai, buvo išanalizuotas pagrindinių suinteresuotųjų šalių požiūris, nuomonės ir lūkesčiai bei įvertinti esami verslo tikslai, kaip nurodyta Litexpo strategijoje.

Nustatant svarbiausius suinteresuotųjų šalių interesus buvo remtasi darbuotojų klausimynų, tikslinių grupių diskusijų, klientų apklausų rezultatais ir vadovų įžvalgomis apie suinteresuotųjų šalių lūkesčius, oficialiomis reguliavimo gairėmis ir teisiniais įsipareigojimais. Taip pat, visuomenės nuomone ir žiniasklaidos analizėmis.

Atlikdami šią analizę nustatėme 18 temų, kurios yra svarbiausios Litexpo ir jos suinteresuotosioms šalims. Kelios iš šių temų yra neatsiejamai susijusios, tačiau jų išskyrimas į atskiras temas padeda lengviau nustatyti didžiausią poveikį turinčias sritis bei kryptingai valdyti temas. Toliau pateikta reikšmingumo matrica (darnumo veiksmų žemėlapis) papildoma suinteresuotųjų šalių požiūrį į reikšmingumą ir nurodo temas pagal jų santykinį poveikį aplinkai bei socialinę ir ekonominę poveikį visuomenei.

Darnumo veiksmų žemėlapis:



Mėlynai pažymėtos – Aplinkosauga

- Poveikis klimatui
- Įtaka biologinei įvairovei ir ekosistemoms
- Mažesnis į sąvartynus patenkančių atliekų kiekis
- Įtaka žemės, vandens ir oro kokybei
- Išteklių vartojimo efektyvumas ir atliekų tvarkymas
- Darnūs sprendimai ir paslaugos klientams
- Energetinis efektyvumas visuomenei ir klientams

Žaliai pažymėtos – Valdysena

- Etiškas verslas, antikorupcija ir skaidrumas
- Aktualios parodos ir renginiai
- Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje
- Tvarios finansinės priemonės
- Šviečiamoji edukacinė įtaka

Geltonai pažymėtos – Socialinė sritis

- Darbuotojų sauga ir sveikata
- Darbuotojų gerovė ir bendradarbiavimas su darbuotojais
- Įtaka vietinėms bendruomenėms ir ryšiai su jomis
- Kompetentingi darbuotojai dabar ir ateityje
- Įsitraukimas į visuomeninę veiklą
- Įvairovė, lygios galimybės, žmogaus teisės

5.1. APLINKOSAUGA

Litexpo žino ir paiso vykdomos veiklos poveikius aplinkai bei principus ir įsipareigojimus, susijusius su aplinkos apsauga. Įmonė siekia kaip įmanoma efektyviau mažinti Bendrovės vykdomos veiklos daromą neigiamą poveikį aplinkai bei užtikrinti, kad nustatytų prevencijos, saugumo, aplinkos tvarumo principų laikysis visos Litexpo veiklos procese dalyvaujančios suinteresuotosios šalys ir jų grupės.

ENERGIJOS SĄNAUDOS IR ŠILTNAMIO EFEKTĄ MAŽINANČIAS VEIKLOS

Pagrindinį Litexpo veiklos poveikį aplinkai sudaro elektros energijos vartojimas. Siekiant jį sumažinti, bendrovė šviečia darbuotojus apie aplinkosaugos svarbą, teikia informaciją apie galimus būdus taupyti elektros energiją, dalyvauja įvairiose visuomeninėse iniciatyvose, projektuose. Kiekvieną mėnesį Litexpo vertina ir analizuoja elektros sunaudojimą. 2021 m. įmonės elektros sąnaudos buvo 906,958 MWh, o 2022 m. - 1185,69 MWh. Tokį ženklų elektros energijos vartojimo padidėjimą lėmė šaltasis metų periodas bei padidėjęs renginių skaičius. Taip pat kiekvieną mėnesį vertinamas ir analizuojamas dujų suvartojimas. 2021 m. įmonės dujų sąnaudos buvo 91857,70 m³, o 2022 m. suvartojimas jau siekė 81267,299 m³. Litexpo nuolat ieško būdų, kaip sumažinti sąnaudas, pavyzdžiui, investuoja į naujus, ekologiškesnius salių ir administracinių bei bendro naudojimo patalpų apšvietimo sprendimus. Litexpo 2022 metais naudojo ekonomišką LED lemputes, kurios leidžia sumažinti nuo 4 iki 6 kartų elektros energijos sąnaudas administracinių, bendro naudojimo patalpų bei renginių stendų apšvietimui.

2021 m. ir 2022 m. suvartotų energijos resursų kiekiai ir skirtumas

Eil. Nr.	Pavadinimas	Matavimo vienetai	Suvartota per metus		Sutaupyta
			2021 m.	2022 m.	
1.	Elektros energija	MWh	906,958	1185,69	+ 278,74
2.	Vanduo	m ³	2808	3224	+ 416,00
3.	Šilumos energija	MWh	401,876	370,54	- 31,34
4.	Dujos	m ³	91857,70	81267,299	- 10590,41

Vadovaujantis klimato kaitos, darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, įmonė įgyvendina energijos sąnaudas ir šiltnamio efektą mažinančias veiklas, skiria dėmesį atliekų kiekio stebėjimui, rūšiavimui, pavojingų atliekų tvarkymui, skatina racionalų vandens, popieriaus, energijos ir kitų išteklių valdymą ir naudojimą. Įmonėje rūšiuojamos atliekos: pastatyti specialūs konteineriai lauke: stiklo, plastiko ir popieriaus rūšiavimui bei šiukšlių rūšiavimo talpos ofiso patalpose, bei bendrose renginių erdvėse. Šiukšlių kiekis 2022 m. buvo 32 proc. mažesnis, lyginant su 2021 m. duomenimis. Taip pat įmonės kavinėje nebenaudojami plastikiniai indai, mažinamas plastikinių vandens buteliukų naudojimas ir dažniau renkamas gerti vandenį iš daugkartinių gertuvių ar vandens ąsočių. Atsakingai perkamos biuro prekės: sąsiuviniai, teksto spalvokliai, rašikliai. Naudojamos pakartotinai užpildytos spausdintuvų kasetės bei spausdinama dvipusiu būdu. Vidiniam poreikiui darbuotojai spausdina ant juodraštinio popieriaus, dokumentai pasirašomi elektroninio parašo sistema „GoSign“ bei saugomi elektroninėse laikmenose arba siunčiame elektroniniu paštu, popierinių dokumentų šablonai perkelti į DVS sistemą.

APLINKOSAUGOS SAMONINGUMO SKATINIMAS

„Litexpo“ dalyvauja visuomeninėje veikloje ir įsitraukia į socialinius projektus. „Litexpo“ siekia, kad kuo daugiau parodų dalyvių pristatytų ekologiškas prekes ir paslaugas bei yra skatinama trečiųjų šalių iniciatyva organizuoti įvairius socialinės atsakomybės renginius.

Per 2022 m. „Litexpo“ salėse ir buvo organizuoti renginiai:

- Kovo 11 dienai skirtas šventinis renginys, kurį organizavo organizacija „Volviečiai“. Renginio metu buvo renkamos aukos „Blue/Yellow for Ukraine“ ir „Lietuvos Raudonasis Kryžius“ iniciatyvoms.
- Antrą kartą „Litexpo“ organizuojamas „Charged Up’22“ renginys skirtas elektromobilių populiarinimui ir visuomenės švietimui. Organizuojamoje konferencijoje savo srities specialistai dalijosi įžvalgomis apie mobilumą ir elektrinio transporto priemones, o parkavimo aikštelėse buvo pasiektas Lietuvos rekordas – daugiausiai elektromobilių vienoje vietoje.

Taip pat vyko renginiai salėse:

- 2022-07-10 Erasmus+ projekto „Supporting Digital Native NEETs Back to Mainstream Education, Training and Employment“ (NEET-IDEA) renginys. Kartu su partneriais iš 6 šalių (Bulgarijos, Kroatijos, Čekijos, Airijos, Lenkijos ir Ispanijos) lietuviai kūrė suaugusiųjų švietimo metodiką, skirtą niekur nedirbančius ir nesimokančius jaunos suaugusiųjų sugrąžinti į darbo rinką ir / ar švietimo sistemą, pasitelkiant neformaliojo ugdymo metodus. Projekto metu 350 dalyvių iš 7 šalių kūrė trumpametražius mėgėjiškus filmus „Mano svajonių

darbas“;

- 19-osios Baltijos šalių studentų dainų ir šokio šventės „Gaudeamus“ dalyviams „Litexpo“ tapo nakvynės vieta, 2022-06-(16-19) dienomis 3.380 studentų iš Lietuvos, Latvijos ir Estijos susibūrė į bendruomenę po vienu stogu;
- 2022-12-10 Lietuvos Junior Achievement renginys „LJA Kalėdų EXPO“, skirtas ugdyti Lietuvos jaunimą laisvosios rinkos dvasia, mokyti suprasti verslą ir ekonomiką, puoselėti iniciatyvą, verslumą, kūrybiškumą ir lyderio savybes;
- 2022-12-21 Lietuvos Tautinio Olimpino komiteto renginyje – prestižiniuose Lietuvos sporto apdovanojimuose „Litexpo“ buvo apdovanoti olimpino ir parolimpino sporto atstovai.

Siekiant skatinti aplinkosauginį darbuotojų sąmoningumą organizuojamos vidinės paskaitos apie atliekų rūšiavimą ir ekologišką (ekonomišką) vairavimą. Taip pat, darbuotojai skatinama keisti plastiką į perdirbamas medžiagas, nenaudoti vienkartinį maišelių, o rinktis daugiakartinius maišelius. Vykdamas viešuosius pirkimus privaloma įtraukti žaliuosius reikalavimus.

TARŠA IR TRANSPORTAS

Skatindama inovatyvių ir ekologiškų transporto priemonių naudojimą, organizacija yra įdiegusi elektromobilių išskrovimo stotelę. Taip pat organizacija bendradarbiauja su Vilniaus viešuoju transportu keičiant maršrutus, užtikrindami, kad per renginius ir parodas lankytojai atvykti galėtų viešuoju transportu, o didžiausio metų renginio metu – „Vilniaus knygų mugės“ lankytojai gali atvykti nemokamu viešuoju transportu. Vertinant aplinkosaugą yra planuojamos investicijos saulės jėgainių įrengimui.

Tikslai siekiant gerinti įmonės veiklos poveikį aplinkai

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2022 m.	Siekiamas rezultatas	
			2022 m.	2023 m.

Oro mažinimo prevencija	taršos mažinimo iniciatyvų skaičius per metus (sk.)	1. Buvo sudarytos sąlygos į Litexpo atvykti viešuoju transportu (netoli esančioje autobusų stotelėje, stojo 2g autobusas); 2. Per 2022 m. Darbuotojai, galintys dirbti nuotoliniu būdu, dirbo iš namų bei susirinkimus organizavo tebe konferencinėmis priemonėmis. Darbu iš namų pasinaudojo 80 proc. Darbuotojų.	1. Dviejų lankytojų skaičiumi didžiausių parodų lankytojams suteikiama galimybė nemokamai atvykti viešuoju transportu. 2. Bendrovėje laikomasi kelionių politikos, kuri yra palanki aplinkai – darbuotojai ir vadovai stengiasi rinktis telekonferencijos priemones bendravimui su klientais ir partneriais, vietoj kelionių Lietuvoje ar į užsienį.	1. Visų parodų lankytojams suteikiama galimybė nemokamai atvykti viešuoju transportu. 2. Energija taupoma naudojant efektyvias patalpų šildymo sistemas: šildymas reguliuojamas pagal lauko temperatūrą, ne darbo dienomis sumažinamas.
Elektros energijos taupymas	Elektros energijos sutaupymas (proc.)	+278,74 MWh		
Šilumos energijos taupymas	Šilumos energijos taupymas (proc.)	- 31,34 MWh (šilumos energijos padidėjimą lėmė didesnis renginių kiekis)		

Socialiniai projektai ir darbuotojų sąmoningumo ugdymas aplinkosaugos aspektu	Iniciatyvos per metus (sk.)	1. Buvo organizuota akcija, skirta surinkti prekes ir reikiamus produktus gyvūnų globos namams „Lesė“. Vieną dieną darbuotojai praleido kartu su prieglaudoje esančiais gyvūnais. 2. Vaikų dienos ginimo proga buvo organizuota akcija, skirta Vaikų dienos centrams surinkti reikiamas priemones. Trakų rajono paramos šeimai ir vaikams centre buvo organizuoti užsiėmimai vaikams. 3. Darbuotojai buvo skatinami rinktis vaikščiojimą vietoj transporto priemonių, o daugiausiai per mėnesį nuėję darbuotojai buvo apdovanoti.	1. Bendrovės darbuotojų dalyvavimas bent vienoje savanoriavimo veiklos akcijoje susijusioje su aplinkosauga. 2. Pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ organizavimas ir dalyvavimas.	1. Bendrovės darbuotojų dalyvavimas bent dvejose savanoriavimo veiklos akcijose susijusiose su aplinkosauga. 2. Bent kartą per metus organizuojami su aplinkos apsauga susiję mokymai darbuotojams. 3. Pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ organizavimas ir dalyvavimas.
--	------------------------------------	--	---	--

Išteklių tausoymas	Iniciatyvos per metus (sk.)	1. 80 proc. sumažinta parodų ir renginių organizavimui skirtų bukletų gamyba; 2. Naudojamas tik sertifikuotas (ISO 140001, FSC ir kt.) bei perdirbtas popierius; 3. Darbuotojai ir klientai naudojami aplinkai draugiškais rašikliais, kurie pagaminti iš perdirbto popieriaus.	1. Įmonės buityje ir nebeaudojami popieriniai rankšluosčiai, kuriuos pakeis elektriniai rankų džiovintuvai. 2. Naudojamas tik sertifikuotas (ISO 140001, FSC ir kt.) bei perdirbtas popierius. 3. 50 proc. sumažinama parodų ir renginių organizavimui skirtų bukletų, lankstinukų, katalogų gamyba.	1. Darbuotojai ir klientai naudojami aplinkai draugiškais rašikliais ir 80 % kanceliarijos gaminių yra pagaminti ir naudojami iš perdirbtų gaminių ar perdirbto popieriaus. 2. Įmonės buityje įrengiami į rankos judesį reaguojantys vandens maišytuvai, kurie padės sutaupyti iki 50 proc. vandens, atnaujinti tualetai. 3. 86 proc. sumažinama parodų ir renginių organizavimui skirtų bukletų, lankstinukų, katalogų gamyba.
--------------------	-----------------------------	---	--	---

5.2. VALDYSENA. SKAIDRUMO UŽTIKRINIMAS.

Laikomės sąžiningo verslo principų. Veikiame skaidriai, patikimai ir sąžiningai, atskirdami viešuosius ir privačius interesus.

Principai, kuriais vadovaujamės veikloje: Viešumas ir atvirumas, skaidrumas ir aiškumas procedūrose, sąžiningumas, lojalumas ir patikimumas, sąmoningumas ir principingumas, netoleruoti nesąžiningo elgesio, kontrolė ir priežiūra.

Mūsų tikslas užtikrinti etišką ir korupcijai nepalankų bendrovės valdymą.

Bendrovė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. Bendrovėje galioja direktoriaus patvirtinta Korupcijos prevencijos politika (toliau - Politika). Ja aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą, sukčiavimą, turto prievartavimą, neoficialios apskaitos kūrimą, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklastotų dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos apraiškas, minimas Jungtinių Tautų konvencijoje prieš korupciją. Šios politikos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Bendrovės vardu. Politika nuolat tobulinama, atnaujinama ir pildoma atsižvelgiant į teisinio reguliavimo pasikeitimus. Visi Bendrovės darbuotojai yra supažindinti su Politika ir įsipareigoję laikytis jos nuostatų.

Susipažinti su Litexpo Korupcijos prevencijos politika galima Litexpo interneto svetainėje čia: <https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/>

Turime taisykles, kuriose apibrėžiamos sąžiningos konkurencijos nuostatos: neleistinių susitarimų vengimo politika, dovanų teikimas/priėmimas, asmeninių dovanų/kyšių atsisakymas.

Litexpo privaloma gerbti sąžiningos konkurencijos ir atviros rinkos principus. Verslo sprendimų neturi motyvuoti ar paveikti jokie asmeniniai ryšiai ar interesai.

Sąžiningai elgiamės su tiekėjais: mokame sąžiningą kainą, laiku atsiskaitome, sprendžiame iškilusias problemas.

Prioritetą teikiame tiekėjams, praktikuojantiems sąžiningą ir pagarbią darbdavystę:

- turintiems etikos kodeksą;
- įsidiegusiems vadybos sistemos standartus;
- negavusiems baudų dėl mokesčių, neteisėtos veiklos.

Sąžiningai elgiamės su vartotojais: teikiame nedviprasmišką informaciją, laikomės įsipareigojimų, sprendžiame iškilusias problemas.

Analizuojame vertės/tiekimo grandinę su tikslu užtikrinti, kad taikomi įkainiai yra pakankami tiekėjams vykdyti savo socialinius įsipareigojimus.

Gerbiame nuosavybės (turto) teises – mokame sąžiningą kainą už įsigyjamą ar nuomojamą turtą.

Yra atliekamas nepriklausomas Bendrovės veiklos auditas.

Bendrovė yra politiškai neutrali ir neteikia jokios finansinės paramos politinėms partijoms, grupėms ar politikams. Bendrovėje aiškiai apibrėžta Dovanų teikimo ir priėmimo tvarka. Yra nurodytos aplinkybės, kurioms esant galima teikti arba priimti dovanas, dalyvauti trečiųjų šalių organizuojamuose renginiuose. Litexpo kiekvienais metais darbuotojams organizuoja mokymus, siekiant informuoti apie Bendrovėje galiojančių tvarų svarbą, apie jų reikšmę Bendrovės ir visos valstybės interesams. Litexpo parengta ir nuo 2020 m. taikoma privačių interesų deklaravimo tvarka, pagal kurią privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) duomenų bazę privalo deklaruoti bendrovės kolegialių valdymo organų nariai, darbuotojai patenkantys į sudarytą ir viešai skelbiamą pareigybių sąrašą, taip pat visi darbuotojai dalyvaujantys Litexpo viešuosiuose pirkimuose.

Daugiau informacijos apie privačių interesų deklaravimą skelbiama Litexpo interneto svetainėje: <https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/>

Bendrovėje yra patvirtinta Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka, skirta nustatyti darbuotojų elgesio reikalavimus jiems atliekant darbinės funkcijas, privačių ir Bendrovės interesų deklaravimo tvarką ir darbuotojų veiksmus kilus interesų konfliktui. Pagal galiojančio Tvarkos aprašo nuostatas, privačius interesus privalo deklaruoti visi vado- vaujančias pareigas užimantys darbuotojai. Bendrovėje yra įdiegti kontrolės mechanizmai, kurie yra skirti nustatyti, įvertinti ir stebėti galimus korupcijos rizikos veiksnus. Nuolat peržiūrima ir tobulinama vidaus kontrolės sistema. Darbuotojas turi teisę, o Bendrovė sukuria jam galimybes, anonimiškai pranešti apie įtariamus kyšininkavimo ir korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti, arba apie įtariamus ar faktinius šios Politikos pažeidimus, taip pat apie Bendrovės vidaus tvarkose ir Etikos kodekse nustatytų reikalavimų pažeidimus.

Apie galimus korupcijos atvejus ar korupcijos apraiškas skatinama informuoti el. paštu pranesk@litexpo.lt arba anonimiškai. Šiuo kontaktu gali naudotis tiek bendrovės darbuotojai, tiek visi kiti suinteresuoti asmenys. Per 2022 m. šia linija nebuvo gautas nė vienas pranešimas.

VIEŠIEJI PIRKIMAI

Litexpo, planuodama ir vykdydama pirkimus, nepriklausomai nuo jų vertės, vadovaujasi LR viešųjų pirkimų įstatymu ir Bendrovės „Viešųjų pirkimų organizavimo tvarka“.

Pirkimų planas Bendrovėje yra vienas svarbiausių dokumentų, kuriuo turi vadovautis visi darbuotojai.

Visi Bendrovės darbuotojai raginami iš anksto planuoti pirkimus, įmonės lėšas leisti racionaliai, siakiant užtikrinti efektyvumo ir ekonomiškumo principų įgyvendinimą.

Už pirkimų planavimą atsakingas asmuo rengia pirkimų planą ir skelbia CVP IS tais metais planuojamų atlikti viešųjų pirkimų suvestinę. Litexpo pirkimų planas rengiamas, atsižvelgiant į Litexpo patvirtintą išlaidų planą ir (ar) kitus išlaidas pagrindžiančius dokumentus. Pirkimų planas peržiūrimas, aktualizuojamas ne rečiau kaip kas ketvirtį.

Pirkimų procedūras Bendrovėje atlieka viešojo pirkimo komisija ar pirkimų organizatorius, kurie tvirtinami Litexpo direktoriaus įsakymu.

Visi Bendrovės pirkimuose dalyvaujantys, taip pat jiems tiesioginę ar netiesioginę įtaką galintys daryti asmenys yra pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Bendrovė viešina jos sudarytas pirkimo sutartis įstatymo nustatyta tvarka. Bendrovė taip pat rengia ir LR viešųjų pirkimų tarnybai teikia:

- Pirkimo procedūrų ataskaitą už kiekvieną įvykdytą pirkimą;
- Pirkimo sutarčių ataskaitą už visas per kalendorinius metus sudarytas pirkimo sutartis.

Visi bendrovės darbuotojai, dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose, deklaravę savo privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) sistemą. Tokiu būdu siekiama užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams.

PRANEŠĖJŲ APSAUGOS ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMAS

Bendrovė vadovaudamasi Pranešėjų apsaugos įstatymu turi įgyvendinusi tris informacijos apie pažeidimus pateikimo būdus: informacijos pateikimas įstaigoje per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; kompetentingai institucijai tiesiogiai; viešai.

Darbuotojai, kurie sužinojo apie neteisėtą veikimą, turi galimybę nesibaimindami pirmiausia pranešti organizacijos viduje.

Litexpo formuoja atvirą organizacijos kultūrą tarp informaciją atskleidusio asmens ir organizacijos vadovybės.

Bendrovė savo internetinėje svetainėje skelbia Pranešimų nagrinėjimo tvarką, kurioje aiškiai nurodyta, kas yra atsakingas už šio kanalo priežiūrą, kas gauna ir tvarko jais gautą informaciją, kad pranešantys asmenys žinotų, ar jų pranešimo nesvarstys asmenys, apie kuriuos ir norima pranešti. Taip pat, žinotų, kad gali pasikliauti pranešimo kanalu. Tvarkoje pateikta informacija apie tai, kaip bus saugoma informacija, susijusi su pranešimo autoryste, pabrėžiama, kad jų asmens duomenys bus saugomi ir laikomi konfidencialiai.

Litexpo, siekdama pradėti bendradarbiavimą su nauju ilgalaikiu verslo partneriu, kruopščiai įvertina visas su tuo susijusias galimas rizikas (pvz., ar potencialus partneris laiku ir tinkamai įvykdo sandorį, ar sąžiningai įgyvendina prievolės, ar nėra vienaip arba kitaip susijęs su sukčiavimu, korupcija ir pan.), todėl tam tikslui atlieka jo finansinį-ekonominį ir reputacijos-sąžiningumo patikrinimą. Esant poreikiui, Litexpo kreipiasi į Finansinių nusikaltimų tyrimų tarnybą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą ir Valstybinę mokesčių inspekciją prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, kad gautų informaciją apie nepriekaištingą įmonių reputaciją.

Visi Bendrovės tiekėjai privalo vadovautis Bendrovėje patvirtintu Tiekėjų etikos kodeksu, laikytis jo nuostatų, susijusių su socialine atsakomybe, korupcijos prevencija, skaidrumu ir pan.

BENDROVĖS INICIATYVOS - PRIEMONĖS, SIEKIANČIOS SUMAŽINTI KORUPCIJOS RIZIKĄ

Bendrovėje korupcijos prevenciją reglamentuoja šios tvarkos:

- Korupcijos prevencijos politika;
- Pranešimų pateikimo UAB Lietuvos parodų ir kongresų centrui „Litexpo“ ir jų nagrinėjimo tvarkos aprašas;
- Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka ir asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašas;
- Etikos kodeksas;
- Tiekėjų etikos kodeksas;
- Dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis politika.

➤ Bendrovė kasmet **organizuoja antikorupcijos mokymus**, kurie skirti visiems organizacijos darbuotojams. Mokymų turinys gali skirtis, atsižvelgiant į padalinių ar tam tikrų pareigybių specifiką bei riziką, su kuria susiduriama jų veikloje. Mokymų metu pateikiami praktiniai pavyzdžiai, diskutuojamos problemos su kuriomis susiduria kitos įmonės, nagrinėjami viešai matomi pavyzdžiai, teisiniai ginčai. Antikorupciniai mokymai yra įtraukti į Litexpo mokymų programą, kiekvienais metais atnaujinamos mokymų temos bei mokymams skiriama vis daugiau dėmesio. Taip pat dalis įmonės darbuotojų dalyvauja Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamoje Skaidrumo akademijoje.

➤ Bendrovė **skatina didelių renginių organizatorius** į renginių temas integruoti paskaitas apie korupcijos prevenciją, reklaminiuose plotuose skelbia informaciją apie korupcijos žalą, teikia pasiūlymus jos prevencijai užtikrinti.

➤ Litexpo yra **paskyrusi atsakingus asmenis**, kurie rūpinasi aukščiau minėtų tvarkų tinkamu įgyvendinimu, informuoja vadovybę apie kylančias rizikas, iniciatyvas.

➤ Bendrovė prieš pasirašydama sutartį su tiekėju ar verslo partneriu **įvertina visas galimai kilsiančias rizikas**, atlieka jo finansinį-ekonominį ir reputacijos-sąžiningumo patikrinimą. Taip pat visi tiekėjai ir partneriai yra supažindinami su Tiekėjų etikos kodeksu, kuris taip pat yra ir Litexpo dalyvavimo parodose ir mugėse dalis.

RODIKLIAI IR TIKSLAI

Rodiklis	Reikšmė	Reikšmė 2022 m.	Reikšmė 2021 m.	Siektina reikšmė 2023 m.
Antikorupcijos mokymų bendrovėje valandų skaičius	Val.	14 val.	14 val.	16 val.
Antikorupcijos temos nagrinėtos Bendrovėje per metus	Vnt.	0	0	0
Įgyvendintų naujų antikorupcinių priemonių skaičius	Vnt.	2	2	3
Darbuotojų skaičius, kurie mokėsi korupcijos prevencijos temomis	Sk.	40	40	45

5.3. DARBDAVYSTĖS PRAKTIKA

Siekiant pačios geriausios darbdavystės praktikos laikomės įstatymų ir kiekvienam darbuotojui:

- užtikriname darbo sąlygas, atitinkančias saugos ir higienos reikalavimus;
- skatiname efektyvią darbo tarybos veiklą;
- užtikriname teisę į socialinę Litexpo darbuotojų apsaugą;
- nediskriminuojame įdarbinimo ar atleidimo sprendimuose;
- nenaudojame ir netoleruojame vaikų ar prievartinio darbo;
- turime aiškiai apibrėžtą ir veikiančią darbuotojų vertinimo ir motyvavimo sistema.

Kiekvienais metais apdovanojame gerų darbo rezultatų pasiekusius darbuotojus. Nuolat atnaujinamas darbuotojų adaptacijos planas bei visų darbuotojų karjeros galimybės. Visi darbuotojai gali dalyvauti mokymuose: tiek išoriniuose, tiek vidiniuose. Sudarome palankias sąlygas šeimos ir darbo išsipareigojimų derinimui: pamainos ir atostogų grafikai sudaromi atsižvelgiant ir į poveikį darbuotojo šeimos nariams, taikome nuotolinio darbo sąlygas. Užtikriname socialinį dialogą: vyksta administracijos susitikimai su darbuotojų atstovais, veikia darbo taryba, darbuotojai yra įtraukiami į organizacijos sprendimų dėl darbo sąlygų ir funkcijų priėmimą.

Žemiau esančioje lentelėje pateikiamas 2021–2022 m. Litexpo darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis (įskaitant pareiginį atlyginimą ir priedus), neatskaičius mokesčių.

Pareigybės pavadinimas	2021 m.		2022 m.	
	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis
Aukščiausiojo lygmens vadovas	1	4505	1	5011
Pagrindinių veiklų padalinių vadovai	3	3008	4	3483
Palaikančių veiklų padalinių vadovai	6	2193	6	2928
Vyriausieji specialistai	7	1811	7	2386
Vyresnieji specialistai, specialistai	22	1585	21	2069
Aptarnaujantys darbuotojai, kvalifikuoti, nekvalifikuoti darbininkai	19	1163	19	1635

Papildomai rūpinamės darbuotojų sauga ir sveikata darbe:

- aprūpiname saugos ir sveikatos darbe priemonėmis;
- periodiškai rengiame saugos ir sveikatos darbe mokymus;
- taikome papildomas, nei reikalauja teisės aktai, saugos ir sveikatos darbe priemones;
- darbdavio lėšomis apmokame darbuotojų sveikatos patikrą;
- kai įmanoma, organizuojame darbuotojų sveikatos patikrą jam patogiu metu ar darbo vietoje
- kiekvienas darbuotojas praeina darbų saugos mokymus, buvo organizuojami sveikatos žinių ir įgūdžių mokymai, kiekvienais metais organizuojami nelaimingų atsitikimų.

2022 m. Bendrovė:

- Organizavo nuotolinius skyrių ir visų darbuotojų susitikimus;
- Skatino darbuotojus dalyvauti nuotoliniuose mokymuose ir tobulinti profesines kompetencijas;
- Perkvalifikavo 2 darbuotojus;
- Organizavimo staigmenų pirmadienius, žiemos stebuklų mėnesio iniciatyvas ir vasaros bendruomeniškumo ir komandinio darbo mokymus;
- Kartu su vadovybe dalyvavo strateginėse sesijose ir išsikėlė strateginius tikslus, kryptis ateinantiems ketveriems metams;
- Suaktyvino vidinę komunikaciją ir informacijos sklaidos priemones;
- Darbuotojams, turintiems vaikų ar prižiūrintiems neįgaliuosius ar vyresnio amžiaus asmenis, leido dirbti iš namų neribotai;
- Peržiūrėjo ir atnaujino atlygio politiką;
- Atnaujino papildomų nefinansinių naudų paketą.

Siekiame užtikrinti teigiamą mikroklimatą produktyviam ir efektyviam darbui, darbuotojų įsitraukimui ir įgalinimui, susidomėjimui įmonės sėkme, veiklos kokybe ir efektyvumu bei socialiai atsakingu elgesiu.

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2022 m.	Siekiamas rezultatas		Rodiklio matavimas
			2022 m.	2023 m.	
Kelti darbuotojų pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklį	Darbuotojo pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklis, proc.	72,3%	80%	>72,3%	Organizuojamas ir vykdomas darbuotojų išitraukimo ir pasitenkinimu darbu tyrimas
Sudaryti kiekvieno darbuotojo individualų ugdymo ir karjeros planą	Vieno darbuotojo tobulėjimui, mokymuisi ir skiriamas valandų skaičius per metus (sk.)	40	20	22	Metų pradžioje pokalbių su tiesioginiais vadovais metu išgryninamos individualius mokymų poreikis, kuris įgyvendinamas metų bėgyje
Rūpintis darbuotojų sveikata	Darbuotojų sveikatinimo ir didinimo iniciatyvų skaičius per metus (sk.)	1. Vyko paskaitos apie fizinę ir psichologinę darbuotojo būseną; 2. Gydymo įstaiga atvyko į darbo vietą (sveikatos patikra, skiepijimas, individualių klausimų aptarimas); 3. Vyko du mėnesiai per mėnesį daugiausiai žingsnių; darbuotojų žygiai po Vilniaus apylinkes). 4. Patvirtintas sveikatos draudimas	1. Bent dvi paskaitos apie fizinę darbuotojų sveikatą 2. Gydymo įstaigos įvykimas į darbo vietą (sveikatos patikra, skiepijimas, individualių klausimų aptarimas) 3. Bent dvi mėnesiai per mėnesį daugiausiai žingsnių; darbuotojų žygiai po Vilniaus apylinkes). 4. Patvirtintas sveikatos draudimas	1. Bent trys paskaitos apie fizinę darbuotojų sveikatą 2. Bent trys mėnesiai per mėnesį daugiausiai žingsnių; darbuotojų žygiai po Vilniaus apylinkes). 3. Gydymo įstaigos įvykimas į darbo vietą (sveikatos patikra, skiepijimas, individualių klausimų aptarimas)	Rodiklis matuojamas pagal įgyvendintų iniciatyvų skaičių.

Užtikrinti teigiamą darbuotojų psichologinę būseną	Iniciatyvų gerinančių darbuotojų psichologinę būseną skaičius per metus (sk.)	1. Nuolat vyko susitikimai su Litexpo darbuotojais, individualūs ir skyriuose; 2. Vyko bendri įmonės darbuotojų susitikimai, kas savaitę.	1. Bent dvi paskaitos apie streso mažinimą, psichologinę būklę; 2. Susitikimai su skyrių darbuotojais kiekvieną savaitę; 3. Bendri įmonės darbuotojų susitikimai bent kartą kas mėnesį ir pagal poreikį dažniau.	1. Bent trys paskaitos apie streso mažinimą, psichologinę būklę; 2. Susitikimai su skyrių darbuotojais kiekvieną savaitę; 3. Bendri įmonės darbuotojų susitikimai bent kartą kas mėnesį ir pagal poreikį dažniau.	Rodiklis matuojamas pagal įgyvendintų iniciatyvų skaičių.
--	---	--	--	---	---

5.4. ĮVAIROVĖ, LYGIOS GALIMYBĖS IR ŽMOGAUS TEISĖS

Gerbiame tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje ir užtikriname, kad neprisidedame prie žmogaus teisių pažeidimų. Darbuotojų teisės yra tiksliai reglamentuojamos darbo tvarkos taisyklėse ir pareigybės nuostatuose, jų paieškos ir įdarbinimo tvarkoje atrankos kriterijai yra aiškiai apibrėžti ir objektyvūs. Darbuotojai dalyvauja priimant sprendimus, kurie susiję su jų gyvenimu.

Užtikriname lygias galimybes visiems savo darbuotojams:

- nepriklausomai nuo darbuotojų lyties ar socialinio statuso užtikriname vienodas darbo sąlygas ir vienodą apmokėjimą; mokame teisingą darbo užmokestį ir taikome vienodą apmokėjimą už lygiavertį darbą socialinėms mažumoms priklausantiems ar negalia turintiems darbuotojams. Pareigybių atlyginimų režiai nustatyti panaudojus Korn Ferry Hay Group pareigybių vertinimo metodiką;
- turime aiškias nediskriminavimo taisykles, apimančias kilmę, religiją, seksualinę orientaciją;
- turime rašytinę politiką (procedūras) dėl seksualinio priekabiavimo prevencijos;
- tyrime rašytinę politiką dėl darbuotojų garbės ir orumo gynimo (mobingo) bei smurto ir priekabiavimo draudimo.
- sudarome visiems vienodas galimybes būti pakeliamiems darbe į atitinkamas aukštesnes pareigas, atsižvelgiant vien į darbo stažą ir kompetenciją;
- atliekame lygių galimybių užtikrinimo vertinimą. Užtikriname darbuotojų teisę į poilsį, laisvalaikį bei pagrįstą darbo laiko apribojimą ir mokamas įprastines atostogas, taip pat apmokėjimą už darbą valstybinių švenčių dienomis.

2022 m. gruodžio 31 d. LITEXPO dirbo 59 darbuotojai (į darbuotojų bendrą skaičių įtraukti darbuotojai, esantys motinystės / tėvystės atostogose). Vadovaujantį, administracinį ir vadybinį darbą dirbančių darbuotojų 100% turi aukštąjį išsilavinimą. Trumpalaikių darbų atlikimui (aptarnaujant

parodas bei konferencijas, valdant lankytojų srautus, rūbinės apsaugą, tvarkos ir švaros užtikrinimą, ir atskirų projektų aptarnavimą) papildomai priimami darbuotojai pagal terminuotas darbo sutartis arba naudojantis darbuotojų laikinos nuomos paslaugomis.

Litexpo savo darbuotojams užtikrina lygias galimybes ir įvairovę ir netoleruoja jokios tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos visose veiklos srityse. Įvairios darbo aplinkos skatinimas, darbuotojų teisių į tinkamą elgesį ir pagarbą gerbimas ir gynimas yra vieni iš mūsų požiūrio pagrindų.

Litexpo veikia laikydamasi žmogaus teisių apsaugos principų, skatina ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo veikloje, užtikrina, kad vykdoma veikla neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų, ir pasisako prieš bet kokius pažeidimus.

Šalia įvairovės, susijusios su lytimi, rase, tautybe, pilietybe, etnine priklausomybe, kalba, kilme, socialine padėtimi, religija, tikėjimu, įsitikinimais, amžiumi, seksualine orientacija, negalia, sveikatos būkle, politine, šeimos ar šeimine padėtimi, Litexpo labai vertina įvairias pažiūras ir mąstyseną. Litexpo turėtų būti skatinama tolerancija ir matoma kitokio mąstymo nauda, todėl 2023 m. planuojame nustatyti papildomus su įvairove susijusius konkrečius tikslus, organizuoti įvairovės mokymus.

Darbuotojų įvairovės apžvalga, 2021-2022 m .

Bendra faktiškai dirbančių vyrų ir moterų dalis (proc.)	2021	2022
Vyrai	37	32,1
Moterys	63	67,9

Aptarnaujančių darbuotojų / kvalifikuotų, nekvalifikuotų darbininkų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022
Vyrai	58	85
Moterys	42	15

Specialistų, vyresniųjų specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022
Vyrai	39	30
Moterys	61	70

Vyriausiųjų specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022
Vyrai	0	50
Moterys	100	50

Palaikančių veiklų padalinių vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022
Vyrai	60	66,67
Moterys	40	33,33

Pagrindinių veiklų padalinių vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022
Vyrai	0	33,33
Moterys	100	66,67

Aukščiausio lygmens vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022
Vyrai	100	100
Moterys	0	0

	2021	2022
Darbuotojų kaitos rodiklis (proc.)	23	31

Praktiką atlikusių studentų skaičius	2021	2022
Kolegijų studentai	0	0
Universitetų studentai	0	3
Profesinių mokyklų studentai	0	0
Iš viso:	0	3

Per 2022 metus:

1. Išėjus daliai darbuotojų, į laisvas pareigybės perėjo ir veiklos pobūdį pakeitė 2 darbuotojai;
2. Bendrovė nėra gavusi skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų;
3. Litexpo negavo nei vieno skundo viešuoju elektroniniu paštu: pranesk@litexpo.lt.

Litexpo išsikelti tikslai 2023-2024 metams yra išlaikyti šiuos rodiklius bei:

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2022 m.	Siekiamas rezultatas	
			2022 m.	2023 m.
Įvairovės mokymų organizavimas	Įvairovės mokymų valandų sk. per metus (sk.)	16	16	16
Mokymų žmogaus teisių tema organizavimas	Mokymų žmogaus teisių tema organizavimas, valandų sk. per metus (sk.)	8	8	8

5.5. RYŠIAI SU BENDRUOMENE

Įmonėje siekiama vykdyti veiklą atvirai, įtraukiant suinteresuotas šalis ir atsižvelgiant į visų visuomenės narių poreikius. Visos Bendrovėje teikiamos paslaugos kuriamos bendradarbiaujant su

suinteresuotomis šalimis, vadovaujantis šalies teisės aktais ir kuriant naudą bendruomenei ir akcininkui.

Atsižvelgiant į sritis, kuriose Litexpo poveikis gali būti svariausias, išgrynintos trys pagrindinės naudų bendruomenei iniciatyvos:

- Mokslo, profesijų specialistų ir verslo partnerystė;
- Vietos bendruomenės gerovė;
- Gerbūvio programos visuomenei.

MOKSLO, PROFESIJŲ SPECIALISTŲ IR VERSLO PARTNERYSTĖ

Litexpo didelį dėmesį skiria ryšiams su įvairių profesijų specialistais. Litexpo organizuojamose parodose užsiregistravus gali nemokamai lankytis su parodos tematika susiję specialistai. Kasmetinėje „Resta“ parodoje apsilanko daugybė inžinerijos, statybų sektoriaus, elektros ir kitų specialistų, kurie pirmieji sužino rinkos naujoves ir tendencijas, gali užmegzti naudingų ryšių su naujais partneriais ar organizacijomis bei pagilinti profesines žinias. Taip pat didelio grožio industrijos specialistų dėmesio susilaukia paroda „Pelenė“; gamybos, inovacijų ir inžinerijos specialistų – paroda „Balttechnika“; kūrybinių ir bibliotekinių dėmesio – „Vilniaus knygų mugė“ bei kitos parodos. Taip pat kiekvienus metus organizuojamos net dvi švietimo bendruomenei skirtos parodos („Studijos“ ir „Mokykla“), kurių dėka švietimo bendruomenės atstovai gali spręsti aktualias problemas, atrasti naujų partnerių, užmegzti ryšius su verslo bei naujų technologijų organizacijomis. Moksleiviai ir studentai atrasti naujas mokymosi metodikas, studijų kryptis bei karjeros planavimo galimybes. Taigi, terpės kūrimas, kurioje dalinimasi žiniomis, gerąją praktiką, patirtimi tarp verslo, mokslo ir viešojo sektoriaus atstovų yra vienas svarbiausių Litexpo socialinės atsakomybės aspektų. Litexpo vyko tarptautinė elektrotechnikos žinovų paroda „HELSE ELECTRICITY“, kurios vienas iš tikslų – pristatyti energiją taupančias, atsinaujinančią energiją generuojančius ir tvarų mobilumą užtikrinančius sprendimus. Parodos metu, lankytojai buvo kviečiami aplankyti dalyvių ekspozicijas bei dalyvauti seminaruose, kurių metu buvo pristatyti energijos taupymo sprendimai ir pasaulinės gamybos efektyvumo didinimo tendencijos ir kiti su tuo susiję inovatyvūs sprendimai.

Litexpo papildė naują konferenciją „Tėvystės kodas“, kurios tikslas – suburti tėvų, specialistų, rinkos atstovų ir nuomonės formuotojų bendruomenės bei atskleisti tikrąsias šeimos planavimo ir vaiko ugdymo problemas, diskutuojant apie jų sprendimo būdus ir formuoti pozityvios tėvystės pamatą. Taip pat nauja paroda-konferencija „Būkite sveiki“, kurios pagrindinis tikslas – išorinės ir vidinės sveikatos puoselėjimas bei stiprinimas. Paroda „Būkite sveiki“ tai didelė paslaugų ir produktų įvairovė po vienu stogu, t. y. nuo tradicinės medicinos grįstų gydymo bei sveikatinimo metodų iki alternatyvios medicinos specialistų konsultacijų.

VIETOS BENDRUOMENĖS GEROVĖ

Litexpo gerbia vietinių gyventojų aplinką ir tradicijas. Bendrovė nuolat inicijuoja susitikimus su bendruomenių atstovais – prioritetą teikiant iniciatyvoms, gerinančioms bendruomenės gebėjimus ilgalaikėje perspektyvoje, konsultuojamasi su bendruomenės nariais prieš kurdami naujas iniciatyvas ar programas. Kasmet pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ Lazdynuose metu bendrovės darbuotojai prisideda prie vietos aplinkos švarinimo ir gerovės kūrimo. Taigi, Litexpo siekis –

santykius su vietos bendruomenėmis kurti atviro dialogo, bendradarbiavimo ir partnerystės principais.

Taip pat aktyviai bendraujama su savo tikslinėmis parodų lankytojų auditorijomis. Vykdomos reguliarios apklausos, siekiant užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę ir sukurti į klientą orientuotas paslaugas, kurios geriausiai patenkintų vietos bendruomenės poreikius.

GERBŪVIO PROGRAMOS VISUOMENEI

Litexpo prisideda prie Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Šeimos kortelė“, kurios dėka gausios ir/ar negalią turinčius vaikus, nepaisant jų amžiaus, prižiūrinčios šeimos gali pasinaudoti „Šeimos kortelės“ partnerių suteikiamomis nuolaidomis prekėms bei paslaugoms. „Šeimos kortelė“ užtikrina specialias lengvatas, paslaugas, privilegijas ar nuolaidas prekėms bei įvairiems renginiams. Litexpo suteikia 50 proc. nuolaidą Litexpo organizuojamų parodų paskutinės parodos dienos bilietui bei 20 proc. nuolaidą dienos pietų pasiūlymui Litexpo patalpose esančioje kavinėje.

Tikslai siekiant plėtoti glaudesnius ryšius su bendruomene

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2022 m.	Siekiamas rezultatas	
			2022 m.	2023 m.
Ryšiai su mokslo bendruomene	Iniciatyvų, siekiant gerinti ryšius su mokslo bendruomene, skaičius per metus (sk.)	1. Organizuotos švietimo bendruomenei bei studijų ir karjeros planavimo jaunimui skirtos parodos. 2. Pradėtas bendradarbiavimas su Vilnius Tech universitetu, Vilniaus kolegija ir kitomis aukštosiomis mokyklomis.	1. Organizuoti mentorystės projektus, kai yra galimybė bent dviem studentams per metus atlikti praktiką organizacijoje. 2. Surengti „atvirų durų dieną Litexpo“, padedant jaunimui renkantis profesiją.	1. Organizuoti mentorystės projektus, kai yra galimybė bent keturiems studentams per metus atlikti praktiką organizacijoje. 2. Surengti „atvirų durų dieną Litexpo“, padedant jaunimui renkantis profesiją. 3. Suorganizuoti „kūrybines dirbtuves“ moksleiviams, kurios skatintų bendradarbiavimą tarp švietimo bendruomenės ir organizacijos.

Mūsų ilgalaikėje strategijoje didžiausias dėmesys skiriamas tvarios ateities kūrimui. Siekiame būti socialiai atsakinga Bendrove, vykdyti tvarią ir skaidrią veiklą.