



LITEXPO

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“

**DARNUMO ATASKAITA
už 2024 m.**

ĮVADINIS VADOVO ŽODIS

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „LITEXPO“ (toliau – LITEXPO arba Bendrovė) vadovaujasi etikos kodeksu bei remiasi Jungtinių tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact), Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) principais ir kitomis socialiai atsakingo verslo gairėmis. Organizuojant aktualias nacio-

nalinės reikšmės parodas ir renginius, užtikrinant ilgalaikę gražą akcininkui siekiame kurti pasitikėjimu grįstą partnerystę ir darnią aplinką įmonėje. Bendrovė siekia sukurti abipusės pagarbos, pasitikėjimo ir palaikymo atmosferą. Skatinamas socialinis dialogas ir partnerystė.

„LITEXPO“ MISIJA

Būti inovacijų, verslo ir kultūros platforma, skatinti ryšius tarp skirtingų industrijų, kurti unikalią patirtį ir tapti tvariu renginių organizavimo lyderiu.

VIZIJA

Lyderiaujantis parodų ir kongresų centras, formuojantis ateities parodų ir renginių industriją.

VERTYBĖS

Misijos įgyvendinimas ir vizijos siekimas grindžiami šiomis VERTYBĖMIS:

- ▶ tvarumu. Bus siekiama kurti ilgalaikę naudą atsakingai naudojant išteklius ir mažinant neigiamą poveikį aplinkai. Kiekviename veiklos etape bus integruojami tvarumo principai, siekiant ekonominio, socialinio ir aplinkosauginio balanso;
- ▶ profesionalumu. Bus skiriamas dėmesys veiklos skaidrumui, aukštiems darbo etikos standartams ir kokybės siekimui;
- ▶ inovacijomis. Bus skatinamas kūrybiškumas ir ieškoma naujų, efektyvesnių sprendimų, prisitaikant prie kintančių rinkos poreikių.

2024 m. LITEXPO ir toliau laikėsi nustatytų kryptų ir siekė iškeltų tikslų, ypatingą dėmesį skirdama pagrindinėms Bendrovės veikloms. LITEXPO komanda dar daugiau dėmesio skyrė parodų turinio analizei ir vertės didinimui, taip užtikrinant, kad visose parodose vyktų aktyvūs verslo mainai: skatinamas bendradarbiavimas tarp verslo ir valstybės institucijų, siekiant rasti ilgalaikių susitarimų ir bendrų galimybių. Vykdydama konferencijų, parodinių salių ir įrangos nuomos veiklą, LITEXPO ir toliau skatino trečiųjų šalių organizatorius rengti renginius, kurie didintų sąmoningumą apie aplinkosaugą, socialinę atsakomybę ir ekonominį

tvarumą. Bendrovėje ir toliau pagrindinis dėmesys bus skiriamas tvarios ir atsakingos veiklos plėtrai. Sieksime tapti lyderiais socialinės atsakomybės srityje, vykdydami skaidrią ir aplinkai draugišką veiklą, kuri prisidės prie ilgalaikės vertės kūrimo tiek mūsų bendruomenei, tiek visai aplinkai.

UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „LITEXPO“
Direktorius Vilius Vaičekauskas

1. BENDROJI INFORMACIJA APIE LITEXPO

LITEXPO veiklą pradėjo nuo 1960 m. Bendrovė 1990 m. buvo perregistruota į valstybės įmonę „Lietuvos parodų centras LITEXPO“, o 1995 m. – į uždarąją akcinę bendrovę. 2011 m. UAB „Lietuvos parodų centras LITEXPO“, siekdamas ne tik tapti parodų organizavimo lyderiu Baltijos šalyse, bet ir pritraukti tarptautinių renginių bei kongresų, pervadintas į UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „LITEXPO“.

Pasikeitus įmonės juridiniam statusui, nuo 1996 m. iki 2018 m. LITEXPO vyko išskirtiniai plėtros procesai, dėl kurių įmonė tapo didžiausiu parodų bei konferencijų centru Baltijos šalyse: pastatytos 3 naujos parodų salės, įrengtas savarankiškai funkcionuojantis konferencijų centras, atnaujinta 4 salė, rekonstruoti pirmieji rūmai, 1,6 ha žemės sklype įrengta automobilių stovėjimo aikštelė. Šiuo metu LITEXPO yra didžiausias parodų bei konferencijų centras Baltijos šalyse, nuo 2006 m. – pasaulinės parodų verslo asociacijos UFI narys, o nuo 2019 m. – tarptautinės konferencijų ir kongresų asociacijos (ICCA) narys.

UAB LIETUVOS PARODŲ IR KONGRESŲ CENTRAS „LITEXPO“

Įmonės kodas: 120080713
 Buveinės adresas: Laisvės pr. 5, Vilnius
 Lietuvos Respublikos Juridinių asmenų registre įregistruotas 1990.12.05
 Įstatinis kapitalas: 12 352 088,90 Eur
 Kontaktai: info@litexpo.lt
 Interneto svetainė http://litexpo.lt

LITEXPO įstatinis kapitalas sudaro 12 352 088,90 Eur, yra padalintas į 4 259 341 akciją ir pasiskirsto taip:

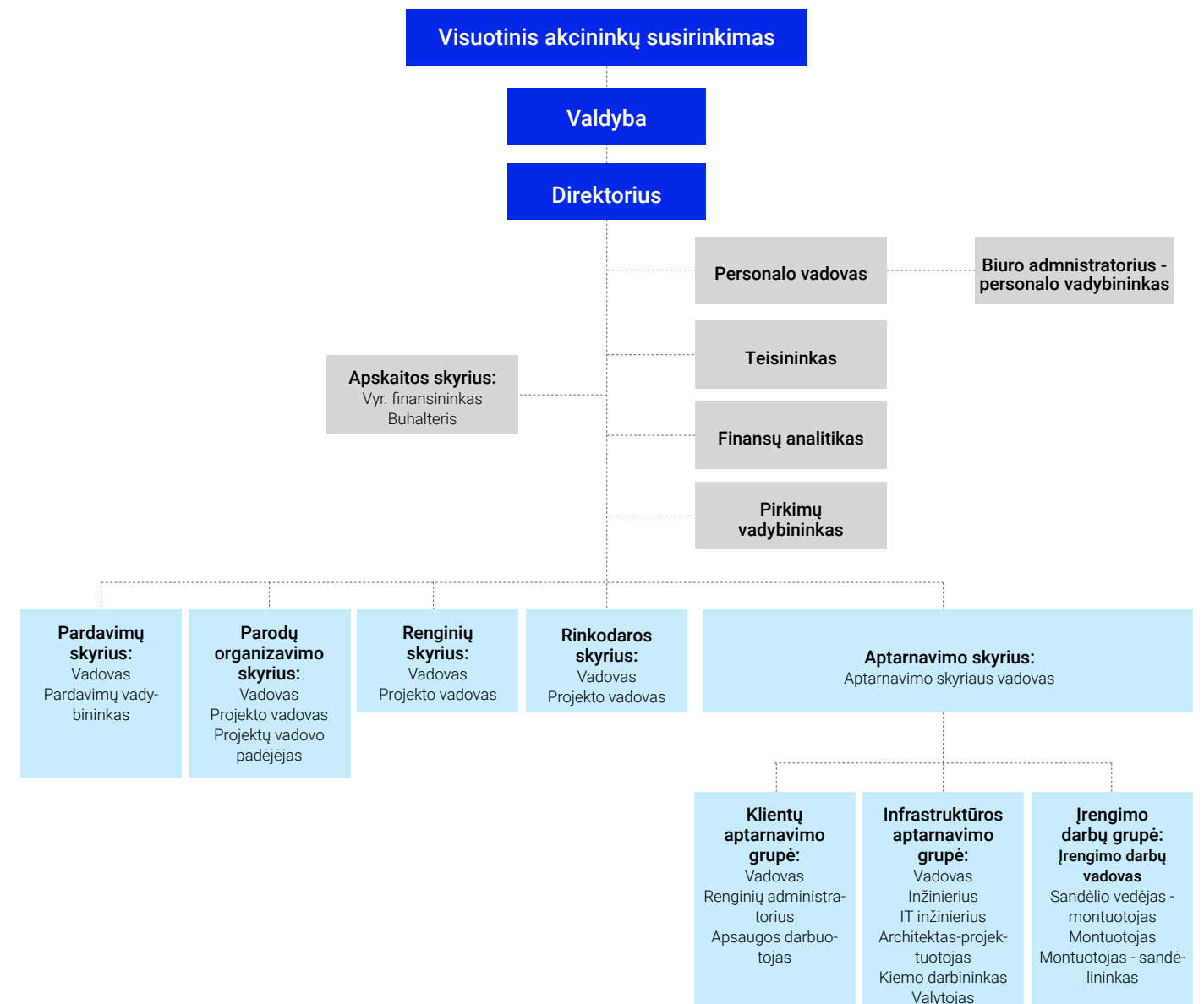
- ▶ valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, yra 99,03 proc. LITEXPO akcijų savininkė ir jai priklauso 4 217 866 akcijos;
- ▶ likusios 41 475 akcijos, arba 0,97 proc., priklauso 37 fiziniams asmenims.

Atkreiptinas dėmesys, kad LITEXPO įstatai buvo įregistruoti Juridinių asmenų registre 2024 m. birželio mėn. 11 d., todėl minėtas įstatinis kapitalas ir akcijų pasiskirstymas įsigaliojo nuo įregistravimo datos.

Nuo 2024 m. gegužės 22 d. LITEXPO nebeturi dukterinių įmonių, veiklą vykdo tik viena bendrovė – LITEXPO. Dukterinė įmonė UAB „LITEXPO infrastruktūra“ (įmonės kodas 304142021, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) yra likviduota ir 2024 m. gegužės 22 d. išregistruota. 2022 m. pabaigoje dukterinė įmonė UAB „LITEXPO events“ (įmonės kodas 304143867, buveinės adresas Laisvės pr. 5, Vilnius) buvo reorganizuota prijungiant ją prie LITEXPO (toliau – „LITEXPO events“). 2020 m. vasario mėn. jungimo būdu buvo reorganizuota dukterinė įmonė UAB „Ovantis“, kuri teikė maitinimo paslaugas LITEXPO organizuojamų ir vykstančių renginių metu.

2. BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA

LITEXPO valdymo struktūrą sudaro:



1 paveikslas. LITEXPO valdymo struktūraz

LITEXPO valdyba skiriama visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 4 metų kadencijai. LITEXPO valdybą sudaro 5 nariai: 4 iš jų yra nepriklausomi, išrinkti pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarime Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ nustatytą tvarką, o 1 iš jų deleguoja-

mas iš Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos, atsižvelgiant į valdybai priskirtoms funkcijoms atlikti reikalingas kompetencijas.

Esamos LITEXPO valdybos kadencijos pradžia yra 2022 m. sausio 19 d., pabaiga – 2026 m. sausio 19 d.

Valdymo struktūros detalizacija pateikiama 1 lentelėje:

Visuotinis akcininkų susirinkimas	99,03 proc. LITEXPO akcijų valdo valstybė ir savininko teises bei pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, likusius 0,97 proc. akcijų valdo 37 fiziniai asmenys.
Valdyba 2022 m. sausio 19 d. ir 2022 m. liepos 11 d. visuotinių akcininkų susirinkimų sprendimais paskirti 5 nariai 4 metų kadencijai.	Mantas Dubauskas – Nepriklausomas valdybos narys; Aleksandras Golod – Nepriklausomas valdybos narys; Žilvinas Pakeltis – Nepriklausomas valdybos narys; Ramutė Ribinskienė – Nepriklausoma valdybos narė. Valdybos pirmininkė; Rūta Steckienė – Ekonomikos ir inovacijų ministerijos deleguota valdybos narė.
Bendrovės vadovas	Nuo 2024 m. vasario 29 d. Jonas Sakalauskas atšauktas iš LITEXPO direktoriaus pareigų ir 2024 m. kovo 1 d. valdybos sprendimu laikinai eiti direktoriaus pareigas buvo paskirtas LITEXPO Aptarnavimo skyriaus vadovas Vladislav Teriošin. Nuo 2024 m. spalio 10 d. LITEXPO direktoriumi paskirtas Vilius Vaičekauskas.
Skyrių vadovai	LITEXPO struktūrą sudaro 6 skyriai: Apskaitos skyriui vadovauja vyr. finansininkė Jurgita Leonickienė; Parodų organizavimo skyriui vadovauja Roberta Dudutė; Pardavimų skyriui vadovauja Irma Leseckienė; Renginių skyriui vadovauja Eglė Gudauskienė; Aptarnavimo skyriui vadovauja Vladislav Teriošin; Rinkodaros skyriui vadovauja Domantė Kriaučiūnaitė.

1 lentelė. Valdymo struktūros detalizacija

3. APIE ATASKAITĄ

2024 m. LITEXPO darnumo ataskaita (toliau – Darnumo ataskaita) buvo parengta pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standarto pagrindinį modelį (angl. GRI Core).

Informacija atskleidžiama remiantis reikšmingumo principu ir atspindi LITEXPO pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (angl. United Nations Global Compact, UNGC) principus bei LITEXPO įnašą siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT).

Ataskaitoje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. Šioje Darnumo ataskaitoje pateikiama „LITEXPO“ politika 2024 m., iškeliami tikslai, nustatomos darnumo kryptys ir prioritetai. LITEXPO ataskaitoje atspindi svarbiausius ir reikšmingiausius 2024 m. įvykius darnumo srityje ir pažymi, kad didžiausią poveikį turi per švietimą visuomenei ir kitoms suinteresuotoms šalims.

4. PAGRINDINIAI DARNUMO PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

2024 m. Darnumo ataskaita atspindi pagrindinius darnumo principus, kurių laikomės vykdydami savo kasdienę veiklą, joje pabrėžiamas mūsų įsipareigojimas laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo (UNGC) principų:

- ▶ Remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises;
- ▶ Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais;
- ▶ Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, įskaitant narys-
tę profesinėse sąjungose, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas;
- ▶ Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;

- ▶ Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
- ▶ Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie diskriminacijos darbinėje, profesinėje veikloje naikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką;
- ▶ Taikome prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą;
- ▶ Imamės iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur galime daryti įtaką;
- ▶ Skatiname aplinkai palankių technologijų plėtojimą ir platų pritaikymą;
- ▶ Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.

SVARBIAUSI ĮVYKIAI	2024 M.
ENERGIJOS ŠAŪAUDŲ MAŽINIMAS	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2024 metais pasirašyta nauja el. energijos tiekimo sutartis, kurioje LITEXPO poreikiams pritaikyti elektros tiekimo sprendimai, paremti energijos suvartojimo analize, leis sumažinti elektros sąnaudas. ▶ Kas ketvirtį buvo atliekamas Pastatų valdymo sistemos (BMS) inžinerinių sistemų automatinio valdymo optimizavimas, laiku (pagal reglamentą) atliekamas oro vėdinimo, kondicionavimo, šildymo, rekuperavimo sistemų aptarnavimas, kas leido efektyviau naudoti bei taupyti energetinius resursus. ▶ Patvirtintas 2025 m. LITEXPO darbo erdvių įrangos ir technologijų atsinaujinimo planas.

ENERGIJOS SAŃAUDOS IR ŠILTAMIO EFEKTĄ MAŽINANČIOS VEIKLOS

Pagrindinį LITEXPO veiklos poveikį aplinkai sudaro elektros energijos vartojimas. Siekiant jį sumažinti, bendrovė šviečia darbuotojus apie aplinkosaugos svarbą, teikia informaciją apie galimus būdus taupyti elektros energiją, dalyvauja įvairiose visuomeninėse iniciatyvose, projektuose.

Kiekvieną mėnesį LITEXPO vertina ir analizuoja elektros sunaudojimą. Taip pat, LITEXPO kasmet analizuoja metinį bendrą energijos resursų suvartojimą. Žemiau pateiktas suvartoti energijos resursai pagal metus.

Eil. Nr.	Pavadinimas	Matavimo vienetai	Suvartota per metus			
			2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
1.	Elektros energija	MWh	906,958	1185,69	1827,03	1417,17
2.	Vanduo	m ³	2808	3224	4356	3689
3.	Šilumos energija	MWh	401,876	370,54	503,98	280,378
4.	Dujos	m ³	91857,70	81267,29	102537,06	66491,470

3 lentelė. Suvartoti energijos resursai

Vadovaujantis klimato kaitos, darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, įmonė įgyvendina energijos sąnaudas ir šiltnamio efektą mažinančias veiklas, skiria

dėmesį atliekų kiekio stebėjimui, rūšiavimui, pavojingų atliekų tvarkymui, skatina racionalų vandens, popieriaus, energijos ir kitų išteklių valdymą ir naudojimą.

Tikslas	Rodiklis	Rezultatas 2023 m.	Rezultatas 2024 m.	Planuojami tikslai 2025 m.
Mažinti energijos sąnaudas	Mažesni suvartoti energijos resursai	2023 m. vasario 21 d. valdybos posėdžiu metu patvirtinta investicija į 3 – 4 salės apšvietimų sistemų keitimą.	2024 metais pasirašyta nauja el. energijos tiekimo sutartis, kurioje LITEXPO poreikiams pritaikyti elektros tiekimo sprendimai, paremti energijos suvartojimo analize, leis sumažinti elektros sąnaudas.	El. šildymo radiatoriai bus pakeisti naujais, šiuolaikiniais, energiją taupančiais su išmaniuoju valdymu radiatoriais;
		2023 m. 5-os salės šildymo/vėdinimo/kondicionavimo sistemas P2÷P9 pakeistos naujomis, šiuolaikinėmis, efektyvesnėmis sistemomis, kurios užtikrina mikroklimato (komforto) palaikymą salėse bei kitos paskirties patalpose.	Kas ketvirtį buvo atliekamas Pastatų valdymo sistemos (BMS) inžinerinių sistemų automatinio valdymo optimizavimas, laiku (pagal reglamentą) atliekamas oro vėdinimo, kondicionavimo, šildymo, rekuperavimo sistemų aptarnavimas, kas leido efektyviau naudoti bei taupyti energetinius resursus.	3-ios ir (arba) 4-os salės senas, daug el. energijos vartojantis liuminescencinių lempų apšvietimas bus pakeistas šiuolaikiniu LED technologija paremtu apšvietimu.
		2023 m. lauko apšvietimo šviestuvai ir prožektoriai buvo pakeisti į LED technologijos įrenginius.	Patvirtintas 2025 m. LITEXPO darbo erdvių įrangos ir technologijų atsinaujinimo planas.	Darbo erdvėse liuminescencinių lempų apšvietimas bus pakeistas šiuolaikiniu LED technologija paremtu apšvietimu.

4 lentelė. Įgyvendintos iniciatyvos ir planuojami tikslai energijos sąnaudų mažinimui

APLINKOSAUGOS SAŃMONINGUMO SKATINIMAS

LITEXPO dalyvauja visuomeninėje veikloje ir įsitraukia į socialinius projektus. LITEXPO siekia, kad kuo daugiau parodų dalyvių pristatytų ekologiškas prekes ir paslaugas bei yra skatinama trečiųjų šalių iniciatyva organizuoti įvairius socialinės atsakomybės renginius.

Parodų, mugių ir kitų renginių organizavimo bei turinio kūrimo veikloje Bendrovė organizuoja specialius renginius, skirtus tvarumo tematikai, kuriuose įmonės gali demonstruoti savo ekologiškus sprendimus, inovacijas ir iniciatyvas, padedančias mažinti neigiamą poveikį aplinkai. Tokiu tikslu 2024 m. rugsėjo 12–13 dienomis buvo organizuo-

ta praktinė konferencija verslui „Tvarumo planas“, kurioje buvo siekiama, kad šalies verslo atstovai gautų aktualią informaciją ir planą, kaip teisingai pasiruošti tvarumo ataskaitų teikimui, ką reikia daryti, kad organizacija atitiktų ES tvarumo reikalavimus ir būtų konkurencinga bei sėkminga. LITEXPO platforma diskusijoms ir seminarams apie socialinę atsakomybę, suteikdama galimybę dalyviams dalintis gerąja praktika, įžvalgomis ir patirtimi, taip ne tik stiprina tvarumo kultūrą savo renginiuose, bet ir skatina parodų dalyvius įtraukti tvarumo principus į savo verslo strategijas.

2024 m. parodos	Dalyvių, kurie pristatė tvarias paslaugas ir (arba) prekes, skaičius	Pranešimų / konferencijų renginių skaičius tvarumo tema
PELENĖ	30	2
BALDAI IR DIZAINO SPRENDIMAI	4	1
RESTA	2	8
BALTTECHNIKA	0	1
MOTIVATED@WORK	6	1
KARJERA&STUDIJS	0	0
ADVENTUR	4	1
VILNIAUS KNYGŲ MUGĖ	1	0
TVARUMO PLANAS	16	20
GAMEON	0	0
SVEIKATOS PARODA	3	42
TASTE VILNIUS	7	3
TARPTAUTINIS EROTIKOS FESTIVALIS „EROS“	0	0

5 lentelė. Informacija apie 2024 m. parodų dalyvių ir renginių, pristatančių tvarius verslo sprendimus, paslaugas ir (arba) prekes, skaičių

Vykdydama konferencijų, parodinių salių ir įrangos nuomos veiklą LITEXPO skatina trečiųjų šalių organizatorius organizuoti renginius skatinančius sąmoningumą apie aplinkosaugą, socialinę atsakomybę ir ekonominį tvarumą. 2024 m. įvykę renginiai:

Šiaurės licėjaus mokinių Fenomenų tyrinėjimo (Phenobl) konferencija 2024. Šis renginys skatino mokinius ir pedagogus taikyti šiaurietišką ugdymo metodiką, kuri pagrįsta fenomenų tyrinėjimu, padedant ugdyti kritinį mąstymą ir kūrybiškumą. Tai prisideda prie tvarumo principų, nes skatina atsakingą ir ilgalaikį žinių taikymą, kuris remiasi tvaraus ugdymo ir aplinkosaugos principais, leidžiančiais mokiniams įsisavinti svarbiausias ateities problemas ir ieškoti tvaryų sprendimų.

EYE Vilnius. Renginys, kvietė jaunimą aptarti Europos Sąjungos siūlomas galimybes ir ateities problemas, ugde atsakomybę ir pilietiškumą, skatindamas jaunuolius prisidėti prie tvarios Europos kūrimo. Diskusijos ir dirbtuvės apie socialinę atsakomybę, emocinę sveikatą ir mobilumo galimybes tiesiogiai prisidėjo prie tvarumo.

„Save The Baltic Sea“ baigiamasis renginys. Šis renginys orientavosi į Baltijos jūros apsaugą ir ekologinius iššūkius, tokius kaip eutrofikacija ir vandens žydėjimas, skatindamas supratimą apie aplinkosaugos problemas

TARŠA IR TRANSPORTAS

Skatindama inovatyvių ir ekologiškų transporto priemonių naudojimą, organizacija yra įdiegusi elektromobilių įkrovimo stotelę. Taip pat organizacija bendradarbiauja su Vilniaus viešuoju transportu papildant maršrutus, užtikrindami, kad per renginius ir parodas lankytojai galė-

ir tvaryų gamtos išteklių naudojimą. Edukacija apie dumblių ir melsvabakterių biomasės panaudojimą vertingiems bioproduktams kuria tvarias technologijas ir sprendimus, kurie padeda saugoti Baltijos jūrą ir jos ekosistemas.

„Lietuvos Junior Achievement“ „accelerator_x“ eXpo paroda suteikė jauniems asmenims galimybę pristatyti verslo idėjas, kurios gali skatinti tvaryų verslą ir socialinę atsakomybę. Šiuo renginiu siekiama skatinti jaunus žmones kurti tvarius ir inovatyvius verslo modelius, atsižvelgiant į socialines ir aplinkosaugos problemas, bei prisidėti prie tvarios ekonomikos kūrimo.

„Lietuvos sporto apdovanojimai 2024“. Renginio metu buvo apdovanoti geriausi sportininkai, treneriai ir komandos. Sportas ir fizinis aktyvumas skatina socialinę atsakomybę bei sveiką gyvenimo būdą, o apdovanojimai motyvuoja dalyvauti aplinkosaugos iniciatyvose ir plėtoti tvarias sporto veiklas.

LITEXPO ir toliau sieks aktyviai dalyvauti visuomeninėje veikloje ir prisidėti prie socialinių projektų. Bendrovė skatins parodų dalyvius pristatyti daugiau ekologiškų produktų ir paslaugų ir palaikys trečiųjų šalių iniciatyvas organizuojant įvairius renginius, kurie skatina socialinę atsakomybę.

tų atvykti viešuoju transportu, o didžiausio metų renginio metu – „Vilniaus knygų mugės“ metu lankytojai gali atvykti specialiu maršrutu, kuris yra nemokamas. Vertinant aplinkosaugą yra planuojamos investicijos saulės jėgainių įrengimui.

Socialiniai projektai ir darbuotojų sąmoningumo ugdymas aplinkosaugos aspektu	Iniciatyvos per metus (sk.)	2023 m. pavasarį buvo organizuota DAROM akcija, per kurią išvežtos 2 tonos popieriaus perdirbimui.	Pavasarij buvo organizuota DAROM akcija, kurios metu tvarkyta lauko teritorija.	Suplanuoti ir suorganizuoti DAROM akciją su Lazdynų bendruomene.
		Pirmą kartą suorganizuota paroda tvarumo tematika, kurios paskaitose dalyvavo LITEXPO darbuotojai.	Prie parodos papildomai suorganizuota praktinė konferencija verslui „Tvarumo planas“.	Vystyti organizuojamą parodą bei prisidėti prie Europos žaliosios sostinės vykdomų iniciatyvų.
		Suorganizuota akcija: Tvarios Kalėdos su LITEXPO, kurios metu suinteresuotos šalys buvo skatinamos skirti dėmesį tvarumui.	2024 m. 70 proc. LITEXPO organizuojamose parodose nagrinėjamos temos ir (ar) pristatomos tvarios prekės ar paslaugos.	Pasiekti, kad 100 proc. LITEXPO organizuojamose parodose būtų nagrinėjamos temos ir (ar) pristatomos tvarios prekės ar paslaugos.
Išteklių tausojimas	Iniciatyvos per metus (sk.)	90 proc. kanceliarijos gaminių naudojami iš perdirbtų gaminių ir / ar perdirbto popieriaus.	90 proc. kanceliarijos gaminių naudojami iš perdirbtų gaminių ir / ar perdirbto popieriaus.	Parodos metu naudojami išteklių, reklaminė medžiaga pakartotinai naudojami ir kituose renginiuose.
		Įdiegta QR kodų sistema, per kurią parodų dalyviai bei lankytojai gali stebėti renginio programą išmaniuosiuose įrenginiuose.	Pasiekta, jog 100 proc. sąskaitų – faktūrų klientams pateikiamomis elektroninėmis priemonėmis.	Nuo 2025 m. Planuojama 100 proc. atsisakyti popierinių dokumentų ir pereiti prie skaitmeninio dokumentų archyvavimo.
			2024 metais buvo įsigyta 4000 m2 daugkartinio naudojimo kiliminės dangos. Danga yra naudojama kiekvienoje LITEXPO parodoje, mažinant vienkartinio kilimo pirkimo apimtį.	Planuojama parengti parodų organizavimo skaitmeninio planą, tam tikrus naudojamus išteklius integruojant į internetinę erdvę.

6 lentelė. Įgyvendintos iniciatyvos ir planuojami tikslai siekiant gerinti poveikį aplinkai

Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2024 m.	2025 m. tikslas
Oro taršos mažinimo prevencija	Oro taršos mažinimo iniciatyvų skaičius per metus (sk.)	LITEXPO organizuojamų parodų metu lankytojai bei dalyviai buvo skatinami atvykti viešuoju transportu, specialiais reisais.	Bendradarbiaudami su Vilniaus miesto savivaldybe ir viešojo transporto organizatoriais, LITEXPO renginių metu užtikrino papildomus maršrutus, laikinus sustojimus ir (ar) nemokamus autobusus.	Įrengti papildomas elektromobilių įkrovimo stoteles LITEXPO teritorijoje.

5.2. VALDYSENA. SKAIDRUMO UŽTIKRINIMAS.

Laikomės sąžiningo verslo principų. Veikiame skaidriai, patikimai ir sąžiningai, atskirdami viešuosius ir privačius interesus.

Principai, kuriais vadovujamės veikloje: Viešumas ir atvirumas, skaidrumas ir aiškumas procedūrose, sąžiningumas, lojalumas ir patikimumas, sąmoningumas ir principingumas, netoleruoti nesąžiningo elgesio, kontrolė ir priežiūra.

Mūsų tikslas užtikrinti etišką ir korupcijai nepalankų bendrovės valdymą.

Bendrovė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiško verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. Bendrovėje galioja direktoriaus patvirtinta Korupcijos prevencijos politika (toliau - Politika). Ja aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą, sukčiavimą, turto prievartavimą, neoficialios apskaitos kūrimą, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklasotų dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos apraiškas, minimas Jungtinių Tautų konvencijoje prieš korupciją. Šios politikos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Bendrovės vardu. Politika nuolat tobulinama, atnaujinama ir pildoma atsižvelgiant į teisinio reguliavimo pasikeitimus. Visi Bendrovės darbuotojai yra supažindinti su Politika ir įsipareigoję laikytis jos nuostatų.

Supažinti su LITEXPO Korupcijos prevencijos politika galima LITEXPO interneto svetainėje čia: <https://www.LITEXPO.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/>

Turime taisykles, kuriose apibrėžiamos sąžiningos konkurencijos nuostatos: neleistinių susitarimų vengimo politika, dovanų teikimas/priėmimas, asmeninių dovanų/kyšių atsisakymas.

LITEXPO privaloma gerbti sąžiningos konkurencijos ir atviros rinkos principus. Verslo sprendimų neturi motyvuoti ar paveikti jokie asmeniniai ryšiai ar interesai.

Sąžiningai elgiamės su tiekėjais: mokame sąžiningą kainą, laiku atsiskaitome, sprendžiame iškilusias problemas. Prioritetą teikiame tiekėjams, praktikuojantiems sąžiningą ir pagarbią darbdavystę:

- ▶ turintiems etikos kodeksą;
- ▶ įsidiegusiems vadybos sistemos standartus;

- ▶ negavusiems baudų dėl mokesčių, neteisėtos veiklos.

Sąžiningai elgiamės su vartotojais: teikiame nedviprasmišką informaciją, laikomės įsipareigojimų, sprendžiame iškilusias problemas.

Analizuojame vertės/tiekimo grandinę su tikslu užtikrinti, kad taikomi įkainiai yra pakankami tiekėjams vykdyti savo socialinius įsipareigojimus.

Gerbiame nuosavybės (turto) teises – mokame sąžiningą kainą už įsigyjamą ar nuomojamą turtą.

Yra atliekamas nepriklausomas Bendrovės veiklos auditas.

Bendrovė yra politiškai neutrali ir neteikia jokios finansinės paramos politinėms partijoms, grupėms ar politikams. Bendrovėje aiškiai apibrėžta Dovanų teikimo ir priėmimo tvarka. Yra nurodytos aplinkybės, kurioms esant galima teikti arba priimti dovanas, dalyvauti trečiųjų šalių organizuojamuose renginiuose. LITEXPO kiekvienais metais darbuotojams organizuoja mokymus, siekiant informuoti apie Bendrovėje galiojančių tvarų svarbą, apie jų reikšmę Bendrovės ir visos valstybės interesams. LITEXPO parengta ir nuo 2020 m. taikoma privačių interesų deklaravimo tvarka, pagal kurią privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) duomenų bazę privalo deklaruoti bendrovės kolegialių valdymo organų nariai, darbuotojai patenkantys į sudarytą ir viešai skelbiamą pareigybių sąrašą, taip pat visi darbuotojai dalyvaujantys LITEXPO viešuosiuose pirkimuose.

Daugiau informacijos apie privačių interesų deklaravimą skelbiama LITEXPO interneto svetainėje: <https://www.LITEXPO.lt/korporatyvine-informacija/veiklos-dokumentai/>

Bendrovėje yra patvirtinta Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka, skirta nustatyti darbuotojų elgesio reikalavimus jiems atliekant darbinės funkcijas, privačių ir Bendrovės interesų deklaravimo tvarką ir darbuotojų veiksmus kilus interesų konfliktui. Pagal galiojančio Tvaros aprašo nuostatas, privačius interesus privalo deklaruoti visi vadovaujantys pareigais užimančios darbuotojai. Bendrovėje yra įdiegti kontrolės mechanizmai, kurie yra skirti nustatyti, įvertinti ir stebėti galimus korupcijos rizikos veiksnius. Nuolat peržiūrima ir tobulinama vidaus kontrolės sistema. Darbuotojas turi teisę, o Bendrovė sukuria jam galimybes, anonimiškai pranešti apie įtariamus kyšininkavimo ir korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti, arba apie įtariamus ar faktinius šios Politikos pažeidimus, taip pat apie Bendrovės vidaus tvarkose ir Etikos kodekse nustatytų reikalavimų pažeidimus.

Apie galimus korupcijos atvejus ar korupcijos apraiškas skatinama informuoti el. paštu pranesk@litexpo.lt arba anonimiškai. Šiuo kontaktu gali naudotis tiek bendrovės

darbuotojai, tiek visi kiti suinteresuoti asmenys. Už korupcijos prevenciją atsakingas Bendrovės teisininkas.

	2023 m.	2024 m.	2025 m. tikslas
Užfiksuotų korupcinių pažeidimų, skaičius	0	0	0
Patvirtintų korupcinių pažeidimų, skaičius	0	0	0
Patvirtintų atvejų, kai darbuotojai buvo atleisti iš darbo arba nubausti drausminėmis priemonėmis dėl korupcijos pažeidimų, skaičius	0	0	0
Patvirtintų incidentų, susijusių su sutartimis su verslo partneriais, kurios buvo nutrauktos arba nepratęstos dėl korupcijos ar kyšininkavimo pažeidimų, skaičius	0	0	0

lentelė. Informacija apie 2023–2024 m. užfiksuotus ir patvirtintus korupcinius pranešimus

VIEŠIEJI PIRKIMAI

LITEXPO, planuodama ir vykdydama pirkimus, nepriklausomai nuo jų vertės, vadovaujasi LR viešųjų pirkimų įstatymu ir Bendrovės „Viešųjų pirkimų organizavimo tvarka“. Pirkimų planas Bendrovėje yra vienas svarbiausių dokumentų, kuriuo turi vadovautis visi darbuotojai. Visi Bendrovės darbuotojai raginami iš anksto planuoti pirkimus, įmonės lėšas leisti racionaliai, siekiant užtikrinti efektyvumo ir ekonomiškumo principų įgyvendinimą.

Už pirkimų planavimą atsakingas asmuo rengia pirkimų planą ir skelbia CVP IS tais metais planuojamų atlikti viešųjų pirkimų suvestinę. LITEXPO pirkimų planas rengiamas atsižvelgiant į LITEXPO patvirtintą išlaidų planą ir (ar) kitus išlaidas pagrindžiančius dokumentus. Pirkimų planas peržiūrimas, aktualizuojamas ne rečiau kaip kas ketvirtį.

Pirkimų procedūras Bendrovėje atlieka viešojo pirkimo ko-

misija ar pirkimų organizatorius, kurie tvirtinami LITEXPO direktoriaus įsakymu. Visi bendrovės darbuotojai, dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose, deklaruot savo privačius interesus per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) sistemą. Tokiu būdu siekiama užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams. Taip pat, jie yra pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus. Bendrovė viešina jos sudarytas pirkimo sutartis įstatymo nustatyta tvarka. Bendrovė taip pat rengia ir LR viešųjų pirkimų tarnybai teikia:

- ▶ Pirkimo procedūrų ataskaitą už kiekvieną įvykdytą pirkimą;
- ▶ Pirkimo sutarčių ataskaitą už visas per kalendorinius metus sudarytas pirkimo sutartis.

Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2024 m.	2025 m. tikslas
Didinti tarptautinių pirkimų bei supaprastintų pirkimų, kuriuose taikytini žalieji reikalavimai skaičių, proc.	Žaliųjų pirkimų proc.	96 proc.	100 proc.	100 proc.
Didinti mažos vertės pirkimų, kuriuose taikytini žalieji reikalavimai skaičių, proc.	Žaliųjų pirkimų proc.	65 proc.	100 proc.	100 proc.

8 lentelė. Informacija apie 2023–2024 m. vykdytus žaliuosius pirkimus

Bendrovė ir toliau užtikrins:

a) principą „pats savo sprendimų nekontroliuoju“, t. y. tas pats asmuo ar pirkimų vykdytojo padalinys negali būti atsakingas ir už sprendimo priėmimą, ir už jo tinkamumą (atitikties teisės aktų nustatytiems reikalavimams ir (ar) vidaus teisės aktų nuostatomis) patvirtinimą;

b) kad pirkimų vykdytojo nustatytos pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės negalėtų prieštarauti pirkimus reglamentuojančių teisės aktų ir juos įgyvendinančių teisės aktų nuostatomis bei kitų pirkimų vykdytojo veiklai taikytinų specialiųjų teisės aktų nuostatomis;

c) kad, pasikeitus viešuosius pirkimus reglamentuojančių teisės aktų nuostatomis, būtų įvertinta ir / ar, jei reikia, keičiamos pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklių / tvarkos nuostatos.

LITEXPO skelbs:

a) Informaciją apie nepirkimo iš Centrinės perkančiosios organizacijos (toliau – CPO) katalogo pagrįstus motyvus;

b) Apie pirkimą arba nepirkimą iš CPO nurodyti ir pirkimo dokumentuose, kai jie rengiami;

c) Sutartis, sudarytas raštu ir jų pakeitimus, sutartis, sudarytas žodžiu, pirkimų planus, ataskaitas viešinti Centrinėje Viešųjų Pirkimų informacinėje sistemoje (toliau - CVP IS) VPĮ nustatyta tvarka ir terminais.

PRANEŠĖJŲ APSAUGOS ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMAS

Bendrovė, vadovaudamasi Pranešėjų apsaugos įstatymu, turi įgyvendinusi tris informacijos apie pažeidimus pateikimo būdus: informacijos pateikimas įstaigoje per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; kompetentingai institucijai tiesiogiai; viešai.

Darbuotojai, kurie sužinojo apie neteisėtą veikimą, turi galimybę nesibaimindami pirmiausia pranešti organizacijos viduje. LITEXPO formuoja atvirą organizacijos kultūrą tarp informaciją atskleidusio asmens ir organizacijos vadovybės.

TIEKĖJŲ, VERSLO PARTNERIŲ TIKRINIMAS

LITEXPO, siekdama pradėti bendradarbiavimą su nauju ilgalaikiu verslo partneriu, kruopščiai įvertina visas su tuo susijusias galimas rizikas (pvz., ar potencialus partneris laiku ir tinkamai įvykdo sandorį, ar sąžiningai įgyvendina

Organizuojant viešuosius pirkimus sieks:

a) Konkurencijos principų užtikrinimo;

b) Kiekviename pirkimo etape nustatyti vidaus kontrolės priemonės, taip valdyti klaidų ir pažeidimų atsiradimo riziką visame pirkimo procese;

c) Tinkamai pasirengti pirkimui, atlikus rinkos tyrimą ir įvertinus galimybę kreiptis į kelis tiekėjus, taip siekiant prekes, paslaugas ar darbus įsigyti konkurencingesnėmis kainomis.

Bendrovės veikloje bus kontroliuojama, kad darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procese užtikrintų, jog vykdant pirkimus būtų laikomasi lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo principų bei siekiama, kad prekėms, paslaugoms ar darbams įsigyti skirtos lėšos būtų naudojamos racionaliai, taip pat, kad vykdant pirkimo sutartis būtų laikomasi aplinkos apsaugos, socialinės ir darbo teisės įsipareigojimų, nustatytų Europos Sąjungos ir nacionalinėje teisėje, kolektyvinėse sutartyse, tarptautinėse konvencijose. Bus užtikrinama, kad Pirkimų procese dalyvaujantys asmenys laikytųsi konfidencialumo ir nešališkumo reikalavimų, taip pat bus siekiama strateginių ir kitų LITEXPO veiklos planų įgyvendinimo ir užtikrinamas sutartinių įsipareigojimų vykdymas tretiesiems asmenims.

Bendrovė savo internetinėje svetainėje skelbia Pranešimų nagrinėjimo tvarką, kurioje aiškiai nurodyta, kas yra atsakingas už šio kanalo priežiūrą, kas gauna ir tvarko jais gautą informaciją, kad pranešantys asmenys žinotų, ar jų pranešimo nesvarstys asmenys, apie kuriuos ir norima pranešti. Taip pat, žinotų, kad gali pasikliauti pranešimo kanalu. Tvarkoje pateikta informacija apie tai, kaip bus saugoma informacija, susijusi su pranešimo autoryste, pabrėžiama, kad jų asmens duomenys bus saugomi ir laikomi konfidencialiai.

prievoles, ar nėra vienaip arba kitaip susijęs su sukčiavimu, korupcija ir pan.), todėl tam tikslui atlieka jo finansinį-ekonominį ir reputacijos-sąžiningumo patikrinimą. Esant poreikiui, LITEXPO kreipiasi į Finansinių nusikaltimų

tyrimų tarnybą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą ir Valstybinę mokesčių inspekciją prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, kad gautų informaciją apie nepriekaištingą įmonių reputaciją.

BENDROVĖS INICIATYVOS - PRIEMONĖS, SIEKIANT SUMAŽINTI KORUPCIJOS RIZIKĄ

Bendrovėje korupcijos prevenciją reglamentuoja šios tvarkos:

► Korupcijos prevencijos politika;

► Pranešimų pateikimo UAB Lietuvos parodų ir kongresų centrui „LITEXPO“ ir jų nagrinėjimo tvarkos aprašas;

► Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka ir asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašas;

► Etikos kodeksas;

► Tiekėjų etikos kodeksas;

► Dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis politika.

Bendrovė kasmet organizuoja antikorupcijos mokymus, kurie skirti visiems organizacijos darbuotojams. Mokymų turinys gali skirtis, atsižvelgiant į padalinių ar tam tikrų pareigybų specifiką bei riziką, su kuria susiduriama jų veikloje. Mokymų metu pateikiami praktiniai pavyzdžiai, diskutuojamos problemos, su kuriomis susiduria kitos įmonės, nagrinėjami viešai matomi pavyzdžiai, teisminiai ginčai. Antikorupciniai mokymai yra įtraukti į LITEXPO mokymų programą, kiekvienais metais atnaujinamos mokymų temos bei mokymams skiriama vis daugiau dėmesio. Taip

Visi Bendrovės tiekėjai privalo vadovautis Bendrovėje patvirtintu Tiekėjų etikos kodeksu, laikytis jo nuostatų, susijusių su socialine atsakomybe, korupcijos prevencija, skaidrumu ir pan.

pat dalis įmonės darbuotojų dalyvauja Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamoje Skaidrumo akademijoje.

Bendrovė skatina didelių renginių organizatorius į renginių temas integruoti paskaitas apie korupcijos prevenciją, reklaminiuose plotuose skelbia informaciją apie korupcijos žalą, teikia pasiūlymus jos prevencijai užtikrinti. Vienas svarbiausių ir didžiausių 2024 m. renginių LITEXPO buvo tarptautinė antikorupcijos konferencija (International Anti-Corruption Conference, IACC), kuri kas dvejus metus nuo 1983 m. organizuojama vis kitame pasaulio regione. Konferencijos tema – akistata su globaliomis grėsmėmis siekiant išsaugoti skaidrumą. IACC konferencijoje dalyvavo 2 100 valstybių lyderių, pilietinės visuomenės ir privataus sektoriaus atstovų iš daugiau nei 140 pasaulio valstybių.

LITEXPO yra paskyrusi atsakingą asmenį – Bendrovės teisininką, kuris rūpinasi aukščiau minėtų tvarkų tinkamu įgyvendinimu, informuoja vadovybę apie kylančias rizikas, iniciatyvas. Bendrovė, prieš pasirašydama sutartį su tiekėju ar verslo partneriu, įvertina visas galimas kilsiančias rizikas, atlieka jo finansinį-ekonominį ir reputacijos-sąžiningumo patikrinimą. Taip pat visi tiekėjai ir partneriai yra supažindinami su Tiekėjų etikos kodeksu, kuris taip pat yra ir LITEXPO dalyvavimo parodose ir mugėse dalis.

Rodiklis	Reikšmė	2023 m.	2024 m.	2025 m. tikslas
Antikorupcijos mokymų bendrovėje valandų skaičius	Val.	16 val.	16 val.	16 val.
Darbuotojai, supažindinti su korupcijos prevenciją reglamentuojančiomis tvarkomis	Proc.	100	100	100
Darbuotojų skaičius, kurie mokėsi korupcijos prevencijos temomis	Sk.	45	50	50
Darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, ir juos deklaravę	Proc.	100	100	100

9 lentelė. Informacija apie darbuotojų švietimą korupcijos temomis

5.3. DARBDAVYSTĖS PRAKTIKA

Siekiant pačios geriausios darbdavystės praktikos, laikomės įstatymų ir kiekvienam darbuotojui:

- ▶ užtikriname darbo sąlygas, atitinkančias saugos ir higienos reikalavimus;
- ▶ skatiname efektyvią darbo tarybos veiklą;
- ▶ užtikriname teisę į socialinę LITEXPO darbuotojų apsaugą;

- ▶ nediskriminuojame įdarbinimo ar atleidimo sprendimuose;
- ▶ nenaudojame ir netoleruojame vaikų ar prievartinio darbo;
- ▶ turime aiškiai apibrėžtą ir veikiančią darbuotojų vertinimo ir motyvavimo sistema.

	2023 m.	2024 m.	2025 m. tikslas
Lygių galimybių neužtikrinimo užfiksuoti pažeidimai	0	0	0
Smurto ir priekabiavimo užfiksuoti pažeidimai	0	0	0
Darbuotojų duomenų apsaugos užfiksuoti pažeidimai	0	0	0
Nelaimingų atsitikimų darbe skaičius	0	0	0
Nelaimingų atsitikimų, važiuojant iš / į darbą skaičius	0	0	0
Darbuotojų skundų, dėl netenkinančių darbo sąlygų, skaičius	0	0	0

10 lentelė. Informacija apie 2023–2024 m. užfiksuotus ir patvirtintus darbuotojų teisių pažeidimus

Kiekvienais metais apdovanojame gerų darbo rezultatų pasiekusius darbuotojus. Nuolat atnaujinamas darbuotojų adaptacijos planas bei visų darbuotojų karjeros galimybės. Visi darbuotojai gali dalyvauti mokymuose: tiek išoriniuose, tiek vidiniuose. Sudarome palankias sąlygas šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimui: pamainos ir atostogų grafikai sudaromi atsižvelgiant ir į poveikį darbuotojo šeimos nariams, taikome nuotolinio darbo sąlygas. Užtikriname socialinį dialogą: vyksta administracijos

susitikimai su darbuotojų atstovais, veikia darbo taryba, darbuotojai yra įtraukiami į organizacijos sprendimų dėl darbo sąlygų ir funkcijų priėmimą.

Žemiau esančioje lentelėje pateikiamas 2022–2024 m. LITEXPO darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis (įskaitant pareiginį atlyginimą ir priedus), neatskaidant mokesčių.

Pareigybės pavadinimas	2022 m.		2023 m.		2024 m.	
	Darbuotojų skaičius, sk.	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius, sk.	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius, sk.	Vidutinis darbo užmokestis, Eur
Aukščiausiojo lygmens vadovas	1	5 011	1	9 656*	1	4 778***
Pagrindinių veiklų padalinių vadovai	4	3 483	4	4 457**	4	3 820
Palaikančių veilų padalinių vadovai	6	2 928	6	4 592**	6	4 295***

Vyriausieji specialistai	7	2 386	7	2 695**	6	2 516
Vyresnieji specialistai, specialistai	21	2 069	26	2 623**	31	2 223
Aptarnaujantys darbuotojai, kvalifikuoti, nekvalifikuoti darbininkai	19	1 635	15	2 022**	22	1 729

11 lentelė. LITEXPO darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur.

* Aukščiausiojo lygmens vadovo vidutinio darbo užmokesčio didesnis pokytis nuo 2022 m. mėn. priedo už 2023 m. rezultatus išmokėjimas, keičiantis vadovui.

** 2023 m. didesnį vidutinį darbo užmokestį mėn. organizavo NATO pasaulio viršūnių susitikimas ir jo pasiruošimo bei įgyvendinimo laikotarpiu priskirtos papildomos funkcijos LITEXPO darbuotojams.

*** Nuo 2024 m. kovo 1 d. iki 2024 m. spalio 9 d. aukščiausio lygmens vadovo pareigos laikinai buvo paskirtos Aptarnavimo skyriaus vadovui.

Papildomai rūpinamės darbuotojų sauga ir sveikata darbe:

- ▶ aprūpiname saugos ir sveikatos darbe priemonėmis;
- ▶ periodiškai rengiame saugos ir sveikatos darbe mokymus;
- ▶ taikome papildomas, nei reikalauja teisės aktai, saugos ir sveikatos darbe priemones;
- ▶ darbdavio lėšomis apmokame darbuotojų sveikatos patikrą;
- ▶ kai įmanoma, organizuojame darbuotojų sveikatos patikrą jam patogiu metu ar darbo vietoje
- ▶ kiekvienas darbuotojai dalyvauja darbų saugos mokymuose, papildomai buvo organizuojami sveikatos žinių ir įgūdžių mokymai.

2024 m. Bendrovė organizavo kassavaitinius darbuotojų susitikimus; skatino darbuotojus dalyvauti nuotoliniuose mokymuose ir tobulinti profesines kompetencijas; per-

kvalifikavo 2 darbuotojus; darbuotojai kartu su vadovybe dalyvavo strateginėse sesijose ir išsikėlė strateginius tikslus, kryptis ateinantiems ketveriems metams; suaktyvino vidinę komunikaciją ir informacijos sklaidos priemones; darbuotojams, turintiems vaikų ar prižiūrintiems neįgaluosius ar vyresnio amžiaus asmenis, leido dirbti iš namų neribotai; peržiūrėjo ir atnaujino atlygio politiką; atnaujino papildomų nefinansinių naudų paketą.

Bendrovė taip pat skyrė didelį dėmesį naujų įvedimui ir jų adaptacijai. 2024 m. pradėtas naujinti darbuotojų adaptacijos planas: nustatyta naujų darbuotojų įvedimo tvarka bei adaptacijos procesas, kuriame išskirtos tiesioginio vadovo, personalo vadovo ir kitų atsakingų asmenų atsakomybės. Šie veiksmai užtikrina sklandų ir efektyvų naujų darbuotojų integravimą į komandą.

Siekiame užtikrinti teigiamą mikroklimatą produktyviam ir efektyviam darbui, darbuotojų įsitraukimui ir įgalinimui, susidomėjimui įmonės sėkme, veiklos kokybe ir efektyvumu bei socialiai atsakingu elgesiu.

Tikslas	Rodiklis	2023 m.	2024 m.	Tikslas 2025 m.
Kelti darbuotojų pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklį	Darbuotojo pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklis, proc.	64.1	61	>70
	Bendras mokymo valandų skaičius per metus, val.	183 val.	692 val.	>700 val.
	Komandiruočių skaičius per metus	22	14	≥15

Kelti darbuotojų pasitenkinimo darbu ir vidinės motyvacijos rodiklį	Darbuotojų skaičius, persikvalifikavęs į kitą pareigybę	2	5	≥1
	Darbuotojų skaičius, sugrįžusių dirbti į LITEXPO po pertraukos	2	3	≥1
	Darbuotojų emocinės ir fizinės sveikatos užtikrinimas, iniciatyvos	Patvirtintas sveikatos draudimas	Metus laiko darbuotojai galėjo pasinaudoti masažine kėde	Atnaujinti sveikatos draudimo paketą
		Suorganizuoti greitosios skubiosios pagalbos mokymai	Darbo vietoje buvo tikrinama darbuotojų sveikata	Įrengti papildomą darbuotojų laisvalaikio zoną
	Kitos iniciatyvos, keliančios darbuotojų įsitraukimą ir bendradarbiavimą	Suorganizuoti 2 visų darbuotojų įtrauktį didinantys įmonės renginiai	Suorganizuoti 2 visų darbuotojų įtrauktį didinantys įmonės renginiai	Suorganizuoti ne mažiau nei 2 darbuotojų įmonės renginius
		Suorganizuota 14 iniciatyvų, skatinančių darbuotojų bendradarbiavimą	Suorganizuota 15 iniciatyvų, skatinančių darbuotojų bendradarbiavimą	Suorganizuoti ne mažiau nei 19 iniciatyvų, skatinančių darbuotojų bendradarbiavimą
		Dalyvauta 2 savanoriškos akcijose	Dalyvauta 5 savanoriškos akcijose	Dalyvauti ne mažiau nei 5 savanoriškos akcijose
		Organizuotas ėjimo ir aktyvaus laisvalaikio iššūkis	Organizuoti trys ėjimo ir aktyvaus laisvalaikio iššūkių	Suorganizuoti iššūkių įtraukiant ne tik LITEXPO darbuotojus, bet ir bendruomenę

12 lentelė. Darbuotojų įtraukties rodikliai

LITEXPO aktyviai dalyvavo žingsnių iššūkiuose: pirmasis iššūkis buvo vidinis, antrasis – „Vilnius sveikiau“ organizuojamas savižudžių prevencijos iššūkis, trečiasis – LITEXPO organizuojamas žingsnių iššūkis parodoje „Sveikatos paroda“. Taip pat, vyko kraujo donorystės akcija, kurios metu LITEXPO darbuotojai ir kiti suinteresuoti galėjo paaukoti kraujo. Socialinių iniciatyvų plėtra ir darbuotojų įsitraukimas: siekiant tapti socialiai atsakinga organizacija vienas svarbių veiksmų Bendrovei. LITEXPO plėtoja savo darbuotojų įtraukimą į socialines iniciatyvas, skatina juos aktyviai dalyvauti bendruomenės veiklose ir prisidėti prie socialinės gerovės. Tai ne tik stiprina įmonės reputaciją, bet ir didina darbuotojų pasitenkinimą bei lojalumą. Per 2024 m. LITEXPO darbuotojai savanoriavo gyvūnų prieglaudose, dalyvavo akcijoje „Maisto bankas“ ir kt.

Taip pat, dalyvauta įvairiose aukštojo mokslo įstaigų organizuotose iniciatyvose ir pristatyta LITEXPO veikla:

- ▶ Dalyvauta VILNIUS TECH Kūrybinių industrijų fakulteto ir Vokietijos Štutgarto Medijų universiteto bendrame projekte, kurio metu studentai lankėsi LITEXPO, atliko mokymąsias užduotis bei susipažino su parodų organizavimu;
- ▶ Vilniaus kolegijos Karjeros dienų metu Parodų organizavimo skyriaus vadovė studentams pristatė LITEXPO veiklą ir pasidalino renginių organizavimo žiniomis bei patirtimi.
- ▶ Vilniaus kolegijos Verslo vadybos studentų grupės lankėsi LITEXPO, kur jiems buvo pristatyta įmonės struktūra, veikla ir verslo modelis;

- ▶ Lapkričio mėn. dalyvauta Lietuvos žmonių su negalia sąjungos organizuotame renginyje „Sukurkime visiems prieinamą renginį“, kur pristatyti LITEXPO taikomi sprendimai, kad renginiai būtų pritaikyti žmonėms su negalia;
- ▶ Dalyvauta ir VILNIUS TECH Kūrybinių industrijų fakulteto studijų programų vertinime. Kur užsienio vertintojams, kartu su kitomis Lietuvos įmonėmis, universiteto partnerėmis, pristatyta Litexpo veikla ir bendradarbiavimo modelis;

▶ VILNIUS TECH Kūrybinių industrijų fakulteto studentų baigiamųjų darbų pristatyme buvo pristatyta Litexpo veikla.

Bendrovė įsipareigoja toliau palaikyti šias iniciatyvas, siekdama prisidėti prie visuomenės gerovės ir darbuotojų profesinio tobulėjimo.

5.4. ĮVAIROVĖ, LYGIOS GALIMYBĖS IR ŽMOGAUS TEISĖS

Gerbiame tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje ir užtikriname, kad neprisidedame prie žmogaus teisių pažeidimų. Darbuotojų teisės yra tiksliai reglamentuojamos darbo tvarkos taisyklėse ir pareigybės nuostatuose, jų paieškos ir įdarbinimo tvarkoje atrankos kriterijai yra aiškiai apibrėžti ir objektyvūs. Darbuotojai dalyvauja priimančiais sprendimus, kurie susiję su jų gyvenimu.

Užtikriname lygias galimybes visiems savo darbuotojams:

- ▶ nepriklausomai nuo darbuotojų lyties ar socialinio statuso užtikriname vienodas darbo sąlygas ir vienodą apmokėjimą; mokame teisingą darbo užmokestį ir taikome vienodą apmokėjimą už lygiavertį darbą socialinėms mažumoms priklausantiems ar negalią turintiems darbuotojams. Pareigybių atlyginimų režimai nustatyti panaudojus Korn Ferry Hay Group pareigybių vertinimo metodiką;
- ▶ turime aiškias nediskriminavimo taisykles, apimančias kilmę, religiją, seksualinę orientaciją;
- ▶ turime rašytinę politiką (procedūras) dėl seksualinio priekabiavimo prevencijos;
- ▶ tyrime rašytinę politiką dėl darbuotojų garbės ir orumo gynimo (mobingo) bei smurto ir priekabiavimo draudimo.
- ▶ sudarome visiems vienodas galimybes būti pakeliamiems darbe į atitinkamas aukštesnes pareigas, atsižvelgiant vien į darbo stažą ir kompetenciją;
- ▶ atliekame lygių galimybių užtikrinimo vertinimą. Užtikriname darbuotojų teisę į poilsį, laisvalaikį bei pagrįstą darbo laiko apribojimą ir mokamas įprastines atostogas, taip

pat apmokėjimą už darbą valstybinių švenčių dienomis.

2023 m. gruodžio 31 d. LITEXPO dirbo 59 darbuotojai (į darbuotojų bendrą skaičių įtraukti darbuotojai, esantys motinystės / tėvystės atostogose). Vadovaujantį, administracinį ir vadybinį darbą dirbančių darbuotojų 100% turi aukštąjį išsilavinimą. Trumpalaikių darbų atlikimui (aptarnaujant parodas bei konferencijas, valdant lankytojų srautus, rūbinės apsaugą, tvarkos ir švaros užtikrinimą, ir atskirų projektų aptarnavimą) papildomai priimami darbuotojai pagal terminuotą darbo sutartį arba naudojantis darbuotojų laikinos nuomos paslaugomis.

LITEXPO savo darbuotojams užtikrina lygias galimybes ir įvairovę ir netoleruoja jokios tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos visose veiklos srityse. Įvairios darbo aplinkos skatinimas, darbuotojų teisių į tinkamą elgesį ir pagarbą gerbimas ir gynimas yra vieni iš mūsų požiūrio pagrindų.

LITEXPO veikia laikydamasi žmogaus teisių apsaugos principų, skatina ir gerbia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo veikloje, užtikrina, kad vykdoma veikla neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų, ir pasisako prieš bet kokius pažeidimus.

Šalia įvairovės, susijusios su lytimi, rase, tautybe, pilietybe, etnine priklausomybe, kalba, kilmė, socialine padėtimi, religija, tikėjimu, įsitikinimais, amžiumi, seksualine orientacija, negalia, sveikatos būkle, politine, šeimos ar šeimine padėtimi, LITEXPO labai vertina įvairias pažiūras ir mąstyseną.

Bendra faktiškai dirbančių vyrų ir moterų dalis (proc.)	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Vyrai	37	32,1	42.4	50
Moterys	63	67,9	57.6	50
Aptarnaujančių darbuotojų / kvalifikuotų, nekvalifikuotų darbininkų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Vyrai	58	85	89	81,82
Moterys	42	15	11	18,18
Specialistų, vyresniųjų specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Vyrai	39	30	27	36,67
Moterys	61	70	73	63,33
Vyriausiųjų specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Vyrai	0	50	42	20
Moterys	100	50	58	80
Palaikančių veiklų padalinių vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Vyrai	60	66,67	66.67	20
Moterys	40	33,33	33.33	80
Pagrindinių veiklų padalinių vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Vyrai	0	33,33	33.33	66,67
Moterys	100	66,67	66.67	33,33
Aukščiausio lygmens vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų (proc.)	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Vyrai	100	100	100	0
Moterys	0	0	0	100
Darbuotojų kaitos rodiklis (proc.)	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
	23	31	15	37
Praktiką atlikusių studentų skaičius	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Kolegijų studentai	0	0	0	5
Universitetų studentai	0	3	0	4
Profesinių mokyklų studentai	0	0	0	0
Moksleivių integracija (Šešėliavimo programa)	0	0	0	2

13 lentelė. Darbuotojų įvairovės apžvalga

Per 2024 m. Bendrovė įsitraukė į NVO „Lietuvos Junior Achievement“ organizuojamą ugdymo karjerai programą. Programa padeda mokiniams geriau pažinti save, susipažinti su skirtingomis profesijomis bei sėkmingai siekti savo profesinių tikslų. Dalyvaudamas šioje iniciatyvoje mokinyi lankosi pasirinktoje organizacijoje ir turi galimy-

bę stebėti pasirinktos profesijos atstovo kasdienybę bei padėti atliekant įvairiausias užduotis. Taip pat, LITEXPO aktyviai dalyvavo aukštųjų mokyklų organizuojamose karjeros dienose. Vidutiniškai Bendrovėje per metus praktiką atlikdavo 3 studentai. 2024 m. praktiką atliekančių studentų ir mokinių per metus buvo 9.

5.5. RYŠIAI SU BENDRUOMENE

Bendrovėje siekiama vykdyti veiklą atvirai, įtraukiant suinteresuotas šalis ir atsižvelgiant į visų visuomenės narių poreikius. Visos Bendrovėje teikiamos paslaugos kuriamos bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis, vadovaujantis šalies teisės aktais ir kuriant naudą bendruomenei ir akcininkui.

Atsižvelgiant į sritis, kuriose LITEXPO poveikis gali būti

svariausias, išgrynintos trys pagrindinės naudų bendruomenei iniciatyvos:

- ▶ Mokslo, profesijų specialistų ir verslo partnerystė;
- ▶ Vietos bendruomenės gerovė;
- ▶ Gerbūvio programos visuomenei.

MOKSLO, PROFESIJŲ SPECIALISTŲ IR VERSLO PARTNERYSTĖ

2024 metais didelis dėmesys buvo skiriamas parodų temų vystymui, esamų partnerių ryšių stiprinimui ir naujų partnerių paieškai. Taip pat buvo siekiama didinti parodų vertę ir dar stipriau skatinti suinteresuotų šalių susidomėjimą.

Parodų sezonas prasidėjo 2024 m. sausio mėn. ir startavo su 11-ąja turizmo ir aktyvaus laisvalaikio paroda **ADVENTUR**, kurios pagrindinė tema buvo „Menas patirti“. Paroda skatino į keliones pažvelgti plačiau atsižvelgiant į patirčių šaltinį. „Menas patirti“ pabrėžė unikalių kelionių patirčių svarbą, o renginio metu dalyviai galėjo išgirsti keliautojų istorijas, dalyvauti diskusijose ir užmegzti vertingus verslo ryšius. Lietuvos regionai aktyviai pristatė savo turistinius maršrutus ir paslaugas, ypatingą dėmesį skirdami ekoturizmui bei saugomų teritorijų lankymui. **Parodos metu organizuoti renginiai ir iniciatyvos skatino tvarumo principų integravimą į turizmo sektorių, ypač akcentuojant vandens turizmo galimybes ir aplinkosaugos svarbą.**

Vasario mėnesį vykusio 24-oji **VILNIAUS KNYGŲ MUGĖ** lankytojus pasitiko Henriko Radausko eilėraščio „Pasaka“ paskutine eilute „Pasauliu netikiu, o pasaka tikiu“. Šūkiu pasirinkta eilėraščio eilutė atvėrė plačias interpretavimo galimybes ir paskatino diskutuoti apie kuriančio žmogaus santykį su pasauliu, taip pat klausė, kas žmogui, gyvenančiam nerimo kupiname pasaulyje, yra knyga ir skaitymas.

Mugės metu vyko daugiau nei 300 įvairių renginių: knygų pristatymai, diskusijos, koncertai, parodos ir kūrybinės dirbtuvės. Vienas iš renginių: kūrybinės dirbtuvės „Tvarūs knygų skirtukai – mano pasakų namelis“: **Pasitelkiant giliausios grafikos techniką, iš antrinių žaliavų buvo kuriami unikalūs knygų skirtukai.** Ši iniciatyva skatino tvarumo principų integravimą į kūrybinę veiklą, pabrėždama antrinių žaliavų panaudojimo svarbą ir kūrybiškumą.

Kovo mėnesį vyko paroda **KARJERA&STUDIJS**. Parodos tema – „Ką veiksime dirbtinio intelekto laikais“ – **skatino diskusijas apie profesijų pasirinkimą ir savirealizacijos formas dirbtinio intelekto kontekste. Parodoje dalyvavo Lietuvos aukštosios mokyklos, profesinio mokymo įstaigos, verslo atstovai ir įvairios švietimo organizacijos.** Renginio metu vyko diskusijos, seminarai, buvo skaitomi pranešimai, kuriuose nagrinėti dirbtinio intelekto poveikio darbo rinkai klausimai bei ateities profesijų tendencijos. Taip pat buvo organizuojamos kūrybinės dirbtuvės, karjeros konsultacijos ir verslo kontaktų mugės, suteikiančios galimybę lankytojams tiesiogiai bendrauti su potencialiais darbdaviais ir švietimo įstaigų atstovais.

Balandžio mėnesį vyko 31-oji paroda **PELENĖ**, kurios šūkis – „Grožis esi tu“. Norėta pabrėžti, kad ši industrija yra daugiau nei „plaukai, rankos ar veidas“, ir priminti, jog iš tiesų kiekvieno žmogaus grožis slypi jo viduje, tiesiog juo

reikia rūpintis išmintingai. . Pagrindinis dėmesys buvo skiriamas grožio industrijos naujovėms, tendencijoms ir profesionalų renginiams, tokiems kaip kosmetikų ir kosmetologų konkursai, nagų čempionatai, kirpimo ir dažymo seminarai bei plastinės chirurgijos pranešimai. Nors tvarumo tema nebuvo pagrindinis parodos akcentas, **grožio industrijoje vis dažniau kalbama apie tvarius produktus ir praktikas. Parodos metu net 30 dalyvių pristatė tvarius produktus.**

Balandžio mėnesį vykusios parodos **RESTA** teminiai akcentai buvo šie: **žalioji transformacija statybose, energinis statinių tvarumas, skaitmeninė statyba ir profesinis orientavimas.** Didelis dėmesys buvo skirtas skydinės renovacijos temai. Baltijos šalyse RESTA yra didžiausia statybų verslo paroda, kuri turi pasaulinės parodų verslo asociacijos UFI pripažinimą. Parodoje RESTA 2024 tvarumo tematika buvo akcentuojama per kelias pagrindines sritis: energinis statinių tvarumas (dėmesys skiriamas pastatų energiniam efektyvumui ir tvarumui, siekiant mažinti CO₂ emisijas ir prisidėti prie klimato kaitos mažinimo); žalioji transformacija statinių statyboje (parodoje buvo pabrėžiama žalia transformacija statybos sektoriuje, siekiant skatinti tvarius ir aplinkai draugiškus statybos sprendimus). Taip pat, organizuota konferencija „**Energinis efektyvumas, tvarumas ir komfortas. Pasyvių namų praktika Lietuvoje**“: Nacionalinė pasyvaus namo asociacija organizavo konferenciją, kurioje buvo aptariama CO₂ įtaka klimato kaitai ir statybų sektoriaus indėlis mažinant emisijas. Šie akcentai ir renginiai parodoje RESTA skatino tvarumo principų integravimą į statybų sektorių, siekiant kurti efektyvius, komfortiškus ir aplinkai draugiškus sprendimus.

Dar viena LITEXPO organizuojama paroda – **BALDAI IR DIZAINO SPRENDIMAI.** Jos tema – „Interjeras, kuriantis būsenas“, nagrinėjanti šiandieninį gyvenimą ir kaip jį veikia erdvės, kuriose leidžiame laiką. **Parodoje lankytojai turėjo galimybę sužinoti atsakymus, kokiais įrankiais, objektais ar sprendimais galima daryti įtaką savo ir kitų žmonių savijautai.** Parodos metu vyko nemokamos dizainerių konsultacijų parodos.

Gegužės mėnesį vyko kasmetinė konferencija-paroda **MOTIVATED@WORK**, organizuojama kartu su ilgamečiu strateginiu partneriu – Personalo valdymo profesionalų asociacija (PVPA). Pagrindinis renginio akcentas buvo stipraus turinio konferencija profesionalams. Taip pat buvo suteikta galimybė užmegzti vertingus profesinius ryšius ir susipažinti su paslaugomis bei prekėmis, skirtomis darbuotojų motyvacijai, tobulėjimui ir gerovei kurti. „Motivated@work“ yra svarbi platforma, kurioje kiekvienais metais nagrinėjamos aktualios darbuotojų motyvavimo, asmeninio tobulėjimo ir gerovės kūrimo temos.

Organizuota tarptautinė specializuota technologijų, ino-

vacijų ir inžinerinių sprendimų paroda BALTECHNIKA turėjo naują strateginį partnerį – Nacionalinę elektros technikos verslo asociaciją (NETA), kuri per parodą surengė konferenciją „Ateities energetika Baltijos šalyse 2024“. Ilgametis parodos partneris, Lietuvos inžinerijos ir technologijų pramonės asociacija LINPRA, organizavo konferenciją „Making industry 4.0 real“. Siekiant stiprinti parodos B2B segmentą, registruotis ir nemokamai parodoje dalyvauti buvo kviečiami specialistai (įmonių atstovai, inovacijų, technologinių, inžinerinių sričių studentai, profesionalai ir kt.).

2024 m. rugsėjo 12–13 dienomis vyko praktinė konferencija verslui **TVARUMO PLANAS**, kurios tikslas – suteikti šalies verslo atstovams aiškų suvokimą ir veiksmų planą, kaip pasiruošti ataskaitų teikimui, išvengti klaidų ir žengti esminius žingsnius, kad organizacija atitiktų ES tvarumo reikalavimus ir būtų konkurencinga bei sėkminga. **Konferencija skatino tvarumo principų integravimą į verslo praktiką ir visuomenės gyvenimą, siekiant kurti tvaresnę ateitį.** Renginio metu dalyviai turėjo galimybę išgirsti ekspertų patarimus, aiškią veiksmų eigą ir gerąją Lietuvos verslų praktiką, aktualią visiems, žengiantiems tvarumo kryptimi. Taip pat buvo pristatyti tvarumo reikalavimai ir tendencijos gamintojams, pakuočių tiekėjams bei atliekomis ir perdirbimu besirūpinantiems verslams.

Spalio mėnesį organizuota nauja žaidimų industrijai skirta paroda – konferencija **GAMEON.** Vienas svarbiausių „GameOn“ renginio tikslų – atskleisti platesnę žaidimų kultūrą. Parodos metu vyko konferencijos „Žaidimų kūrėjai“ ir „Žaidžia visi“. Per programas buvo aptartos temos: lietuviškų stalo žaidimų istorija, **žaidimų pritaikymas regos sutrikimų turintiems žaidėjams**, karinių žaidimų užkulisiai ir jų įtaka realiems konfliktams, įdomiausias su žaidimais susijusios socialinės bei komunikacijos kampanijos ir kt. Taip pat parodoje buvo pristatyta daug naujovių, skirtų žaidimų kūrybos industrijai ir čia dirbantiems bei kuriantiems profesionalams ar siekiantiems jais tapti.

Spalio 25–26 dienomis vyko antrą kartą organizuojama **SVEIKATOS PARODA 2024**, kurioje buvo pristatyti sveikatos ir gerovės sprendimai, sveikos gyvensenos produktai bei paslaugos. **Pagrindinis dėmesys buvo skiriamas fizinės ir psichinės sveikatos ryšiui, siekiant skatinti sveiką gyvenimo būdą ir gerą savijautą.** Renginio tema „Kūnas girdi mintis“ skatino pokyčius sveikatos priežiūros srityje, o dalyviai galėjo susipažinti su inovatyviais sprendimais, skirtais fizinei ir psichikos sveikatai gerinti.

TASTE VILNIUS HORECA – kas antrus metus LITEXPO vykstantis didžiausias Baltijos šalyse svetingumo verslo, maisto produktų ir gėrimų rinkos renginys. **Parodoje tvarumo tematika buvo akcentuojama kaip svarbi gastronomijos ir svetingumo sektoriaus dalis.** Renginio metu

vyko diskusijos apie aukščiausios kokybės gastronomijos puoselėjimą, autentiškų svetingumo patirčių kūrimą ir tvarumo skatinimą visame sektoriuje.

Lapkričio mėnesį buvo pristatytas vienintelis Baltijos šalyse erotikos festivalis **EROS**, kuris yra ne tik pramoginis renginys, bet ir svarbi socialinė bei edukacinė platforma.

VIETOS BENDRUOMENĖS GEROVĖ IR GERBŪVIO PROGRAMOS VISUOMENEI

LITEXPO gerbia vietinių gyventojų aplinką ir tradicijas. Bendrovė nuolat inicijuoja susitikimus su bendruomenių atstovais, konsultuojamasi su bendruomenės nariais prieš kuriant naujas iniciatyvas ar programas. Taigi, LITEXPO siekis – santykius su vietos bendruomenėmis kurti atviro dialogo, bendradarbiavimo ir partnerystės principais.

Taip pat aktyviai bendraujama su savo tikslinėmis parodų lankytojų auditorijomis. Vykdomos reguliarios apklausos, siekiant užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę ir sukurti į klientą orientuotas paslaugas, kurios geriausiai patenkintų vietos bendruomenės poreikius.

LITEXPO, kaip vienam iš pagrindinių parodų ir konferencijų centrų Lietuvoje, yra siekiama užtikrinti patogias sąlygas lankytojams su negalia. Pastate yra įrengta infrastruktūra, skirta padidinti pritaikomumą žmonėms su judėjimo, regos ar kitomis negaliomis: pagrindiniai įėjimai turi pandusus ir kitas priemones, leidžiančias asmenims su vežimėliais lengvai patekti į pastatą; durys yra pakankamo pločio, kad būtų patogų praeiti; yra liftai, pritaikyti asmenims su judėjimo negalia, leidžiantys jiems lengvai judėti tarp aukštų; yra specialūs pritaikyti tualetai, įrengtos parkavimo vietos bei papildomai pasirūpinama lankytojo su negalia gerąja patirtimi. LITEXPO prieinamas visiems lankytojams, todėl nuolat atnaujinama ir tobulinama internetinės svetainės struktūrą, kuri atitiktų negalių turinčių asmenų poreikius ir informacijos prieinamumą.

LITEXPO aktyviai prisideda prie socialinės atskirties mažinimo, įgyvendindama tokias iniciatyvas kaip „Šeimos kortelės“ programa. Ši programa padeda įvairioms socialinės rizikos grupėms – didelėms šeimoms ir neįgalius vaikus auginantiesiems tėvams – lengviau dalyvauti renginiuose, įtraukti juos į visuomeninį gyvenimą, sudarant prieinamas galimybes lankytis parodose. Kortelės naudojimas kasmet auga, kas rodo didelį poreikį socialiai atsakingoms priemonėms. 2024 m. su „Šeimos kortele“ buvo įsigyti 256 bilietai į parodas. Neabejotina, jog šis skaičius tik augs, nes LITEXPO atnaujinama partnerystę iki 2026 m. rugsėjo mėn. 10 d.

Pranešimų erdvėje lankytojams buvo parengtos diskusijos, pranešimai bei konsultacijos **seksualumo, porų santykių, lyčių lygybės, žmogaus teisių** ir kitomis aktualiomis temomis. Iš viso 12 pranešimų, kuriuos skaitė žinomi Lietuvos ekspertai, psichologai bei gydytojai.

Po Lietuvos įstojimo į EBPO (2018 m.), LITEXPO įsipareigojo vykdyti organizacijos rekomendacijas, kuriomis skatinamas socialinis atsakingumas, žmogaus teisių užtikrinimas, lygių galimybių kūrimas, darbuotojų gerovės užtikrinimas, korupcijos prevencija ir bendradarbiavimas su vietos bendruomene. Šie standartai skatina LITEXPO prisidėti prie darnios socialinės ir ekonominės pažangos.

Taip pat, 2024 m. LITEXPO suteikia 50 proc. nuolaidą paskutinės dienos bilietams į parodas Lietuvos kariams – veteranams. Krašto apsaugos ministerija, atsižvelgdama į išaugusį poreikį stiprinti Lietuvos kariuomenę, kario įvaizdį visuomenėje, pritraukti daugiau piliečių į karo tarnybą, kuria įvairias priemones, didinančias karių motyvaciją tarnauti, populiarinančias karo tarnybą, gerinančias kario įvaizdį ir padedančias pelnytį didesnę pripažinimą visuomenėje. Šiuo tikslu ne tik plečiamos įvairios karių socialinės garantijos, sveikatos apsaugos priemonės, gerinamos tarnybos sąlygos, bet ir stiprinamas kariuomenės ir visuomenės bendradarbiavimas, nes visuomenės parama kariuomenei yra itin svarbi siekiant minėtų tikslų. LK veterano vardas 2022 m. pradėtas teikti kariams, išstarnavusiems LK ne mažiau kaip 20 metų, dalyvavusiems tarptautinėse operacijose, specialiosiose misijose, išleistiems iš tarnybos dėl sveikatos sutrikdymo vykdant tarnybines pareigas ar 1991 m. gynusiems Lietuvos laisvę ir nepriklausomybę. Daugumai šių karių grupių taikomos įvairios socialinės garantijos, numatytos Krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatyme. Šiuo metu LK veterano vardas suteiktas jau apie 3 tūkstančiams karių (išduotas LK veterano liudijimas, ženklelis ir veterano kortelė su unikaliu kodu). 2024–2025 m. planuojama dislokuoti Lietuvoje beveik 200 Vokietijos karių, o iki 2027 m. jų skaičius turėtų siekti apie 5 tūkstančius. Šiems kariams bus suteikta galimybė apsilankyti parodose pigiau. Bendrovės ilgalaikėje strategijoje didžiausias dėmesys skiriamas tvarios ateities kūrimui. Siekiame būti socialiai atsakinga Bendrove, vykdyti tvarią ir skaidrią veiklą.

LITEXPO