

**UAB LIETUVOS PARODŲ IR KONGRESŲ
CENTRAS „LITEXPO“
DARNUMO ATASKAITA UŽ 2023 M.**

2024 M. UAB LIETUVOS PARODŲ IR
KONGRESŲ CENTRAS „LITEXPO“
DARNUMO POLITIKA

ĮVADINIS VADOVO ŽODIS

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“ (toliau – Litexpo arba Bendrovė) vadovaujasi etikos kodeksu bei remiasi Jungtinių tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact), Ekonomikos bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) principais ir kitomis socialiai atsakingo verslo gairėmis. Organizuojant aktualias nacionalinės reikšmės parodas ir renginius, užtikrinant ilgalaikę grąžą akcininkui siekiame kurti pasitikėjimu grįstą partnerystę ir darnią aplinką įmonėje. Bendrovė siekia sukurti abipusės pagarbos, pasitikėjimo ir palaikymo atmosferą. Skatinamas socialinis dialogas ir partnerystė.

LITEXPO MISIJA

Organizuoti verslo mainus skatinančius ir visuomenę įtraukiančius renginius, būti socialiai atsakingu ir inovatyviu lyderiu, užtikrinančiu ilgalaikę grąžą akcininkui.

VIZIJA

Technologiškai pažangi, universali, naujo formato parodų bei renginių vieta, kurioje vyksta verslo bendradarbiavimas ir vystosi partnerystės.

VERTYBĖS

Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą savo veiklą grindžiame šiomis pamatinėmis vertybėmis kaip profesionalumas, inovatyvumas, komandiškumas.

2023 m. Litexpo laikėsi nustatytų krypčių ir siekė iškeltų tikslų, ypatingą dėmesį skyrė parodų temų aktualizavimui, taip siekė užtikrinti, kad jos atitiktų dalyvių lūkesčius bei poreikius. Šiam tikslui pasiekti Litexpo komanda skyrė daugiau laiko parodų turinio analizei ir jų kuriamos vertės didinimui, siekė, kad visose parodose vyktų verslo mainai, jose susitiktų verslas ir valstybės institucijos, tarp šalių vyktų dialogas, būtų ieškoma bendradarbiavimo bei bendrų ilgalaikių susitarimų galimybių. Siekiant užtikrinti parodų verslo augimą ir norint reaguoti į rinkos tendencijas, buvo ieškoma naujų parodų temų, kurias išgryninus ir atlikus išsamias kaštų naudos analizes tikimasi įgyvendinti ir paversti sėkmingais projektais per keletą ateinančių metų.

2023 m. plėtojant tvarumo temą, buvo suorganizuota paroda „Tvari ateitis“, kurioje buvo nagrinėjami tvarūs pakuočių sprendimai, dizaino ir gaminių srityje; jau egzistuojančių tvarių alternatyvų pristatymai visuomenėje, gerosios praktikos pavyzdžiai, vyko įvairios tvarumo dirbtuvės ir dalyvių organizuojamos diskusijos, turinys. Socialinės atsakomybės, tvarumo principų plėtimas ne tik įmonės viduje, tačiau ir kitoms suinteresuotoms šalims padeda mums gerinti organizacijos veiklą, stiprinti jos įvaizdį.

BENDROJI INFORMACIJA APIE LITEXPO

Litexpo istorija prasidėjo 1960 m., kuomet pradėjo veikti „Lietuvos liaudies ūkio pasiekimų paroda“, 1990 metais ji buvo perregistruota į valstybės įmonę „Lietuvos parodų centras Litexpo“, o 1995 metais – į uždarąją akcinę bendrovę. 2011 m. UAB „Lietuvos parodų centras Litexpo“, siekiant tapti ne tik parodų organizavimo lyderiu Baltijos šalyse, bet ir pritraukti tarptautinių renginių bei kongresų, pervadinta į UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“.

Pasikeitus įmonės juridiniam statusui, nuo 1996 m. iki 2018 m. „Litexpo“ vyko išskirtiniai plėtros procesai, kurių dėka įmonė tapo didžiausiu parodų bei konferencijų centru Baltijos šalyse: pastatytos 3 naujos parodų salės, įrengtas savarankiškai funkcionuojantis konferencijų centras, atnaujinta 4 salė, rekonstruoti pirmieji rūmai, 1,6 ha žemės sklype įrengta automobilių stovėjimo aikštelė. Šiuo metu Litexpo yra ne tik didžiausias, bet ir moderniausias parodų bei konferencijų centras Baltijos šalyse, nuo 2006 m. pasaulinės parodų verslo asociacijos UFI narys, o nuo 2019 m. Tarptautinės konferencijų ir kongresų asociacijos (ICCA) narys.

LITEXPO IR JOS DUKTERINĖS ĮMONĖS:

Patronuojamoji valstybės valdoma įmonė
UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“
Įmonės kodas: 120080713
Buveinės adresas: Laisvės pr. 5, Vilnius Lietuvos Respublikos Juridinių asmenų registre įregistruota 1990-12-05
Įstatinis kapitalas 11 653 560,10 Eur
Kontaktai: info@litexpo.lt
Internetinė svetainė <http://litexpo.lt>

Patronuojamoji valstybės valdoma įmonė
UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „Litexpo“
Įmonės kodas: 120080713
Buveinės adresas: Laisvės pr. 5, Vilnius Lietuvos Respublikos Juridinių asmenų registre įregistruota 1990-12-05
Įstatinis kapitalas 11 653 560,10 Eur
Kontaktai: info@litexpo.lt
Internetinė svetainė <http://litexpo.lt>

Patronuojamosios įmonės Litexpo įstatinis kapitalas sudaro 11 653 560,10 Eur, padalintas į 4 018 469 akcijas ir pasiskirsto taip:

- Valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, yra 98,97 proc. LITEXPO akcijų savininkė ir jai priklauso 3 977 296 akcijos;
- Likusios 41 173 akcijos arba 1,03 proc. priklauso 37 fiziniams asmenims.

Atkreipiamas dėmesys, kad Litexpo įstatai buvo įregistruoti Juridinių asmenų registre 2023 m. sausio mėn., todėl minėtas įstatinis kapitalas ir akcijų pasiskirstymas įsigaliojo nuo įregistravimo datos. Iki 2023 m. sausio mėn. Litexpo įstatinis kapitalas sudarė 9 653 561 Eur, buvo padalintas į 3 328 814 akcijas ir pasiskirstė taip: Valstybei, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, priklausė 98,76 proc. Litexpo akcijų ir priklausė 3 287 641 akcijos. Likusios 41 173 akcijos arba 1,24 proc. priklausė 37 fiziniams asmenims.

Dukterinė įmonė UAB „Litexpo infrastruktūra“ (įmonės kodas 304142021, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) – 2016 m. įsteigta įmonė, kurios veikla sustabdyta nuo 2017 m. birželio 1 d. Kadangi įmonė veiklos nevykdo, numatoma, jog 2024 m. ji bus likviduota.

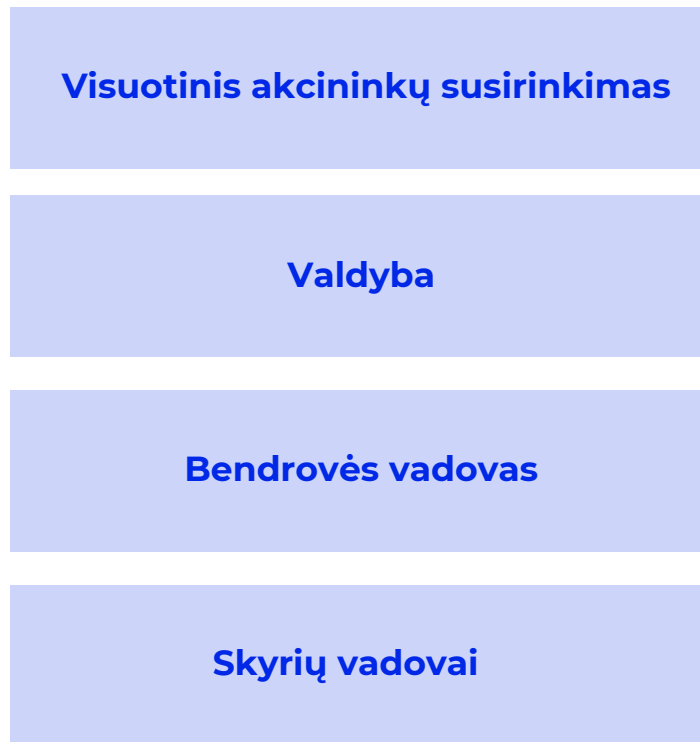
Kadangi įmonė veiklos nebuvo pradėjusi vykdyti ji negavo pajamų, neturi turto, skolų bei sąnaudų.

2022 m. pabaigoje dukterinė įmonė UAB „Litexpo events“ (įmonės kodas 304143867, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) buvo reorganizuota prijungiant ją prie Litexpo (toliau – Litexpo events). Ši įmonė nuo 2015 m. vykdė konferencijų ir kitų renginių organizavimo veiklą Litexpo ir trečiosioms šalims priklausančiose patalpose. 2018 m. sausio 1 d. šios įmonės vykdyta veikla buvo perkelta į Litexpo sudėtį, t.y. Litexpo įsteigtas Konferencijų ir renginių organizavimo skyrius, 2021 metų rugsėjį pervadintas į Renginių skyrių, kuris užtikrina įmonės vykdytų veiklų tęstinumą.

2020 m. vasario mėn. jungimo būdu buvo reorganizuota dukterinė įmonė UAB „Ovantis“, kuri teikė maitinimo paslaugas Litexpo organizuojamų ir vykstančių renginių metu. Šiuo metu Litexpo parodų ir renginių metu maitinimo paslaugas teikia įmonė UAB „Benerta“, 2022 m. laimėjusi Litexpo organizuotą maitinimo patalpų nuomos konkursą.

BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA

Litexpo valdymo struktūrą sudaro:



1 lentelė. LITEXPO valdymo struktūra

Litexpo valdyba skiriama visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu ketverių metų kadencijai. Litexpo valdybą sudaro 5 nariai – keturi iš jų yra nepriklausomi, kurie išrinkti pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarime Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas) nustatytą tvarką, o vienas – deleguotas iš Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos, atsižvelgiant į valdybai priskirtoms funkcijoms atlikti reikalingas kompetencijas.

Esamos Litexpo valdybos kadencijos pradžia yra 2022 m. sausio 19 d., pabaiga – 2026 m. sausio 19 d.

Valdymo struktūra pateikiama 2 lentelėje:

Visuotinis akcininkų susirinkimas

98,97 proc. Litexpo akcijų valdo valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, likusius 1,03 proc. akcijų valdo 37 fiziniai asmenys.

Valdyba

2022 m. sausio 19 d. ir 2022 m. liepos 11 d. visuotinių akcininkų susirinkimų sprendimais paskirti 5 nariai 4 metų kadencijai.

Mantas Dubauskas – Nepriklausomas valdybos narys;
Aleksandras Golod – Nepriklausomas valdybos narys;
Žilvinas Pakeltis – Nepriklausomas valdybos narys;
Ramutė Ribinskienė – Nepriklausoma valdybos narė.
Valdybos pirmininkė;
Rūta Steckienė – Ekonomikos ir inovacijų ministerijos deleguota valdybos narė.

Bendrovės vadovas

Iki 2023 m. liepos 14 d. direktoriaus pareigas ėjo Justinas Bortkevičius.
Pasibaigus Justino Bortkevičiaus kadencijai, 2023 m. liepos 14 d. valdybos sprendimu buvo paskirtas Jonas Sakalauskas. Nuo 2024 m. vasario 29 d. Jonas Sakalauskas atšauktas iš Litexpo direktoriaus pareigų ir 2024 m. kovo 1 d. valdybos sprendimu laikinai eiti direktoriaus pareigas buvo paskirtas Litexpo aptarnavimo skyriaus vadovas Vladislav Teriošin.

Skyrių vadovai

Litexpo struktūrą sudaro 6 skyriai:
Apskaitos skyriui vadovauja vyr. finansininkė Jurgita Leonickienė;
Parodų organizavimo skyriui vadovauja Roberta Dudutė;
Pardavimų skyriui vadovauja Irma Leseckienė;
Renginių skyriui vadovauja Eglė Gudauskienė;
Aptarnavimo skyriui vadovauja Vladislav Teriošin;
Rinkodaros skyriui vadovauja Domantė Kriaučiūnaitė.

APIE ATASKAITĄ

2023 m. Litexpo darnumo ataskaita (toliau – Darnumo ataskaita) buvo parengta pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standarto pagrindinį modelį (angl. GRI Core).

Informacija atskleidžiama remiantis reikšmingumo principu ir atspindi Litexpo pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (angl. United Nations Global Compact, UNGC) principus bei Litexpo įnašą siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT).

Ataskaitoje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.

Šioje Darnumo ataskaitoje pateikiama „Litexpo“ politika 2024 m., iškeliami tikslai, nustatomos darnumo kryptys ir prioritetai.

Litexpo ataskaitoje atspindi svarbiausius ir reikšmingiausius 2023 m. įvykius darnumo srityje ir pažymi, kad didžiausią poveikį turi per švietimą visuomenei ir kitoms suinteresuotoms šalims.

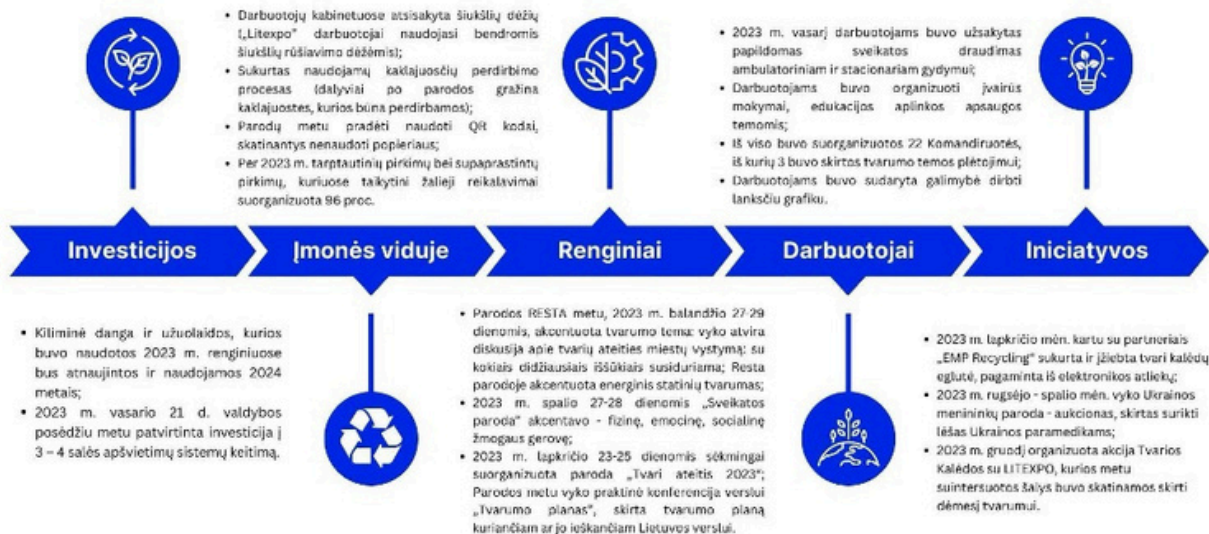
PAGRINDINIAI DARNUMO PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

2023 m. Darnumo ataskaita atspindi pagrindinius darnumo principus, kurių laikomės vykdydami savo kasdienę veiklą, joje pabrėžiamas mūsų įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo (UNGC) principų:

- Remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises;
- Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais;
- Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, įskaitant narystę profesinėse sąjungose, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas;
- Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
- Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
- Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie diskriminacijos darbinėje, profesinėje veikloje naikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
- Taikome prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą;
- Imamės iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur galime daryti įtaką;
- Skatiname aplinkai palankių technologijų plėtojimą ir platų pritaikymą;
- Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.



LITEXPO svarbiausi 2023 m. įvykiai



SUINTERESUOTOS ŠALYS IR POVEIKIO VALDYMAS

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra ypač svarbus, siekiant užtikrinti, kad Litexpo aktyviai reaguotų į tendencijas, kylančius klausimus ir atsirandančias galimybes.

Su organizacijos veikla susijusios **SUINTERESUOTOS ŠALYS**:

- akcininkai;
- darbuotojai (etatiniai, dalimi etato, laikini, sezoniniai);
- tiekėjai;
- klientai;
- partneriai;
- konkurentai;
- valstybinės (reguliuojančios) institucijos;
- bendruomenė (gyventojai);
- žiniasklaida;
- asociacijos, nevyriausybinės organizacijos;
- Lietuvos piliečiai.

Siekiant nustatyti kokį poveikį Litexpo daro aplinkosaugos, socialinei ir ekonominei sričiai, buvo išanalizuotas pagrindinių suinteresuotųjų šalių požiūris, nuomonės ir lūkesčiai bei įvertinti esami verslo tikslai, kaip nurodyta Litexpo strategijoje.

Nustatant svarbiausius suinteresuotųjų šalių interesus buvo remtasi darbuotojų klausymynų, tikslinių grupių diskusijų, klientų apklausų rezultatais ir vadovų įžvalgomis apie suinteresuotųjų šalių lūkesčius, oficialiomis reguliavimo gairėmis ir teisiniais įsipareigojimais. Taip pat, visuomenės nuomone ir žiniasklaidos analizėmis.

Atlikdami šią analizę nustatėme 18 temų, kurios yra svarbiausios Litexpo ir jos suinteresuotosioms šalims. Kelios iš šių temų yra neatsiejamai susijusios, tačiau jų išskyrimas į atskiras temas padeda lengviau nustatyti didžiausią poveikį turinčias sritis bei kryptingai valdyti temas. Toliau pateikta reikšmingumo matrica (darnumo veiksmų žemėlapis) papildo suinteresuotųjų šalių požiūrį į reikšmingumą ir nurodo temas pagal jų santykinį poveikį aplinkai bei socialinį ir ekonominį poveikį visuomenei.

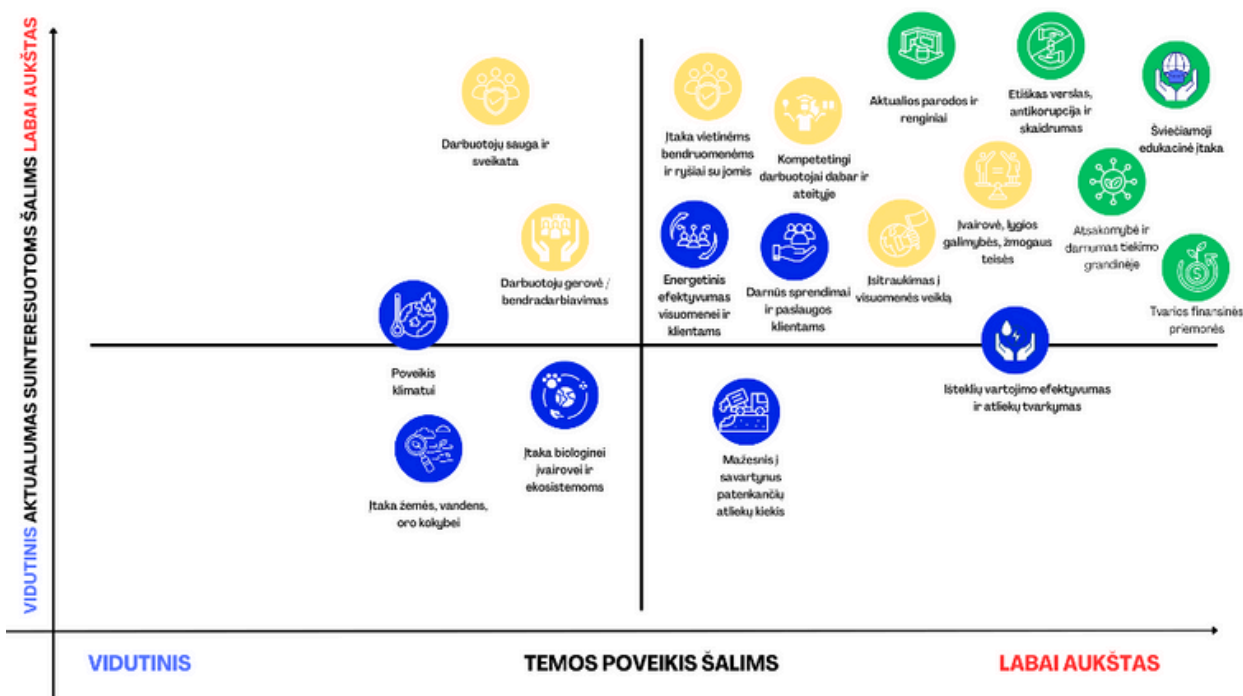
Litexpo didžiausią poveikį turi poveikį turi per švietimą visuomenei ir kitoms suinteresuotoms šalims.

Darnumo veiksmų žemėlapis:

Mėlynai pažymėtos – Aplinkosauga

Žaliai pažymėtos – Valdysena

Geltonai pažymėtos – Socialinė sritis



APLINKOSAUGA

Litexpo žino ir paiso vykdomos veiklos poveikius aplinkai bei principus ir įsipareigojimus, susijusius su aplinkos apsauga. Įmonė siekia kaip įmanoma efektyviau mažinti Bendrovės vykdomos veiklos daromą neigiamą poveikį aplinkai bei užtikrinti, kad nustatytų prevencijos, saugumo, aplinkos tvarumo principų laikysis visos Litexpo veiklos procese dalyvaujančios suinteresuotos šalys ir jų grupės.

ENERGIJOS SĄNAUDOS IR ŠILTNAMIO EFEKTĄ MAŽINANČIAS VEIKLOS

Pagrindinį Litexpo veiklos poveikį aplinkai sudaro elektros energijos vartojimas. Siekiant jį sumažinti, bendrovė šviečia darbuotojus apie aplinkosaugos svarbą, teikia informaciją apie galimus būdus taupyti elektros energiją, dalyvauja įvairiose visuomeninėse iniciatyvose, projektuose. Kiekvieną mėnesį Litexpo vertina ir analizuoja elektros sunaudojimą.

Siekiant dar labiau sumažinti elektros sąnaudas, 2023 m. vasario 21 d. valdybos posėdžiu metu patvirtinta investicija į 3 – 4 salės apšvietimų sistemų keitimą. Planuojama, kad 2024 m. vasarą apšvietimo sistemos bus pakeistos, kas leis dar labiau sumažinti elektros sąnaudas.

2021 m., 2022 m., ir 2023 m. suvartotų energijos resursų kiekiai ir skirtumas

Eil. Nr.	Pavadinimas	Matavimo vienetai	Suvartota per metus			Pokytis 2022 m. vs 2023 m.
			2021 m.	2022 m.	2023 m.	
1.	Elektros energija	MWh	906,958	1185,69	1827,03	- 641,34
2.	Vanduo	m ³	2808	3224	4356	- 1132,00
3.	Šilumos energija	MWh	401,876	370,54	503,98	- 133,44
4.	Dujos	m ³	91857,70	81267,29 9	102537,0 62	- 1269,763

Vadovaujantis klimato kaitos, darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, įmonė įgyvendina energijos sąnaudas ir šiltnamio efektą mažinančias veiklas, skiria dėmesį atliekų kiekio stebėjimui, rūšiavimui, pavojingų atliekų tvarkymui, skatina racionalų vandens, popieriaus, energijos ir kitų išteklių valdymą ir naudojimą.

Per 2023 m. svarbiausi Litexpo įvykiai, stiprinantys aplinkosaugos svarbą darbo organizavimo procesuose, išskiriami šie:

- I. Darbuotojų kabinetuose atsisakyta šiukšlių dėžių (Litexpo darbuotojai naudojami bendromis šiukšlių rūšiavimo dėžėmis);
- II. Litexpo organizuojamuose renginiuose įdiegta naudojamų kaklajuosčių perdirbimo procesą (dalyviai po parodos grąžina kaklajuostas, kurios būna perdirbamos);
- III. Siekiant naudoti mažiau spausdinto popieriaus, parodų metu naudojami QR kodai, kurie leidžia išmaniuosiuose įrenginiuose matyti renginių programą.

APLINKOSAUGOS SĄMONINGUMO SKATINIMAS

Litexpo dalyvauja visuomeninėje veikloje ir įsitraukia į socialinius projektus. Litexpo siekia, kad kuo daugiau parodų dalyvių pristatytų ekologiškas prekes ir paslaugas bei yra skatinama trečiųjų šalių iniciatyva organizuoti įvairius socialinės atsakomybės renginius.

Per 2023 m. Litexpo salėse ir teritorijoje buvo organizuoti **renginiai**:

- Žemės ūkio technologijų įmonė ir ekologiško maisto gamintoja „AUGA group“ 2023 m. vasario 8 dieną Litexpo pirmoje salėje oficialiai pristatė profesionaliam naudojimui skirtą hibridinį traktorių „AUGA M1“ iš pirmosios gamybos partijos. Lietuvoje sukurtas ir surinktas traktorius yra varomas biometanu ir elektros pavaromis bei gali nepertraukiamai dirbti iki 12 val. „AUGA group“ duomenimis, vienas toks traktorius, palyginti su dyzelinu varomais analogais, sumažina anglies dvideginio emisijas iki 100 tonų per metus;
- Rugsėjo 9 dieną Litexpo buvo suorganizuotas jau trečiasis „Charged Up’23“ renginys, skirtas elektromobilių populiarinimui ir visuomenės švietimui. Organizuojamoje konferencijoje savo srities specialistai dalijosi įžvalgomis apie mobilumą ir elektrinio transporto priemones, o parkavimo aikštelėse buvo pasiektas Lietuvos rekordas – daugiausiai elektromobilių vienoje vietoje;
- Gruodžio 8 dieną įvyko Lietuvos Junior Achievement renginys „LJA Kalėdų EXPO“, skirtas ugdyti Lietuvos jaunimą laisvosios rinkos dvasia, mokyti suprasti verslą ir ekonomiką, puoselėti iniciatyvą, verslumą, kūrybiškumą ir lyderio savybes;
- Gruodžio 21 dieną Lietuvos Tautinio Olimpino komiteto organizuotame renginyje – prestižiniuose Lietuvos sporto apdovanojimuose Litexpo buvo apdovanoti olimpino ir parolimpino sporto atstovai.

Siekiant skatinti aplinkosauginį darbuotojų sąmoningumą organizuojamos vidinės paskaitos apie atliekų rūšiavimą ir ekologišką (ekonomišką) vairavimą. Taip pat, darbuotojai skatinama keisti plastiką į perdirbamas medžiagas, nenaudoti vienkartinių maišelių, o rinktis daugkartinius maišelius. Vykdamt viešuosius pirkimus privaloma įtraukti žaliuosius reikalavimus.

TARŠA IR TRANSPORTAS

Skatindama inovatyvių ir ekologiškų transporto priemonių naudojimą, organizacija yra įdiegusi elektromobilių įkrovimo stotelę. Taip pat organizacija bendradarbiauja su Vilniaus viešuoju transportu papildant maršrutus, užtikrindami, kad per renginius ir parodas lankytojai galėtų atvykti viešuoju transportu, o didžiausio metų renginio metu – „Vilniaus knygų mugės“ metu lankytojai gali atvykti specialiu maršrutu, kuris yra nemokamas. Vertinant aplinkosaugą yra planuojamos investicijos saulės jėgainių įrengimui.

Tikslai, siekiant gerinti įmonės veiklos poveikį aplinkai

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2023 m.	Siekiamas rezultatas	
			2023 m.	2024 m.
Oro taršos mažinimo prevencija	Oro taršos mažinimo iniciatyvų skaičius per metus (sk.)	<ol style="list-style-type: none"> Litexpo organizuojamų parodų metu lankytojai bei dalyviai buvo skatinami atvykti viešuoju transportu, specialiais reisais. 2023 m. vasario 21 d. valdybos posėdžių metu patvirtinta investicija į 3 – 4 salės apšvietimų sistemų keitimą. 	<ol style="list-style-type: none"> Visų parodų lankytojams suteikiama galimybė atvykti viešuoju transportu. Energija taupoma naudojant efektyvias patalpų šildymo sistemas: šildymas reguliuojamas pagal lauko temperatūrą, ne darbo dienomis sumažinamas. 	Pagrindinis tikslas - įgyvendinti investiciją ir pakeisti Litexpo 3-4 salės apšvietimo sistemas.
Socialiniai projektai ir darbuotojų sąmoningumo ugdymas aplinkosaugos aspektu	Iniciatyvos per metus (sk.)	<ol style="list-style-type: none"> 2023 m. pavasarį buvo organizuota DAROM akcija, per kurią išvežtos 2 tonos popieriaus perdirbimui; Suorganizuota paroda tvarumo tematika,, kurios paskaitose dalyvavo Litexpo darbuotojai; Suorganizuota akcija „Tvarei eglutė“, kuri buvo pastatyta iš buitinių atliekų; Suorganizuota akcija: Tvarios Kalėdos su Litexpo, kurios metu suinertuotos šalys buvo skatinamos skirti dėmesį tvarumui; Atsisakyta šiukšlių dėžių kabinetuose. Darbuotojai ir lankytojai skatinami naudotis bendromis rūšiavimo šiukšliadėžėmis. 	<ol style="list-style-type: none"> Bendrovės darbuotojų dalyvavimas bent dviejose savanoriavimo veiklos akcijose, susijusiose su aplinkosauga. Bent kartą per metus organizuojami su aplinkos apsauga susiję mokymai darbuotojams. Pavasarinės pilietiško akcijos „Darom“ organizavimas ir dalyvavimas. 	<ol style="list-style-type: none"> Siekti, kad ne mažiau nei 50 proc. parodų būtų nagrinėjamos tvarumo temos; Įgyvendinti ne mažiau nei 2 naujus projektus, skatinančius gerinti įmonės veiklos poveikį aplinkai.
Išteklių tausojimas	Iniciatyvos per metus (sk.)	<ol style="list-style-type: none"> 90 proc. kanceliarijos gaminių naudojami iš perdirbtų gaminių ir / ar perdirbto popieriaus; Renovuoti bendrieji Litexpo tualetai; Įdiegta QR kodų sistema, per kurią parodų dalyviai bei lankytojai gali stebėti renginio programą išmaniuosiuose įrenginiuose; Sukurtas naudojamų kaklajuosčių perdirbimo procesas (dalyviai po parodos gražina kaklajuostes, kurios būna perdirbamos). 	<ol style="list-style-type: none"> Darbuotojai ir klientai naudojami draugiškais rašikliais ir 80 % kanceliarijos gaminių yra pagaminti ir naudojami iš perdirbtų gaminių ar perdirbto popieriaus. 2. Įmonės buitėje įrengiami į rankos judesį reaguojantys vandens maišytuvai, kurie padės sutaupyti iki 50 proc. vandens, atnaujinti tualetai. 3. 86 proc. sumažinama parodų ir renginių organizavimui skirtų bukletų, lankstinukų, katalogų gamyba. 	<ol style="list-style-type: none"> Parodos metu naudojami išteklių, reklaminė medžiaga pakartotinai naudojami ir kituose renginiuose; Bent 5 proc. parodų dalyvių turi skatinti tvarų išteklių naudojimą bei apsaugos aplinką, naudoja tvarias žaliavas ar taiko tvarius įmonės sprendimus..

VALDYSENA. SKAIDRUMO UŽTIKRINIMAS

Laikomės sąžiningo verslo principų. Veikiame skaidriai, patikimai ir sąžiningai, atskirdami viešuosius ir privačius interesus.

Principai, kuriais vadovaujamės veikloje: Viešumas ir atvirumas, skaidrumas ir aiškumas procedūrose, sąžiningumas, lojalumas ir patikimumas, sąmoningumas ir principingumas, netoleruoti nesąžiningo elgesio, kontrolė ir priežiūra.

Mūsų tikslas užtikrinti etišką ir korupcijai nepalankų bendrovės valdymą.

Bendrovė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. Bendrovėje galioja direktoriaus patvirtinta Korupcijos prevencijos politika (toliau - Politika). Ja aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą, sukčiavimą, turto prievartavimą, neoficialios apskaitos kūrimą, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklastotų dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos apraiškas, minimas Jungtinių Tautų konvencijoje prieš korupciją. Šios politikos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Bendrovės vardu. Politika nuolat tobulinama, atnaujinama ir pildoma atsižvelgiant į teisinio reguliavimo pasikeitimus. Visi Bendrovės darbuotojai yra supažindinti su Politika ir įsipareigoję laikytis jos nuostatų.

Susipažinti su Litexpo Korupcijos prevencijos politika galima Litexpo interneto svetainėje čia: <https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/>

Turime taisykles, kuriose apibrėžiamos sąžiningos konkurencijos nuostatos: neleistinių susitarimų vengimo politika, dovanų teikimas/priėmimas, asmeninių dovanų/kyšių atsisakymas.

Litexpo privaloma gerbti sąžiningos konkurencijos ir atviros rinkos principus. Verslo sprendimų neturi motyvuoti ar paveikti jokie asmeniniai ryšiai ar interesai.

Sąžiningai elgiamės su tiekėjais: mokame sąžiningą kainą, laiku atsiskaitome, sprendžiame iškilusias problemas.

Prioritetą teikiame tiekėjams, praktikuojantiems sąžiningą ir pagarbią darbdavystę:

- turintiems etikos kodeksą;
- įsidiegusiems vadybos sistemos standartus;
- negavusiems baudų dėl mokesčių, neteisėtos veiklos.

Sąžiningai elgiamės su vartotojais: teikiame nedviprasmišką informaciją, laikomės įsipareigojimų, sprendžiame iškilusias problemas.

Analizuojame vertės/tiekimo grandinę su tikslu užtikrinti, kad taikomi įkainiai yra pakankami tiekėjams vykdyti savo socialinius įsipareigojimus.

Gerbiame nuosavybės (turto) teises – mokame sąžiningą kainą už įsigyjamą ar nuomojamą turtą.

Yra atliekamas nepriklausomas Bendrovės veiklos auditas.

Bendrovė yra politiškai neutrali ir neteikia jokios finansinės paramos politinėms partijoms, grupėms ar politikams. Bendrovėje aiškiai apibrėžta Dovanų teikimo ir priėmimo tvarka. Yra nurodytos aplinkybės, kurioms esant galima teikti arba priimti dovanas, dalyvauti trečiųjų šalių organizuojamuose renginiuose. Litexpo kiekvienais metais darbuotojams organizuoja mokymus, siekiant informuoti apie Bendrovėje galiojančių tvarkų svarbą, apie jų reikšmę Bendrovės ir visos valstybės interesams. Litexpo parengta ir nuo 2020 m. taikoma privačių interesų deklaravimo tvarka, pagal kurią privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) duomenų bazę privalo deklaruoti bendrovės kolegialių valdymo organų nariai, darbuotojai patenkantys į sudarytą ir viešai skelbiamą pareigybių sąrašą, taip pat visi darbuotojai dalyvaujantys Litexpo viešuosiuose pirkimuose.

Daugiau informacijos apie privačių interesų deklaravimą skelbiama Litexpo interneto svetainėje: <https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/>

Bendrovėje yra patvirtinta Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka, skirta nustatyti darbuotojų elgesio reikalavimus jiems atliekant darbinės funkcijas, privačių ir Bendrovės interesų deklaravimo tvarką ir darbuotojų veiksmus kilus interesų konfliktui. Pagal galiojančio Tvarkos aprašo nuostatas, privačius interesus privalo deklaruoti visi vado- vaujančias pareigas užimantys darbuotojai. Bendrovėje yra įdiegti kontrolės mechanizmai, kurie yra skirti nustatyti, įvertinti ir stebėti galimus korupcijos rizikos veiksnius. Nuolat peržiūrima ir tobulinama vidaus kontrolės sistema. Darbuotojas turi teisę, o Bendrovė sukuria jam galimybes, anonimiškai pranešti apie įtariamus kyšininkavimo ir korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti, arba apie įtariamus ar faktinius šios Politikos pažeidimus, taip pat apie Bendrovės vidaus tvarkose ir Etikos kodekse nustatytų reikalavimų pažeidimus.

Apie galimus korupcijos atvejus ar korupcijos apraiškas skatinama informuoti el. paštu pranesk@litexpo.lt arba anonimiškai. Šiuo kontaktu gali naudotis tiek bendrovės darbuotojai, tiek visi kiti suinteresuoti asmenys. Per 2023 m. šia linija nebuvo gautas nė vienas pranešimas.

VIEŠIEJI PIRKIMAI

Litexpo, planuodama ir vykdydama pirkimus, nepriklausomai nuo jų vertės, vadovaujasi LR viešųjų pirkimų įstatymu ir Bendrovės „Viešųjų pirkimų organizavimo tvarka“.

Pirkimų planas Bendrovėje yra vienas svarbiausių dokumentų, kuriuo turi vadovautis visi darbuotojai.

Visi Bendrovės darbuotojai raginami iš anksto planuoti pirkimus, įmonės lėšas leisti racionaliai, siekiant užtikrinti efektyvumo ir ekonomiškumo principų įgyvendinimą.

Už pirkimų planavimą atsakingas asmuo rengia pirkimų planą ir skelbia CVP IS tais metais planuojamų atlikti viešųjų pirkimų suvestinę. Litexpo pirkimų planas rengiamas atsižvelgiant į Litexpo patvirtintą išlaidų planą ir (ar) kitus išlaidas pagrindžiančius dokumentus. Pirkimų planas peržiūrimas, aktualizuojamas ne rečiau kaip kas ketvirtį.

Pirkimų procedūras Bendrovėje atlieka viešojo pirkimo komisija ar pirkimų organizatorius, kurie tvirtinami Litexpo direktoriaus įsakymu.

Visi Bendrovės pirkimuose dalyvaujantys, taip pat jiems tiesioginę ar netiesioginę įtaką galintys daryti asmenys yra pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Bendrovė viešina jos sudarytas pirkimo sutartis įstatymo nustatyta tvarka. Bendrovė taip pat rengia ir LR viešųjų pirkimų tarnybai teikia:

- Pirkimo procedūrų ataskaitą už kiekvieną įvykdytą pirkimą;
- Pirkimo sutarčių ataskaitą už visas per kalendorinius metus sudarytas pirkimo sutartis.

Visi bendrovės darbuotojai, dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose, deklaravę savo privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) sistemą. Tokiu būdu siekiama užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams

2024 m. tikslai vykdant žaliuosius pirkimus

Tikslas	Rodiklis	Siekiamas rezultatas 2024 m.	2023 m. rezultatas
Didinti tarptautinių pirkimų bei supaprastintų pirkimų, kuriuose taikytini žalieji reikalavimai skaičių, proc.	Žaliųjų pirkimų proc.	98 proc.	96 proc.
Didinti mažos vertės pirkimų, kuriuose taikytini žalieji reikalavimai skaičių, proc.	Žaliųjų pirkimų proc.	80 proc.	65 proc.

Per 2023 m. Litexpo inicijavo visų viešųjų pirkimų vidinių tvarkų atnaujinimo procesus. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 97 straipsnio 3 dalimi, 19 straipsniu, Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu, patvirtintu Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. 1S-238 „Dėl Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2017 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. 1S-97 „Dėl Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ aktualios redakcijos, 17 ir 18 punktais, ir uždarosios akcinės bendrovės Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ įstatais, įregistruotais 2022 m. sausio 30 d. Juridinių asmenų registre (aktualia redakcija), Litexpo atnaujino ir patvirtino:

- Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarkos aprašą (patvirtinta Litexpo direktoriaus 2023 m. rugsėjo mėn. 14 d. įsakymu Nr. 1-34);
- Viešųjų pirkimų komisijos darbo reglamentą (patvirtinta Litexpo direktoriaus 2023 m. spalio mėn. 2 d. įsakymu Nr. 1-37);
- Viešųjų pirkimų iniciatorių sąrašą (patvirtinta Litexpo direktoriaus 2023 m. spalio mėn. 2 d. įsakymu Nr. 1-36).

Taip pat, Litexpo, atnaujinusi pirkimų iniciatorių sąrašą, pavedė darbuotojams atnaujinti ir pasirašyti konfidencialumo pasižadėjimus ir nešališkumo deklaracijas bei pateikti interesų deklaracijas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka: <https://pinreg.vtek.lt/app/teikti-deklaracija>. Yra paskirti asmenys, atsakingi už deklaravimo kontrolę bei registrų vedimą. Jie kontroliuoja, kad visi minėti su interesų konfliktų prevencija susiję dokumentai būtų pateikti tinkamai ir laiku. Bendrovė ir toliau 2024 m. sieks:

Užtikrinti:

- a) principą „pats savo sprendimų nekontroliuoju“, t. y. tas pats asmuo ar pirkimų vykdytojo padalinys negali būti atsakingas ir už sprendimo priėmimą, ir už jo tinkamumą (atitikties teisės aktų nustatytiems reikalavimams ir (ar) vidaus teisės aktų nuostatoms) patvirtinimą;
- b) kad pirkimų vykdytojo nustatytos pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės negalėtų prieštarauti pirkimus reglamentuojančių teisės aktų ir juos įgyvendinančių teisės aktų nuostatoms bei kitų pirkimų vykdytojo veiklai taikytinų specialiųjų teisės aktų nuostatoms;
- c) kad, pasikeitus viešuosius pirkimus reglamentuojančių teisės aktų nuostatoms, būtų įvertinta ir / ar, jei reikia, keičiamos pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklių / tvarkos nuostatos.

Skelbti:

- a) Informaciją apie nepirkimo iš Centrinės perkančiosios organizacijos (toliau – CPO) katalogo pagrįstus motyvus;
- b) Apie pirkimą arba nepirkimą iš CPO nurodyti ir pirkimo dokumentuose, kai jie rengiami;
- c) Sutartis, sudarytas raštu ir jų pakeitimus, sutartis, sudarytas žodžiu, pirkimų planus, ataskaitas viešinti Centrinėje Viešųjų Pirkimų informacinėje sistemoje (toliau - CVP IS) VPĮ nustatyta tvarka ir terminais.

Siekti:

- a) Konkurencijos principų užtikrinimo;
- b) Kiekviename pirkimo etape nustatyti vidaus kontrolės priemonės, taip valdyti klaidų ir pažeidimų atsiradimo riziką visame pirkimo procese;
- c) Tinkamai pasirengti pirkimui, atlikus rinkos tyrimą ir įvertinus galimybę kreiptis į kelis tiekėjus, taip siekiant prekes, paslaugas ar darbus įsigyti konkurencingesnėmis kainomis.

Naudoti VPT rekomenduojamus registrus:

- a) Stiprinant sutarčių sėkmingo vykdymo kontrolę, paskirti už sutarčių vykdymo priežiūrą atsakingus asmenis;
- b) Sukurti vidaus kontrolės sistemą („keturių akių“ principą).

Diegti viešųjų pirkimų vidaus kontrolės priemonių visumą, kuri padės suvaldyti pirkimų srityje kylančias rizikas;

Vidaus kontrolės trūkumus, nustatytus nuolatinės stebėsenos ir (ar) periodinių vertinimų metu, teikti Bendrovės vadovui ir pagal nustatytus trūkumus priimti sprendimus dėl tobulinimo ar trūkumų šalinimo.

Bendrovės veikloje bus kontroliuojama, kad darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procese užtikrintų, jog vykdant pirkimus būtų laikomasi lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo principų bei siekiama, kad prekėms, paslaugoms ar darbams įsigyti skirtos lėšos būtų naudojamos racionaliai, taip pat, kad vykdant pirkimo sutartis būtų laikomasi aplinkos apsaugos, socialinės ir darbo teisės įsipareigojimų, nustatytų Europos Sąjungos ir nacionalinėje teisėje, kolektyvinėse sutartyse, tarptautinėse konvencijose. Bus užtikrinama, kad Pirkimų procese dalyvaujantys asmenys laikytųsi konfidencialumo ir nešališkumo reikalavimų, taip pat bus siekiama strateginių ir kitų Litexpo veiklos planų įgyvendinimo ir užtikrinamas sutartinių įsipareigojimų vykdymas tretiesiems asmenims.

PRANEŠĖJŲ APSAUGOS ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMAS

Bendrovė, vadovaudamasi Pranešėjų apsaugos įstatymu, turi įgyvendinusi tris informacijos apie pažeidimus pateikimo būdus: informacijos pateikimas įstaigoje per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; kompetentingai institucijai tiesiogiai; viešai.

Darbuotojai, kurie sužinojo apie neteisėtą veikimą, turi galimybę nesibaimindami pirmiausia pranešti organizacijos viduje.

Litexpo formuoja atvirą organizacijos kultūrą tarp informaciją atskleidusio asmens ir organizacijos vadovybės.

Bendrovė savo internetinėje svetainėje skelbia Pranešimų nagrinėjimo tvarką, kurioje aiškiai nurodyta, kas yra atsakingas už šio kanalo priežiūrą, kas gauna ir tvarko jais gautą informaciją, kad pranešantys asmenys žinotų, ar jų pranešimo nesvarstys asmenys, apie kuriuos ir norima pranešti. Taip pat, žinotų, kad gali pasikliauti pranešimo kanalu. Tvarkoje pateikta informacija apie tai, kaip bus saugoma informacija, susijusi su pranešimo autoryste, pabrėžiama, kad jų asmens duomenys bus saugomi ir laikomi konfidencialiai.

TIEKĖJŲ, VERSLO PARTNERIŲ TIKRINIMAS

Litexpo, siekdama pradėti bendradarbiavimą su nauju ilgalaikiu verslo partneriu, kruopščiai įvertina visas su tuo susijusias galimas rizikas (pvz., ar potencialus partneris laiku ir tinkamai įvykdo sandorį, ar sąžiningai įgyvendina prievolės, ar nėra vienaip arba kitaip susijęs su sukčiavimu, korupcija ir pan.), todėl tam tikslui atlieka jo finansinį-ekonominį ir reputacijos-sąžiningumo patikrinimą. Esant poreikiui, Litexpo kreipiasi į Finansinių nusikaltimų tyrimų tarnybą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą ir Valstybinę mokesčių inspekciją prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, kad gautų informaciją apie nepriekaištingą įmonių reputaciją.

Visi Bendrovės tiekėjai privalo vadovautis Bendrovėje patvirtintu Tiekėjų etikos kodeksu, laikytis jo nuostatų, susijusių su socialine atsakomybe, korupcijos prevencija, skaidrumu ir pan.

BENDROVĖS INICIATYVOS - PRIEMONĖS, SIEKIANČIOS SUMAŽINTI KORUPCIJOS RIZIKĄ

Bendrovėje korupcijos prevenciją reglamentuoja šios tvarkos:

- Korupcijos prevencijos politika;
- Pranešimų pateikimo UAB Lietuvos parodų ir kongresų centrui „Litexpo“ ir jų nagrinėjimo tvarkos aprašas;
- Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka ir asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašas;
- Etikos kodeksas;
- Tiekėjų etikos kodeksas;
- Dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis politika.

Bendrovė kasmet [organizuoja antikorupcijos mokymus](#), kurie skirti visiems organizacijos darbuotojams. Mokymų turinys gali skirtis, atsižvelgiant į padalinių ar tam tikrų pareigybių specifiką bei riziką, su kuria susiduriama jų veikloje. Mokymų metu pateikiami praktiniai pavyzdžiai, diskutuojamos problemos, su kuriomis susiduria kitos įmonės, nagrinėjami viešai matomi pavyzdžiai, teisiniai ginčai. Antikorupciniai mokymai yra įtraukti į Litexpo mokymų programą, kiekvienais metais atnaujinamos mokymų temos bei mokymams skiriama vis daugiau dėmesio. Taip pat dalis įmonės darbuotojų dalyvauja Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamoje Skaidrumo akademijoje.

Bendrovė [skatina didelių renginių organizatorius](#) į renginių temas integruoti paskaitas apie korupcijos prevenciją, reklaminiuose plotuose skelbia informaciją apie korupcijos žalą, teikia pasiūlymus jos prevencijai užtikrinti.

Litexpo yra paskyrusi atsakingus asmenis, kurie rūpinasi aukščiau minėtų tvarkų tinkamu įgyvendinimu, informuoja vadovybę apie kylančias rizikas, iniciatyvas.

Litexpo yra **paskyrusi atsakingus asmenis**, kurie rūpinasi aukščiau minėtų tvarkų tinkamu įgyvendinimu, informuoja vadovybę apie kylančias rizikas, iniciatyvas.

Bendrovė, prieš pasirašydama sutartį su tiekėju ar verslo partneriu, **įvertina visas galimai kilsiančias rizikas**, atlieka jo finansinį-ekonominį ir reputacijos-sąžiningumo patikrinimą. Taip pat visi tiekėjai ir partneriai yra supažindinami su Tiekėjų etikos kodeksu, kuris taip pat yra ir Litexpo dalyvavimo parodose ir mugėse dalis.

RODIKLIAI IR TIKSLAI

Rodiklis	Reikšmė	Reikšmė 2022 m.	Reikšmė 2023 m.	Siektina reikšmė 2024m.
Antikorupcijos mokymų bendrovėje valandų skaičius	Val.	14 val.	16 val.	16 val.
Antikorupcijos temos nagrinėtos Bendrovėje per metus	Vnt.	0	0	0
Įgyvendintų naujų antikorupcinių priemonių skaičius	Vnt.	2	3	3
Darbuotojų skaičius, kurie mokėsi korupcijos prevencijos temomis	Sk.	40	45	50

DARBDAVYSTĖS PRAKTIKA

Siekiant pačios geriausios darbdavystės praktikos, laikomės įstatymų ir kiekvienam darbuotojui:

- užtikriname darbo sąlygas, atitinkančias saugos ir higienos reikalavimus;
- skatiname efektyvią darbo tarybos veiklą;
- užtikriname teisę į socialinę Litexpo darbuotojų apsaugą;
- nediskriminuojame įdarbinimo ar atleidimo sprendimuose;
- nenaudojame ir netoleruojame vaikų ar prievartinio darbo;
- turime aiškiai apibrėžtą ir veikiančią darbuotojų vertinimo ir motyvavimo sistema.

Kiekvienais metais apdovanojame gerų darbo rezultatų pasiekusius darbuotojus. Nuolat atnaujinamas darbuotojų adaptacijos planas bei visų darbuotojų karjeros galimybės. Visi darbuotojai gali dalyvauti mokymuose: tiek išoriniuose, tiek vidiniuose. Sudarome palankias sąlygas šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimui: pamainos ir atostogų grafikai sudaromi atsižvelgiant ir į poveikį darbuotojo šeimos nariams, taikome nuotolinio darbo sąlygas. Užtikriname socialinį dialogą: vyksta administracijos susitikimai su darbuotojų atstovais, veikia darbo taryba, darbuotojai yra įtraukiami į organizacijos sprendimų dėl darbo sąlygų ir funkcijų priėmimą.

Žemiau esančioje lentelėje pateikiamas 2021–2023 m. Litexpo darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis (įskaitant pareiginį atlyginimą ir priedus), neatskaičius mokesčių.

Pareigybės pavadinimas	2021 m.		2022 m.		2023 m.	
	Darbuotojų skaičius, sk.	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius, sk.	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius, sk.	Vidutinis darbo užmokestis, Eur
Aukščiausiojo lygmens vadovas	1	4505	1	5011	1	9656*
Pagrindinių veiklų padalinių vadovai	3	3008	4	3483	4	4457
Palaikančių veiklų padalinių vadovai	6	2193	6	2928	6	4592
Vyriausieji specialistai	7	1811	7	2386	7	2695
Vyresnieji specialistai, specialistai	22	1585	21	2069	26	2623
Aptarnaujantys darbuotojai, kvalifikuoti, nekvalifikuoti darbininkai	19	1163	19	1635	15	2022

* Aukščiausiojo lygmens vadovo vidutinio darbo užmokesčio didesnį pokytį nuo 2022 m. įtakėjo priedo už 2023 m. rezultatus išmokėjimas, keičiantis vadovui.

Papildomai rūpinamės darbuotojų sauga ir sveikata darbe:

- aprūpiname saugos ir sveikatos darbe priemonėmis;
- periodiškai rengiame saugos ir sveikatos darbe mokymus;
- taikome papildomas, nei reikalauja teisės aktai, saugos ir sveikatos darbe priemones;
- darbdavio lėšomis apmokame darbuotojų sveikatos patikrą;
- kai įmanoma, organizuojame darbuotojų sveikatos patikrą jam patogiu metu ar darbo vietoje;
- kiekvienas darbuotojai dalyvauja darbų saugos mokymuose, papildomai buvo organizuojami sveikatos žinių ir įgūdžių mokymai.

2023 m. Bendrovė organizavo kas savaitinius darbuotojų susitikimus; skatino darbuotojus dalyvauti nuotoliniuose mokymuose ir tobulinti profesines kompetencijas; perkvalifikavo 2 darbuotojus; darbuotojai kartu su vadovybe dalyvavo strateginėse sesijose ir išsikėlė strateginius tikslus, kryptis ateinantiems ketveriems metams; suaktyvino vidinę komunikaciją ir informacijos sklaidos priemones; darbuotojams, turintiems vaikų ar prižiūrintiems neįgaliuosius ar vyresnio amžiaus asmenis, leido dirbti iš namų neribotai; peržiūrėjo ir atnaujino atlygio politiką; atnaujino papildomų nefinansinių naudų paketą; kaip pridėtinę vertę patvirtino sveikatos draudimo paketą.

Siekiame užtikrinti teigiamą mikroklimatą produktyviam ir efektyviam darbui, darbuotojų įsitraukimui ir įgalinimui, susidomėjimui įmonės sėkme, veiklos kokybe ir efektyvumu bei socialiai atsakingu elgesiu.

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2023 m.	Siekiamas rezultatas	
			2023 m.	2024 m.
Kelti darbuotojų pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklį	Darbuotojo pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklis, proc.	64.1%	>72,3%	>72,3%
Sudaryti kiekvieno darbuotojo ugdymo ir karjeros planą	Vieno darbuotojo tobulėjimui, mokymuisi skiriamas valandų skaičius per metus (sk.)	25	22	30
Rūpintis darbuotojų sveikata	Darbuotojų sveikatinimo ir aktyvumo didinimo iniciatyvų skaičius per metus (sk.)	1.Įvyko darbuotojų sveikatos patikrinimas; 2. Įvyko greitosios skubiosios pagalbos mokymai; 3. Darbuotojai 2023 m. turėjo papildomą sveikatos draudimą, į kurį įėjo ambulatorinis, stacionarus gydymas.	1. Bent trys paskaitos apie fizinę darbuotojų sveikatą 2. Bent trys įmonės iniciatyvos, skatinančios fizinį aktyvumą (ėjimo iššūkis ir t.t.) 3. Gydymo įstaigos atvykimas į darbo vietą (sveikatos patikra, skiepėjimas, individualių klausimų aptarimas)	1.Atnaujinti darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijas, iincidentų darbe tyrimo ir apskaitos tvarką, mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo įmonėje tvarką; 2.Suorganizuoti bent dvi iniciatyvas, skatinančias darbuotojų geresnę savijautą ir sveikatą.
Užtikrinti teigiamą darbuotojų psichologinę būseną	Iniciatyvų gerinančių darbuotojų psichologinę būseną skaičius per metus (sk.)	1. Vyko kas savaitiniai darbuotojų susitikimai; 2. Buvo organizuotos sesijos bendro mikroklimato ir emocinės sveikatos aptarimams.	1. Bent trys paskaitos apie streso mažinimą, psichologinę būklę; 2. Susitikimai su skyrių darbuotojais kiekvieną savaitę; 3. Bendri įmonės darbuotojų susitikimai bent kartą kas mėnesį ir pagal poreikį dažniau.	1. Gerinti darbo sąlygas bei darbo aplinką; 2. Esant poreikiui pirkti psichologo konsultacijas; 3. Darbuotojams, keičiantiems darbo profilį užsakyti karjeros konsultacijas.

DARBDAVYSTĖS PRAKTIKA

Gerbiame tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje ir užtikriname, kad neprisidedame prie žmogaus teisių pažeidimų. Darbuotojų teisės yra tiksliai reglamentuojamos darbo tvarkos taisyklėse ir pareigybės nuostatuose, jų paieškos ir įdarbinimo tvarkoje atrankos kriterijai yra aiškiai apibrėžti ir objektyvūs. Darbuotojai dalyvauja priimant sprendimus, kurie susiję su jų gyvenimu.

Užtikriname lygias galimybes visiems savo darbuotojams:

- nepriklausomai nuo darbuotojų lyties ar socialinio statuso užtikriname vienodas darbo sąlygas ir vienodą apmokėjimą; mokame teisingą darbo užmokestį ir taikome vienodą apmokėjimą už lygiavertį darbą socialinėms mažumoms priklausantiems ar negalią turintiems darbuotojams. Pareigybių atlyginimų režiai nustatyti panaudojus Korn Ferry Hay Group pareigybių vertinimo metodiką;
- turime aiškias nediskriminavimo taisykles, apimančias kilmę, religiją, seksualinę orientaciją;
- turime rašytinę politiką (procedūras) dėl seksualinio priekabiavimo prevencijos;
- turime rašytinę politiką dėl darbuotojų garbės ir orumo gynimo (mobingo) bei smurto ir priekabiavimo draudimo.
- sudarome visiems vienodas galimybes būti pakeliamiems darbe į atitinkamas aukštesnes pareigas, atsižvelgiant vien į darbo stažą ir kompetenciją;
- atliekame lygių galimybių užtikrinimo vertinimą. Užtikriname darbuotojų teisę į poilsį, laisvalaikį bei pagrįstą darbo laiko apribojimą ir mokamas įprastines atostogas, taip pat apmokėjimą už darbą valstybinių švenčių dienomis.

2023 m. gruodžio 31 d. Litexpo dirbo 59 darbuotojai (į darbuotojų bendrą skaičių įtraukti darbuotojai, esantys motinystės / tėvystės atostogose). Vadovaujantį, administracinį ir vadybinį darbą dirbančių darbuotojų 100% turi aukštąjį išsilavinimą. Trumpalaikių darbų atlikimui (aptarnaujant parodas bei konferencijas, valdant lankytojų srautus, rūbinės apsaugą, tvarkos ir švaros užtikrinimą, ir atskirų projektų aptarnavimą) papildomai priimami darbuotojai pagal terminuotą darbo sutartį arba naudojantis darbuotojų laikinos nuomos paslaugomis.

Litexpo savo darbuotojams užtikrina lygias galimybes ir įvairovę ir netoleruoja jokios tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos visose veiklos srityse. Įvairios darbo aplinkos skatinimas, darbuotojų teisių į tinkamą elgesį ir pagarbą gerbimas ir gynimas yra vieni iš mūsų požiūrio pagrindų.

Litexpo veikia laikydamasi žmogaus teisių apsaugos principų, skatina ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo veikloje, užtikrina, kad vykdoma veikla neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų, ir pasisako prieš bet kokius pažeidimus.

Litexpo veikia laikydamasi žmogaus teisių apsaugos principų, skatina ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo veikloje, užtikrina, kad vykdoma veikla neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų, ir pasisako prieš bet kokius pažeidimus.

Šalia įvairovės, susijusios su lytimi, rase, tautybe, pilietybe, etnine priklausomybe, kalba, kilme, socialine padėtimi, religija, tikėjimu, įsitikinimais, amžiumi, seksualine orientacija, negalia, sveikatos būkle, politine, šeimos ar šeimine padėtimi, Litexpo labai vertina įvairias pažiūras ir mąstyseną. Litexpo turėtų būti skatinama tolerancija ir matoma kitokio mąstymo nauda, todėl 2023 m. planuojame nustatyti papildomus su įvairove susijusius konkrečius tikslus, organizuoti įvairovės mokymus.

Darbuotojų įvairovės apžvalga, 2021-2023 m.

Bendra faktiškai dirbančių vyrų ir moterų dalis (proc.)	2021	2022	2023
Vyrai	37	32,1	42,4
Moterys	63	67,9	57,6

Aptarnaujančių darbuotojų / kvalifikuotų, nekvalifikuotų darbininkų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022	2023
Vyrai	58	85	89
Moterys	42	15	11

Specialistų, vyresniųjų specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022	2023
Vyrai	39	30	27
Moterys	61	70	73

Vyriausiųjų specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022	2023
Vyrai	0	50	42
Moterys	100	50	58

Palaikančių veiklų padalinių vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022	2023
Vyrai	60	66,67	66,67
Moterys	40	33,33	33,3

Pagrindinių veiklų padalinių vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022	2023
Vyrai	0	33,3	33,33
Moterys	100	66,67	66,67

Aukščiausio lygmens vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021	2022	2023
Vyrai	100	100	100
Moterys	0	0	0

	2021	2022	2023
Darbuotojų kaitos rodiklis (proc.)	23	31	15

Praktiką atlikusių studentų skaičius	2021	2022	2023
Kolegijų studentai	0	0	0
Universitetų studentai	0	3	0
Profesinių mokyklų studentai	0	3	0
Iš viso:	0	3	0

Per 2023 metus:

1. Išėjus daliai darbuotojų, į laisvas pareigybes perėjo ir veiklos pobūdį pakeitė 2 darbuotojai;
2. Bendrovė nėra gavusi skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų;
3. Litexpo negavo nei vieno skundo viešuoju elektroniniu paštu: pranesk@litexpo.lt.

Litexpo išsikelti tikslai 2023-2024 metams yra išlaikyti šiuos rodiklius bei:

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2023 m.	Siekiamas rezultatas	
			2023 m.	2024 m.
Įvairovės mokymų organizavimas	Įvairovės mokymų valandų sk. per metus (sk.)	16	16	16
Mokymų žmogaus teisių tema organizavimas	Mokymų žmogaus teisių tema organizavimas, valandų sk. per metus (sk.)	10	8	8

RYŠIAI SU BENDRUOMENE

Įmonėje siekiama vykdyti veiklą atvirai, įtraukiant suinteresuotas šalis ir atsižvelgiant į visų visuomenės narių poreikius. Visos Bendrovėje teikiamos paslaugos kuriamos bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis, vadovaujantis šalies teisės aktais ir kuriant naudą bendruomenei ir akcininkui.

Atsižvelgiant į sritis, kuriose Litexpo poveikis gali būti svariausias, išgrynintos trys pagrindinės naudų bendruomenei iniciatyvos:

- Mokslo, profesijų specialistų ir verslo partnerystė;
- Vietos bendruomenės gerovė;
- Gerbūvio programos visuomenei.

MOKSLO, PROFESIJŲ SPECIALISTŲ IR VERSLO PARTNERYSTĖ

2023 metais ypatingas dėmesys buvo skiriamas parodų temų aktualizavimui, esamų partnerystėms stiprinimui bei naujų partnerių pritraukimui, taip pat buvo ieškoma naujų idėjų, tendencijų, kurių dėka būtų kuriama didesnė parodų vertė, skatinamas suinteresuotų šalių susidomėjimas.

Parodų sezonas prasidėjo 2023 metų sausio mėnesį ir startavo su paroda **ADVENTUR**, kurios pagrindinė tema buvo „Švęskime kelionę“, skatinimas švęsti gyvenimą ir leisti į ilgai lauktas keliones, neatidėlioti jų ateičiai. Parodos metu buvo kviečiama dalintis kelionių patirtimis, pristatyti naujus keliavimo būdus ir formas, vyko Geografijos žinių konkursas mokiniams „Pažink Lietuvą ir pasaulį“, kuriame dalyvavo daugiau nei tūkstantis mokinių iš visos Lietuvos.

Vasario mėnesį įvykusi 23-ioji **VILNIAUS KNYGŲ MUGĖ** buvo sėkmingiausia 2023 metų pirmojo pusmečio paroda, kuri išlaikė tvarias partnerystes. Parodos pagrindinė tema buvo „700 eilučių laisvei“, kuri siekė priminti, kad kiekvienas esame už ją atsakingas. Parodoje didelis dėmesys buvo skiriamas Ukrainos kūrėjams, Ukrainos literatūrai ir Europos laisvės kovų literatūrai. Mugės rengėjai lankytojus ir svečius kvietė į rimtas politines ir visuomenines diskusijas, kuriose dalyvavo žinomi Lietuvos ir užsienio rašytojai, politologai, istorikai ir ekspertai.

Kovo mėnesį įvykusi paroda **KARJERA&STUDIJOS**, kurios akcentas buvo „Mokytojų kambario“ erdvė, skirta pedagogams, mokyklų administracijų darbuotojams, mokyklų karjeros specialistams ir svarstantiesiems apie galimybę tapti mokytojais, kurioje vyko įvairūs seminarai ir mokymai. Parodoje lankytojai galėjo susipažinti su švietimo ir technologijų sinergijos (EduTech) perspektyvomis bei galimybėmis, Užimtumo tarnyba pristatė informaciją apie persikvalifikavimo galimybes ir tam skiriamą finansavimą, o Lietuvos karjeros specialistų asociacija pasirūpino galimybe gauti karjeros konsultacijas bei individualius susitikimus su ekspertais. Parodoje taip pat buvo pasakojama apie tvarios karjeros pasirinkimus.

Balandžio mėnesį vyko 30-oji paroda **PELENĖ**, kuri buvo gausi renginių, seminarų ir konkursų. Parodos metu vyko XIII – asis atvirasis Lietuvos kosmetikų ir kosmetologų konkursas, I – asis atvirasis Lietuvos kosmetikų ir kosmetologų masažų konkursas, pristatyti naujausi produktai, paslaugos ir grožio tendencijos. Parodos metu buvo pristatytas unikalus Monikos Dirsytės performansas ant ledo.

Parodoje **RESTA** buvo keli svarbūs akcentai: [energinis statinių tvarumas](#), [skaitmeninė statyba](#), [profesinis orientavimas ir pasiūlymai Ukrainos atstatymui](#). Parodoje ypatingas dėmesys buvo skiriamas Ukrainos atstatymui, buvo suorganizuotas išskirtinis konkursas „Lietuvos gaminyš Ukrainos atstatymui“, kurio tikslas – skatinti Lietuvos gamintojus kurti, gaminti ir tiekti produktus, galinčius padėti Ukrainos atstatymui. 2024 m. parodoje bus naujas teminis akcentas - žalioji transformacija statinių statyboje, kuris bus vystomas kartu su partneriais – Lietuvos žaliųjų pastatų taryba ir Nacionaline pasyvaus namo asociacija. Taip pat parodoje didelis dėmesys bus skiriamas skydinės renovacijos temai, kurią parodoje pristatys Aplinkos projektų valdymo agentūra, Vakarų medienos grupė bei kiti skydų gamintojai. Taip pat kelerius metus buvo girdima, kad parodoje trūksta želdinimo, aplinkotvarkos temų, todėl 2024 metais parodoje dalyvaus šios srities profesionalai, kraštovaizdžio architektai, kurie skaitys visą pranešimų ciklą.

Gegužės 17 d. vyko konferencija – paroda **MOTIVATED@WORK**, kuri buvo organizuojama su strateginiu partneriu – Personalo valdymo profesionalų asociacija (PVPA). Šio renginio ašis – stipraus turinio konferencija profesionalams. Šalia konferencijos buvo suorganizuota nedidelė paroda, kurioje paslaugų tiekėjai siūlė produktus ir paslaugas motyvuojančiai aplinkai bei patogiai darbo vietai kurti, pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, organizacijos personalizuotų naudų sistemai tobulinti ar kurti. Kadangi ši konferencija – paroda susilaukė susidomėjimo, tai ją planuojama organizuoti ir ateityje.

Spalio mėn. vykusi **SVEIKATOS PARODA** pasitiko šūkiu „Tavo ilgaamžiškumo kryptis“, kuri kvietė mąstyti apie [sveikatą ir sveikatos problemų prevenciją plačiau – apie fizinę, emocinę ir socialinę žmogaus gerovę, neigiamus veiksnius žmogaus sveikatai](#). Kartu su specialistais buvo nagrinėjami efektyvūs sveikos gyvensenos principai, gerinamos žinios sveikatingumo tema. Kitais metais planuojama prie esamų medicinos kryptių parodoje įtraukti dar keletą naujų: ginekologiją ir oftalmologiją. Taip pat planuojama nauja potėmė apie holistinę terapiją.

Spalio mėn. taip pat vyko didžiausia Baltijos šalyse tarptautinė paroda – konferencija **BALTIC DAYS OF DENTISTRY**, kuri kvietė pristatyti naujienas, dalintis patirtimi bei gilinti profesines žinias ir kompetencijas. Kas antri metai organizuojamoje parodoje pagrindinis dėmesys skiriamas odontologijai ir su ja susijusiomis naujovėms, inovacijoms bei aktualijoms. Svarbiausias parodos renginys – tarptautinė mokslinė konferencija „Baltijos jūros regiono šalių odontologų dienos“, kurią organizavo Lietuvos Respublikos odontologų rūmai.

Lapkričio mėn. įvyko nauja paroda **EVENTO**, organizuojama kartu su partneriu *išteku.lt*. Parodoje daugiau kaip 300 parodos dalyvių padėjo planuoti tiek asmenines šventes, vestuves, tiek didžiulius įmonių renginius. Parodos metu vyko renginių ekspertų konferencija „Evento'23“. Daugiau nei 100 šios srities profesionalų pasidalijo tendencijomis, patarimais ir įvardino dažniausias švenčių planavimo klaidas. Taip pat buvo pristatyti technologiniai įrankiai, kurie padeda renginiams ne tik išsiskirti, bet ir pritraukti dalyvius. 2024 m. ši paroda vyks, bet teikiant tik patalpų nuomos ir įrangos bei maitinimo paslaugas, t.y. pereis į renginių skyriaus veiklą.

Konferencija–paroda: **TÉVYSTĖS KODAS** „Ateitis – ryšys su vaikais“ vyko lapkričio mėn., kurios tikslas – prisidėti prie socialinių visuomenės problemų sprendimo bei jų prevencijos. [Konferencijoje - parodoje nagrinėtos temos, skirtos tėvams ir pedagogams susipažinti su vaikų esminiais poreikiais bei apžvelgti situacijas, kurios sukelia neigiamas emocijas šeimose ir pasiūlyti prevencines priemones tam išvengti.](#) Įvairius pranešimus skaitė psichologai, socialiniai darbuotojai, emocinės pagalbos vaikams ir paaugliams organizacijų atstovai.

Nauja paroda **TVARI ATEITIS** taip pat vyko lapkričio mėn., siekė apjungti verslą, organizacijas ir institucijas bei bėgant metams augti į vieną didžiausių tvarumo temų renginių Lietuvoje bei drauge kurti tvaresnę ateitį. Parodos metu buvo pristatyti tvarūs pakuočių sprendimai dizaino ir gaminių srityje, organizuoti jau egzistuojančių tvarių alternatyvų ir gerosios praktikos pavyzdžių pristatymai, vyko įvairios tvarumo dirbtuvės ir diskusijos. Taip pat parodos metu vyko praktinė konferencija verslui „Tvarumo planas“, skirta tvarumo planą kuriančiam ar jo ieškančiam Lietuvos verslui.

VIETOS BENDRUOMENĖS GEROVĖ IR GERBŪVIO PROGRAMOS VISUOMENEI

Litexpo gerbia vietinių gyventojų aplinką ir tradicijas. Bendrovė nuolat inicijuoja susitikimus su bendruomenių atstovais, konsultuojamasi su bendruomenės nariais prieš kuriant naujas iniciatyvas ar programas. Kasmet pavasarinės pilietiškumo akcijos „Darom“ Lazdynuose metu bendrovės darbuotojai prisideda prie vietos aplinkos švarinimo ir gerovės kūrimo. Taigi, Litexpo siekis – santykius su vietos bendruomenėmis kurti atviro dialogo, bendradarbiavimo ir partnerystės principais.

Taip pat aktyviai bendraujama su savo tikslinėmis parodų lankytojų auditorijomis. Vykdomos reguliarios apklausos, siekiant užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę ir sukurti į klientą orientuotas paslaugas, kurios geriausiai patenkintų vietos bendruomenės poreikius.

2023 m. rugsėjo mėnesį Litexpo vyko eksponuojama paroda „Kartu į pergalę“, kurioje buvo pristatomi kylančių autorių darbai: daugiau nei pusšimtis skulptūrų iš metalo ir dešimtys tapybos darbų, kuriuose karo tematika kurta panaudojus karo zonose rastus daiktus. Po mėnesio vyko aukcionas, kurio metu gautos lėšos buvo skirtos Ukrainos fronto linijose dirbantiems paramedikams.

2023 m. lapkričio pabaigoje Litexpo kartu su EMP recycling organizavo tvarios Kalėdų eglės įžiebimą. Tvarioji Kalėdų eglutė buvo papuošta į perdirbimą atiduotais elektronikos prietaisais ir jų dalimis, kurių perdirbimas paprastai būna sudėtingas ir ilgalaikis procesas. Eglutė buvo 8 metrų aukščio. Šia akcija siekėme žmonėms priminti, kad vartoti, gyventi ir net šventes sutikti galima sąmoningai ir tvariai, nepasiduodant begaliniam vartojimui.



Litexpo prisideda prie Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Šeimos kortelė“, kurios dėka gausios ir/ar negalią turinčius vaikus, nepaisant jų amžiaus, prižiūrinčios šeimos gali pasinaudoti „Šeimos kortelės“ partnerių suteikiamomis nuolaidomis prekėms bei paslaugoms. „Šeimos kortelė“ užtikrina specialias lengvatas, paslaugas, privilegijas ar nuolaidas prekėms bei įvairiems renginiams. Litexpo suteikia 50 proc. nuolaidą Litexpo organizuojamų parodų paskutinės parodos dienos bilietu.

Mūsų ilgalaikėje strategijoje didžiausias dėmesys skiriamas tvarios ateities kūrimui. Siekiame būti socialiai atsakinga Bendrove, vykdyti tvarią ir skaidrią veiklą.