

2026 m. vadovui nustatyti metiniai tikslai

	VADOVUI KELIAMİ TIKSLAI	MATAVIMO RODIKLIS	2026 M. RODIKLIO REIKŠMĖS	Rodiklio svoris %	
FINANSINIAI TIKSLAI	1. Pasiekti 2026 m. finansinius rodiklius;	Finansinių rodiklių pasiekimas skaičiuojamas atsižvelgiant į 2026 m. valdybos patvirtintą biudžetą. Pasiekimas pagal atlygio politiką vertinamas nuo 75 iki 100 proc.	EBITDA - 2026 m. biudžeto pasiekimas	45	65
			Metinis finansinių skolų santykis su nuosavu kapitalu - 0,2	20	
NEFINANSINIAI TIKSLAI:	2. Skaitmeninti LITEXPO veiklos procesus	Įdiegtos trys sistemos vidinių procesų valdymui. Pirmoji: dokumentų valdymo sistema (DVS), antroji - viešųjų pirkimų valdymo sistema, trečioji - projektų valdymo ir pardavimų sistema	Įdiegtos trys sistemos.	10	10
	3. Užtikrinti klientų aptarnavimo pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis	Bendrovės teikiamomis paslaugomis rodiklis (Customer Satisfaction Score), lyginant su pasauliniu parodų CSC rodikliu	≥3,8	5	5
	4. Užtikrinti Bendrovės efektyvumą ir gerąją valdyseną	2026 m. Litexpo gerosios valdysenos indeksas (kuris vertinamas VKC).	Skaidrumas - ne mažiau kaip A+; Strateginis valdymas - ne mažiau kaip A; Tvarumas - ne mažiau kaip A+.	5	5
	5. Mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas, tenkančias vienam LITEXPO lankytoji.	ŠESD emisijos (t CO ₂ ekv.) / metinis Bendrovės lankytojų skaičius	2026 m. - ≤0,0005338	5	5
	6. Išlaikyti darbuotojų įsitraukimą į Bendrovės veiklą	Darbuotojų įsitraukimas, vertinimas	Darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatas - ≥7,5	10	10