

**LITEXPO**

# **VADOVYBĚS ATASKAITA**

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.

|   |    |
|---|----|
| 1. SVARBIAUSI ATASKAITINIO IR POATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI                          | 04 |
| 2. „LITEXPO“ VALDYMAS IR NUOSAVYBĖS STRUKTŪRA   | 06 |
| 2.1. APIE „LITEXPO“   | 06 |
| 2.2. BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA  | 07 |
| 2.3. „LITEXPO“ VERSLO MODELIS   | 13 |
| 3. „LITEXPO“ VEIKLOS IR JŲ 2024 M. APŽVALGA   | 14 |
| 3.1. PARODŲ, MUGIŲ IR KITŲ RENGINIŲ ORGANIZAVIMAS   | 14 |
| 3.2. KONFERENCIJŲ, PARODINIŲ SALIŲ, PAPILDOMŲ PASLAUGŲ BEI ĮRANGOS NUOMA IR KOORDINAVIMAS | 18 |
| 3.3. INFRASTRUKTŪRA IR TECHNINIS PALAIKYMAS   | 20 |
| 3.4. PERSONALO VALDYMAS IR ATLYGIS  | 21 |
| 4. „LITEXPO“ STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS  | 28 |
| 5. 2024 M. FINANSINĖS ATASKAITOS  | 32 |
| 5.1. FINANSINIAI RODIKLIAI  | 32 |
| 5.2. 2024 M. INVESTICIJOS   | 41 |
| 5.3. DIVIDENDŲ MOKĖJIMO POLITIKA  | 42 |
| 5.4. INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ   | 42 |
| 6. „LITEXPO“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA  | 44 |
| 7. RIZIKŲ VEIKSNIAI IR JŲ VALDYMAS  | 48 |
| 8. SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMASIS  | 50 |

## BENDROVĖS VADOVO ŽODIS

2024 m. UAB Lietuvos parodų ir kongresų centrui „Litexpo“ (toliau – LITEXPO arba Bendrovė) buvo kupini reikšmingų pasiekimų ir iššūkių. Siekdami nuolatinio tobulėjimo, ne tik išlaikėme lyderio poziciją parodų ir renginių sektoriuje, bet ir sėkmingai išplėtėme tarptautinį bendradarbiavimą, prisidėdami prie Lietuvos, kaip regioninio renginių centro, stiprinimo. LITEXPO pastangos pritraukti svarbiausius verslo, mokslo ir kultūros renginius praturtino Lietuvos kultūrą ir ekonomiką, sustiprino šalies bei pačios Bendrovės poziciją.

Per metus LITEXPO suorganizavo 13 parodų, kurias aplankė daugiau nei 137 tūkst. lankytojų ir sudalyvavo daugiau nei 1 400 dalyvių. 2024 m. Bendrovė rinkai pristatė du naujus prekių ženklus. Pirmą kartą Baltijos šalyse surengta tarptautinė erotikos paroda „Eros“ tapo nauju reiškinio renginių rinkoje, o žaidimų industrijai skirtas renginys „GameOn“ pritraukė tiek industrijos profesionalų, tiek entuziastų, norinčių daugiau sužinoti apie naujausias žaidimų tendencijas, industrijos naujoves ir technologijas.

Bendrovė sukoordinavo 100 trečiųjų šalių organizuojamų renginių. Vienas svarbiausių ir didžiausių 2024 m. renginių LITEXPO, po 2023 m. vykusio NATO viršūnių susitikimo, buvo tarptautinė antikorupcijos konferencija (International Anti-Corruption Conference, IACC), kuri kas dvejus metus nuo 1983 m. organizuojama vis kitame pasaulio regione. Konferencijos tema – akistata su globaliomis grėsmėmis siekiant išsaugoti skaidrumą. IACC konferencijoje

dalyvavo 2 100 valstybių lyderių, pilietinės visuomenės ir privataus sektoriaus atstovų iš daugiau nei 140 pasaulio valstybių.

2024 m. LITEXPO ne tik organizavo įspūdingus renginius bei parodas, bet ir aktyviai bendradarbiavo su valstybės institucijomis, privačiu sektoriumi. Tai leido pritraukti naujų partnerių į parodas, privačius renginius, sustiprinti Lietuvos, kaip tarptautiniams renginiams patrauklios vietos, poziciją. Bendrovės komanda skyrė daugiau laiko parodų turinio analizei ir vertės didinimui, siekdama užtikrinti, kad visose parodose vyktų verslo mainai, o verslas ir valstybės institucijos turėtų galimybę bendrauti ir ieškoti bendradarbiavimo bei ilgalaikių susitarimų galimybių. Be to, siekiant skatinti parodų verslo augimą ir atsižvelgiant į rinkos tendencijas, buvo ieškoma naujų parodų temų, kurios, atlikus išsamią kaštų ir naudos analizę, galėtų tapti sėkmingais projektais per artimiausius kelerius metus.

2025 m. LITEXPO orientuosis į dar didesnę veiklos efektyvumą, skaidrumą ir augimą, siekdama ilgalaikės vertės akcininkams. Didžiausias dėmesys bus skiriamas tarptautinio pripažinimo užtikrinimui, toliau plečiant organizuojamas parodas ir pritraukiant valstybinės reikšmės renginius.

Direktorius Vilius Vaičekauskas

# 1. SVARBIAUSI ATASKAITINIO IR POATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

## Reikšmingiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai pateikiami žemiau.

|                   |   |
|-------------------|---|
| 2024 m. I ketv.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Patvirtinta LITEXPO 2024–2026 m. strategija.</li> <li>▶ LITEXPO suorganizuotos šios parodos: „Adventur“, „Karjera&amp;Studijos“, „Vilniaus knygų mugė“.</li> <li>▶ 2024 m. vasario 29 d., vadovaujantis 2024 m. vasario 27 d. valdybos posėdžio protokolo Nr. VP-102 sprendimu, nutraukta darbo sutartis su Bendrovės vadovu Jonu Sakalausku. Nuo 2024 m. kovo 1 d. laikinai eiti LITEXPO direktoriaus pareigas, iki bus išrinktas nuolatinis Bendrovės vadovas, paskirtas Aptarnavimo skyriaus vadovas Vladislav Teriošin.</li> <li>▶ Kuruoti trečiųjų šalių renginiai „Tech Mugė“, šunų ir kačių paroda, Baltijos juvelyrikos paroda „Amber Trip“.</li> </ul>  |
| 2024 m. II ketv.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2024 m. balandžio 29 d. vyko eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas, kurio metu akcininkai: susipažino su UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ 2023 m. metiniu pranešimu; patvirtino auditoriaus išvadą apie UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį; patvirtino UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ 2023 m. audituoto finansinių ataskaitų rinkinį; patvirtino UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ 2023 m. pelno (nuostolių) paskirstymą; priėmė sprendimą dėl UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ įstatinio kapitalo didinimo papildomu įnašu ir dėl Bendrovės įstatų keitimo.</li> <li>▶ Valdybos posėdžio metu priimtas sprendimas dėl dalies planuotų LITEXPO investicijų tvirtinimo.</li> <li>▶ LITEXPO suorganizuotos šios parodos: „Pelenė“, „Resta“, „Baldai ir dizaino sprendimai“, „Motivated@work“, „Balttechnika“.</li> <li>▶ Kuruoti trečiųjų šalių renginiai: „Vyno dienos“, „Comic Con Baltics“, tarptautinis jaunimo festivalis „EYE“, „Login“ ir <b>tarptautinė antikorupcijos konferencija IACC</b>.</li> </ul> |
| 2024 m. III ketv. | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Akcininkų susirinkimo metu pritarta UAB „Apskaitos ir mokesčių konsultacijos“ išrinkimui UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ 2024, 2025 ir 2026 m. metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti, mokant už paslaugą 24 321,00 Eur su PVM.</li> <li>▶ Patvirtinta valdybos narių kompetencijų matrica.</li> <li>▶ Patvirtintos Materialiojo turto, skirto maitinimo veiklai vykdyti, nuomos konkurso sąlygos.</li> <li>▶ LITEXPO suorganizavo praktinę konferenciją ir parodą verslui „Tvarumo planas“.</li> <li>▶ Sukoordinuoti šie didžiausi trečiųjų šalių renginiai: „ADFORM Global Summit“, „Baltijos šalių medikų kongresas BALM 2024“, konferencija „HR savaitė Lietuvoje“, didžiausias Baltijos šalyse renginys e. komercijos profesionalams „Ecomexpo“, paroda „Supernamai“.</li> </ul>   |

|                  |   |
|------------------|---|
| 2024 m. IV ketv. | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Priimti sprendimai dėl laikinai einančio direktoriaus pareigas Vladislav Teriošin atšaukimo ir naujo direktoriaus Viliaus Vaičekausko išrinkimo nuo 2024 m. spalio 10 d.</li> <li>▶ Valdybos posėdžio metu svarstyta ir pritarta naujam kaštų paskirstymo modeliui siekiant, kuo efektyviau išanalizuoti infrastruktūros panaudojimą bei išgryninti produktų krepšelius.</li> <li>▶ Patvirtintas valdybos 2025 m. posėdžių grafikas ir veiklos planas.</li> <li>▶ Valdybos posėdžio metu patvirtintas 2025 m. LITEXPO biudžetas.</li> <li>▶ LITEXPO suorganizuotos šios parodos: šiuolaikinio meno mugė „ArtVilnius“, „Game-On“, sveikatos paroda, „Taste Vilnius HORECA“, erotikos festivalis „EROS“.</li> <li>▶ Sukoordinuoti šie didžiausi trečiųjų šalių renginiai: Transporto inovacijų forumas, „TechMugė“, „Financial Freedom Forum“, DJ Boris Brejcha, „Junior Achievement“ jaunųjų talentų mugė, tarptautinė šunų ir kačių paroda.</li> </ul> |
|------------------|---|

1 lentelė. Reikšmingiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai

## Reikšmingiausi įvykiai iki ataskaitos parengimo dienos pateikiami žemiau.

|                 |  |
|-----------------|--|
| 2025 m. I ketv. | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Patvirtinta LITEXPO 2024–2026 m. strategija.</li> <li>▶ Valdybos posėdžio metu patvirtinti vadovo 2025 m. metiniai tikslai.</li> <li>▶ LITEXPO suorganizuotos parodos „Adventur“ ir „Vilniaus knygų mugė“.</li> <li>▶ Sukoordinuoti šie didžiausi trečiųjų šalių renginiai: tarptautinė gintaro ir juvelyrikos paroda „Ambetrip“, tarptautinė kačių ir šunų paroda, tarptautinė elektrotechnikos paroda „HELISO Electricity“, žirgų paroda ir šou, Kelių forumas, Lietuvos sporto forumas. Svarbiausias šio ketvirčio renginys – „Energetinės nepriklausomybės diena“, kurioje dalyvavo Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Lenkijos prezidentai bei Europos komisijos pirmininkė Ursula von der Leyen.</li> </ul> |
|-----------------|--|

2 lentelė. Reikšmingiausi įvykiai iki ataskaitos parengimo dienos

# 2. „LITEXPO“ VALDYMAS IR NUOSAVYBĖS STRUKTŪRA

## 2.1 APIE LITEXPO

LITEXPO veiklą pradėjo nuo 1960 m. Bendrovė 1990 m. buvo perregistruota į valstybės įmonę „Lietuvos parodų centras LITEXPO“, o 1995 m. – į uždarąją akcinę bendrovę. 2011 m. UAB „Lietuvos parodų centras LITEXPO“, siekdamas ne tik tapti parodų organizavimo lyderiu Baltijos šalyse, bet ir pritraukti tarptautinių renginių bei kongresų, pervadintas į UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „LITEXPO“.

Pasikeitus įmonės juridiniam statusui, nuo 1996 m. iki 2018 m. LITEXPO vyko išskirtiniai plėtros procesai, dėl kurių įmonė tapo didžiausiu parodų bei konferencijų centru Baltijos šalyse: pastatytos 3 naujos parodų salės, įrengtas savarankiškai funkcionuojantis konferencijų centras, atnaujinta 4 salė, rekonstruoti pirmieji rūmai, 1,6 ha žemės sklype įrengta automobilių stovėjimo aikštelė. Šiuo metu LITEXPO yra didžiausias parodų bei konferencijų centras Baltijos šalyse, nuo 2006 m. – pasaulinės parodų verslo asociacijos UFI narys, o nuo 2019 m. – tarptautinės konferencijų ir kongresų asociacijos (ICCA) narys.

### UAB LIETUVOS PARODŲ IR KONGRESŲ CENTRAS „LITEXPO“

Įmonės kodas: 120080713  
 Buveinės adresas: Laisvės pr. 5, Vilnius  
 Lietuvos Respublikos Juridinių asmenų registre įregistruotas 1990.12.05  
 Įstatinis kapitalas: 12 352 088,90 Eur  
 Kontaktai: info@litexpo.lt  
 Interneto svetainė http://litexpo.lt

LITEXPO įstatinis kapitalas sudaro 12 352 088,90 Eur, yra padalintas į 4 259 341 akciją ir pasiskirsto taip:

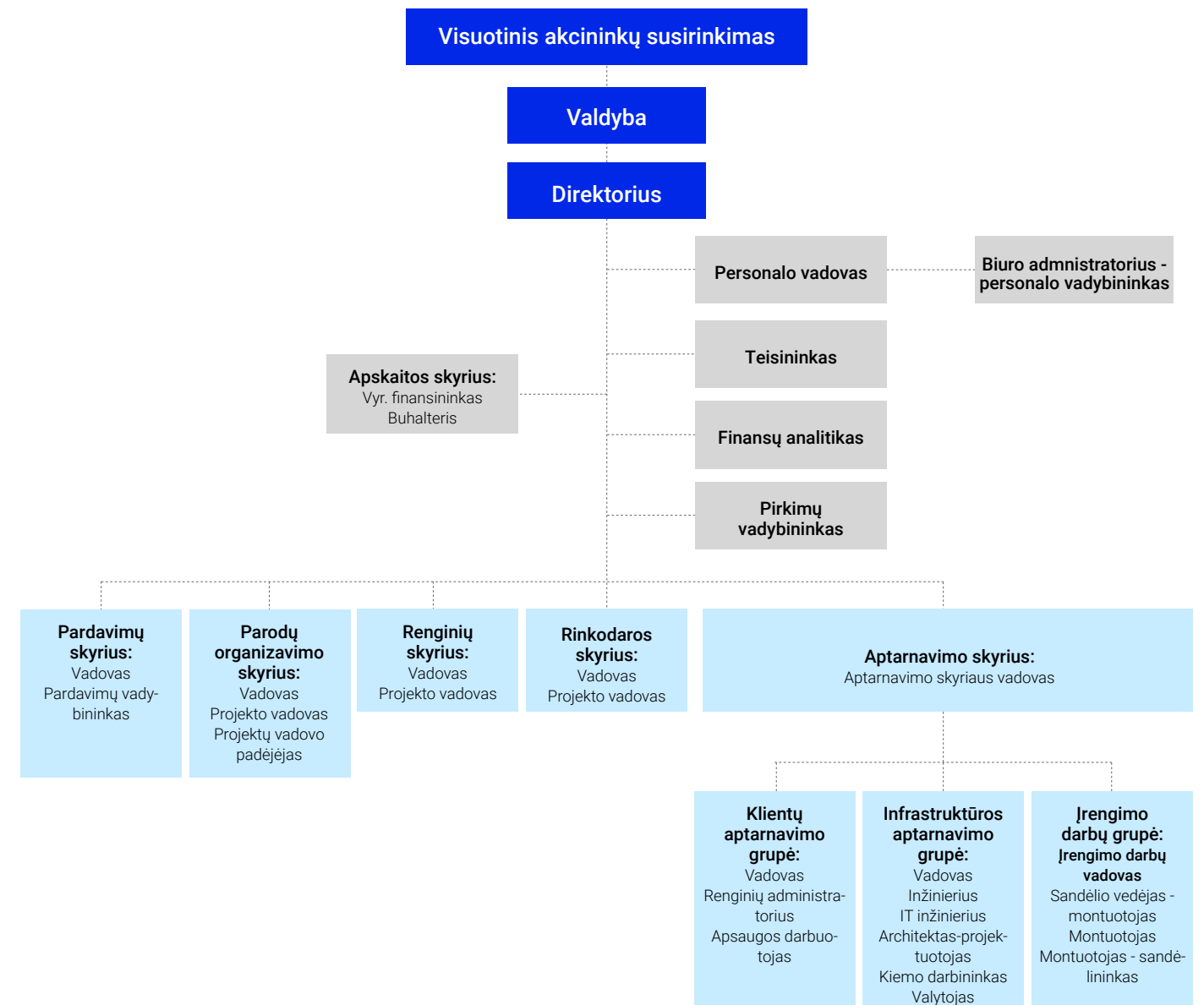
- ▶ valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, yra 99,03 proc. LITEXPO akcijų savininkė ir jai priklauso 4 217 866 akcijos;
- ▶ likusios 41 475 akcijos, arba 0,97 proc., priklauso 37 fiziniams asmenims.

Atkreiptinas dėmesys, kad LITEXPO įstatai buvo įregistruoti Juridinių asmenų registre 2024 m. birželio mėn. 11 d., todėl minėtas įstatinis kapitalas ir akcijų pasiskirstymas įsigaliojo nuo įregistravimo datos.

Nuo 2024 m. gegužės 22 d. LITEXPO nebeturi dukterinių įmonių, veiklą vykdo tik viena bendrovė – LITEXPO. Dukterinė įmonė UAB „Litexpo infrastruktūra“ (įmonės kodas 304142021, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) yra likviduota ir 2024 m. gegužės 22 d. išregistruota. 2022 m. pabaigoje dukterinė įmonė UAB „Litexpo events“ (įmonės kodas 304143867, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) buvo reorganizuota prijungiant ją prie LITEXPO (toliau – „Litexpo events“). 2020 m. vasario mėn. jungimo būdu buvo reorganizuota dukterinė įmonė UAB „Ovantis“, kuri teikė maitinimo paslaugas LITEXPO organizuojamų ir vykstančių renginių metu.

## 2.2 BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA

LITEXPO valdymo struktūrą sudaro:



1 paveikslas. LITEXPO valdymo struktūraz

LITEXPO valdyba skiriama visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 4 metų kadencijai. LITEXPO valdybą sudaro 5 nariai: 4 iš jų yra nepriklausomi, išrinkti pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarime Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos

aprašo patvirtinimo“ nustatytą tvarką, o 1 iš jų deleguojamas iš Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos, atsižvelgiant į valdybai priskirtoms funkcijoms atlikti reikalingas kompetencijas.

Esamos LITEXPO valdybos kadencijos pradžia yra 2022 m. sausio 19 d., pabaiga – 2026 m. sausio 19 d.

**Valdymo struktūra pateikiama lentelėje:**

|  |  |
|--|--|
| <p><b>VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS</b></p>  | <p>99,03 proc. LITEXPO akcijų valdo valstybė ir savininko teises bei pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, likusius 0,97 proc. akcijų valdo 37 fiziniai asmenys.</p>   |
| <p><b>VALDYBA</b></p> <p><b>2022 m. sausio 19 d. ir 2022 m. liepos 11 d. visuotinių akcininkų susirinkimų sprendimais paskirti 5 nariai 4 metų kadencijai.</b></p> | <p><b>Mantas Dubauskas</b> – nepriklausomas valdybos narys. 2016–2022 m. dirbo AB „Lietuvos geležinkeliai“ Komunikacijos departamento direktoriumi, korporatyvinių reikalų direktoriumi, 2019–2022 m. – UAB „LTG Link“ valdybos nariu. Iki tol jis dirbo energetikos ministro patarėju, prieš tai – žurnalistu bei redaktoriumi įvairiuose leidiniuose, bendradarbiavo su užsienio žiniasklaida. M. Dubauskas yra įgijęs verslo vadybos magistro laipsnį Vytauto Didžiojo universitete, taip pat baigęs tarptautinę vadovų verslo vadybos programą (EMBA) „BMI Executive Institute“. Nuo 2023 m. spalio – reputacijos agentūros „Winning Pro“ direktorius.</p> <p><b>Aleksandras Golod</b> – nepriklausomas valdybos narys. Jis yra sukaupęs daugiau nei 20 metų patirtį įvairiose Lietuvos ir užsienio įmonėse eidamas rinkodaros ir komercijos vadovo pareigas. 2005–2015 m. dirbo „Microsoft“ korporacijoje, kur 2012–2015 m. ėjo rinkodaros vadovo Baltijos šalims ir stambaus verslo rinkodaros vadovo Rytų Europai pareigas. Nuo 2017-ųjų iki 2024-ųjų rugsėjo jis dirbo AB „Telia Lietuva“, kur pastaruosius 5 metus vadovavo Vidutinio ir stambaus verslo pardavimų padaliniiui. Šiuo metu dirba UAB „All Media Lithuania“ komercijos direktoriumi, taip pat yra nepriklausomas valdybos narys „Lietuvos Raudonojo Kryžiaus“ draugijoje ir valdybos narys Lietuvos pardavėjų asociacijoje. A. Golod yra įgijęs komunikacijos magistro laipsnį Vilniaus universitete, taip pat yra baigęs profesionalaus valdybos nario programą „Baltic Institute of Corporate Governance“ (BICG).</p> <p><b>Žilvinas Pakeltis</b> – nepriklausomas valdybos narys. 2014–2020 m. jis dirbo valdybos nariu AS „Rigas Dzirnarnieks“ ir „Baltic Mill“ pardavimų bei rinkodaros vadovu. Prieš tai tarptautinėje įmonėje „Tetra Pak“ vadovavo pardavimams Centrinės Azijos regione, produktų grupei pasauliniu mastu ir dirbo pardavimų bei rinkodaros srityse Baltijos šalyse. Šiuo metu Ž. Pakeltis taip pat yra VŠĮ „Inovacijų agentūra“ nepriklausomas valdybos narys ir dirba UAB „IOCO Packaging“, UAB „PMC Training“ ir UAB „Protozauras“ valdybose. Ž. Pakeltis yra įgijęs tarptautinio verslo magistro laipsnį Olborgo universitete Danijoje.</p> <p><b>Ramutė Ribinskienė</b> – nepriklausoma valdybos narė, valdybos pirmininkė. Ji yra sukaupusi daugiau nei 25 metų darbo patirtį privačiame ir viešajame sektoriuose. 2020 m. dirbo AB „Lietuvos oro uostai“ Finansų departamento vadove, 2016–2019 m. AB „Vilniaus šilumos tinklai“ Finansų departamento direktore ir laikinai ėjo generalinio direktoriaus pareigas. Iki tol ji dirbo AB „Ignitis“ (anksčiau – „Lietuvos energija“) įmonių grupėje, buvo AB „Lesto“ Finansų ir administravimo tarnybos direktore ir valdybos nare, prieš tai – 11 metų finansų direktore „Merko“ grupėje. Šiuo metu R. Ribinskienė yra AB „Lietuvos radijo ir televizijos centras“ Audito komiteto pirmininkė ir UAB „Kretingos vandenys“ valdybos narė bei AB „Lietuvos paštas“ nepriklausoma Audito ir rizikų valdymo komiteto narė. R. Ribinskienė yra įgijusi ekonominės kibernetikos magistro laipsnį Vilniaus universitete.</p> |

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
|                                 | <p><b>Rūta Steckienė</b> – Ekonomikos ir inovacijų ministerijos deleguota valdybos narė. Ji yra sukaupusi daugiau nei 15 metų darbo patirtį bendrovių teisės taikymo ir politikos formavimo srityse. 2006–2009 m. ji dirbo AB „ŽIA valda“ (dabar AB „Vertas Management“) įmonių grupėje, o nuo 2009 m. – Ekonomikos ir inovacijų ministerijoje. R. Steckienė 2012–2014 m. dirbo Bendrovių teisės atašė Lietuvos nuolatinėje atstovybėje ES. Lietuvos pirmininkavimo ES Tarybai metu ji pirmininkavo ES Tarybos Bendrovių teisės darbo grupei. Šiuo metu valdybos narė yra ministerijos Įmonių politikos departamento Įmonių teisės skyriaus patarėja. R. Steckienė yra įgijusi teisės magistro laipsnį Mykolo Romerio universitete, taip pat teisės magistro laipsnį Savoijos „Mont Blanc“ universitete (Prancūzija).</p> <p>Valdyba veikia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu ir Valdybos darbo reglamentu.</p> <p>Remiantis 2022 m. rugpjūčio 5 d. įsigaliojusia „Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo“ nauja redakcija, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092, 2022 m. spalio 13 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu netekusiu galios buvo pripažintas 2022 m. sausio 19 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu patvirtintas „Uždarnosios akcinės bendrovės Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ valdybos nario atlygio už jo veiklą valdyboje skyrimo ir mokėjimo tvarkos aprašas“. 2023 m. gruodžio 22 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu LITEXPO valdybos nariui nuo 2024 m. sausio 1 d. iki jo kadencijos pabaigos buvo patvirtintas atnaujintas mėnesinio atlygio dydis – 1 500 Eur iki mokesčių, o jam einant valdybos pirmininko pareigas – 1 900 Eur iki mokesčių. Valdybos nario ir Bendrovės civiliniai teisiniai santykiai nustatomi Bendrovės ir valdybos nario sudaromoje valdybos nario veiklos sutartyje.</p> |
| <p><b>BENDROVĖS VADOVAS</b></p> | <p>Nuo 2024 m. vasario 29 d. Jonas Sakalauskas atšauktas iš LITEXPO direktoriaus pareigų ir 2024 m. kovo 1 d. valdybos sprendimu laikinai eiti direktoriaus pareigas buvo paskirtas LITEXPO Aptarnavimo skyriaus vadovas Vladislav Teriošin.</p> <p><b>Nuo 2024 m. spalio 10 d. LITEXPO direktoriumi paskirtas Vilius Vaičekauskas.</b> Ekonomikos ir verslo vadybos išsilavinimą turintis V. Vaičekauskas iki šiol 8 metus vadovavo svetingumo verslui „Darnu“ grupės bendrovėje „DG Horeca“. Anksčiau jis yra buvęs bendrovių „Litexpo“, „Air Lituania“ ir „Radisson“ pardavimų vadovu bei viešbučių tinklo „Centrum Hotels“ viešbučio vadovu.</p>   |
| <p><b>SKYRIŲ VADOVAI</b></p>    | <p>LITEXPO struktūrą sudaro 6 skyriai:</p> <p><b>Apskaitos skyriui</b> vadovauja vyr. finansininkė Jurgita Leonickienė;</p> <p><b>Parodų organizavimo skyriui</b> vadovauja Roberta Dudutė;</p> <p><b>Pardavimų skyriui</b> vadovauja Irma Leseckienė;</p> <p><b>Renginių skyriui</b> vadovauja Eglė Gudauskienė;</p> <p><b>Aptarnavimo skyriui</b> vadovauja Vladislav Teriošin;</p> <p><b>Rinkodaros skyriui</b> vadovauja Domantė Kriaučiūnaitė.</p>  |

3 lentelė. Valdymo struktūros detalizacija

**LITEXPO akcininkai savo teises įgyvendina vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu.**

**LITEXPO akcininkai:**

- ▶ priima sprendimus strateginiais veiklos kryptių klausimais;
- ▶ tvirtina svarbiausias veiklos gaires (kolegialių organų atlygio gaires, dividendų politiką ir kt.);
- ▶ vertina Bendrovės metinius ir tarpinius finansinių ataskaitų rinkinius, metinius ir tarpinius pranešimus, auditoriaus išvadą ir finansines audito ataskaitas, Bendrovės strategiją, pristatytą metinį biudžetą ir pasiektus rezultatus, taip pat analizuoja kitą akcininko prašomą informaciją;
- ▶ analizuoja, kaip Bendrovė įgyvendina gerosios valdysenos principus ir praktiką, teikia pasiūlymus ir rekomendacijas jiems tobulinti;
- ▶ nustato veiklos lūkesčius, kryptis, siektinus finansinius rezultatus;
- ▶ analizuoja Bendrovės finansinius rezultatus, kaip įgyvendinamas rizikų valdymo planas, teikia rekomendacijas ir konsultacijas, siekdami užtikrinti savalaikį rizikų valdymą bei įmonės veiklos tęstinumą.

**Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 2 (du) LITEXPO visuotiniai akcininkų susirinkimai.**

| Susirinkimo data   | Sprendimai:  |
|--|--|
| <b>Periodiškas 2024 m. balandžio 29 d. – eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ susipažinta su valdybos patvirtintu UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ 2023 m. metiniu pranešimu;</li> <li>▶ susipažinta su auditoriaus išvada apie UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį;</li> <li>▶ patvirtintas UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ 2023 m. audituotas finansinių ataskaitų rinkinys;</li> <li>▶ pritarta UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ 2023 m. pelno (nuostolių) paskirstymui;</li> <li>▶ pritarta UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ įstatinio kapitalo didinimui papildomu įnašu, t. y. papildomais akcininkų įnašais nuo 11 653 560,10 Eur iki 12 358 402,20 Eur, išleidžiant iki 243 049 vienetų paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 2,90 Eur, nustatant visų Bendrovės išleidžiamų akcijų bendrą emisijos kainą – 704 842,10 Eur.</li> </ul> |
| <b>2024 m. liepos 4 d. – neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Pritarta UAB „Apskaitos ir mokesčių konsultacijos“ išrinkimui UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ 2024, 2025 ir 2026 m. metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti, mokant už paslaugą 24 321,00 Eur su PVM.</li> </ul>  |

4 lentelė. LITEXPO visuotiniai susirinkimai

LITEXPO valdybą pagal galiojančią LITEXPO įstatų redakciją sudaro 5 nariai, kuriuos skiria LITEXPO akcininkai 4 metų kadencijai. Bendrovės valdybos narių atranka vykdoma pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą tvarką. Renkant valdybos narius užtikrinama, kad valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip 3 (trys) nepriklausomi nariai, jų nepriklausomumą nustatant atsižvelgus į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintame Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo or-

ganą atrankos apraše ir LITEXPO kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politikoje įtvirtintus kriterijus bei kitų taikytinų teisės aktų reikalavimus. Taip pat siekiama, kad valdybos nariai turėtų kompetencijų atsižvelgiant į valdybos atsakomybės sritis ir funkcijas; esant galimybei, siekiama, jog į valdybą nebūtų skiriami Bendrovės darbuotojai. Valdybos atranka vykdoma vadovaujantis skaidrios ir profesionalios atrankos principais, tarp kurių: tęstinumo principas, aiškių kvalifikacinių reikalavimų principas, plačios paieškos principas, orientacijos į kandidatą principas, konfidencialumo principas, reguliarios komunikacijos principas, struktūros patikros princi-

pas, rezultatų viešumo principas. Valdybos nariai kasmet atlieka savo veiklos įsivertinimą. Strateginiu laikotarpiu, 2026 m. pasibaigus valdybos kadencijai, bus skelbiama

nauja LITEXPO valdybos narių atranka. Ji bus vykdoma atsižvelgiant į Valdymo koordinavimo centro (toliau – VKC) rekomendacijas.

**LITEXPO valdyba:**

- ▶ yra atsakinga už organizacinį ir sisteminį Bendrovės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyje;
- ▶ atlieka Bendrovės veiklos, jos strategijos, veiklos tikslų ir planų, valdybos patvirtintų dokumentų ir kitų sprendimų įgyvendinimo stebėseną;
- ▶ vykdo Bendrovės įgyvendinamų strateginių projektų valdymo priežiūrą ir kontrolę;

- ▶ tvirtina metinį valdybos veiklos planą.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko **18 valdybos posėdžių**. Informacija apie valdybos narių posėdžių lankomumą 2024 m. pateikiama žemiau esančioje lentelėje.

| Nario vardas, pavardė     | 2024 m. bendras posėdžių skaičius | Posėdžių, kuriuose dalyvavo valdybos narys, skaičius |
|---------------------------|-----------------------------------|--|
| <b>Ramutė Ribinskienė</b> | 18                                | 18   |
| <b>Mantas Dubauskas</b>   | 18                                | 18   |
| <b>Aleksandras Golod</b>  | 18                                | 17   |
| <b>Žilvinas Pakeltis</b>  | 18                                | 17   |
| <b>Rūta Steckienė</b>     | 18                                | 18   |

5 lentelė. Valdybos narių posėdžių lankomumas

Valdyba nuolat vykde įmonės pagrindinės veiklos, strateginių rodiklių vykdymo stebėseną, bendradarbiavo su akcininku, siekdama informuoti apie įmo-

nės veiklą, finansinę situaciją ir kylančias rizikas. **2024 m. priimti valdybos sprendimai pateikiami žemiau.**

| 2024 m.                | Sprendimai  |
|------------------------|---|
| <b>2024 m. I ketv.</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ patvirtintas 2024 m. LITEXPO biudžetas;</li> <li>▶ patvirtintas 2024–2026 m. LITEXPO strateginis veiklos planas;</li> <li>▶ patvirtinti LITEXPO vadovui keliami tikslai 2024 m.;</li> <li>▶ patvirtintas 2024 m. valdybos veiklos gerinimo planas;</li> <li>▶ atšauktas LITEXPO direktorius ir paskirtas laikinai einantis pareigas direktorius;</li> <li>▶ priimtas sprendimas dėl naujo vadovo atrankos procedūrų;</li> <li>▶ priimtas sprendimas sušaukti eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą; pritarta 2023 m. LITEXPO audituotų finansinių ataskaitų rinkiniui, pelno paskirstymo projektui ir nutarta teikti juos tvirtinti eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui;</li> <li>▶ patvirtintas LITEXPO metinis pranešimas.</li> </ul> |

|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>2024 m. II ketv.</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Priimtas sprendimas dėl eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkės papildymo klausimais dėl LITEXPO įstatinio kapitalo didinimo papildomu įnašu ir LITEXPO įstatų keitimo;</li> <li>▶ priimtas sprendimas dėl dalies planuotų LITEXPO investicijų tvirtinimo;</li> <li>▶ priimtas sprendimas tvirtinti LITEXPO rizikų žemėlapi;</li> <li>▶ patvirtintas atnaujintas Valdybos darbo reglamentas;</li> <li>▶ priimtas sprendimas sušaukti neeilinį LITEXPO visuotinį akcininkų susirinkimą audito įmonei išrinkti;</li> <li>▶ pritarta išorinio duomenų eksploatavimo centro paslaugai pirkti.</li> </ul> |
| <b>2024 m. III ketv.</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Patvirtinta valdybos narių kompetencijų matrica;</li> <li>▶ patvirtintos Materialiojo turto, skirto maitinimo veiklai vykdyti, nuomos konkurso sąlygos;</li> <li>▶ svarstytas pirminis biudžeto projektas;</li> <li>▶ svarstyta darbo užmokesčio rinkos tyrimo apžvalga;</li> <li>▶ priimtas sprendimas dėl naujo vadovo atrankos inicijavimo.</li> </ul>  |
| <b>2024 m. IV ketv.</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Patvirtinta atnaujinta LITEXPO direktoriaus atlygio politika;</li> <li>▶ priimti sprendimai dėl laikinai einančio direktoriaus pareigas atšaukimo ir naujo direktoriaus išrinkimo;</li> <li>▶ priimtas sprendimas dėl LITEXPO 2025 m. biudžeto tvirtinimo;</li> <li>▶ svarstyta ir pritarta naujam kaštų paskirstymo modeliui;</li> <li>▶ patvirtintas valdybos 2025 m. posėdžių grafikas ir veiklos planas;</li> <li>▶ patvirtintas 2025 m. LITEXPO biudžetas.</li> </ul>   |

6 lentelė. 2024 m. priimti valdybos sprendimai

#### LITEXPO direktorius:

- ▶ organizuoja ir kontroliuoja Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- ▶ organizuoja Bendrovės veiklą, teikia siūlymus bei išvadas LITEXPO valdybai dėl Bendrovės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- ▶ užtikrina tinkamą Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir Bendrovės valdybos patvirtintų tvarkų bei gairių laikymąsi

## 2.3 „LITEXPO“ VERSLO MODELIS

LITEXPO verslo modelis nagrinėjamas pagal „Business Model Canvas“ teoriją. Šis įrankis LITEXPO leidžia apibrėžti aiškią verslo struktūrą, išskirti pagrindinius vertės pasiūlymus, efektyvų išteklių valdymą. Jis ne tik suteikia gali-

mybę detaliam suprasti ir sujungti visus verslo elementus, bet ir padeda strategiškai valdyti verslą, siekiant tvaraus augimo, konkurencingumo ir ilgalaikės vertės kūrimo.

| STRATEGINIAI PARTNERIAI  | PAGRINDINĖS VEIKLOS  | VERTĖS PASIŪLYMAS  | RYŠIAI SU KLIENTU   | KLIENTŲ SEGMENTAI   |
|--|--|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Turinio partneriai (asociacijos, ministerijos, ekspertinės organizacijos, savivaldybės, verslo įmonės);</li> <li>▶ reklamos kūrybos ir gamybos įmonės, media planavimo agentūros;</li> <li>▶ IT sprendimus siūlančios įmonės;</li> <li>▶ vaizdo ir garso partneriai.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Parodų, mugių ir kitų renginių organizavimas bei turinio kūrimas;</li> <li>▶ - konferencijų, parodinių salių ir įrangos nuoma.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Tikslinė auditorija parodų dalyviams;</li> <li>▶ galimybė pristatyti naujus produktus ir (arba) paslaugas;</li> <li>▶ tiesioginių pardavimų vykdymas;</li> <li>▶ galimybė keistis kontaktais su potencialiais partneriais, klientais ir kt.;</li> <li>▶ galimybė pažinti naujas rinkas;</li> <li>▶ galimybė pozicionuoti ir stiprinti prekių ženklą;</li> <li>▶ turinio įvairialypiškumas.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Per individualų dėmesį, skiriamą kiekvienam dalyviui;</li> <li>▶ per personalizuotus ir individualizuotus pasiūlymus partneriams;</li> <li>▶ per parodų lankymą;</li> <li>▶ per socialinę mediją;</li> <li>▶ per verslo ir bendruomenių susitikimus.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Lietuvos verslo įmonės;</li> <li>▶ užsienio verslo įmonės;</li> <li>▶ valstybės įmonės, įstaigos;</li> <li>▶ šakinės asociacijos;</li> <li>▶ vartotojai;</li> <li>▶ ne pelno siekiančios organizacijos;</li> <li>▶ inovacijų centrai.</li> </ul> |
|  | <b>IŠTEKLIAI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ - Kompetentingi, motyvuoti darbuotojai;</li> <li>▶ - pritaikyta, universali infrastruktūra;</li> <li>▶ - partnerių teikiamos paslaugos ir įranga.</li> </ul>   |  | <b>KANALAI</b> <p><b>Dalyviams, potencialiems patalpų nuomininkams:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ tiesioginiai pardavimai arba per tarpininkus (partnerius, asociacijas ir pan.).</li> </ul> <p><b>Komunikacija:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ media tinklai;</li> <li>▶ socialiniai tinklai;</li> <li>▶ naujienlaiškiai;</li> <li>▶ radijas ir TV;</li> <li>▶ spauda;</li> <li>▶ lauko reklama;</li> <li>▶ tiesioginis bendravimas.</li> </ul> |   |
|  | <b>KAŠTAI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Darbo užmokestis;</li> <li>▶ reklamos kaštai;</li> <li>▶ parodų ir konferencijų organizaciniai kaštai;</li> <li>▶ eksploatacinės išlaidos;</li> <li>▶ infrastruktūros išlaikymo išlaidos;</li> <li>▶ administracinės išlaidos.</li> </ul> |  | <b>PAJAMŲ STRUKTŪRA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Pajamos už parodų ir kitų renginių organizavimą;</li> <li>▶ pajamos už patalpų nuomą;</li> <li>▶ pajamos už parduotus bilietus į LITEXPO organizuojamus renginius;</li> <li>▶ pajamos už reklaminio ploto nuomą;</li> <li>▶ automobilių stovėjimo aikštelės vietų nuoma;</li> <li>▶ pajamos už infrastruktūros nuomą;</li> <li>▶ kita veikla (įrangos nuoma ir pan.).</li> </ul>                                     |   |

7 lentelė. LITEXPO verslo modelis. Parengta pagal „Business Model Canvas“ teoriją

# 3. „LITEXPO“ VEIKLOS IR JŲ 2024 M. APŽVALGA

## 3.1 PARODŲ, MUGIŲ IR KITŲ RENGINIŲ ORGANIZAVIMAS

Lietuvos rinkoje LITEXPO yra pagrindinis ir stipriausias parodų bei mugių organizatorius. Nors konkurencinė aplinka intensyvėja, LITEXPO išlieka lyderiaujančia organizacija dėl ilgametės parodų organizavimo patirties, išvystytų stiprių prekių ženklų, turimos infrastruktūros ir teikiamų aukščiausios kokybės parodų bei kitų renginių organizavimo paslaugų. Bendrovės organizuojamos parodos teigiamai vertinamos partnerių, dalyvių ir lankytojų bei sulaukia daug žiniasklaidos dėmesio.

Dauguma LITEXPO organizuojamų parodų yra gerai žinomos ne tik Lietuvoje, bet ir kaimyninėse šalyse. Dalis LITEXPO parodų yra tarptautinės, t. y. jose dalyvaujančių užsienio įmonių skaičius sudaro 15 ir daugiau procentų visų parodos dalyvių. LITEXPO parodos organizuojamos projektinės veiklos principu. Parodų organizavimo veikla yra paremta specialiai LITEXPO sukurtu „Projektų valdy-

mo standartu“, kuriuo remiantis yra užtikrinamas parodų organizavimo cikliškumas ir aiškus parodų projektinių komandų narių atsakomybių pasiskirstymas.

Per 2024 m. LITEXPO suorganizavo 13 parodų, kurias aplankė daugiau nei 137 tūkst. lankytojų. Taip pat buvo suorganizuotos dvi naujos parodos – „GameOn“ ir tarptautinis erotikos festivalis „Eros“. „GameOn“ – tai žaidimų kultūros renginys, skirtas tiek industrijos profesionalams, tiek entuziastams, kur pristatomos naujausios technologijos, žaidimų inovacijos ir vyksta interaktyvios veiklos. „Eros“ – pirmoji tokio pobūdžio paroda Baltijos šalyse, skirta suaugusiųjų industrijai, atvirai diskutacijai apie santykius, intymumą ir su tuo susijusias verslo sritis. Bendra parodų statistika ir palyginimas su praėjusiais metais pateikti žemiau esančioje lentelėje.

|   | 2023 m. | 2024 m. | Pokytis | Pokytis, proc. |
|---|---------|---------|---------|----------------|
| Bendras suorganizuotų parodų skaičius                     | 11      | 13      | 2       | 18 %           |
| Bendras parodų lankytojų skaičius                         | 111 551 | 137 311 | 25 760  | 23 %           |
| Bendras dalyvių skaičius                                  | 1 277   | 1 447   | 170     | 13 %           |
| Bendras užsienio dalyvių skaičius                         | 116     | 155     | 39      | 34 %           |
| Bendras suorganizuotų konferencijų (parodų metu) skaičius | 857     | 892     | 35      | 4 %            |

8 lentelė. 2024 m. bendrieji parodų rodikliai

2024 m. pirmąjį pusmetį ypatingas dėmesys buvo skiriamas parodų temų aktualizavimui, esamų partnerysčių stiprinimui bei naujų partnerių pritraukimui. Taip pat buvo ieškoma naujų idėjų ir tendencijų, siekiant sukurti didesnę parodų vertę ir skatinti suinteresuotų šalių susidomėjimą.

Parodų sezonas prasidėjo 2024 m. sausio mėn. ir startavo su 11-ąja turizmo ir aktyvaus laisvalaikio paroda **ADVENTUR**, kurios pagrindinė tema buvo „Menas patirti“. Paroda

skatino į keliones pažvelgti plačiau atsižvelgiant į patirčių šaltinį. „Menas patirti“ pabrėžė unikalių kelionių patirčių svarbą, o renginio metu dalyviai galėjo išgirsti keliautojų istorijas, dalyvauti diskusijose ir užmegzti vertingus verslo ryšius. Lietuvos regionai aktyviai pristatė savo turistinius maršrutus ir paslaugas, ypatingą dėmesį skirdami ekoturizmui bei saugomų teritorijų lankymui. Tradiciškai didelio susidomėjimo sulaukė Sakartvelo stendas, kuriame buvo pristatomos šios šalies turizmo galimybės. Be to, vyko

verslo kontaktų mugė, skatinusi B2B turizmo mainus ir tarptautinį bendradarbiavimą. „Adventur 2024“ dar kartą įrodė savo, kaip svarbiausio turizmo renginio Lietuvoje, statusą, stiprindama verslo ir kelionių industrijos ryšius bei skatindama turizmo sektoriaus augimą.

Vasario mėnesį vykusio 24-oji **VILNIAUS KNYGŲ MUGĖ** lankytojus pasitiko Henriko Radausko eilėraščio „Pasaka“ paskutine eilute „Pasauliu netikiu, o pasaka tikiu“. Šūkiu pasirinkta eilėraščio eilutė atvėrė plačias interpretavimo galimybes ir paskatino diskutuoti apie kuriančio žmogaus santykį su pasauliu, taip pat klausė, kas žmogui, gyvenančiam nerimo kupiname pasaulyje, yra knyga ir skaitymas. Per keturias dienas mugėje dalyvavo apie 300 leidyklų ir kitų kultūros organizacijų iš Lietuvos ir užsienio, o lankytojų skaičius viršijo 55 tūkst. Mugės metu vyko daugiau nei 300 įvairių renginių: knygų pristatymai, diskusijos, koncertai, parodos ir kūrybinės dirbtuvės. Ypatingas dėmesys buvo skirtas Jaunųjų skaitytojų salei, kurioje vyko kūrybinės veiklos, susitikimai su autoriais ir edukaciniai užsiėmimai, skirti vaikų ir jaunimo skaitymo kultūrai skatinti. Taip pat tradiciškai veikė „Muzikos salė“, kurioje lankytojai galėjo susitikti su Lietuvos muzikos atlikėjais, dalyvauti koncertuose ir diskusijose apie muzikos industrijos aktualijas. „Vilniaus knygų mugė“ – svarbiausias literatūros ir kultūros renginys Lietuvoje, kuris skatina skaitymo kultūrą ir kultūrinį bendradarbiavimą.

Kovo mėnesį vyko paroda **KARJERA&STUDIJS**, lankytojus pasitikusi retoriniu klausimu: „Ateities profesija: ką veiksime dirbtinio intelekto laikais?“. Parodos tema – „Ką veiksime dirbtinio intelekto laikais“ – skatino diskusijas apie profesijų pasirinkimą ir savirealizacijos formas dirbtinio intelekto kontekste. Parodoje dalyvavo Lietuvos aukštosios mokyklos, profesinio mokymo įstaigos, verslo atstovai ir įvairios švietimo organizacijos. Renginio metu vyko diskusijos, seminarai, buvo skaitomi pranešimai, kuriuose nagrinėti dirbtinio intelekto poveikio darbo rinkai klausimai bei ateities profesijų tendencijos. Taip pat buvo organizuojamos kūrybinės dirbtuvės, karjeros konsultacijos ir verslo kontaktų mugės, suteikiančios galimybę lankytojams tiesiogiai bendrauti su potencialiais darbdaviais ir švietimo įstaigų atstovais.

Balandžio mėnesį vyko 31-oji paroda **PELENĖ**, kurios šūkis – „Grožis esi tu“. Norėta pabrėžti, kad ši industrija yra daugiau nei „plaukai, rankos ar veidas“, ir priminti, jog iš tiesų kiekvieno žmogaus grožis slypi jo viduje, tiesiog juo reikia rūpintis išmintingai. Parodoje buvo pristatyti naujais produktai, paslaugos ir grožio tendencijos. Vyko XIV-asis atviras Lietuvos kosmetikų ir kosmetologų konkursas, II-asis atviras Lietuvos kosmetikų ir kosmetologų masažo konkursas, pirmą kartą Lietuvoje suorganizuotas tarptautinis nagų čempionatas „Lithuanian Global Beauty Cup 2024“. Taip pat per 31 metus pirmą kartą parodoje da-

lyvavo tatuiruočių meistrai, kurie surengė „Mažų tatuiruočių savaitgalį“. Parodoje organizuotas išskirtinis renginys vyriško kirpimo meistrams, barzdų skutėjams, formuotojams, stilistams ir kitiems paslaugų teikėjams – pasaulinio lygio barberių „Masterclass „Look and Learn“. Daug dėmesio sulaukė paskutinę parodos dieną vykusios vaikų ir paauglių atrankos į modelių agentūras. Parodos metu buvo pristatytas unikalus menininkų Monikos Dirsytės ir Roko Kavaliausko performansas „Aš esu pakankama(s)“.

Atsižvelgiant į statybų verslo tendencijas ir visuomenės aktualijas, šių metų balandžio mėnesį vykusios parodos RESTA teminiai akcentai buvo šie: žalioji transformacija statybose, energinis statinių tvarumas, skaitmeninė statyba ir profesinis orientavimas. Didelis dėmesys buvo skirtas skydinės renovacijos temai. Baltijos šalyse **RESTA** yra didžiausia statybų verslo paroda, kuri turi pasaulinės parodų verslo asociacijos UFI pripažinimą. Parodoje dalyvavo daugiau nei 250 dalyvių, iš kurių per 40 buvo iš užsienio: Lenkijos, Latvijos, Estijos, Bulgarijos, Italijos, Vokietijos, Suomijos ir Danijos. 2024 m. buvo siekiama pabrėžti, kad paroda skirta ne tik statybų verslo atstovams, bet ir visiems, kurie stato, remontuoja namus ir puoselėja savo gyvenamosios aplinkos gerovę. Atsiliepiant į visuomenės susidomėjimą, buvo pristatytos želdinimo ir aplinkotvarkos temos, parengta gausi pranešimų programa plačiajai visuomenei, o ekspozicinėje dalyje buvo pristatytos sodinukų alėjos, lauko baldai, sodo apšvietimo sprendimai ir kt.

Parodos RESTA metu taip pat vyko dar viena LITEXPO organizuojama paroda – **BALDAI IR DIZAINO SPRENDIMAI**. Jos tema – „Interjeras, kuriantis būsenas“, nagrinėjanti šiandieninį gyvenimą ir kaip jį veikia erdvės, kuriose leidžiame laiką. Parodoje lankytojai turėjo galimybę sužinoti atsakymus, kokiais įrankiais, objektais ar sprendimais galima daryti įtaką savo ir kitų žmonių savijautai. Parodos metu vyko nemokamos dizainerių konsultacijų parodos. Kartu su nuomonės formuotojais Robertu Kalinkinu, Toma Šokele ir Monika Dirsyte buvo sėkmingai įgyvendintas projektas „Interjeras, kuriantis būsenas“. Integruodami parodos dalyvių baldus, žinomi žmonės sukūrė tris skirtingas interjero erdves, skleidžiančias skirtingas emocijas. Kartu su Latvijos dizainerių asociacija įgyvendinta *Hosted buyer* programa. Parodoje suorganizuota 10 Latvijos dizainerių susitikimų su Lietuvos verslininkais. 2025 m. paroda **BALDAI IR DIZAINO SPRENDIMAI** bus integruota į RESTA parodą, kurioje bus dizaino ir interjero sprendimams skirta parodų salė, o jubiliejinė 30-oji paroda RESTA lankytojus ir dalyvius pasitiks su atsinaujinusi parodos logotipu ir vizualiniu identitetu.

Gegužės mėnesį vyko kasmetinė konferencija-paroda **MOTIVATED@WORK**, organizuojama kartu su ilgamečiu strateginiu partneriu – Personalo valdymo profesionalų asoci-



acija (PVPA). Pagrindinis renginio akcentas buvo stipraus turinio konferencija profesionalams. Greta konferencijos buvo surengta paroda, kurioje paslaugų teikėjai pristatė produktus ir paslaugas, skirtus darbuotojų motyvacijai, tobulėjimui ir gerovei skatinti. Renginyje dalyvavo daugiau nei 40 pranešėjų, kurie dalijosi įžvalgomis keturiose teminėse salėse. Ypatingas dėmesys buvo skiriamas praktiniams užsiėmimams su užsienio specialistais ir dirbtinio intelekto įrankių naudojimui. Taip pat buvo suteikta galimybė užmegzti vertingus profesinius ryšius ir susipažinti su paslaugomis bei prekėmis, skirtomis darbuotojų motyvacijai, tobulėjimui ir gerovei kurti. „Motivated@work“ yra svarbi platforma, kurioje kiekvienais metais nagrinėjamos aktualios darbuotojų motyvavimo, asmeninio tobulėjimo ir gerovės kūrimo temos.

Organizuota tarptautinė specializuota technologijų, inovacijų ir inžinerinių sprendimų paroda **BALTTECHNIKA** turėjo naują strateginį partnerį – Nacionalinę elektros technikos verslo asociaciją (NETA), kuri per parodą surengė konferenciją „Ateities energetika Baltijos šalyse 2024“. Ilgametis parodos partneris, Lietuvos inžinerijos ir technologijų pramonės asociacija LINPRA, organizavo konferenciją „Making industry 4.0 real“. Parodos metu įvyko pirmą kartą Lietuvoje organizuojamas tarptautinis *automotive* forumas, kuris sulaukė virš 400 dalyvių. Forumą kuravo Baltijos automobilių detalių klasteris kartu su VŠĮ „Investuok Lietuvoje“. Antrus metus buvo organizuota ir inovacijų sala, kurioje buvo pristatyti profesionalams ir plačiajai visuomenei aktualūs inovatyvūs gaminiai ir sprendimai, taip pat įvyko ir nacionalinio jaunųjų inžinierių čempionato *STEAM TEAM* finalas. Siekiant stiprinti parodos B2B segmentą, registruotis ir nemokamai parodoje dalyvauti buvo kviečiami specialistai (įmonių atstovai, inovacijų, technologinių, inžinerinių sričių studentai, profesionalai ir kt.).

2024 m. II pusmetį LITEXPO pristatė net dvi naujas parodų temas ir tęsė jau tradicija tapusias parodas.

2024 m. rugsėjo 12–13 dienomis vyko praktinė konferencija verslui **TVARUMO PLANAS**, kurios tikslas – suteikti šalies verslo atstovams aiškų suvokimą ir veiksmų planą, kaip pasiruošti ataskaitų teikimui, išvengti klaidų ir žengti esminius žingsnius, kad organizacija atitiktų ES tvarumo reikalavimus ir būtų konkurencinga bei sėkminga. Konferencijos metu dalyviai turėjo galimybę išgirsti ekspertų patarimus, aiškią veiksmų eigą ir gerąją Lietuvos verslų praktiką, aktualią visiems, žengiantiems tvarumo kryptimi. Taip pat buvo pristatyti tvarumo reikalavimai ir tendencijos gamintojams, pakuočių tiekėjams bei atliekomis ir perdirbimu besirūpinantiems verslams. Konferencijos metu iš viso lankytojams buvo pristatyta 20 skirtingų pranešimų ir diskusijų, kuriose savo įžvalgomis dalinosi atstovai iš įmonių „Enough“, „LTG Link“, „Swedbank“, „Maxima

grupė“, „Vilniaus vandenys“, „Ignitis“, „Daumantai LT“, „SBA Grupė“, „Enefit“, „Cobalt“, „Sorainen“, „Eika“, „Akola group“, „Kauno Grūdai“, „Ecoservice“, „DS Smith“, „Cosmoway“, „EMP Recycling“, „Mantinga“, „Recyclclass“, „Ecogrant“, „SEB bankas“, „DPD Lietuva“, EPSO-G, „RIMI Baltic“, „IKI Lietuva“, „NOD Baltic“, taip pat dalyvavo atstovai iš Inovacijų agentūros, Vilniaus miesto savivaldybės ir Lietuvos pramoninkų konfederacijos.

2024 m. spalio 4–6 dienomis vyko tarptautinė šiuolaikinio meno mugė **ARTVILNIUS'24**, skirta Šiaurės Europos šalių menui. Šiame renginyje dalyvavo 67 šiuolaikinio meno galerijos ir 15 meno institucijų iš 14 šalių, įskaitant Daniją, Norvegiją, Švediją, Suomiją, Estiją, Latviją, Prancūziją, Vokietiją, Italiją, Ukrainą, Lenkiją, Belgiją, JAV ir kt. Mugės programoje buvo pristatyti išskirtiniai meno kūriniai, skatinantys kūrybiškumą, kultūrinį dialogą ir tarptautinį bendradarbiavimą. Parodoje vyko diskusijos, paskaitos, meno leidinių pristatymai, edukacinė programa ir ekskursijos su meno kritikais.

Spalio mėnesį LITEXPO buvo organizuojama nauja žaidimų industrijai skirta paroda – konferencija **GAMEON**. Vienas svarbiausių „GameOn“ renginio tikslų – atskleisti platesnę žaidimų kultūrą. Parodos metu vyko konferencijos „Žaidimų kūrėjai“ ir „Žaidžia visi“. Per programas buvo aptartos temos: lietuviškų stalo žaidimų istorija, žaidimų pritaikymas regos sutrikimų turintiems žaidėjams, karinių žaidimų užkulisiai ir jų įtaka realioms konfliktams, įdomiausios su žaidimais susijusios socialinės bei komunikacijos kampanijos ir kt. Taip pat parodoje buvo pristatyta daug naujovių, skirtų žaidimų kūrybos industrijai ir čia dirbantiems bei kuriantiems profesionalams ar siekiantiems jais tapti. Viena tokių naujovių – „Pro sesija“, skirta autorių teisių ir dirbtinio intelekto klausimams, susijusiems su žaidimų industrija ir kūryba. Iš viso „Pro sesijos“ metu su profesionalais buvo aptartos 9 skirtingos industrijai aktualios temos. Taip pat per renginį buvo įgyvendintas dar vienas verslui skirtas renginio formatas – *Hosted buyer* programa, kurios metu, pasitelkiant *MeetToMatch* platformą, buvo suorganizuoti 75 verslo susitikimai.

Spalio 25–26 dienomis vyko antrą kartą organizuojama **SVEIKATOS PARODA 2024**, kurioje buvo pristatyti sveikatos ir gerovės sprendimai, sveikos gyvensenos produktai bei paslaugos. Renginio tema „Kūnas girdi mintis“ skatino pokyčius sveikatos priežiūros srityje, o dalyviai galėjo susipažinti su inovatyviais sprendimais, skirtais fizinei ir psichikos sveikatai gerinti. Paroda buvo reikšminga tiek verslo atstovams, tiek lankytojams, norintiems plėsti savo žinias apie sveiką gyvenimo būdą. Lankytojai galėjo sudalyvauti Harmonijos erdvėje, Treniruočių erdvėje bei parodos partnerių ELSKI renginiuose. Abi parodos dienas vyko Sveikatos forumas, kur žymūs Lietuvos ekspertai – medicinos gydytojai, psichologai ir dietologai, skaitė pranešimus apie

tai, ko reikia sveikam ir laimingam žmogui. Dalis parodos renginių buvo skirti ir medicinos bei sveikatinimo srities profesionalams. Nacionalinė sanatorijų ir reabilitacijos įstaigų asociacija kartu su Vilniaus universiteto Medicinos fakultetu surengė konferenciją „Iš kur ir kur juda medicininė reabilitacija?“ šiuolaikinės reabilitacijos tendencijoms ir iššūkiams aptarti.

**TASTE VILNIUS HORECA** – kas antrus metus LITEXPO vykstantis didžiausias Baltijos šalyse svetingumo verslo, maisto produktų ir gėrimų rinkos renginys. Parodoje buvo diskutuojama apie tai, kaip toliau puoselėti aukščiausios kokybės gastronomiją, kurti autentiškas svetingumo partitės ir skatinti tvarumą visame sektoriuje. Parodos ekspozicinės erdvės buvo išskirtos į dvi pagrindines temines grupes: vienoje salėje pristatyti technologinės įrangos, svetingumo verslui skirtų priemonių ir prekių gamintojai bei platintojai, o kitoje salėje surengta maisto produktų ir gėrimų mugė, kur lankytojai galėjo atrasti naujų maisto produktų ir gėrimų, jų paragauti ir įsigyti. Iš viso parodoje prisistatė 87 dalyviai iš Lietuvos ir užsienio šalių. Visas tris parodos „Taste Vilnius HORECA 2024“ dienas vyko Lietuvos vyriausiųjų virėjų ir konditerių asociacijos organizuojami konkursai: „Geriausias Lietuvos virėjas 2024“, „Geriausias Lietuvos jaunasis virėjas 2024“ ir po ilgos pertraukos sugrįžęs „Geriausias Lietuvos konditeris 2024“.

Lapkričio 22–23 dienomis vyko pirmą kartą organizuojamas išskirtinis ir vienintelis Baltijos šalyse erotikos festivalis **EROS 2024**. Festivalyje buvo nagrinėjamos inty-

mumo temos „Patogiai / Nepatogu“. Renginyje lankytojų laukė šou programa, pranešimai, praktinės dirbtuvės ir BDSM veiklos. Šou scenoje iš viso įvyko 33 pasirodymai, kurių metu lankytojus stebino šou programos atlikėjai ir šokėjai iš Lietuvos, Latvijos, Lenkijos, Jungtinės Karalystės, Nyderlandų, Vokietijos ir Vengrijos. Pranešimų erdvėje lankytojams buvo parengtos diskusijos, pranešimai, seminarai bei konsultacijos seksualumo, porų santykių ir kitomis aktualiomis temomis – iš viso 12 pranešimų, kuriuos skaitė žinomi Lietuvos ekspertai, psichologai bei gydytojai. Praktinių dirbtuvių erdvėje vyko 7 įtraukiantys užsiėmimai, skirti jausmingumui tyrinėti ir naujoms patirtims išbandyti: aukštakulnių mokymai, dominavimo žaidimai, greitieji pasimatymai, interaktyvi erotinė fotosesija ir kt. Skirtingi Lietuvos verslai turėjo puikią platformą savo unikalioms paslaugoms tikslinei renginio lankytojų auditorijai pristatyti, o lankytojams buvo sudaryta unikali galimybė sudalyvauti naujo formato ir naujos tematikos renginyje Lietuvoje.

2024 m. parodos sulaukė išskirtinio suinteresuotų šalių susidomėjimo, kurį lėmė iškelto tikslo vykdymas – parodų turinio aktualizavimas. Parodų turinį sudarė ne tik parodos dalyviai, bet ir sukurtos papildomos programos: konferencijos, edukacinės dirbtuvės, interaktyvios paskaitos bei šou pasirodymai. Tai ne tik praturtino parodų turinį, bet ir padėjo sukurti dinamišką bei įtraukiančią atmosferą. Išsamiai kiekvienos parodos statistika pateikta žemiau esančioje lentelėje.

| Parodos  | Dalyvių sk.  | Užsienio dalyvių sk. | Lankytojų sk. | Plotas (bruto kv. m.) | Renginių sk. |
|--|--------------|----------------------|---------------|-----------------------|--------------|
| ADVENTUR   | 136          | 24                   | 9 000         | 9 420 kv. m.          | 81           |
| VILNIAUS KNYGŲ MUGĖ                                | 317          | 2                    | 55 000        | 14 130 kv. m.         | 500          |
| KARJERA&STUDIJS                                    | 110          | 2                    | 14 000        | 9 620 kv. m.          | 37           |
| PELENĖ   | 147          | 17                   | 8 501         | 8 250 kv. m.          | 29           |
| BALDAI IR DIZAINO SPRENDIMAI (vyko kartu su RESTA) | 34           | 3                    |               |                       |              |
| 21 100   | 2 300 kv. m. | 16                   | 137 311       | 25 760                | 23 %         |
| RESTA (vyko kartu su BALDAI IR DIZAINO SPRENDIMAI) | 260          | 40                   |               | 30 500 kv. m.         | 32           |
| MOTIVATED@WORK                                     | 47           | 4                    | 953           | 3 020 kv. m.          | -            |
| BALTTECHNIKA                                       | 117          | 30                   | 4 102         | 9 560 kv. m.          | 23           |

9 lentelė. 2024 m. parodų statistika

|   |    |    |        |               |    |
|---|----|----|--------|---------------|----|
| TVARUMO PLANAS                          | 16 | 0  | 400    | 2 600 kv. m.  | 20 |
| GAMEON                                  | 65 | 2  | 11 673 | 12 140 kv. m. | 25 |
| SVEIKATOS PARODA                        | 67 | 1  | 3 500  | 3 850 kv. m.  | 42 |
| TASTE VILNIUS HORECA                    | 88 | 23 | 4 385  | 6 450 kv. m.  | 21 |
| TARPTAUTINIS EROTIKOS FESTIVALIS „EROS“ | 43 | 7  | 4 500  | 5 270 kv. m.  | 66 |

## 3.2 KONFERENCIJŲ, PARODINIŲ SALIŲ, PAPILDOMŲ PASLAUGŲ IR ĮRANGOS NUOMA BEI KOORDINAVIMAS

Patalpų nuoma įvairių renginių organizatoriams yra viena pagrindinių LITEXPO veiklų, generuojanti vidutiniškai 26 proc. bendrų pajamų ir turinti potencialą augti bei plėstis. Šioje veiklos srityje Bendrovė didelį dėmesį skiria organizuojamų renginių išlaikymui, naujų koncepto renginių pritraukimui bei tarptautinių ir (arba) valstybinės reikšmės renginių organizavimui. LITEXPO Renginių skyriaus komanda aktyviai bendrauja su Lietuvos ir kitų šalių organizatoriais, vykdo aktyvius pardavimus ir siekia išnuomoti patalpas įvairaus tipo renginiams – konferencijoms, kongresams, parodoms, mugėms, koncertams, filmavimams, privatiems renginiams ir pan. Siekdama pritraukti tarptautinių renginių, konferencijų ar kongresų, LITEXPO kasmet teikia paraiškas konkursams, siekia užmegzti naudingus kontaktus, dalyvauja kontaktų mugėse ir verslo renginiuose (IMEX, IBTM). 2024 m. LITEXPO atstovai dalyvavo IBTM renginyje, kuris vyko Barselonoje ir buvo vienas svarbiausių tarptautinių renginių, skirtų verslo turizmo ir susitikimų pramonei. Šiame renginyje LITEXPO pristatė savo paslaugas ir sprendimus, skirtus tarptautinių konferencijų, parodų ir verslo renginių organizavimui.

LITEXPO Renginių skyriaus komanda nuolat seka kitose šalies renginių vietose vykstančius renginius, domisi jų rinkos ir paslaugų naujovėmis, dalijasi informacija, koks renginių turinys ir formatas yra aktualus, kokie klientų poreikiai ir lūkesčiai yra aktualūs ir siektini, taip pat seka ICCA (*angl. International Congress and Convention Association*) naujienas apie renginių formatų ir turinio tendencijas, bei dalyvauja kitų organizuojamuose renginiuose ir susitikimuose, todėl laiku ir operatyviai reaguoja į rinkos poreikius. Siekdamas ir toliau išlikti profesionalus bei rinkos lyderis, Renginių skyrius nuolat domėsis tendencijomis, gerąją praktika ir greitai prisitaikys prie rinkos pokyčių. Viena iš pagrindinių Renginių skyriaus kryptį yra tarptautinių renginių ir konferencijų pritraukimas.

2024 m. LITEXPO įvyko 99 renginiai, kuriuose apsilankė 133 759 dalyviai, lankytojai ir žiūrovai. 2024 m. bendrieji sukoordinuotų renginių rodikliai pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

|   | 2023 m.         | 2024 m.               | Pokytis | Pokytis, proc. |
|---|-----------------|-----------------------|---------|----------------|
| Bendras renginių skaičius   | 104             | 99                    | -5      | -5 %           |
| Bendras tarptautinių renginių skaičius                              | 21              | 22                    | 1       | 5 %            |
| Naujų (pirmą kartą „Litexpo“ istorijoje) įvykusių renginių skaičius | 14              | 19                    | 5       | 36 %           |
| Valstybinės reikšmės renginių skaičius                              | 1 (NATO Summit) | 1 (IACC konferencija) | 0       | 0 %            |

10 lentelė. Renginių rodikliai

LITEXPO 2024 m. pirmąjį pusmetį daug laiko skyrė birželio 18–21 dienomis vykusiai didžiausiai tarptautinei antikorupcijos konferencijai (*International Anti-Corruption Conference, IACC*), kuri nuo 1983 m. kas dvejus metus organizuojama vis kitame pasaulio regione, planuoti ir koordinuoti. Konferencijos tema – akistata su globaliomis grėsmėmis išsaugant skaidrumą. IACC konferencijoje dalyvavo 2 100 valstybių lyderių, pilietinės visuomenės ir privataus sektoriaus atstovų iš daugiau nei 140 pasaulio valstybių. Tai – vienas svarbiausių ir didžiausių renginių LITEXPO istorijoje po 2023 m. vykusio NATO viršūnių susitikimo. IACC konferencijai buvo naudojamos visos LITEXPO erdvės, o pagrindinėje 5 salėje įrengtos net 7 papildomos salės konferencijoms. Dėl šio didžiausio geografinio renginio Lietuvoje LITEXPO komanda įgijo dar daugiau kompetencijų, kaip turi būti organizuojami tokio tarptautinio lygio renginiai, o visas aptarnaujantis personalas įgavo patirties ir praktinių žinių.

Kiti didieji 2024 m. renginiai – tarptautinės šunų ir kačių parodos, tarptautinė juvelyrikos paroda „Amber Trip“, didžiausias populiariosios kultūros renginys Baltijos šalyse „Comic Con Baltics“, pirmoji ir didžiausia Baltijos šalyse vyno paroda „Vyno dienos“, didžiausias inovacijų festivalis Baltijos šalyse „Login“, tarptautinis jaunimo renginys „European Youth Festival“, paroda „Supernamai“, šokių festivaliai „Space“ ir „Smart Dance“.

LITEXPO erdvės ir toliau yra patrauklios įvairiems lokacijų projektams. 2024 m. buvo vykdomi 6 filmavimai (filmų, serialų, reklaminių klipų ir produkcijos pristatymų), 3 iš jų – tarptautinių kompanijų iš Suomijos, Švedijos ir Estijos.

2024 m. nauja renginių kryptis – DJ ir elektroninės muzikos atlikėjų pasirodymai. Per antrąjį pusmetį įvyko trys naujo tipo renginiai – serijos „Draugai draugams“ šokių muzikos bendruomenės vakarėlis, DJ Boris Brejcha pasaulinio turo šou, kur pirmą kartą LITEXPO istorijoje šokių renginio metu susirinko beveik 6 000 žmonių, bei DJ Paul Kalkbrenner Europos turo šou. 2025 m. ir toliau bus tęsiamas bendradarbiavimas su Lietuvos ir užsienio DJ

renginių organizatoriais – paskelbtas vienas renginys pirmąjį pusmetį ir jau deramasi dėl trijų tokio tipo renginių antrąjį 2025 m. pusmetį. Taip pat yra pasiekti susitarimai tęsti bendradarbiavimą su didžiųjų parodų ir renginių organizatoriais, sudarytos sutartys dėl 2025 m. vyksiančių renginių, rezervuotos datos renginiams 2026 m.

Per 2024 m. buvo pateiktos 26 paraiškos siekiant pritraukti tarptautines konferencijas (BID), kurių keturios laimėtos: 2024 m. vyko „European Youth Festival“ ir „ADFORM Global Summit“, 2025 m. bus suorganizuotos „Cities Mission Conference“ ir „Baltic Road Association“ konferencijos.

LITEXPO patalpose 2024 m. vyko šie didžiausi tarptautiniai renginiai ir (arba) konferencijos:

- ▶ tarptautinė antikorupcijos konferencija (*International Anti-Corruption Conference, IACC*);
- ▶ BALM 2024 (Baltijos šalių medikų kongresas);
- ▶ „ADFORM Global Summit“;
- ▶ tarptautinis jaunimo renginys „European Youth Festival“;
- ▶ tarptautinė šunų ir kačių paroda;
- ▶ tarptautinė Baltijos juvelyrikos paroda „Amber Trip“;
- ▶ didžiausia vyno paroda Baltijos šalyse „Vyno dienos“;
- ▶ didžiausias inovacijų festivalis Baltijos šalyse LOGIN;
- ▶ didžiausias populiariosios kultūros renginys Baltijos šalyse „Comic Con Baltics“;
- ▶ didžiausias Baltijos šalyse renginys e. komercijos profesionalams „Ecomexpo“.

LITEXPO trečiųjų šalių organizatorių surengtų renginių lankytojų skaičius 2024 m. pateikiamas žemiau esančioje lentelėje.

| 2024 m. mėnuo | Trečiųjų šalių organizatorių surengtų renginių lankytojų skaičius |
|---------------|---|
| Sausis        | 850   |
| Vasaris       | 4 400   |
| Kovas         | 15 240  |
| Balandis      | 6 470   |

|              |                |
|--------------|----------------|
| Gegužė       | 45 500         |
| Birželis     | 6 950          |
| Liepa        | 650            |
| Rugpjūtis    | 1 870          |
| Rugsėjis     | 15 050         |
| Spalis       | 2 980          |
| Lapkritis    | 15 990         |
| Gruodis      | 17 809         |
| <b>Viso:</b> | <b>133 759</b> |

11 lentelė. 2024 m. lankytojų skaičius

### 3.3 INFRASTRUKTŪRA IR TECHNINIS PALAIKYMAS

Šiuo metu LITEXPO turi 5 parodų paviljonus ir 15 konferencijų salių – viso 18 500 kv. m. vidaus teritorijos ploto bei 15 100 kv. m lauko ekspozicinio ploto. LITEXPO didžiausioje konferencijų salėje konferencines kėdes sustačius teatro stiliumi vienu metu gali tilpti iki 2 tūkst. žmonių. Antroje pagal dydį LITEXPO konferencijų salėje galima sutalpinti iki 1 600 žmonių. Tai – 2 didžiausios konferencijų salės Lietuvoje, aprūpintos šiuolaikiška konferencine ir apšvietimo įranga, transformuojamos į mažesnes sales. Šiose salėse galima rengti parodas, konferencijas bei įvairius kitokio pobūdžio renginius. Pirmosios salės rekonstrukcijos metu LITEXPO įrengė naują atskirą konferencijų centrą. Jame įrengtos 3 konferencijų salės, kurios lengvai transformuojamos į 5 mažesnes sales. Bendras šio naujojo konferencijų centro plotas 427 kv. m, jame galima įrengti 400 sėdimų vietų. Svarbu paminėti, kad Litexpo nuomoja ir netradicines erdves: vasaros periodu lauko erdvėje statomas paviljonas, kviečiama naudotis ir lauko teritorijoje įrengta stovėjimo aikštelė.

LITEXPO turi pakankamai baldų ir įrangos, kurie užtikrina tiek tarptautinių, tiek vietinių renginių organizacinius poreikius. Be to, savalaikės investicijos į įrangos atnaujinimą padeda išlaikyti konkurencinį pranašumą rinkoje. Vienu metu visose LITEXPO erdvėse galima organizuoti rengi-

nius, kurie sulaukia iki 5 tūkst. dalyvių. Naudojant pertvaras papildomai galima įrengti iki 1 000 kv. m. atskirų izoliuotų akustinių konferencinių erdvių, aprūpinti jas tinkamais baldais ir įranga. LITEXPO infrastruktūrą taip pat sudaro 2 kavinės, restoranas, 1 115 vietų automobilių stovėjimo aikštelės (dalyje automobilių stovėjimo vietų yra įrengtos elektromobilių įkrovimo stotelės), sandėliavimo patalpos, įrengti informacijos ir paslaugų centrai, garso, vaizdo įranga, bevielio interneto ryšys, administracinės patalpos.

Esant dideliems infrastruktūros išlaidų kaštams LITEXPO nuolat ieško galimybių jiems sumažinti. Strateginiu laikotarpiu planuojama atnaujinti 3 ir 4 salės apšvietimo sistemas bei įgyvendinti kitas investicijas, kurios padėtų sumažinti kaštus ir prisidėti prie Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimo. Pažymėtina, kad LITEXPO šiuo metu dėl savo juridinio statuso (VVJ, didelė įmonė) negali dalyvauti daugelyje programų dėl paramos suteikimo, todėl strateginiu laikotarpiu Bendrovė kreipsis į atsakingas valstybės institucijas, prašydama sudaryti sąlygas dalyvauti tokiose programose.

LITEXPO techninis palaikymas apima įvairias paslaugas, skirtas sklandžiam renginių ir parodų organizavimui užtikrinti: Bendrovės garso, vaizdo ir apšvietimo sistemas

valdymą, reikalingos įrangos nuomą, tinklo priežiūrą ir techninio personalo pagalbą renginių bei parodų metu. Techninis palaikymas užtikrina, kad įranga veiktų be trik-

džių, būtų pritaikyta specifiniams poreikiams, o techniniai nesklandumai būtų sprendžiami greitai ir efektyviai.

### 3.4 PERSONALO VALDYMAS IR ATLYGIS

Viena svarbiausių palaikančių veiklų LITEXPO yra žmogiškųjų išteklių valdymas. Personalo valdymas ir teisinis reguliavimas – esminiai Bendrovės veiklos komponentai, užtikrinantys sklandų Bendrovės veiklos organizavimą, efektyvų išteklių valdymą, teisinius ir darbo santykių aspektus. Tinkamas personalo valdymas padeda sukurti palankią darbo aplinką, kuri skatina darbuotojų motyvaciją, įsitraukimą ir pasitenkinimą darbu, taip pat leidžia identifikuoti, ugdyti ir išlaikyti reikalingus talentus. LITEXPO teisinis reguliavimas apsaugo Bendrovę nuo galimų teisinių rizikų bei žalos prekių ženklo reputacijai. Personalas yra vienas svarbiausių įmonės išteklių, todėl efektyvus jo valdymas kartu su teisės normų laikymusi yra būtinas siekiant ilgalaikės įmonės sėkmės.

LITEXPO siekia kurti ir puoselėti organizacinę kultūrą, kurioje kiekvieno darbuotojo indėlis ir iniciatyvos yra vertinami ir skatinami. Bendrovė pripažįsta, kad jos sėkmė tiesiogiai priklauso nuo darbuotojų įsitraukimo ir pastangų, todėl ypatingas dėmesys skiriamas jų asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui. LITEXPO organizacinė kultūra grindžiama bendradarbiavimu, skaidrumu ir nuolatinio tobulėjimu. Kiekvienas darbuotojas yra svarbi komandos dalis, todėl Bendrovė skatina atvirą bendravimą ir idėjų mainus. LITEXPO siekia būti ne tik darbo vieta, bet ir erdvė, kurioje darbuotojai gali realizuoti savo potencialą ir siekti profesinio augimo.

LITEXPO ypatingą dėmesį skiria darbuotojų ugdymui ir nuolat tobulina savo procesus, atsižvelgdama į gerąsias kitų įmonių ir savo patirties praktikas. Įmonėje skatinama dalyvauti įvairiuose mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitose kompetencijų ugdymo bei kvalifikacijos kėlimo programose. Renginių ir Parodų organizavimo skyrių komandos skatinamos semtis patirties ir naujų idėjų iš kitų šalių tarptautinių parodų ir konferencijų centrų bei juose vykstančių parodų ir renginių. Per 2024 m. darbuotojai dalyvavo ir vidiniuose, ir išoriniuose mokymuose. Bendras mokymų ir kvalifikacijos valandų skaičius atskaitiniu laikotarpiu – 692. Vidiniai mokymai buvo orientuoti į profesionalų ir veiksmingą LITEXPO parodų organizavimą, tuo tarpu išoriniai mokymai apėmė darbų saugą, pardavimų strategiją ir lyderystės įgūdžių stiprinimą. Per einamuosius metus labiausiai stiprintos šios kompetencijos:

- ▶ sprendimų priėmimas: mokymai padėjo tobulinti gebėjimą priimti efektyvius sprendimus, svarbius parodoms organizuoti;
- ▶ atsakomybės prisiėmimas: LITEXPO darbuotojai lavino gebėjimą prisiimti atsakomybę už savo sprendimus ir veiksmus – tai būtina siekiant sėkmingai įgyvendinti projektus;
- ▶ projektų valdymas: mokymų metu stiprinti projektų valdymo įgūdžiai, kurie padeda efektyviau planuoti ir organizuoti parodas;
- ▶ pardavimų strateginis planavimas: Bendrovės darbuotojai gilino gebėjimą formuoti ilgalaikes pardavimų strategijas, siekdami numatyti efektyviausius kelius klientams pritraukti;
- ▶ darbų sauga ir rizikos valdymas: mokymai stiprino gebėjimus identifikuoti galimas darbo vietos rizikas, tinkamai reaguoti į nenumatytas situacijas ir užtikrinti visų darbuotojų saugumą, ypač renginių ar parodų metu, kai sauga tampa itin svarbiu elementu.

Bendrovė taip pat skiria didelį dėmesį naujokų įvedimui ir jų adaptacijai. 2024 m. pradėtas naujinti darbuotojų adaptacijos planas: nustatyta naujų darbuotojų įvedimo tvarka ir adaptacijos procesas, kuriame išskirtos tiesioginio vadovo, personalo vadovo ir kitų atsakingų asmenų atsakomybės. Šie veiksmai užtikrina sklandų ir efektyvų naujų darbuotojų integravimą į komandą.

2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, LITEXPO dirbo 70 darbuotojų (į bendrą darbuotojų skaičių įtraukti ir darbuotojai, esantys motinystės (tėvystės) atostogose). 100 proc. darbuotojų, dirbančių vadovaujantį, administracinį ir vadybinį darbą, turi aukštąjį išsilavinimą. Trumpalaikiams darbams atlikti (aptarnauti parodas ir renginius, valdyti lankytojų srautus, teikti rūbinės ir apsaugos paslaugas, užtikrinti tvarką ir švarą bei atskirų projektų aptarnavimą) papildomai priimama darbuotojų pagal terminuotas darbo sutartis arba naudojantis darbuotojų laikinos nuomos paslaugomis.

Žemiau pateiktoje lentelėje išskirti pagrindiniai 2024 m. rodikliai.

| RODIKLIS   |          |                  | MATAVIMO VNT.  | 2024-12-31 (IMTINAI) |
|--|----------|------------------|----------------|----------------------|
| <b>DARBUOTOJŲ SKAIČIUS</b>   |          |                  |                |                      |
| <b>FAKTIŠKAI DIRBANTYS DARBUOTOJAI</b>                                     |          |                  | <b>MOTERYS</b> | <b>VYRAI</b>         |
| Visi darbuotojai   |          | vnt.             | 70             |                      |
| Pagal lytį   |          | vnt.             | 35             | 35                   |
|  |          | %                | 50             | 50                   |
| Pagal amžių  | <23 m.   | Visi darbuotojai | 10             |                      |
|  |          | Pagal lytį       | 57,1           | 42,9                 |
|  | 25-36 m. | Visi darbuotojai | 40             |                      |
|  |          | Pagal lytį       | 60,7           | 35,7                 |
|  | 37-56 m. | Visi darbuotojai | 35,7           |                      |
|  |          | Pagal lytį       | 44             | 56                   |
|  | >57 m.   | Visi darbuotojai | 14,3           |                      |
|  |          | Pagal lytį       | 30             | 70                   |
| Vidutinis amžius   |          | m.               | 41             |                      |
|  |          |                  | 36             |                      |
| <b>FAKTIŠKAI DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ PASKIRSTYMAS PAGAL PAREIGYBIŲ LYGIUS</b> |          |                  |                |                      |
| Aukščiausio lygmens vadovas  |          | %                | 1,5            |                      |
| Pagrindinių veiklų padalinių vadovai                                       |          |                  | 5,9            |                      |
| Palaikančių veiklų padalinių vadovai                                       |          |                  | 8,8            |                      |
| Vyriausieji specialistai   |          |                  | 7,4            |                      |
| Vyresnieji specialistai, specialistai                                      |          |                  | 44,1           |                      |
| Aptarnaujantys darbuotojai, kvalifikuoti, nekvalifikuoti darbininkai       |          |                  | 32,4           |                      |

| FAKTIŠKAI DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ PASKIRSTYMAS PAGAL SUTARTIES TIPĄ |      | MOTERYS        | VYRAI        |  |
|--|------|----------------|--------------|--|
| Dirbančių pagal terminuotą darbo sutartį dalis iš viso           | %    | 4,2            |              |  |
| Dirbančių pagal terminuotą darbo sutartį dalis pagal lytį        |      | 100,0          | 0            |  |
| Dirbančių pagal neterminuotą darbo sutartį dalis iš viso         |      | 95,8           |              |  |
| Dirbančių pagal neterminuotą darbo sutartį dalis pagal lytį      |      | 47,72          | 52,23        |  |
| <b>DARBUOTOJŲ STAŽAS, KAITA IR NAUJI DARBUOTOJAI</b>             |      |                |              |  |
| <b>DARBUOTOJŲ PASKIRSTYMAS PAGAL DARBO GRUPĖJE STAŽĄ</b>         |      |                |              |  |
| <1m.   | %    | 40             |              |  |
| 1-5 m.   |      | 30             |              |  |
| 6-9 m.   |      | 5,71           |              |  |
| 10-14 m.   |      | 7,14           |              |  |
| 15-19 m.   |      | 2,86           |              |  |
| 20-24 m.   |      | 5,71           |              |  |
| 25-29 m.   |      | 5,71           |              |  |
| >30 m.   |      | 2,86           |              |  |
| <b>DARBUOTOJŲ KAITA 2024 M.</b>                                  |      | <b>MOTERYS</b> | <b>VYRAI</b> |  |
| Iš viso:   |      | vnt.           | 37           |  |
| Pagal lytį   | %    | 64             | 36           |  |
| <b>NAUJI DARBUOTOJAI 2024 M.</b>                                 |      |                |              |  |
| Iš viso:   | vnt. | 37             |              |  |
| Pagal lytį   | %    | 51             | 49           |  |
| <b>NAUDOJAMASIS VAIKO PRIEŽIŪROS ATOSTOGOMIS</b>                 |      |                |              |  |
| Darbuotojai pasinaudoję vaiko priežiūros atostogomis             | vnt. | 3              |              |  |
| Darbuotojai grįžę į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms |      | 0              |              |  |

| DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA  |          |         |       |
|---|----------|---------|-------|
| Darbuotojai, kuriems nustatytas ribotas darbingumas                     | vnt.     | 0       |       |
| Nelaimingų atsitikimų (sužeidimų), kai laikinai prarandamas darbingumas | rodiklis | 0       |       |
| VALDYBA   |          |         |       |
| Viso valdybos narių   | vnt.     | 5       |       |
|   |          | MOTERYS | VYRAI |
|   | vnt.     | 2       | 3     |
|   | %        | 40      | 60    |

12 lentelė. 2024 m. rodikliai

LITEXPO vadovaujasi skaidrios atlygio politikos principais, siekdama užtikrinti sąžiningumą, aiškumą ir teisingumą visiems savo darbuotojams, taip skatindama motyvaciją ir darbo efektyvumą. Tai reiškia, kad atlygis nustatomas remiantis objektyviais kriterijais: darbo rezultatais, pareigybės lygiu ir rinkos sąlygomis. Skaidrumas užtikrina, kad visi darbuotojai būtų informuoti apie atlygio struktūrą ir galimus karjeros augimo kelius.

#### Direktoriaus atlygio politika:

Bendrovės direktoriaus atlygio nustatymą reglamentuoja 2024 m. spalio 9 d. Nr. VP-113 valdybos patvirtinta „UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ direktoriaus atlygio politika“. Direktoriaus atlygio politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“, kitais teisės aktais ir nustato Bendrovės direktoriaus darbo užmokesčio sudedamąsias dalis bei jų nustatymo principus ir tvarką.

Bendrovės direktoriaus darbo užmokesčių sudaro:

► pareiginė alga (pastovioji dalis) – pareiginis darbo sutartyje nustatytas atlyginimas, mokamas kiekvieną mėnesį;

► metinis priedas (kintamoji dalis), mokamas už sėkmingą veiklos rodiklių ir valdybos nustatytų tikslų vykdymą;

► premija (papildomas skatinimas), skiriama už išskirtinį indėlį įgyvendinant Bendrovės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus.

Pareiginė alga (pastovioji dalis) nustatoma pagal koeficientus, atsižvelgiant į valstybės įmonės kategoriją (vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu nutarimu dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio). Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio. LITEXPO direktoriaus pareiginės algos koeficiento dydį nustato valdyba.

2024 m. LITEXPO nustatytas vadovo atlygis už periodą nurodytas žemiau esančioje lentelėje (prieš mokesčius).

| Vardas, pavardė     | Laikotarpis   | Pareiginė alga, Eur | Kintama atlygio dalis, Eur | Viso, Eur |
|---------------------|---|---------------------|----------------------------|-----------|
| Jonas Sakalauskas   | Nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. vasario 29 d.   | 12 000              | 0                          | 12 000    |
| Vilius Vaičekauskas | Nuo 2024 m. spalio 10 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. | 17 999,16           | 0                          | 17 999,16 |

13 lentelė. Vadovo atlygis (prieš mokesčius) už periodą

Nuo 2024 m. kovo 1 d. iki 2024 m. spalio 9 d. valdybos sprendimu laikinai eiti direktoriaus pareigas buvo paskirtas LITEXPO Aptarnavimo skyriaus vadovas Vladislav Teriošin.

Metinis priedas (kintamoji dalis) priklauso nuo Bendrovės direktoriui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su Bendrovės tikslų įgyvendinimu ir (arba) Bendrovės direktoriui numatytų užduočių, susijusių su Bendrovės vidaus administravimu, įvykdymu. Veiklos rodikliai, susiję su Bendrovės tikslais, nustatomi pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo VII–VIII skyrių nuostatas. Konkrečius veiklos rodiklius Bendrovės direktoriui nustato valdyba. Kintamosios dalies už veiklos rodiklių įgyvendinimą dydį Bendrovės

direktoriui nustato valdyba. Metinis priedas – kintamoji dalis – išmokamas vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji dalis negali viršyti 30 proc. asmeniui, einančiam Bendrovės direktoriaus pareigas, praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos. 2025 m. nustatyti vadovo metiniai rodikliai pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

| VADOVUI KELIAMI TIKSLAI |   | MATAVIMO RODIKLIS   | 2025 M. RODIKLIO REIKŠMĖS  | RODIKLIO SVORIS, PROC.                   |    |    |
|-------------------------|---|---|--|--|----|----|
| FINANSINIAI TIKSLAI     | 1. Pasiiekti 2025 m. finansinius rodiklius  | Finansinių rodiklių pasiekimas skaičiuojamas atsižvelgiant į 2025 m. valdybos patvirtintą biudžetą. Pasiekimas pagal atlygio politiką vertinamas nuo 75 iki 100 proc. | EBITDA – 2025 m. biudžeto pasiekimas   | 45                                       | 65 |    |
|                         |   |   | Metinis finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu – 0,5  | 20                                       |    |    |
| NEFINANSINIAI TIKSLAI   | 2. Parengti ilgalaikę „Litexpo“ strategiją 2026–2031 m., įtraukiant infrastruktūros gerinimo planą ir galimybių studiją | Parengtas naujos redakcijos ir turinio strategijos dokumentas 09.30   | Parengtas 2026–2028 m. strategijos dokumentas, kurio pirminis VKC vertinimas ne mažesnis nei 9 balai | 15                                       | 15 |    |
|                         |   |   | 3. Užtikrinti įmonės efektyvumą gerinant tiek vidinį, tiek išorinį darbdavio patrauklumą             | Gerosios valdysenos indeksas, vertinimas | 5  | 20 |
|                         |   |   |  | Darbuotojų įsitraukimas, vertinimas      | 15 |    |
|                         |   |   | 2024 m. „Litexpo“ gerosios valdysenos indeksas (kuris vertinamas VKC) – ne mažiau kaip A+            |  |    |    |
|                         |   |   | Darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatas – ne mažiau kaip 7,2 (2024 m. – 6,57)                       |  |    |    |

14 lentelė. 2025 m. vadovo metiniai rodikliai

Už išskirtinį Bendrovės direktoriaus indėlį įgyvendinant LITEXPO tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus (valdybos iš anksto patvirtintus ypatingos svarbos / didelę reikšmę LITEXPO rezultatams turinčius renginius ir (arba) kt.) valdybos sprendimu Bendrovės direktoriui gali būti skiriama premija. Premijos dydis negali viršyti jo 1 (vieno) pareiginės algos dydžio.

**Darbuotojų atlygio politika:** LITEXPO atlygio politika apibrėžia Bendrovės darbuotojų atlyginimų ir papildomų naudų nustatymo principus, atlyginimų sistemą ir jos įgy-

vendinimo gaires, siekiant pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti kompetentingus ir profesionalius darbuotojus Bendrovės strateginiams tikslams įgyvendinti, skatinti darbuotojus siekti ambicingų asmeninių tikslų bei užtikrinti efektyvų darbo užmokesčio biudžeto valdymą. Atlygio politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams, išskyrus Bendrovės direktorių, kurio atlyginimą ir jo nustatymo principus bei papildomas naudas nustato valdyba.

Bendras LITEXPO darbo užmokesčio fondas nurodytas žemiau esančioje lentelėje.

| Darbo užmokesčio fondas | 2023 m., Eur | 2024 m., Eur | Pokytis, Eur | Pokytis, proc. |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| Darbo užmokesčio fondas | 2 037 320    | 2 023 348    | -13 972      | -1 %           |

15 lentelė. LITEXPO darbo užmokesčio fondas

#### LITEXPO darbuotojų atlygis susideda iš tokių dalių:

- bazinio atlyginimo (BA). Tai darbo sutartyje nustatytas darbuotojo mėnesio darbo užmokesčio dydis;
- kintamosios atlyginimo dalies (KAD). Tai atlyginimo dalis, kuri mokama po išbandymo laikotarpio prie darbuotojo bazinio atlyginimo (BA), atsižvelgiant į darbo kiekį, kokybę, tikslų pasiekimą ir į veiklos rezultatus;
- priedo už konkretaus projekto įgyvendinimą / ketvirtinio priedo. Tai atlyginimo dalis, kuri mokama darbuotojui už sutartų individualių / komandinių tikslų viršijimą apibrėžtu laikotarpiu / įgyvendinus projektą, išmokama sutartam apskaitiniam laikotarpiui / projektui pasibaigus;
- priedo ir priemokos. Tai atlyginimo dalis, išmokama darbuotojui įstatymų nustatyta tvarka už darbą nukrypstant

nuo įprastų darbo sąlygų (viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis), taip pat apmokėjimas už atliekamus papildomus darbus pagal išankstinį susitarimą, patvirtintą Bendrovės direktoriaus;

► metinio priedo. Tai atlyginimo dalis, kuri mokama darbuotojui už metinių tikslų arba Bendrovės finansinių tikslų pasiekimą;

► vienkartinio priedo už išskirtinius pasiekimus. Tai atlyginimo dalis, kuri mokama darbuotojui už išskirtinį indėlį, turėjusį reikšmingos įtakos Bendrovės veiklos rezultatams.

Atlyginimų sistema formuojama pareigybių struktūros pagrindu, suskirstant visas pareigybes į lygius. Pareigybių lygiai grupuojami į kategorijas, kurios yra piniginio atlygio sudedamųjų dalių ir papildomų naudų diferencijavimo pagrindas.

| HAY lygis | Kategorija | Kategorijai priskiriamos pareigybių grupės   |
|-----------|------------|--|
| 19        | A          | Aukščiausiojo lygmens vadovas  |
| 15–18     | B          | Pagrindinių veiklų padalinių vadovai   |
| 13–14     | C          | Palaikančių veiklų padalinių vadovai, vyriausieji ir vyresnieji specialistai, specialistai |
| 8–12      | D          | Aptarnaujantys darbuotojai, kvalifikuoti, nekvalifikuoti darbininkai                       |

16 lentelė. LITEXPO pareigybių grupės

Už darbą nukrypstant nuo įprastų darbo sąlygų (viršvalandinį darbą, darbą naktį, poilsio ir švenčių dienomis) mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

Nefinansinis atlygis yra netiesioginė darbuotojų atlygio forma, kurią Bendrovė pasitelkia siekdama skatinti savo darbuotojų pastangas, įsitraukimą bei lojalumą, praturtinti darbuotojų gerovę ir veiklą Bendrovėje. Tai – įvairūs Bendrovės renginiai, darbuotojų konkursai, sveikinimai

ypatingomis progomis, galimybė pasirinkti lankstų darbo grafiką, darbą nuotoliniu būdu, taip pat darbo priemonės, pripažinimas ir darbuotojų ugdymas.

Žemiau esančioje lentelėje pateikiamas 2022–2024 m. LITEXPO darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis (įskaitant pareiginį atlyginimą ir priedus), neatskaidant mokesčių.

| Pareigybės pavadinimas   | 2022 m.                  |                                 | 2023 m.                  |                                 | 2024 m.                  |                                 |
|--|--------------------------|---------------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------|---------------------------------|
|  | Darbuotojų skaičius, sk. | Vidutinis darbo užmokestis, Eur | Darbuotojų skaičius, sk. | Vidutinis darbo užmokestis, Eur | Darbuotojų skaičius, sk. | Vidutinis darbo užmokestis, Eur |
| Aukščiausiojo lygmens vadovas  | 1                        | 5 011                           | 1                        | 9 656*                          | 1                        | 4 778***                        |
| Pagrindinių veiklų padalinių vadovai                                 | 4                        | 3 483                           | 4                        | 4 457**                         | 4                        | 3 820                           |
| Palaikančių veiklų padalinių vadovai                                 | 6                        | 2 928                           | 6                        | 4 592**                         | 6                        | 4 295***                        |
| Vyriausieji specialistai   | 7                        | 2 386                           | 7                        | 2 695**                         | 6                        | 2 516                           |
| Vyresnieji specialistai, specialistai                                | 21                       | 2 069                           | 26                       | 2 623**                         | 31                       | 2 223                           |
| Aptarnaujantys darbuotojai, kvalifikuoti, nekvalifikuoti darbininkai | 19                       | 1 635                           | 15                       | 2 022**                         | 22                       | 1 729                           |

17 lentelė. LITEXPO darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur.

\* Aukščiausiojo lygmens vadovo vidutinio darbo užmokesčio didesnį pokytį nuo 2022 m. lėmė priedo už 2023 m. rezultatus išmokėjimas, keičiantis vadovui.

\*\* 2023 m. didesnį vidutinį darbo užmokestį lėmė organizuotas NATO pasaulio viršūnių susitikimas ir jo pasiruošimo bei įgyvendinimo laikotarpiu priskirtos papildomos funkcijos LITEXPO darbuotojams.

\*\*\* Nuo 2024 m. kovo 1 d. iki 2024 m. spalio 9 d. aukščiausio lygmens vadovo pareigos laikinai buvo paskirtos Aptarnavimo skyriaus vadovui.

2024 m. LITEXPO organizavo darbuotojų atlyginimų rinkos tyrimą. Šis tyrimas suteikė informaciją, leidžiančią konkurencingai pozicionuoti darbo užmokesčio sistemą. Atsižvelgiant į gautus duomenis, bei siekiant užtikrinti teisingą ir konkurencinį atlygį darbuotojams, 2025 m. I ketvirtį buvo atnaujinta Bendrovės darbuotojų darbo užmokesčio sistema ir politika.

**Atlygis kolegialiams valdymo organų nariams:** LITEXPO priežiūros ir valdymo organų nariai yra skiriami 4 metų kadencijai. Su jais sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo (jos) atsakomybės, pareigos, teisės ir funkcijos.

Atsižvelgiant į tai, kad nuo 2022 m. rugpjūčio 5 d. įsigaliojo Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo nauja redakcija, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092, ir remiantis 2023 m. gruodžio 22 d. neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu LITEXPO valdybos nariui nuo 2024 m. sausio 1 d. iki jo kadencijos pabaigos buvo patvirtintas atnaujintas mėnesinio atlygio dydis – 1500 Eur iki mokesčių, o jam einant valdybos pirmininko pareigas – 1900 Eur iki mokesčių. Informacija apie išmokas valdybos nariams pateikiama žemiau esančioje lentelėje.

| Nario vardas, pavardė | 2024 m. bendras posėdžių skaičius | Posėdžių, kuriuose dalyvavo valdybos narys, skaičius |
|-----------------------|-----------------------------------|--|
| Ramutė Ribinskienė    | 18 000 Eur                        | 22 800 Eur   |
| Mantas Dubauskas      | 13 500 Eur                        | 18 000 Eur   |
| Aleksandras Golod     | 13 500 Eur                        | 18 000 Eur   |
| Žilvinas Pakeltis     | 13 500 Eur                        | 18 000 Eur   |
| Rūta Steckienė        | 13 500 Eur                        | 18 000 Eur   |

18 lentelė. Informacija apie išmokas valdybos nariams 2023–2024 m.

## 4. „LITEXPO“ STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

LITEXPO 2024 m. vadovavosi žemiau minimomis misija, vizija, vertybėmis ir strateginėmis veiklos kryptimis.

### „LITEXPO“ MISIJA

Organizuoti verslo mainus skatinančius ir visuomenę įtraukiančius renginius, būti socialiai atsakingu ir inovatyviu lyderiu, užtikrinančiu ilgalaikę grąžą akcininkui.

### VIZIJA

Technologiškai pažangi, universali naujo formato parodų bei renginių vieta, kurioje vyksta verslo bendradarbiavimas ir vystosi partnerystės.

### VERTYBĖS

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir veikla grindžiami tokiomis pamatinėmis vertybėmis kaip profesionalumas, inovatyvumas, komandiškumas.

## STRATEGINĖS VEIKLOS KRYPTYS

**I KRYPTIS: Bendrovės veiklų efektyvumo didinimas, siekiant tvaraus įmonės augimo ir ilgalaikės naudos akcininkams.** Bendrovė įsipareigoja užtikrinti ilgalaikę grąžą ir Bendrovės vertės augimą, didindama organizuojamų renginių skaičių, investuodama į infrastruktūros gerinimą ir diegdama inovatyvius sprendimus veiklos procesams su efektyvinti.

**II KRYPTIS: galimybių verslo mainams sudarymas ir verslo (B2B) susitikimų skaičiaus augimas.** Bendrovė kryptingai dirba prie naujų parodų kūrimo ir dalyvių skaičiaus didinimo, taip pat siekia užtikrinti parodų augimą ir didesnę inovatyvumą.

**III KRYPTIS: verslo plėtra sukuriant ir išnaudojant naujas galimybes.** Bendrovė įsipareigoja užtikrinti naujų vers-

lui ir visuomenei aktualių renginių organizavimą ir skatinti tarptautiškumo bei žinomumo didinimą.

**IV KRYPTIS: vieningos organizacinės kultūros ir įmonės įvaizdžio formavimas.** Bendrovės tikslas didinti personalo motyvaciją ir darbuotojus vienijančių socialinių iniciatyvų skaičių, taip gerinant LITEXPO įvaizdį rinkoje.

LITEXPO strateginių kryptų įgyvendinimas remiasi konkrečiais strategijoje numatytais veiksmais, atsižvelgiant į suformuluotus strateginius tikslus, uždavinius, priemones ir jų pasiekimo rodiklius. Žemiau esančioje lentelėje pateikiama LITEXPO strateginių tikslų vykdymo apžvalga 2024 m.

| STRATEGINIS TIKSLAS  | MATAVIMO RODIKLIAI   | RODIKLIO REIKŠMĖS          |                       |
|--|--|----------------------------|-----------------------|
|  |  | Siektas rezultatas 2024 m. | Rezultatas 2024 12 31 |
| <b>I KRYPTIS: Bendrovės veiklų efektyvumo didinimas, siekiant tvaraus įmonės augimo ir ilgalaikės naudos akcininkams</b> |  |                            |                       |
| <b>1. Ilgalaikės grąžos ir Bendrovės vertės augimo užtikrinimas</b>  | 1.1. Nuosavo kapitalo grąža (ROE), proc.                                       | 2,3 %                      | 5,03 %                |
|  | 1.2. Pardavimų pajamos, Eur  | 6 355 844                  | 5 292 075             |
|  | 1.3. Pelnas iki mokesčių, palūkanų ir amortizacijos (EBITDA), Eur              | 1 305 826                  | 614 980               |
|  | 1.4. Grynas pelnas, Eur  | 182 601                    | 433 535               |
|  | 1.5. Grynojo pelno marža, proc.  | 2,9 %                      | 8,19 %                |
| <b>2. Energetinių resursų mažinimas</b>  | 1.6. Sumažėjusios energetikos resursų sąnaudos, proc.                          | 3                          | 22 %                  |
| <b>II KRYPTIS: galimybių verslo mainams sudarymas ir verslo (B2B) susitikimų skaičiaus augimas</b>                       |  |                            |                       |
| <b>1. Parodų augimo užtikrinimas ir jų inovatyvumo didinimas</b>   | 1.1. Parodų, užimančių didesnę nei 4 000 kv. m. parodinį plotą, skaičius, vnt. | ≥ 7                        | 7                     |
|  | 1.2. Verslo partnerių susitikimų programos diegimas (Hosted buyer), parodų sk. | ≥ 2                        | 2                     |

| STRATEGINIS TIKSLAS  | MATAVIMO RODIKLIAI   | RODIKLIO REIKŠMĖS          |                       |
|--|--|----------------------------|-----------------------|
|  |  | Siektas rezultatas 2024 m. | Rezultatas 2024 12 31 |
| 2. Naujų parodų temų kūrimas ir dalyvių skaičiaus didinimas                        | 2.1. Naujų temų (konferencijų ir parodų) skaičiaus didinimas, naujų temų parodos ir konferencijos per metus, sk.   | ≥ 3                        | 10                    |
|  | 2.2. Esamų parodų dalyvių lojalumo išlaikymas, proc., lyginant su praėjusiais metais vykusiomis parodomis  | ≥ 75                       | 44,34                 |
|  | 2.3. Naujų užsienio dalyvių skaičius kiekvienoje parodoje, sk.   | ≥ 10                       | Vidurkis – 6,6        |
|  | 2.4. Parodų lankytojų skaičiaus augimas, lyginant su ankstesniais metais, proc. (matuojamas bendras lankytojų skaičius per metus)  | ≥ 10 %                     | 23 %                  |
| <b>III KRYPTIS: verslo plėtra, sukiant ir išnaudojant naujas galimybes</b>         |  |                            |                       |
| 1. Naujų verslui ir visuomenei aktualių renginių organizavimas                     | 1.1. Naujo koncepto renginių skaičius, vnt. (skaičiuojami tik tie renginiai, kurie vyksta atskirai nuo parodų ir nėra konferencinio tipo, pvz., renginiai lauko paviljone) | ≥ 22                       | 10                    |
| 2. Tarptautiškumo ir žinomumo didinimas  | 2.1. Pateiktų ir laimėtų pasiūlymų (BID) dėl tarptautinių renginių pritraukimo sk.   | 12/2                       | 26/4                  |
|  | 2.2. Tarptautinių renginių skaičius, vnt.  | ≥ 25                       | 22                    |
| 3. Veiklos sezoniškumo mažinimas   | 3.1. LITEXPO erdvių užpildymas visais sezonais, proc.  | ≥ 65                       | 58,2                  |
| <b>IV KRYPTIS: vieningos organizacinės kultūros ir įmonės įvaizdžio formavimas</b> |  |                            |                       |
| 1. Personalo motyvacijos didinimas   | 1.1. Darbuotojų kaitos mažinimo rodiklis, proc.  | ≥ 15                       | 37                    |
|  | 1.2. Darbuotojų dalis, teigiamai vertinanti darbo aplinką, proc.   | ≥ 75                       | 61                    |
| 2. LITEXPO darbuotojus vienijančių socialinių iniciatyvų skaičiaus didinimas       | 2.1. Naujų socialinės atsakomybės projektų / iniciatyvų skaičius, vnt.   | ≥ 4                        | 4                     |

19 lentelė. Bendrovės 2024 m. strateginių rodiklių vykdymas

Atsižvelgdama į tai, kad ne visi strateginiai tikslai 2024 m. buvo įgyvendinti, LITEXPO organizavo strateginę sesiją, kurios metu atnaujino 2025–2027 m. strategijos kryptis.

Siekdama kuo efektyvesnio veiklos organizavimo, verslo plėtros ir tarptautiškumo didinimo, LITEXPO toliau vadovausis žemiau išvardintomis nuostatomis.

## „LITEXPO“ MISIJA

– būti inovacijų, verslo ir kultūros platforma, skatinti ryšius tarp skirtingų industrijų, kurti unikalią patirtį ir tapti tvariu renginių organizavimo lyderiu.

## „LITEXPO“ VIZIJA

– lyderiaujantis parodų ir kongresų centras, formuojantis ateities parodų ir renginių industriją.

Misijos įgyvendinimas ir vizijos siekimas bus grindžiami šiomis

### VERTYBĖMIS:

- ▶ **TVARUMU.** Bus siekiama kurti ilgalaikę naudą atsakingai naudojant išteklius ir mažinant neigiamą poveikį aplinkai. Kiekviename veiklos etape bus integruojami tvarumo principai, siekiant ekonominio, socialinio ir aplinkosauginio balanso;
- ▶ **PROFESIONALUMU.** Bus skiriamas dėmesys veiklos skaidrumui, aukštiems darbo etikos standartams ir kokybės siekimui;
- ▶ **INOVACIJOMIS.** Bus skatinimas kūrybiškumas ir ieškoma naujų, efektyvesnių sprendimų, prisitaikant prie kintančių rinkos poreikių.

### 2025–2027 m. LITEXPO didžiausią dėmesį skirs keturioms pagrindinėms strateginėms veiklos kryptims:

- I. Bendrovės veiklų efektyvumui didinti, siekdama ilgalaikės naudos akcininkams;
- II. tarptautiškumui didinti, siekdama tapti Europoje pripažintu parodų ir kongresų centru;
- III. verslo plėtrai, sukurdam ir išnaudodama naujas galimybes;
- IV. tvarumo principais grįstos įmonės kultūrai ir veiklai plėtoti.

Akcininkas lūkesčių laiške nurodė, kad Bendrovė turi užtikrinti, jog Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinti Bendrovės siektini pagrindiniai finansiniai veiklos matavimo rodikliai (ilgalaikio pelningumo, optimalios kapitalo struktūros, dividendų) ir finansiniai specializuoti veiklos matavimo rodikliai, kurių rinkinys kasmet VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ (toliau – VKC) parengiamas ir paviešinamas, būtų įtraukti į Bendrovės veiklos strategiją bei pasiekti.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2024 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. 1074 „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2025–2027 m. laikotarpiu patvirtinimo“ patvirtino 2025–2027 m. siektinus finansinius rodiklius. LITEXPO rodikliai nurodyti žemiau esančioje lentelėje.

| Pelningumas                 | Metinė EBITDA   | 2025 m. – 0,9 mln. Eur<br>2026 m. – 0,9 mln. Eur<br>2027 m. – 1,0 mln. Eur |
|-----------------------------|---|--|
| Optimali kapitalo struktūra | Metinis finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu | 2025–2026 m. – 0,5 karto,<br>2027 m. – 0,4 karto                           |

20 lentelė. LITEXPO siektinos reikšmės 2025–2027 m.



# 5. 2024 M. FINANSINĖS ATASKAITOS

## 5.1 FINANSINIAI RODIKLIAI

2022–2024 m. pagrindinių finansinių rodiklių palyginimas pateikiamas žemiau.

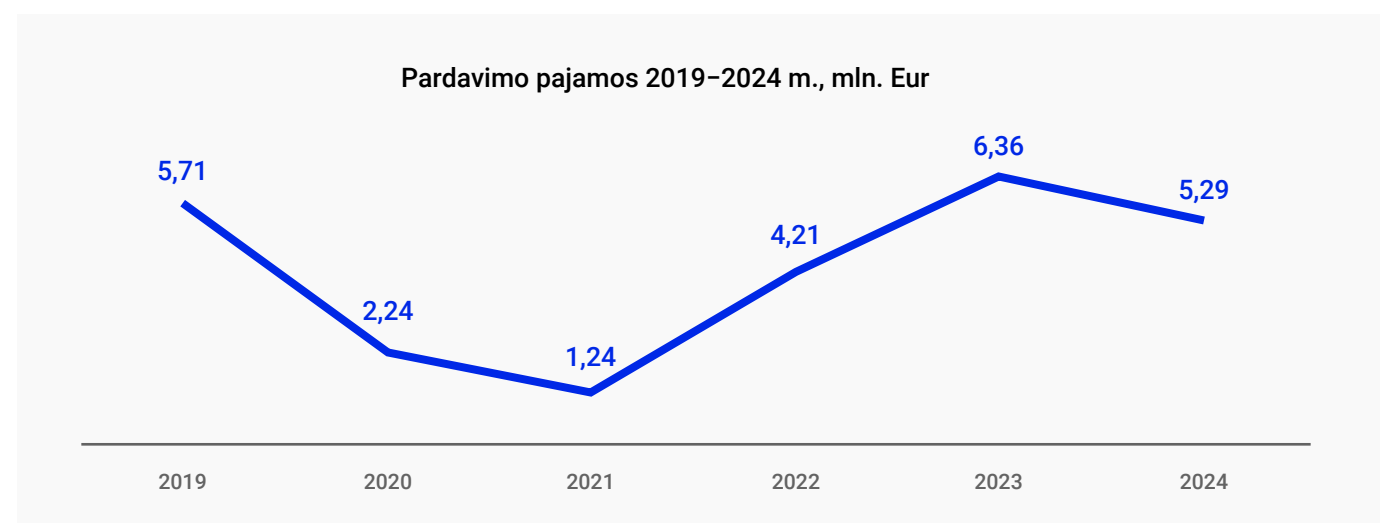
| Rodikliai                                     | 2022 m.    | 2023 m.    | 2024 m.    | Pokytis 2023–2024 m. |         |
|---|------------|------------|------------|----------------------|---------|
|   |            |            |            | Eur                  | proc.   |
| <b>Pelno (nuostolių) ataskaitos rodikliai</b> |            |            |            |                      |         |
| Pardavimo pajamos, Eur                        | 4 207 315  | 6 364 459  | 5 292 075  | -1 072 384           | -17 %   |
| Pardavimo savikaina, Eur                      | 3 962 959  | 4 426 193  | 4 390 029  | -36 164              | -1 %    |
| Bendrasis pelnas (nuostoliai), Eur            | 244 356    | 1 938 266  | 902 046    | -1 036 220           | -53 %   |
| Pardavimo sąnaudos, Eur                       | 9 686      | 62 590     | 26 940     | -35 650              | -57 %   |
| Bendrosios ir administracinės sąnaudos, Eur   | 884 343    | 347 812    | 70 465     | -277 347             | -80 %   |
| Kitos veiklos rezultatai, Eur                 | 6 345      | 2 031      | 22 856     | 20 825               | 1 025 % |
| Palūkanų ir kitos finansinės pajamos, Eur     | 26         | 1 304      | 46 069     | 44 765               | 3 433 % |
| Palūkanų ir kitos finansinės sąnaudos, Eur    | 285 500    | 422 787    | 317 896    | -104 891             | -25 %   |
| EBITDA, Eur                                   | 32 281     | 1 294 694  | 614 980    | -679 714             | -52 %   |
| Grynasis pelnas (nuostoliai), Eur             | -783 026   | 657 041    | 433 535    | -223 506             | -34 %   |
| <b>Balanso rodikliai</b>                      |            |            |            |                      |         |
| Turtas, Eur                                   | 15 277 466 | 15 008 397 | 15 731 114 | 722 717              | 5 %     |
| Nuosavas kapitalas, Eur                       | 4 830 942  | 7 487 982  | 8 620 046  | 1 132 064            | 15 %    |
| Ilgalaikiai įsipareigojimai, Eur              | 5 643 746  | 4 586 372  | 4 230 800  | -355 572             | -8 %    |
| Trumpalaikiai įsipareigojimai, Eur            | 3 192 843  | 1 393 576  | 1 419 834  | 26 258               | 2 %     |
| Finansinės skolos kredito įstaigoms, Eur      | 5 468 899  | 4 816 891  | 4 511 347  | -305 544             | -6 %    |

| Rodikliai                                     | 2022 m.  | 2023 m. | 2024 m. | Pokytis 2023–2024 m. |       |
|---|----------|---------|---------|----------------------|-------|
|   |          |         |         | Eur                  | proc. |
| <b>Pelningumo rodikliai</b>                   |          |         |         |                      |       |
| EBITDA marža, proc.                           | 0,77 %   | 20,34   | 11,62   | -                    | -     |
| Grynojo pelno marža, proc.                    | -18,61 % | 10,32   | 8,19    | -                    | -     |
| Nuosavo kapitalo grąža (ROE), proc.           | -16,21   | 8,77    | 5,03    | -                    | -     |
| Turto grąža (ROA), proc.                      | -5,13    | 4,38    | 2,76    | -                    | -     |
| Turto apyvartumo rodiklis, kartais            | 0,28     | 0,42    | 0,34    | -                    | -     |
| <b>Likvidumo ir mokumo rodikliai</b>          |          |         |         |                      |       |
| Finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykis | 1,13     | 0,64    | 0,52    | -                    | -     |
| Įsipareigojimų ir turto santykis              | 0,58     | 0,40    | 0,36    | -                    | -     |
| Bendrojo likvidumo koeficientas               | 0,57     | 1,31    | 1,14    | -                    | -     |
| Skubaus padengimo koeficientas                | 0,55     | 1,22    | 1,14    | -                    | -     |
| Skolos ir nuosavo kapitalo santykis           | 1,83     | 0,80    | 0,66    | -                    | -     |

21 lentelė. 2022–2024 m. pagrindinių finansinių rodiklių palyginimas

Pardavimo pajamos 2024 m. sudarė 5,29 mln. Eur ir buvo mažesnės nei 2023 m. 17 proc. didesnes 2023 m. paja-

mas sąlygojo LITEXPO patalpose vykęs NATO viršūnių susitikimas.



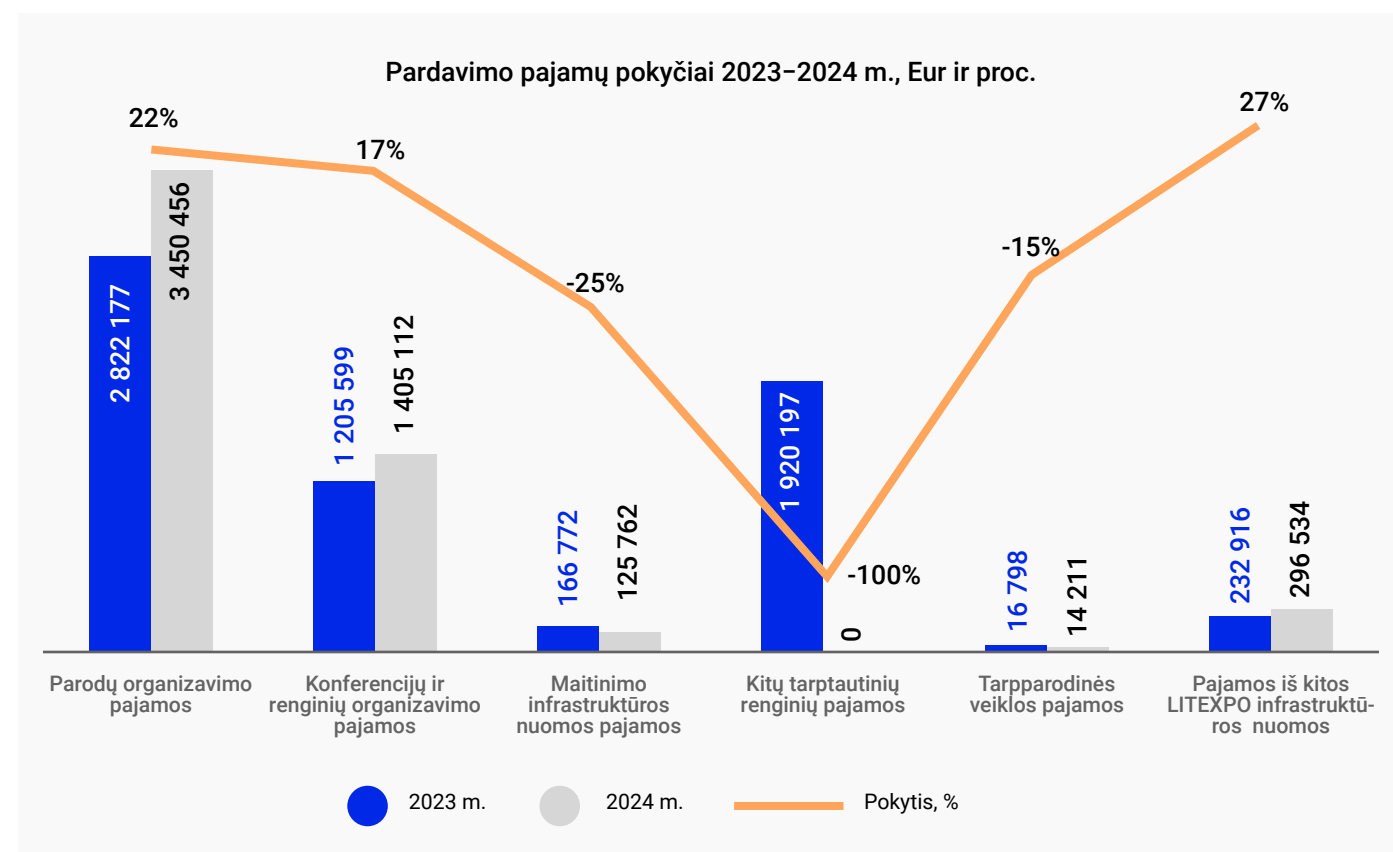
2 paveikslas. Pardavimo pajamos 2019–2024 m.

LITEXPO didžiausias pajamas uždirba iš parodų organizavimo veiklos (2024 m. 65 proc., 2023 m. 44 proc.). Pagrindinių Bendrovės vykdomų veiklų, 2024 m. lyginant su 2023 m., pajamos augo: parodų organizavimo veiklos – 22 proc., konferencijų ir renginių organizavimo veiklos

– 17 proc. Maitinimo infrastruktūros nuomos pajamų sumažėjimui įtakos turėjo pasibaigusi sutartis su maitinimo patalpų nuomininku. 2024 m. pabaigoje skelbto konkurso laimėtojas veiklą pradėjo vykdyti nuo 2025 m.

| Pardavimo pajamos                                  | 2023 m.          |              | 2024 m.          |              | Pokytis, Eur      | Pokytis, proc. |
|--|------------------|--------------|------------------|--------------|-------------------|----------------|
|  | Eur              | proc.        | Eur              | proc.        |                   |                |
| Parodų organizavimo pajamos                        | 2 822 177        | 44 %         | 3 450 456        | 65 %         | 628 279           | 22 %           |
| Konferencijų ir renginių organizavimo pajamos      | 1 205 599        | 19 %         | 1 405 112        | 27 %         | 199 513           | 17 %           |
| Maitinimo infrastruktūros nuomos pajamos           | 166 772          | 3 %          | 125 762          | 2 %          | -41 010           | -25 %          |
| Kitų tarptautinių renginių pajamos                 | 1 920 197        | 30 %         | 0                | 0 %          | -1 920 197        | -100 %         |
| Tarpparodinės veiklos pajamos                      | 16 798           | 0 %          | 14 211           | 0 %          | -2 587            | -15 %          |
| Pajamos iš kitos „Lit-expo“ infrastruktūros nuomos | 232 916          | 4 %          | 296 534          | 6 %          | 63 618            | 27 %           |
| <b>Iš viso:</b>                                    | <b>6 364 459</b> | <b>100 %</b> | <b>5 292 075</b> | <b>100 %</b> | <b>-1 072 384</b> | <b>-17 %</b>   |

22 lentelė. 2023–2024 m. pardavimo pajamų struktūra ir pokyčiai



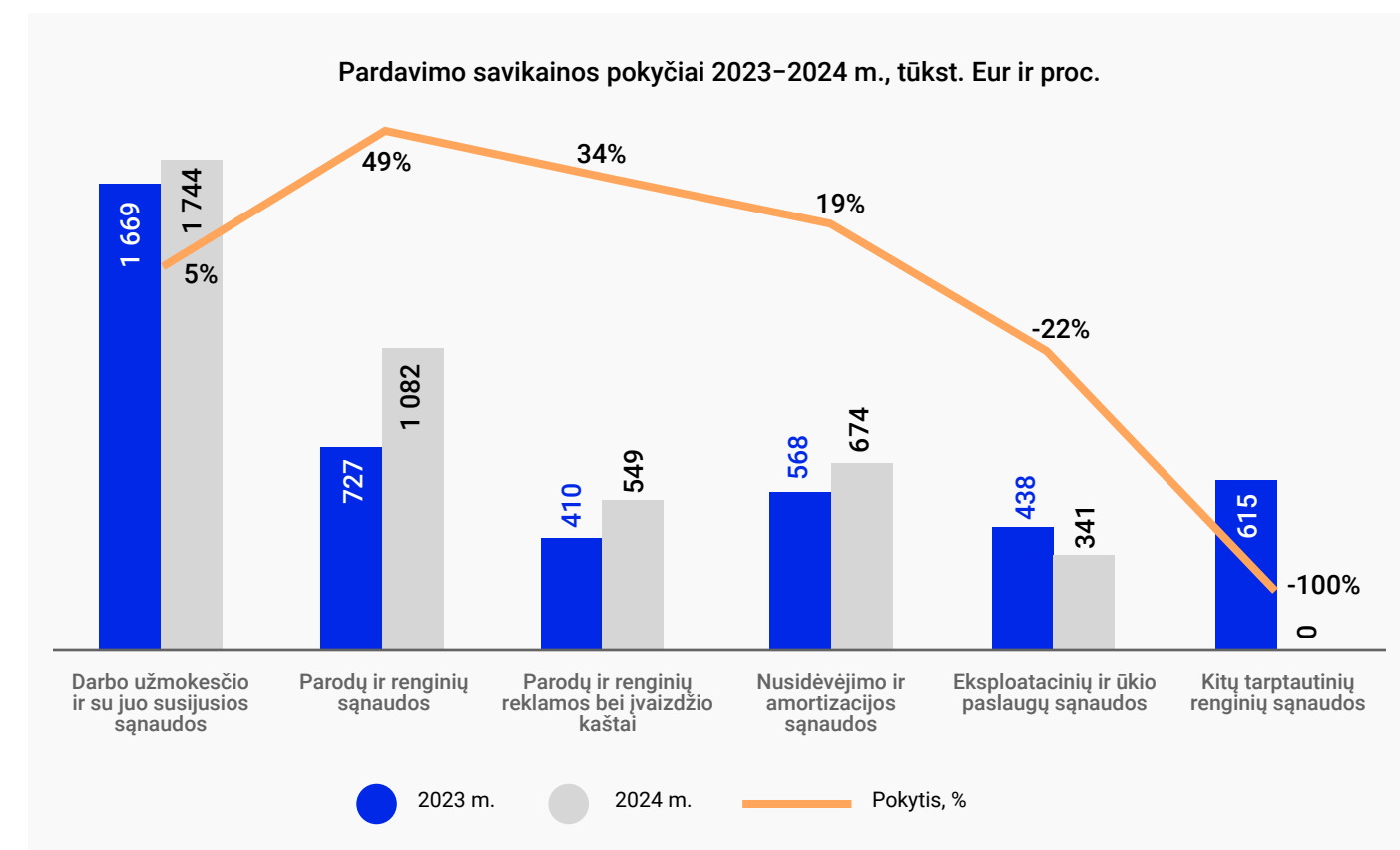
3 paveikslas. Pardavimo pajamų pokyčiai 2023–2024 m.

Pardavimo savikaina 2024 m. sudarė 4,39 mln. Eur ir buvo 1 proc. mažesnė nei praeitais metais. Nors pardavimo savikaina išliko beveik nepakitusi, tačiau atsirado pokyčių pajamų struktūroje. Bendrovė 2024 m. nepatyrė tarptautinių renginių sąnaudų, lyginant su 2023 m., Pardavimo savikaina augo pagal beveik visas kitas kaštų kategorijas,

išskyrus eksploatacinių ir ūkio paslaugų sąnaudas, reikšmingai sumažėjus šildymo kaštams. Savikainos struktūroje didžiausią dalį sudarė darbo užmokesčio sąnaudos – 1,74 mln. Eur (40 proc. visos savikainos) ir parodų bei renginių sąnaudos – 1,08 mln. Eur (25 proc. visos savikainos).

| Pardavimo savikaina                              | 2023 m.          |              | 2024 m.          |              | Pokytis, Eur   | Pokytis, proc. |
|--|------------------|--------------|------------------|--------------|----------------|----------------|
|  | Eur              | proc.        | Eur              | proc.        |                |                |
| Darbo užmokesčio ir su juo susijusios sąnaudos   | 1 668 552        | 38 %         | 1 743 726        | 40 %         | 75 174         | 5 %            |
| Parodų ir renginių sąnaudos                      | 726 915          | 16 %         | 1 082 238        | 25 %         | 355 323        | 49 %           |
| Parodų ir renginių reklamos bei įvaizdžio kaštai | 409 872          | 9 %          | 549 106          | 13 %         | 139 234        | 34 %           |
| Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos           | 567 859          | 13 %         | 674 108          | 15 %         | 106 249        | 19 %           |
| Eksploatacinių ir ūkio paslaugų sąnaudos         | 437 627          | 10 %         | 340 851          | 8 %          | -96 776        | -22 %          |
| Kitų tarptautinių renginių sąnaudos              | 615 368          | 14 %         | 0                | 0 %          | -615 368       | -100 %         |
| <b>Iš viso:</b>                                  | <b>4 426 193</b> | <b>100 %</b> | <b>4 390 029</b> | <b>100 %</b> | <b>-36 164</b> | <b>-1 %</b>    |

23 lentelė. 2023–2024 m. pardavimo savikainos struktūra ir pokyčiai



4 paveikslas. Pardavimo savikainos pokyčiai 2023–2024 m.

Pardavimo sąnaudoms priskiriamos korporatyvinės reklamos sąnaudos 2024 m. sudarė 27 tūkst. Eur ir buvo ma-

žesnės 36 tūkst. Eur (57 proc.) nei 2023 m.

| Pardavimo sąnaudos    | 2023 m.       |               | 2024 m.        |              | Pokytis, Eur      | Pokytis, proc. |
|-----------------------|---------------|---------------|----------------|--------------|-------------------|----------------|
|                       | Eur           | proc.         | Eur            | proc.        |                   |                |
| Korporatyvinė reklama | 62 590        | 26 940        | -35 650        | -57 %        | 63 618            | 27 %           |
| <b>Iš viso:</b>       | <b>62 590</b> | <b>26 940</b> | <b>-35 650</b> | <b>-57 %</b> | <b>-1 072 384</b> | <b>-17 %</b>   |

24 lentelė. 2023–2024 m. pardavimo sąnaudų pokyčiai

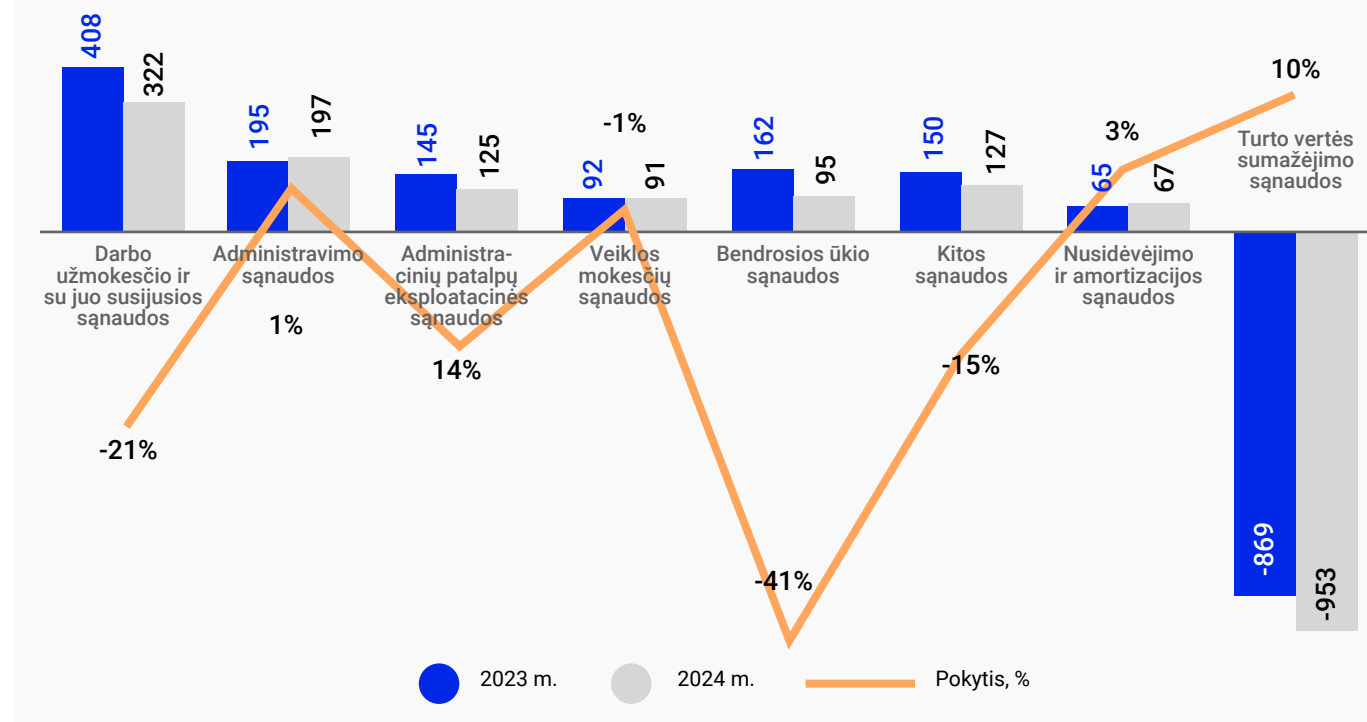
Bendrosios ir administracinės sąnaudos 2024 m. sudarė 70 tūkst. Eur ir, lyginat su 2023 m., buvo mažesnės 277 tūkst. Eur (80 proc.) nei 2023 m. Nors administracinės sąnaudos mažėjo pagal beveik visas kaštų kategorijas, tačiau reikšmingiausiai sumažėjo administracijos darbo

užmokesčio sąnaudos – 86 tūkst. Eur (21 proc.), bendrosios ūkio sąnaudos – 67 tūkst. Eur (41 proc.). Taip pat apskaitoje užfiksuotas turto vertės sumažėjimo sąnaudų mažinimas, kuris, lyginant su praeitais metais, buvo didesnis 84 tūkst. Eur (10 proc.).

| Bendrosios ir administracinės sąnaudos          | 2023 m.        |              | 2024 m.       |              | Pokytis, Eur    | Pokytis, proc. |
|---|----------------|--------------|---------------|--------------|-----------------|----------------|
|   | Eur            | proc.        | Eur           | proc.        |                 |                |
| Darbo užmokesčio ir su juo susijusios sąnaudos  | 408 250        | 34 %         | 322 081       | 31 %         | -86 169         | -21 %          |
| Administravimo sąnaudos                         | 194 970        | 16 %         | 196 975       | 19 %         | 2 005           | 1 %            |
| Administracinių patalpų eksploatacinės sąnaudos | 144 968        | 12 %         | 124 522       | 12 %         | -20 446         | -14 %          |
| Veiklos mokesčių sąnaudos                       | 92 227         | 8 %          | 91 437        | 9 %          | -790            | -1 %           |
| Bendrosios ūkio sąnaudos                        | 162 002        | 13 %         | 95 296        | 9 %          | -66 706         | -41 %          |
| Kitos sąnaudos                                  | 149 759        | 12 %         | 126 779       | 12 %         | -22 980         | -15 %          |
| Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos          | 65 096         | 5 %          | 66 787        | 7 %          | 1 691           | 3 %            |
| Turto vertės sumažėjimo sąnaudos                | -869 460       | -            | -953 412      | -            | -83 952         | 10 %           |
| <b>Iš viso:</b>                                 | <b>347 812</b> | <b>100 %</b> | <b>70 465</b> | <b>100 %</b> | <b>-277 347</b> | <b>-80 %</b>   |

25 lentelė. 2023–2024 m. bendrųjų ir administracinių sąnaudų struktūra bei pokyčiai

Bendrųjų ir administracinių sąnaudų pokyčiai 2023–2024 m., tūkst. Eur ir proc.



5 paveikslas. Bendrųjų ir administracinių sąnaudų pokyčiai 2023–2024 m.

Finansinės veiklos sąnaudos 2024 m. sumažėjo 105 tūkst. Eur (25 proc.) dėl tarpbankinės palūkanų normos (EURI-

BOR) mažėjimo ir pasikeitusių paskolos sutarties sąlygų.

| Finansinės veiklos sąnaudos         | 2023 m.        |                | 2024 m.         |              | Pokytis, Eur      | Pokytis, proc. |
|-------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|--------------|-------------------|----------------|
|                                     | Eur            | proc.          | Eur             | proc.        |                   |                |
| Kitos palūkanų ir panašios sąnaudos | 422 787        | 317 896        | -104 891        | -25 %        | 63 618            | 27 %           |
| <b>Iš viso:</b>                     | <b>422 787</b> | <b>317 896</b> | <b>-104 891</b> | <b>-25 %</b> | <b>-1 072 384</b> | <b>-17 %</b>   |

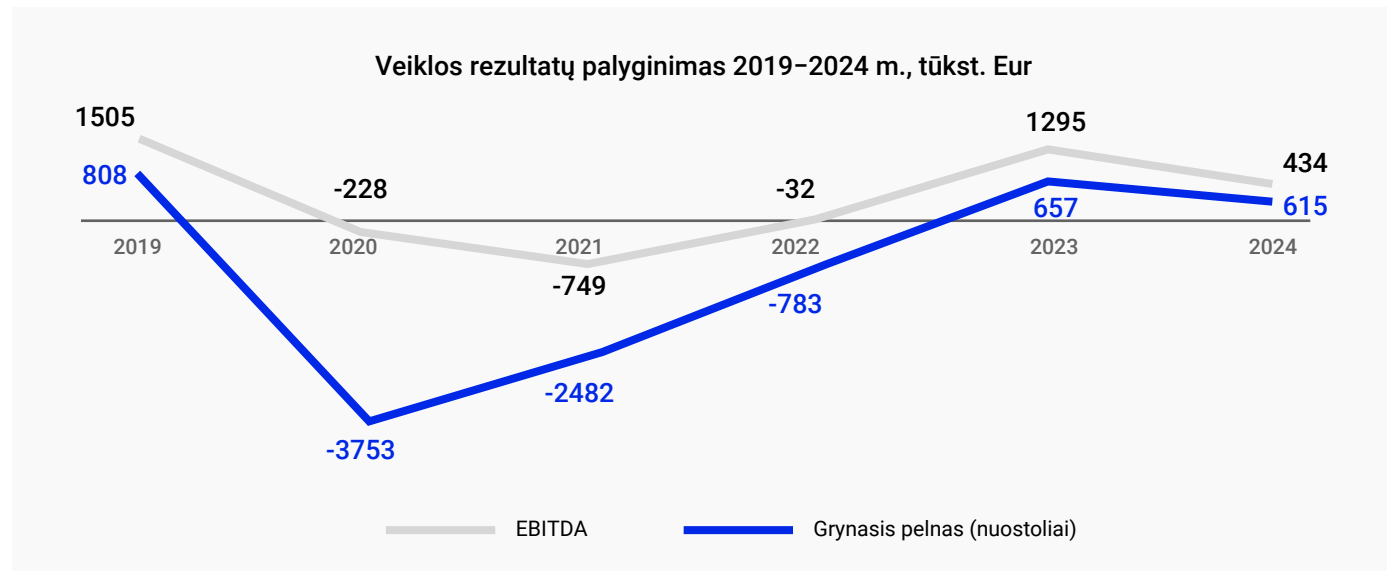
26 lentelė. 2023–2024 m. finansinių sąnaudų pokyčiai

Sumažėjus pajamoms, 2024 m. LITEXPO uždirbo mažesnę pelną nei prieš metus. EBITDA sudarė 615 tūkst. Eur (17

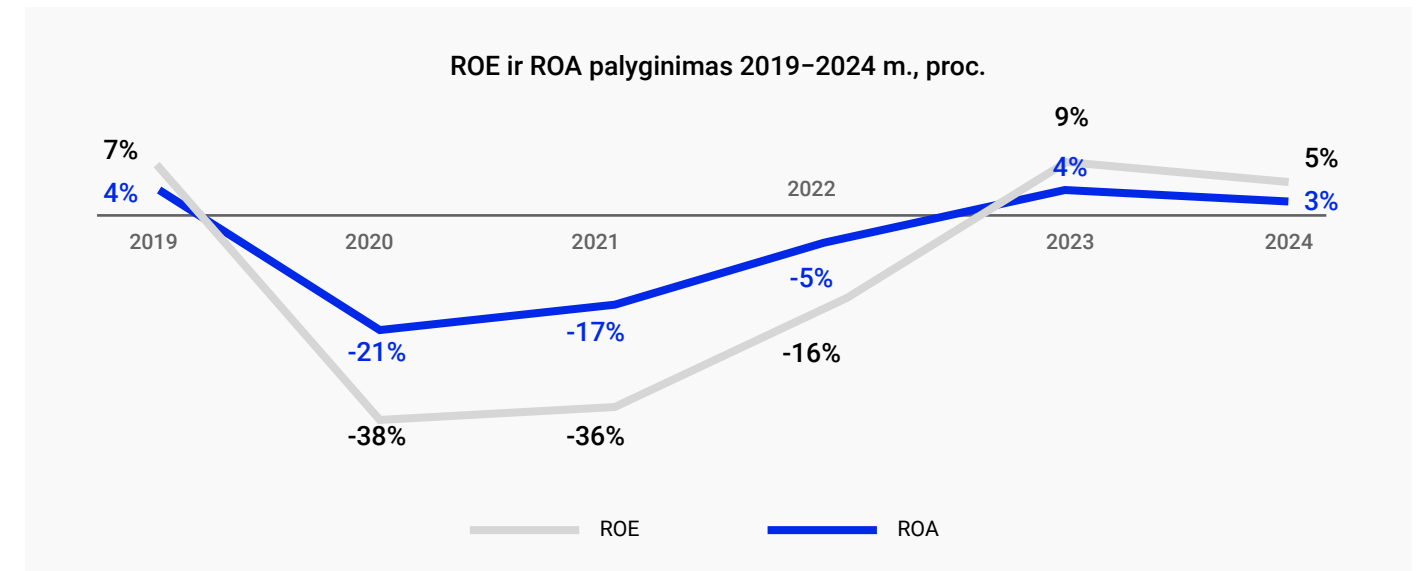
proc. mažiau nei 2023 m.), o grynasis pelnas – 433 tūkst. Eur (34 proc. mažiau nei 2023 m.).

2024 m. nuosavo kapitalo pelningumo (ROE) rodiklis sumažėjo iki 5 proc., palyginti su 9 proc. 2023 m. Bendrovės

turto pelningumo (ROA) rodiklis sumažėjo iki 3 proc., tuo tarpu 2023 m. šis rodiklis siekė 4 proc.



6 paveikslas. Veiklos rezultatų palyginimas 2019–2024 m.



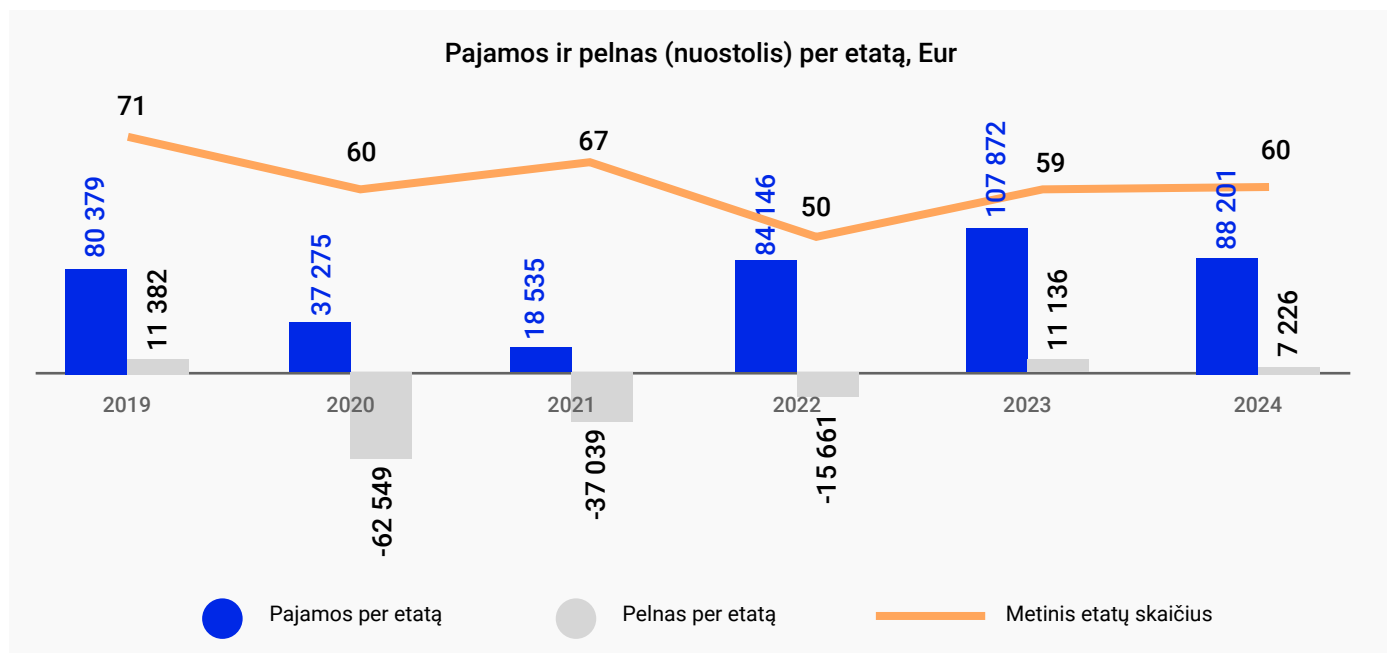
8 paveikslas. ROE ir ROA palyginimas 2019–2024 m.

2024 m. pajamos, tenkančios vienam etatiniam darbuotojui, sumažėjo iki 88 tūkst. Eur (18 proc.), grynasis pelnas

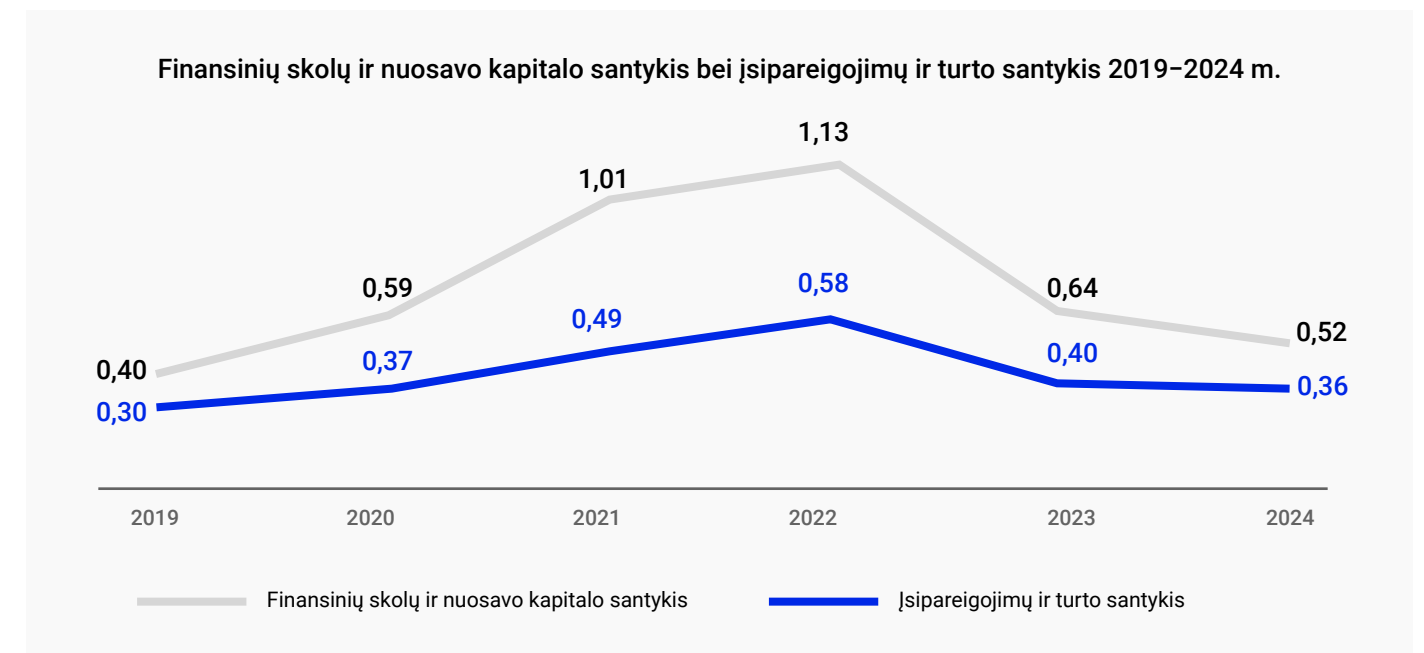
– iki 7 tūkst. Eur (35 proc.), lyginant su praeitais metais.

Tiek finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykis, tiek įsipareigojimų ir turto santykis 2024 m. mažėjo, o tai nulėmė mažėjanti skola. Kadangi šių rodiklių reikšmės yra ga-

nėtinai nutolusios nuo vieneto reikšmės ir nėra sąlyginai mažos, galima teigti, kad LITEXPO efektyviai valdo skolą ir nesusiduria su likvidumo problemomis.



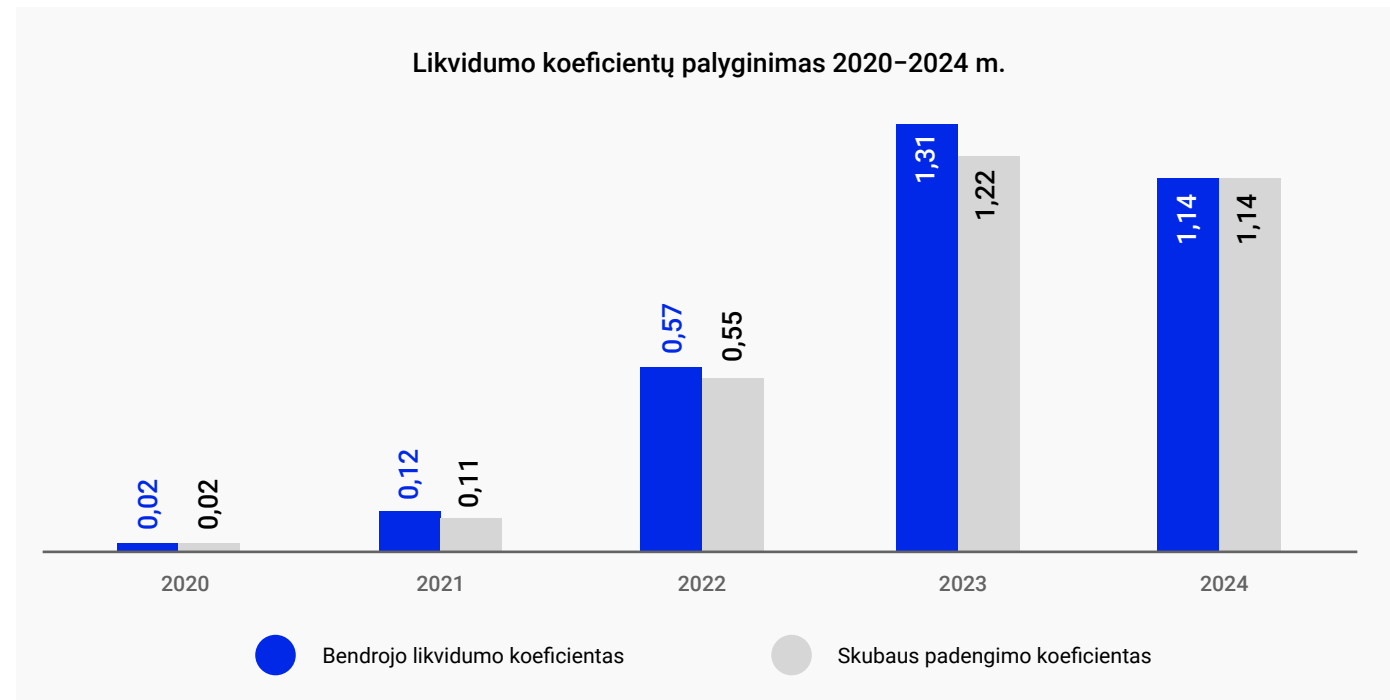
7 Paveikslas. Pajamos ir pelnas (nuostolis) per etatą 2019–2024 m.



9 paveikslas. Finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykis bei bendrasis skolos rodiklis 2019–2024 m.

Abu likvidumo koeficientai pastaruosius 4 metus augo ir 2023 m. viršijo vieneto ribą. Tai įrodo, kad Bendrovė padengė visus trumpalaikius įsipareigojimus naudodama

trumpalaikį turtą ir artimiausiu metu neturėtų susidurti su likvidumo problema.



10 paveikslas. Likvidumo koeficientų palyginimas 2020–2024 m.

Per 2024 m. LITEXPO turtas padidėjo 5 proc. ir metų pabaigoje siekė 15,7 mln. Eur. Ilgalaikio turto vertė 2024 m., lyginant su 2023 m., padidėjo 900 tūkst. Eur (7 proc.). Ilgalaikio turto balansinės vertės padidėjimui didžiausią įtaką turėjo įstatinio kapitalo didinimas ilgalaikiu turtu – 681 tūkst. Eur.

Trumpalaikis turtas sumažėjo 11 proc. ir metų pabaigoje siekė 1,6 mln. Eur. Didžiausią trumpalaikio turto dalį sudaro pinigines lėšas ir terminuoti indėliai – 1,4 mln. Eur. Trumpalaikio turto vertės sumažėjimą 2024 m. lėmė at-sargų sumažėjimas.

Nuosavo kapitalo padidėjimas 1,1 mln. Eur susijęs su įsta-

tinio kapitalo didinimu ir ataskaitinių metų pelno pokyčiu. LITEXPO įstatinis kapitalas, padidintas 698,5 tūkst. Eur išleisus 240 872 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 12,3 mln. Eur.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje LITEXPO turėjo 4,2 mln. Eur ilgalaikių įsipareigojimų. Didžiausią šių įsipareigojimų dalį sudarė paskola bankui, kuri buvo skirta centriniams rūmams rekonstruoti ir automobilių stovėjimo aikštei įrengti.

Trumpalaikių įsipareigojimų pokytis susijęs su padidėjusiomis skolomis tiekėjams, iš pirkėjų gautais avansais ir su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimu.

| Balanso straipsniai                                   | 2023 m., Eur      | 2024 m., Eur      | Pokytis, Eur   | Pokytis, proc. |
|---|-------------------|-------------------|----------------|----------------|
| Ilgalaikis turtas                                     | 13 110 627        | 14 014 787        | 904 160        | 7 %            |
| Trumpalaikis turtas                                   | 1 823 042         | 1 624 636         | -198 406       | -11 %          |
| <b>Turtas, iš viso</b>                                | <b>15 008 397</b> | <b>15 731 114</b> | <b>722 717</b> | <b>5 %</b>     |
| Nuosavas kapitalas                                    | 7 487 982         | 8 620 046         | 1 132 064      | 15 %           |
| Ilgalaikiai įsipareigojimai                           | 4 586 372         | 4 230 800         | -355 572       | -8 %           |
| Trumpalaikiai įsipareigojimai                         | 1 393 576         | 1 419 834         | 26 258         | 2 %            |
| <b>Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai, iš viso</b> | <b>15 008 397</b> | <b>15 731 114</b> | <b>722 717</b> | <b>5 %</b>     |

27 lentelė. 2023–2024 m. balanso straipsnių pokyčiai

## 5.2 2024 M. INVESTICIJOS

2024 m. įsigyta ilgalaikio nematerialaus ir materialaus turto už 878 818 Eur. LITEXPO savo lėšomis įsigyto ilgalaikio turto vertė 195 566 Eur. Didžioji šių investicijų dalis buvo skirta 4 salės kiliminei dangai atnaujinti, 4–5 salių užuolaidoms, konferencinei įrangai atnaujinti. Pagrindinio

Bendrovės akcininko – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos – įstatinio kapitalo didinimas ilgalaikiu turtu – 681 252 Eur. Šį turtą sudarė kompiuterinė įranga, baldai, kitas ūkinis inventori-us.

| Grupės pavadinimas                      | 2023 m.        |              | 2024 m.        |              | Pokytis, Eur   | Pokytis, proc. |
|---|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------|
|   | Eur            | proc.        | Eur            | proc.        |                |                |
| Nematerialus turtas                     | 1 510          | 1 %          | 5 670          | 1 %          | 4 160          | 275 %          |
| Pastatai ir statiniai                   | 201 963        | 79 %         | -              | 0 %          | -201 963       | -100 %         |
| Mašinos ir įranga                       | -              | 0 %          | -              | 0 %          | -              | -              |
| Transporto priemonės                    | -              | 0 %          | -              | 0 %          | -              | -              |
| Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai | 52 436         | 20 %         | 876 818        | 99 %         | 824 382        | 1 572 %        |
| <b>Iš viso:</b>                         | <b>255 909</b> | <b>100 %</b> | <b>882 488</b> | <b>100 %</b> | <b>626 579</b> | <b>245 %</b>   |

28 lentelė. 2023–2024 m. struktūra ir pokyčiai

Per strateginį 2025–2027 m. laikotarpį planuojamos investicijos į turimos nusidėvėjusios infrastruktūros (inventoriaus) atnaujinimą be finansinės grąžos. Jos yra būtinos siekiant užtikrinti ilgalaikį organizacijos veiklos efektyvumą, tvarumą ir konkurencingumą. Moderni ir atnaujinta

infrastruktūra leis gerinti paslaugų kokybę, užtikrinti lankytojų bei darbuotojų komfortą, padidinti LITEXPO reputaciją ir padės išlaikyti aukštą veiklos standartą. Investuojant į infrastruktūrą bus stiprinamas Bendrovės, kaip pažangios ir atsakingos organizacijos, įvaizdis.

| Grupės pavadinimas                      | 2025 m. prognozė, Eur | 2026 m. prognozė, Eur | 2027 m. prognozė, Eur |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Nematerialus turtas                     |                       |                       |                       |
| Pastatai ir statiniai                   | 180 000               | 200 000               | 200 000               |
| Mašinos ir įranga                       |                       |                       |                       |
| Transporto priemonės                    |                       |                       |                       |
| Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai | 170 000               | 100 000               | 100 000               |
| <b>Iš viso:</b>                         | <b>350 000</b>        | <b>300 000</b>        | <b>300 000</b>        |

29 lentelė. 2025–2027 m. investicijos

## 5.3 DIVIDENDŲ MOKĖJIMO POLITIKA

LITEXPO dividendus moka remdamasi 2012 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu „Dėl Valsybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ Nr. 665, kuriame nustatyta, kad dividendams turėtų būti skiriama nuo 60 iki 85 proc. bendrovės paskirstyto pelno, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos dydžio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

2020–2022 m. Bendrovei buvo nuostolingi. 2022 m. gruodžio 31 d. LITEXPO balanse užfiksuota nuostolių suma siekė 4,8 mln. Eur. 2024 m. Bendrovė uždirbo 556 017 Eur grynojo pelno, tačiau bendras nepaskirstyto pelno (nuostolių) rodiklis liko neigiamas, todėl Bendrovė neplanuoja mokėti dividendų.

## 5.4 INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ

LITEXPO dividendus moka remdamasi 2012 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu „Dėl Valsybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ Nr. 665, kuriame nustatyta, kad dividendams turėtų būti skiriama nuo 60 iki 85 proc. bendrovės paskirstyto pelno, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos dydžio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

2020–2022 m. Bendrovei buvo nuostolingi. 2022 m. gruodžio 31 d. LITEXPO balanse užfiksuota nuostolių suma siekė 4,8 mln. Eur. 2024 m. Bendrovė uždirbo 556 017 Eur grynojo pelno, tačiau bendras nepaskirstyto pelno (nuostolių) rodiklis liko neigiamas, todėl Bendrovė neplanuoja mokėti dividendų.

| Metai     | Įmonės pavadinimas                      |
|-----------|---|
| 2019–2021 | UAB „Tezaurus auditas“                  |
| 2022–2023 | UAB „Audifina“                          |
| 2024      | UAB „Apskaitos ir audito konsultacijos“ |

30 lentelė. Auditą atlikusios įmonės

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo 14 punktą nurodo, kad valstybės valdomos įmonės apskaita turėtų būti tvarkoma taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus (TFAS). Šios nuostatos dėl finansinių kriterijų Bendrovė nesilaiko. Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas sudaro pagal Lietuvos finansinės

atskaitomybės standartus. Bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai, nevykdo veiklos tarptautinėse rinkose, o jos vertybiniais popieriais nėra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje. Bendrovės vadovybė įvertino TFAS nuostatų taikymo naudą, kaštus ir trumpojo bei ilgojo laikotarpių įtaką Bendrovės finansiniams rezultatams.

| Potenciali TFAS taikymo nauda    | Galimas pritaikymas   | Aktualumas šiuo metu |
|----------------------------------|---|----------------------|
| Palyginamumas tarptautiniu mastu | Galimybė palyginti bendrovės finansinius rodiklius su to paties sektoriaus užsienio įmonių rodikliais analizės tikslais | Vidutinis            |
|                                  | Didesnės galimybės pritraukti užsienio investuotoją   | Žemas                |
|                                  | Didesnės galimybės skolintis užsienio finansų rinkose   | Vidutinis            |
|                                  | Lengvesnis investavimo sprendimų priėmimas planuojant investicijas užsienyje  | Žemas                |

31 lentelė. TFAS nuostatų taikymo naudos sprendimai

Šiuo metu galioja 25 Lietuvos finansinės atskaitomybės standartai (LFAS) ir 17 tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS). Kuriuos tarptautinius standartus taikyti, priklauso nuo įmonės verslo modelio. Siekiant pereiti prie LFAS / TFAS turi būti atlikta:

- ▶ su įmonės veikla susijusių LFAS / TFAS nustatymas;
- ▶ apskaitos politikos pagal LFAS / TFAS sudarymas;
- ▶ leidžiamų pasirinkti išimčių pasirinkimas;
- ▶ turto ir įsipareigojimų, kuriuos reikalaujama pripažinti pagal LFAS / TFAS, pripažinimas;
- ▶ turto ir įsipareigojimų, jeigu to pripažinimo neleidžia LFAS / TFAS, pripažinimo nutraukimas;
- ▶ straipsnių pagal LFAS / TFAS reikalavimus pergrupavimas;
- ▶ galimos rizikos įvertinimas;
- ▶ perėjimo prie LFAS / TFAS įtakos įvertinimas;
- ▶ ilgalaikio turto vertinimas;
- ▶ ilgalaikio turto vienetų naudingo tarnavimo laiko / normatyvų nustatymas ir tvirtinimas;
- ▶ finansinių ataskaitų pagal LFAS / TFAS sudarymas (trys finansinės būklės ataskaitos, dvi bendrųjų pajamų atas-

kaitos, dvi piniginių srautų ataskaitos, 2 nuosavo kapitalo pokyčio ataskaitos, susiję aiškinamieji raštai, įskaitant lyginamąją informaciją).

Atsižvelgiant į tai, kad perėjimo sąnaudos gali siekti daugiau kaip 30 tūkst. Eur, tai sudarytų: konsultavimo paslaugos pereinant prie TFAS (perėjimo plano sudarymas, naujos apskaitos politikos sudarymas, kitos specifinės konsultacinės paslaugos); apskaitos programinės įrangos pritaikymas, jos palaikymo sąnaudų padidėjimas; personalo mokymai pereinant prie TFAS; papildomas apskaitos personalas įvertinus padidėjusį darbo krūvį; turto vertinimas rinkos verte (kasmet); nepriklausomo audito kainos padidėjimas.

Analizė parodė, kad potenciali TFAS taikymo nauda dėl finansinių rodiklių palyginamumo tarptautiniu mastu yra maža, TFAS diegimo ir taikymo kaštai Bendrovei neproporcingai dideli. Taip pat perėjimas prie TFAS gali turėti neigiamą poveikį Bendrovės finansiniams rezultatams (yra rizika, kad perėjimo prie TFAS metais Bendrovė patirtų ilgalaikio turto perkainojimo, su darbo santykiais susijusių atidėjinių formavimo sąnaudų ir iš to kylančių nuostolių, o tai mažintų dividendų mokėjimo galimybes).

LITEXPO perėjimo prie TFAS kaštai viršytų jų taikymo naudą, todėl pereiti prie TFAS Bendrovei šiuo metu nėra tikslinga.

# 6. „LITEXPO“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

## Visuomenės švietimas

LITEXPO, siekdama skatinti tvarumą ir socialinę atsakomybę, suteikia galimybę parodų ir renginių dalyviams pristatyti savo prekes bei paslaugas, kurios atitinka šias vertybes. Bendrovė organizuoja specialius renginius, skirtus tvarumo tematikai, kuriuose įmonės gali demonstruoti savo ekologiškus sprendimus, inovacijas ir iniciatyvas, padedančias mažinti neigiamą poveikį aplinkai. Tokiu tikslu 2024 m. rugsėjo 12–13 dienomis buvo organizuota praktinė konferencija verslui „Tvarumo planas“, kurioje buvo siekiama, kad šalies verslo atstovai gautų aktualią in-

formaciją ir planą, kaip teisingai pasiruošti tvarumo ataskaitų teikimui, ką reikia daryti, kad organizacija atitiktų ES tvarumo reikalavimus ir būtų konkurencinga bei sėkminga. LITEXPO platforma diskusijoms ir seminarams apie socialinę atsakomybę, suteikdama galimybę dalyviams dalintis gerąja praktika, įžvalgomis ir patirtimi, taip ne tik stiprina tvarumo kultūrą savo renginiuose, bet ir skatina parodų dalyvius įtraukti tvarumo principus į savo verslo strategijas.

| 2024 m. parodos                         | Dalyvių, kurie pristatė tvarias paslaugas ir (arba) prekes, skaičius | Pranešimų / konferencijų renginių skaičius tvarumo tema |
|---|--|---|
| PELENĖ                                  | 30   | 2   |
| BALDAI IR DIZAINO SPRENDIMAI            | 4  | 1   |
| RESTA                                   | 2  | 8   |
| BALTTECHNIKA                            | 0  | 1   |
| MOTIVATED@WORK                          | 6  | 1   |
| KARJERA&STUDIJS                         | 0  | 0   |
| ADVENTUR                                | 4  | 1   |
| VILNIAUS KNYGŲ MUGĖ                     | 1  | 0   |
| TVARUMO PLANAS                          | 16   | 20  |
| GAMEON                                  | 0  | 0   |
| SVEIKATOS PARODA                        | 3  | 42  |
| TASTE VILNIUS                           | 7  | 3   |
| TARPTAUTINIS EROTIKOS FESTIVALIS „EROS“ | 0  | 0   |

30 lentelė. Auditą atlikusios įmonės

## Socialiai atsakingas darbdavys

LITEXPO, pritraukdama ir išlaikydama darbuotojus, užtikrina lygias galimybes ir siekia ilgalaikių darbo santykių. Bendrovė vertina darbuotojų kompetenciją, įgūdžius, darbo rezultatus bei pasiekimus ir netoleruoja diskriminacijos pagal amžių, rasę, tautybę, lytį, kilmę, religiją, negalią, šeiminių padėtį, įsitikinimus, narystę sąjungose ar politines pažiūras. LITEXPO netoleruoja jokių žmogaus teisių pažeidimų, yra už sąžiningą bei skaidrią darbo užmokesčio politiką, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja bet kokios rūšies priekabiavimo ar smurto. Įmonė griežtai pasisako prieš bet kokią diskriminaciją.

LITEXPO aktyviai dalyvauja visuomeninėje veikloje ir įsitraukia į socialinius projektus. Bendrovė kviečia ir mielai priima atlikti praktikas aukštųjų mokslo įstaigų bei specializuotų mokymų centrų studentus, taiko įvairias bendradarbiavimo su Lietuvos mokymo įstaigomis formas. Socialinės atsakomybės principai įgyvendinami remiantis susijusiomis LITEXPO politikomis ir kitais galiojančiais vidaus dokumentais.

Per 2024 m. Bendrovė įsitraukė į NVO „Lietuvos Junior Achievement“ organizuojamą ugdymo karjerai programą.

## Antikorupcinė veikla

Bendrovė nuosekliai laikosi korupcijos prevencijos įstatymų ir LITEXPO korupcijos prevencijos politikos, kuri įtvirtina Bendrovės nulines tolerancijos korupcijai poziciją. Ši politika taikoma visiems darbuotojams, rangovams, tiekėjams, konsultantams ir kitiems tarpininkams. Siekdama užtikrinti visapusišką korupcijos prevenciją įmonėje, LITEXPO vadovaujasi Dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis politika, kurioje aiškiai ir nedviprasmiškai nurodoma, kokios dovanos yra priimtinos ir atitinka verslo tikslus, ir kokios yra nepriimtinos. Darbuotojai nuolat šviečiami apie kovos su korupcija reikšmę, skatinami domėtis korupcijos daroma žala, atpažinti jos apraiškas. Visi nauji darbuotojai privalomai turi susipažinti su LITEXPO korupcijos prevencijos politika ir kitomis susijusiomis tvarkomis. Periodiškai, ne rečiau nei kartą per metus, LITEXPO organizuoja vidinius mokymus darbuotojams apie korupcijos prevenciją, supažindina su įmonėje galiojančiomis tvarkomis, pristato kitų įmonių gerąją praktiką. Vykdomos diskusijos, dalijamasi idėjomis, kokios iniciatyvos galėtų būti taikomos LITEXPO.

Bendrovėje korupcijos prevenciją reglamentuoja šios tvarkos:

Programa padeda mokiniams geriau pažinti save, susipažinti su skirtingomis profesijomis ir sėkmingai siekti savo profesinių tikslų. Dalyvaudamas šioje iniciatyvoje mokinys lankosi pasirinktoje organizacijoje ir turi galimybę stebėti pasirinktos profesijos atstovo kasdienybę bei padėti atlikti įvairiausias užduotis.

LITEXPO aktyviai dalyvavo aukštųjų mokyklų organizuojamose karjeros dienose. Vidutiniškai Bendrovėje per metus praktiką atlikdavo 3 studentai. 2024 m. praktiką atliekančių studentų ir mokinių per metus buvo 9. LITEXPO aktyviai dalyvavo žingsnių iššūkiuose: pirmasis iššūkis buvo vidinis, antrasis – „Vilnius sveikiau“ organizuojamas savirūšių prevencijos iššūkis, trečiasis – LITEXPO organizuojamas žingsnių iššūkis parodoje „Sveikatos paroda“. Taip pat vyko kraujo donorystės akcija, kurios metu LITEXPO darbuotojai ir kiti suinteresuoti asmenys galėjo paaukoti kraujo. Bendrovė įsipareigoja toliau palaikyti šias iniciatyvas, siekdama prisidėti prie visuomenės gerovės ir jaunimo profesinio augimo.

- ▶ Korupcijos prevencijos politika;
- ▶ Pranešimų pateikimo UAB Lietuvos parodų ir kongresų centrui „Litexpo“ ir jų nagrinėjimo tvarkos aprašas;
- ▶ Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka bei asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašas;
- ▶ Etikos kodeksas;
- ▶ Tiekėjų etikos kodeksas;
- ▶ Dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis politika.

Bendrovės darbuotojai, kiti fiziniai ir juridiniai asmenys, su kuriais Bendrovė sieja sutartiniai, bendradarbiavimo ar kitokio pobūdžio santykiai, taip pat visuomenės nariai yra kviečiami anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus veiksmus Bendrovės pasitikėjimo telefonu +370 696 19 340 arba pasitikėjimo elektroniniu paštu pranesk@litexpo.lt. Už pranešimų nagrinėjimą atsakingas Bendrovės teisininkas. Žemiau pateikta informacija apie užfiksuotus ir patvirtintus pranešimus.

| Metai   | Užfiksuoti ir patvirtinti korupciniai pažeidimai |
|---------|--|
| 2023 m. | 0  |
| 2024 m. | 0  |

33 lentelė. Informacija apie 2023–2024 m. užfiksuotus ir patvirtintus korupcinius pranešimus

## Viešieji pirkimai

Planuodama ir vykdydama pirkimus Bendrovė, nepriklausomai nuo pirkimo vertės, vadovaujasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu ir savo vidine „Viešųjų pirkimų organizavimo tvarka“. Pirkimų planas yra vienas svarbiausių dokumentų, užtikrinančių skaidrų ir efektyvų lėšų naudojimą, todėl visi darbuotojai privalo iš anksto planuoti pirkimus, siekdami racionaliai naudoti įmonės išteklius ir įgyvendinti efektyvumo bei ekonomiškumo principus.

Bendrovės veikloje kontroliuojama, jog darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procese ar galintys daryti įtaką, užtikrintų, kad vykdant pirkimus būtų laikomasi lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo principų, ir siekiama, kad prekėms,

paslaugoms ar darbams įsigyti skirtos lėšos būtų naudojamos racionaliai, o vykdant pirkimo sutartis būtų laikomasi aplinkos apsaugos, socialinės ir darbo teisės įsipareigojimų, nustatytų Europos Sąjungos ir nacionalinėje teisėje, kolektyvinėse sutartyse, tarptautinėse konvencijose. Užtikrinama, kad pirkimų procese dalyvaujantys asmenys laikytųsi konfidencialumo ir nešališkumo reikalavimų.

LITEXPO, pasitelkdama Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos (CVP IS) priemones, skelbia visų pirkimų, išskyrus mažos vertės pirkimus, techninių specifikacijų projektus ir apie jų paskelbimą informuoja savo tinklalapyje. Bendrovė taip pat teikia pirkimų procedūrų ataskaitas ir informaciją apie vykdomus pirkimus, siekdama didinti viešųjų pirkimų skaidrumą ir atskaitomybę.

| Matavimo vienetas   | Rodiklis              | 2024 m. rezultatas | 2023 m. rezultatas |
|---|-----------------------|--------------------|--------------------|
| Tarptautinių pirkimų ir supaprastintų pirkimų, kuriuose taikytini žalieji reikalavimai, proc. | Žaliųjų pirkimų proc. | 100 %              | 96 %               |
| Mažos vertės pirkimų, kuriuose taikytini žalieji reikalavimai, proc.                          | Žaliųjų pirkimų proc. | 100 %              | 65 %               |

34 lentelė. Informacija apie 2023–2024 m. vykdytus žaliuosius pirkimus

## Santykiai su klientais

Siekdama užtikrinti aukštą klientų pasitenkinimo lygį, LITEXPO po kiekvienos parodos vertina klientų atsiliepimus ir vykdo apklausas, nustatydamas jų pasitenkinimo indeksą. Atskirai analizuojami parodų dalyvių ir lankytojų

pasitenkinimo rodikliai, siekiant nustatyti dažniausiai pasikartojančias problemas ir užkirsti kelią joms pasikartoti ateityje.

## Aplinkosauga

LITEXPO prisiima atsakomybę už aplinkos apsaugą, ypatingą dėmesį skirdama elektros energijos taupymui. Bendrovė edukuoja darbuotojus apie aplinkosaugos svarbą, skatina racionaliai naudoti išteklius ir dalyvauja įvairiose aplinkosaugos iniciatyvose. LITEXPO veiksmai šioje srityje:

- ▶ energijos vartojimo optimizavimas: Bendrovė vertina ir analizuoja savo elektros energijos vartojimą, siekdama sumažinti sąnaudas ir energijos suvartojimą. Įmonė edukuoja savo darbuotojus apie energijos taupymo galimybes;
- ▶ rūšiavimas ir atliekų mažinimas: LITEXPO skatina atliekų rūšiavimą ir perdirbimą, mažindama renginių metu generuojamų atliekų kiekį. Tai apima ir darbuotojų, ir lankytojų švietimą apie rūšiavimo svarbą;
- ▶ aplinkosaugos iniciatyvos: LITEXPO dalyvauja visuomeninėse aplinkosaugos iniciatyvose, tokiose kaip pavasarinė pilietiškumo akcija „Darom“. Ši iniciatyva skatina darbuotojų aktyvų dalyvavimą ir sąmoningumą aplinkosaugos klausimais;
- ▶ tvarios praktikos renginiuose: LITEXPO diegia pažan-

gias technologijas ir sistemas, kurios palengvina ekologišką renginių organizavimą. Tai apima tvarių medžiagų naudojimą ir elektroninių priemonių, skirtų komunikacijai ir dokumentacijai, įgyvendinimą.

Šios praktikos padeda sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir skatina tvarų elgesį tiek įmonės viduje, tiek tarp renginių lankytojų ir dalyvių.

2022 m. lapkričio 16 d. LITEXPO ir Lietuvos Respublikos energetikos ministerija pasirašė energijos sutaupymo susitarimą, kuriuo Bendrovė įsipareigojo kasmet iki 2030 m. sumažinti savo suvartojamos galutinės energijos kiekį ne mažiau kaip 1,5 proc. savo metinio galutinės suvartojamos energijos kiekio, kurio vidurkis išvestas pagal paskutinių 3 metų, ėjusių prieš 2022 m. sausio 1 d., laikotarpio duomenis, tokiu būdu iki 2030 m. gruodžio 31 d. sutaupydama 0,16 GWh galutinės energijos.

Taip pat, LITEXPO kasmet analizuoja metinį bendrų energijos resursų suvartojimą. Žemiau pateiktas suvartoti energijos resursai pagal metus.

| Eil. Nr. | Pavadinimas       | Matavimo vienetas | Suvartota per metus |          |           |           |
|----------|-------------------|-------------------|---------------------|----------|-----------|-----------|
|          |                   |                   | 2021 m.             | 2022 m.  | 2023 m.   | 2024 m.   |
| 1.       | Elektros energija | MWh               | 906,958             | 1185,69  | 1827,03   | 1417,17   |
| 2.       | Vanduo            | m <sup>3</sup>    | 2808                | 3224     | 4356      | 3689      |
| 3.       | Šilumos energija  | MWh               | 401,876             | 370,54   | 503,98    | 280,378   |
| 4.       | Dujos             | m <sup>3</sup>    | 91857,70            | 81267,29 | 102537,06 | 66491,470 |

35 lentelė. Suvartoti energijos resursai

## Ataskaitų teikimas

LITEXPO skelbia savo socialinės atsakomybės ataskaitą ir politiką, kurioje aprašomi įmonės pasiekimai ir veiklos kryptys socialinės atsakomybės srityje, įskaitant rinkos

elgseną, aplinkosaugą, santykius su darbuotojais ir visuomene. Ataskaita ir politika yra viešai prieinama LITEXPO interneto svetainėje.



# 7. RIZIKŲ VEIKSNIAI IR JŲ VALDYMAS

Bendrovė, siekdama užtikrinti rizikų valdymą ir kontrolę, vadovaujasi Rizikų valdymo politika. Šiems tikslams įgyvendinti Bendrovėje yra paskirtas atsakingas darbuotojas, kuris stebi, kaip identifikuojamos, vertinamos ir valdomos Bendrovės veikloms aktualios rizikos, kontroliuoja rizikų valdymo proceso vykdymą, vertina vidaus kontrolės procedūrų efektyvumą ir rizikos valdymo priemonių tinkamumą, įgyvendinimo būklę, analizuoja finansines galimybes rizikų valdymo priemonėms įdiegti. Šias funkcijas atliekantis darbuotojas kontroliuoja ir sudaro rizikų registrus, analizuoja jų duomenis, teikia pasiūlymus, taip pat sudaro rizikų valdymo planą ir apie jo vykdymo rezultatus informuoja Bendrovės direktorių bei valdybą.

Vykdydama rizikų valdymo politiką, LITEXPO siekia užtikrinti sėkmingą strateginių tikslų pasiekimą, apsaugoti Bendrovės įvaizdį, garantuoti sklandų projektų vykdymą, kokybiškų paslaugų teikimą, teisingos ir pagrįstos informacijos nurodymą Bendrovės vadovams, valdybai ir akcininkams. Siekiama užtikrinti LITEXPO veiklos stabilumą ir nepažeisti darbuotojų, akcininkų, klientų, suinteresuotų šalių bei visuomenės interesų.

Specialus dėmesys skiriamas naujausio Lietuvos įstatymo dėl tarptautinių sankcijų laikymuisi, kurio pakeitimai

## Rizikų klasifikacija

LITEXPO visas rizikas skirsto į šias pagrindines kategorijas:

- finansines rizikas, susijusias su Bendrovės finansiniais šaltais, investicijomis ir likvidumu;
- teisine rizikas, apimančias reguliavimo reikalavimus ir teisine prievole;
- pirkimų rizikas, susijusias su tiekimo grandinės sutrikimais ir tiekėjų patikimumu;
- personalo rizikas, įskaitant darbuotojų pasitenkinimą, kvalifikaciją ir personalo kaitą;
- informacijos ir duomenų saugumo (IT) bei infrastruktūros rizikas, apimančias informacinių sistemų saugumą ir infrastruktūros patikimumą;
- rinkodaros rizikas, susijusias su rinkos sąlygų pokyčiais ir konkurencine aplinka;

įsigaliojo 2023 m. balandžio 15 d. LITEXPO peržiūrėjo savo tiekėjus ir verslo partnerius, kad įsitikintų, jog jų veikla neprieštarauja sankcijoms, įvertino konkrečių įmonių, asmenų arba šalių, su kuriais yra draudžiama bendradarbiauti, sąrašą. Bendrovė nuolat stebi finansines operacijas, o siekdama užtikrinti prevenciją įdiegė tiekėjų deklaracijas, kurias pasirašydami tiekėjai turi patvirtinti, kad jiems nedaro įtakos Rusija, kaip nurodyta 2022 m. balandžio 8 d. Tarybos reglamento (ES) 2022/576, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 833/2014 dėl ribojamųjų priemonių atsižvelgiant į Rusijos veiksmus, kuriais destabilizuojama padėtis Ukrainoje 5k straipsnyje nustatytuose apribojimuose. Pažymėtina, kad 2024 m. LITEXPO papildomai patvirtino tarptautinių sankcijų įgyvendinimo tvarkos aprašą, kuris skelbiamas viešai internetiniame Bendrovės puslapyje.

Siekdama užtikrinti, kad pagrindinės rizikos būtų laiku nustatytos, tinkamai valdomos ir atitinkamai komunikuojamos, LITEXPO ne rečiau kaip kas ketvirtį peržiūri visas taikomas rizikų kontrolės priemones. Šio proceso metu organizuojami susitikimai su skyrių vadovais, per kuriuos aptariamos esamos rizikos, analizuojami galimi preventiniai sprendimai ir ieškoma būdų jiems įgyvendinti.

- atskirų veiklų rizikas, apimančias specifines veiklos sritis, tokias kaip parodos, konferencijos ar renginiai.

Kiekvienai rizikai priskiriamas atitinkamas rizikos lygis, pagal kurį vertinamas galimas jos poveikis Bendrovės rezultatams. Atsižvelgiant į rizikos pasireiškimo tikimybę, sprendžiama, ar rizika gali būti priimtina ir kokių priemonių reikia jai valdyti. Ypatingas dėmesys skiriamas toms rizikoms, kurių pasekmės ne tik gali sukelti finansinių nuostolių, bet ir sutrikdyti visą veiklą. Rizikos pasireiškimo tikimybė nustatoma remiantis Bendrovės istoriniais duomenimis, rinkos sąlygų vertinimu ir esama praktika. Tai leidžia parengti efektyviausias prevencijos priemones ir skirti ypatingą dėmesį toms rizikoms, kurių pasireiškimo tikimybė yra didžiausia.

**Rizikos veiksniai, darantys didžiausią įtaką finansiniams rodikliams (pajamoms / pelnui), ir jų valdymas pateikiami žemiau.**

| RIZIKA   | RIZIKOS APRAŠYMAS   | NUMATOMOS RIZIKOS VALDYMO PRIEMONĖS   | RIZIKOS TIKIMYBĖ |
|--|---|---|------------------|
| <b>Parodų dalyvių ir lankytojų mažėjimo rizika</b>                 | Šios rizikos veiksnys daro tiesioginę įtaką pajamoms  | <ul style="list-style-type: none"> <li>► Atnaujinti rinkodaros komunikacijos strategiją;</li> <li>► atnaujinti parodų turinį ir vertes suinteresuotoms pusėms;</li> <li>► atliekami tikslinių grupių išgryninimo tyrimai, dalyvių ir lankytojų apklausos;</li> <li>► kuriamos lojalumo programos ir specialūs pasiūlymai;</li> <li>► bendradarbiaujama su partneriais ir jų duomenų baze;</li> <li>► stebimi ir analizuojami lankytojų šrantai ir veiklos rezultatai, tokiu būdu bus nustatoma, kas veikia geriausiai ir ką galima tobulinti ateityje;</li> <li>► ieškoma sprendimų, kaip pritraukti užsienio dalyvių, lankytojų, imigrantų ir kitų vartotojų.</li> </ul> | Vidutinė         |
| <b>IT sistemų rizika</b>   | Šis rizikos veiksnys daro tiesioginę įtaką saugumui, pajamoms, išlaidoms ir reputacijai     | <ul style="list-style-type: none"> <li>► Atliekamas prisijungimų prie serverio, interneto ryšio monitoringas;</li> <li>► IT saugumui užtikrinti administratoriaus funkcijas atlieka IT skyriaus inžinierius;</li> <li>► kasmet atliekama turimos informacijos inventorizacija;</li> <li>► įdiegtos antivirusinės sistemos, siekiant užtikrinti įsilaužimų prevenciją;</li> <li>► vykdomas IT įrangos (serverių atnaujinimo) investicinis pirkimas;</li> <li>► nuolat atnaujinamos atsarginių duomenų kopijos.</li> </ul>  | Aukšta           |
| <b>Palūkanų normos, kapitalo kainos padidėjimas</b>                | Šis rizikos veiksnys gali daryti įtaką investicinių projektų įgyvendinimui mažesne apimtimi | Bendrovės finansinė situacija nėra stabili, ji yra įkeitusi visą nekilnojamąjį turtą bankams, turi finansinių įsipareigojimų, todėl bankų teikiamos naujos paskolos sąlygos būtų nepalankios, nepriklausomai nuo jos dydžio. LITEXPO strateginiu laikotarpiu neplanuoja skolintis iš banko, sieks su efektyvinti veiklos procesus, kurti parodų turinį ir veiklą vykdyti iš nuosavų lėšų, laiku ir tinkamai vykdyti turimus finansinius įsipareigojimus.  | Vidutinė         |
| <b>Partnerysčių nutraukimo su strateginiais partneriais rizika</b> | Šios rizikos veiksnys daro tiesioginę įtaką reputacijai, pajamoms                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>► Abipusių naudų ir verčių išgryninimas, pastovaus kontakto su partneriais palaikymas;</li> <li>► ilgalaikių sutarčių sudarymas;</li> <li>► aiškių atsakomybių su partneriu išgryninimas, taip pat ir pasekmių, jei prisiimtoms atsakomybėms nevykdomos;</li> <li>► ministerijų, kitų įstatymus formuojančių institucijų įtraukimas į parodos bendradarbiavimą.</li> </ul>   | Aukšta           |

|   |  |  |          |
|---|--|--|----------|
| <b>Darbuotojų kompetencijų praradimo ir pakeičiamumo nesuplanavimo rizika</b>                                 | Šios rizikos veiksnys daro tiesioginę įtaką pajamoms               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Darbuotojo darbai (dokumentai, failai, užduotys ir kt.) keliami į dokumentų valdymo ir (arba) projektų valdymo sistemą;</li> <li>▶ periodiškai atnaujinama finansinė motyvacinė sistema, bazinis darbo užmokestis;</li> <li>▶ vykdomi individualūs susitikimai su darbuotojais, kuriuose aptariami tolimesni veiksmai, darbuotojų ir darbdavio lūkesčiai;</li> <li>▶ kuriami darbuotojų įgūdžių stiprinimo ir kvalifikacijos mokymai;</li> <li>▶ atliekamos apklausos dėl įsitraukimo tyrimų.</li> </ul>  | Vidutinė |
| <b>Pasenusios, susidėvėjusios įrangos neatnaujinimo rizika</b>  | Šios rizikos veiksnys daro tiesioginę įtaką pajamoms               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Atnaujinti papildomai nuomojamą parodų įrangą;</li> <li>▶ bent kas metus atnaujinti tam tikras infrastruktūros erdves (perdažyti sienas, perklijuoti kilimus, išvalyti langus ar kt.);</li> <li>▶ investuoti į technologinį pažangumą.</li> </ul>   | Žema     |
| <b>Medžiagų, energetinių kaštų rinkos kainų didėjimas; darbų kainos rinkoje augimas; darbo jėgos trūkumas</b> | Šie veiksniai daro tiesioginę įtaką pelningumo rodiklių pasiekimui | <p>Energetiniai kaštai bus sumažinti įdiegus efektyvaus resursų panaudojimo ir taupymo priemones (atliktas energetinių resursų auditas).</p> <p>Dėl darbų kainos rinkoje LITEXPO vykdo pokyčius Bendrovės veikloje, atsisakydama nepagrindinių veiklų administravimo, įdiegtas projektų valdymo standartas, skaičiuojamas darbo našumas, taikoma suminė darbo laiko apskaita kai kurioms pareigybėms – montuotojams ir renginių administratoriams. Taip pat daugiau investuojama į esamų darbuotojų išlaikymą, naujų darbuotojų pritraukimą, periodiškai peržiūrimi atlyginimai ir kitos motyvavimo priemonės.</p> | Žema     |

36 lentelė. Pagrindinių finansinių rodiklių (pajamų ir pelno) pasiekimo rizika

## 8. SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMASIS

LITEXPO vadovaujasi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės).

LITEXPO siekia užtikrinti Skaidrumo gairių laikymąsi, nuolat peržiūri LITEXPO oficialioje interneto svetainėje skelbiamą informaciją, ją atnaujina, pildo.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, ir informacijos atskleidimą LITEXPO interneto svetainėje, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei aiškiu formatu.

Struktūrizuota informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo pateikiama žemiau esančioje lentelėje.

| I. Skaidrumo gairės   |  |
|---|--|
| Interneto tinklapyje turi būti skelbiama ši informacija:  |  |
| Pavadinimas.  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/apie-mus/">https://www.litexpo.lt/apie-mus/</a>   |
| Kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę.  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/apie-mus/">https://www.litexpo.lt/apie-mus/</a>   |
| Buveinė (adresas).  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/apie-mus/">https://www.litexpo.lt/apie-mus/</a>   |
| Teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi.   | Neaktualu<br>Bendrovė ir dukterinės įmonės nėra pertvarkomos, reorganizuojamos, likviduojamos, bankrutuojančios ar bankrutavusios  |
| Valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę.   | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/apie-mus/">https://www.litexpo.lt/apie-mus/</a>   |
| Veiklos tikslai, vizija ir misija.  | Vykdoma<br>Bendra informacija apie veiklą pateikiama <a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/strategija/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/strategija/</a><br>Įmonės tikslai, vizija ir misija <a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/strategija/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/strategija/</a> |
| Struktūra.  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/litexpo-valdymas/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/litexpo-valdymas/</a>   |
| Vadovo duomenys.  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/litexpo-vadovybe/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/litexpo-vadovybe/</a>   |
| Valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatų sudaroma valdyba.   | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/litexpo-vadovybe/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/litexpo-vadovybe/</a>   |
| Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatų sudaroma stebėtojų taryba.   | Neaktualu<br>Stebėtojų taryba nesudaroma   |
| Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai.  | Neaktualu<br>Komitetai nesudaromi  |
| Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procen-tais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale.  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/apie-mus/">https://www.litexpo.lt/apie-mus/</a>   |
| Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialiuosius įpareigojimus, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara. | Neaktualu<br>Nevykdomi specialieji įpareigojimai   |
| Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.   | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/</a>   |

|  |   |
|--|---|
| Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamos pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų. | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/litexpo-vadovybe/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/litexpo-vadovybe/</a>  |
| <b>Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:</b>  |   |
| Įstatai.   | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/</a>  |
| Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo.  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/strategija/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/strategija/</a>  |
| Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi.  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/strategija/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/strategija/</a>  |
| Atlyginimų politika, apimanti valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas.  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/darbo-uzmokestis/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/darbo-uzmokestis/</a>  |
| Valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį.   | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-ataskaitos-audito-ismados/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-ataskaitos-audito-ismados/</a>  |
| Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-ataskaitos-audito-ismados/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-ataskaitos-audito-ismados/</a>  |
| Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.  | Vykdoma<br><a href="https://www.litexpo.lt/apie-mus/">https://www.litexpo.lt/apie-mus/</a><br>Dokumentai skelbiami<br><a href="https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-ataskaitos-audito-ismados/">https://www.litexpo.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-ataskaitos-audito-ismados/</a> |
| Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.  | Neaktualu<br>Bendrovė nėra kitų juridinių asmenų dalyvė   |
| Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punkčiuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.  | Vykdoma   |

|   |  |
|---|--|
| Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo. | Vykdoma  |
| Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.  | Vykdoma / Neaktualu<br>Tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai paskelbiami laiku<br>Tarpinių pranešimų Bendrovė nerengia |
| Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.   | Vykdoma  |
| <b>Metiniame pranešime ir finansinių ataskaitų rinkinyje turi būti skelbiami / vykdomi kiti reikalavimai:</b>   |  |
| Apskaita tvarkoma pagal tarptautinius finansinius apskaitos standartus.   | Nevykdoma<br>(priežastys pateikiamos pranešimo 5.4 skyriuje)   |
| Metinių finansinių ataskaitų rinkinys audituojamas pagal tarptautinius audito standartus.   | Vykdoma  |
| Metinis pranešimas interneto svetainėje paskelbiamas iki balandžio 30 d.  | Vykdoma  |
| <b>Metiniame pranešime skelbiama Bendrovės:</b>   |  |
| Veiklos strategija ir tikslai (finansiniai ir nefinansiniai), jeigu tai nėra VVJ komercinė paslaptis (jei VVJ veiklos strategijoje ir tiksluose yra informacijos, laikomos komercine paslaptimi, nurodoma (pateikiama) sutrumpinta veiklos strategija ir tikslai be šios informacijos).   | Vykdoma  |
| Pasiektų veiklos rezultatų atitiktis VVJ veiklos tikslams;  |  |
| pagrindiniai įvykiai, turintys esminės reikšmės VVJ veiklai, įvykę per ataskaitinį laikotarpį.  | Vykdoma  |
| Informacija apie teikiamų paslaugų ar gaminamos produkcijos rinką, jeigu tai nėra VVJ komercinė paslaptis.  | Vykdoma  |
| Investicijos per ataskaitinį laikotarpį, didžiausi vykdomi ar planuojami investicijų projektai.   | Vykdoma  |
| Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius.  | Vykdoma  |
| Atlyginimų politikos įgyvendinimas.   | Vykdoma  |
| Vykdomos socialinės, aplinkosaugos iniciatyvos ir politika.   | Vykdoma  |
| Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma ir kodėl.  | Vykdoma  |

|   |         |
|---|---------|
| Veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai rodikliai (pelningumo, likvidumo, turto panaudojimo efektyvumo), jų kaita per 3 metus.  | Vykdoma |
| Valdymo organai.  | Vykdoma |
| Informacija apie atliktą metinių finansinių ataskaitų auditą (auditą atlikęs subjektas, atlyginimas už audito atlikimą).  | Vykdoma |
| Informacija apie veiklos strategijos ir tikslų (finansinių ir nefinansinių) įgyvendinimą.   | Vykdoma |
| Informacija apie valstybės valdomų bendrovių suteiktą paramą, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatyme.  | Vykdoma |
| Valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas.   | Vykdoma |
| Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai. | Vykdoma |
| Trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas.   | Vykdoma |
| Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus.  | Vykdoma |

**LITEXPO**