

UAB LIETUVOS PARODŲ IR KONGRESŲ CENTRO „LITEXPO“ TVARUMO POLITIKA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos parodų ir kongresų centro „Litexpo“ (toliau – Litexpo arba Bendrovė) tvarumo politikos (toliau – Tvarumo politika) tikslas – nustatyti Litexpo prioritetines kryptis ir tikslus, formuojančius tvarią Įmonės veiklą. Tvarumo politika prisideda prie Įmonės reputacijos, formuoja visuomenės ir atskirų jos grupių požiūrį į Bendrovę, sudaro galimybes Litexpo prisidėti prie tvaraus valstybės vystymosi.

2. Bendrovė įgyvendindama Tvarumo politiką vadovaujasi Europos tvarumo atskaitomybės standartais (ETAS), Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo nuostatomis, Valdymo koordinavimo centro rekomendacijomis bei gerosiomis tvarumo atskaitomybės praktikomis, siekdama gerbti žmogaus teises ir laisves, skatinti ir prisidėti prie visuomenės tobulėjimo ir augimo, taip pat vadovaujantis Paryžiaus susitarimu dėl klimato kaitos, siekiama apsaugoti gamtą ir aplinką.

3. Bendrovė, vystydama tvarią veiklą ir įgyvendindama Tvarumo politiką, vadovaujasi savo vizija, misija, vertybėmis ir strateginėmis veiklos kryptimis.

4. Tvarumo politikoje vartojamos sąvokos ir sutrumpinimai:

4.1. Klientai – fiziniai ir juridiniai asmenys, kurie naudojami arba yra išreiškę pageidavimą naudotis Bendrovės teikiamomis paslaugomis.

4.2. Suinteresuotos šalys – visuomenės grupės, kurioms Bendrovės veikla daro arba gali daryti teigiamą arba neigiamą poveikį, o jų daromas poveikis gali arba daro įtaką Bendrovės veiklai. Įgyvendindama veiklą Bendrovė vertina suinteresuotų šalių interesus ir siekia priimti tokius sprendimus, kurie tenkintų jų lūkesčius. Bendrovės suinteresuotos šalys: Bendrovės akcininkas, Bendrovės darbuotojai, klientai, turinio partneriai, tiekėjai, vietos bendruomenė ir visuomenė.

4.3. ŠESD – šiltnamio efektą sukeliančios dujos.

4.4. Tvarumas (angl. Sustainability) – šiuolaikinės valstybės ir visuomenės raidos kelias. Jis remiasi trimis pagrindiniais elementais: aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. Environmental, Social, Governance, ESG).

II SKYRIUS TVARUMO PRIORITETINĖS KRYPTYS IR TIKSLAI

5. Bendrovės veikla tvarumo srityje yra neatsiejama nuo ilgalaikių strateginių krypčių ir įgyvendinama per prioritetines tvarumo kryptis – aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos.

6. Aplinkosaugos krypties tikslai:

6.1. klimato kaita;

6.2. tarša;

6.3. vanduo ir jūrų ištekliai;

6.4. biologinė įvairovė ir ekosistemos;

6.5. išteklių naudojimas;

6.6. Žiedinė ekonomika.

7. Socialinės atsakomybės krypties tikslai:

7.1. sava darbo jėga;

7.2. paveikiamos bendruomenės, vartotojai ir galutiniai naudotojai;

7.3. vertės grandinės darbuotojai;

8. Valdysenos krypties tikslas:

8.1. verslo etika.

III SKYRIUS TVARI VEIKLA APLINKOSAUGOS KRYPTYJE

9. Įmonė aplinkosaugos bendrąsias nuostatas bei principus yra patvirtinusi ir įgyvendina vadovaudamasi Įmonės vidaus teisės aktais, reguliuojančiais Įmonės aplinkos apsaugos valdymą, nustatyta tvarka.

10. Įmonė, įgyvendindama aplinkosaugos krypties tikslą Klimato kaita, siekia prisidėti prie Paryžiaus susitarimo tikslo – iki 2050 m. pasiekti, kad Europos Sąjungos poveikis klimatui taptų neutralus ir imasi veiksmų siekdama išvengti neigiamo poveikio klimato kaitai.

11. Įgyvendinant tikslą Klimato kaita, pagrindinės priemonės, turinčios didžiausią reikšmę, yra šios:

11.1. žaliosios energijos naudojimas. Įmonėje didinamas žaliosios energijos, kuri gaminama iš atsinaujinančių energijos šaltinių, naudojimas, siekiant mažinti aplinkos taršą ir Įmonės ŠESD kiekį, kuris išmetamas į aplinką dėl suvartojamos elektros energijos, reikalingos sklandžiam Įmonės veikimui, klientų aptarnavimui bei darbo vietų aprūpinimui elektros energija. ŠESD emisijos skaičiuojamos vadovaujantis šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolo (angl. GHG Protocol) reikalavimais, kurie atitinka VSME standarto reikalavimus.

11.2. pastatų energetinio naudingumo didinimas. Įmonėje siekiama didinti eksploatuojamų pastatų energetinį efektyvumą, taip užtikrinant energetinių resursų taupymą ir mažinant į atmosferą išmetamų ŠESD kiekį;

11.3. Klientų, tiekėjų ŠESD kiekio mažinimas. Bendrovė per organizuojamas parodas bei kitus renginius siekia, kad klientai, tiekėjai tausotų aplinką, mažintų prekei pagaminti ar paslaugai suteikti sugeneruojamo ŠESD kiekį.

12. Bendrovė, įgyvendindama aplinkosaugos krypties tikslą Tarša siekia, mažinti atliekų susidarymą, skatinti atliekų rūšiavimą ir atsakingą išteklių naudojimą organizuojamų renginių metu.

13. Bendrovė, įgyvendindama aplinkosaugos krypties tikslą Vandens ir jūrų ištekliai, siekia racionaliai naudoti vandens išteklius ir užtikrinti, kad jos veikla nedarytų reikšmingo neigiamo poveikio vandens ekosistemoms.

14. Bendrovė, įgyvendindama aplinkosaugos krypties tikslą Biologinė įvairovė ir ekosistemos siekia atsakingai prižiūrėti naudojamą teritoriją ir skatinti aplinkosaugos principų taikymą per organizuojamas parodas ir renginius.

15. Bendrovė, įgyvendindama aplinkosaugos krypties tikslą Žiedinė ekonomika, siekia išvengti dėl išteklių naudojimo kylančio neigiamo poveikio aplinkai per pakartotinį medžiagų naudojimą, išteklių efektyvumą. Siekiama parodų ir kitų renginių organizavimo procese taikyti daugkartinio naudojimo sprendimus bei diegti aplinkai palankias technologijas.

IV SKYRIUS TVARI VEIKLA SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KRYPTYJE

16. Litexpo, įgyvendindama socialinės atsakomybės krypties tikslą Sava darbo jėga, siekia Bendrovės žmogiškiesiems ištekliams (visiems Bendrovės darbuotojams) užtikrinti tinkamas darbo

sąlygas, kurias reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo kodeksas ir Bendrovės vidaus teisės aktai, reguliuojantys atlygio principus, veiklos vertinimą, papildomas naudas, darbo tvarką Bendrovės darbuotojams, atrankų į laisvas Bendrovės pareigybes tvarką ir kitus su darbo santykiais susijusius klausimus.

17. Įgyvendinant tikslą Sava darbo jėga, pagrindinės priemonės, turinčios didžiausią reikšmę yra šios:

17.1. darbuotojų sauga ir sveikata. Bendrovė užtikrina darbuotojams saugias darbo sąlygas darbo vietoje, rūpinasi darbuotojų sveikata ir gera darbo aplinka bei nuolat organizuoja profilaktinius darbuotojų saugos ir sveikatos mokymus;

17.2. papildomos naudos. Bendrovė, siekdama sukurti palankesnę darbo aplinką, išlaikyti darbo ir poilsio balansą ir prisidėti prie darbuotojų gerovės, taiko papildomų naudų sistemą visiems Bendrovė darbuotojams;

17.3. deramas darbo užmokestis. Bendrovė, įgyvendindama sąžiningą ir darbuotojų orumą užtikrinančią atlygio politiką, siekia užtikrinti deramą darbo užmokestį visiems Bendrovė darbuotojams;

17.4. darbuotojų teisių ir interesų atstovavimas. Bendrovė santykius su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais grindžia konstruktyvios socialinės partnerystės principais, įtraukdama darbuotojams atstovaujančias organizacijas į sprendimus, susijusius su Bendrovės valdymu, darbuotojų gerovės užtikrinimu ir abipusio bendradarbiavimo stiprinimu;

17.5. darbuotojų privatumas. Bendrovė rūpindamasi darbuotojais ir jų privatumu, užtikrina visų Bendrovė darbuotojų privatumą.

17.6. Bendrovė, siekia vienodo požiūrio ir lygių galimybių visiems Bendrovės esamiems ir būsimiems darbuotojams. Bendrovėje šį tikslą reglamentuoja Bendrovės vidaus teisės aktai, kuriais reguliuojamos lygios galimybės, nustatoma mokymų tvarka, apibrėžiama smurto ir priekabiavimo prevencija.

17.7. Korupcijos prevencija. Bendrovė veikia vadovaudamasi patvirtinta Korupcijos prevencijos politika, kuria įsipareigojama Bendrovėje kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti skaidrumą, antikorupcinį sąmoningumą, netoleruoti korupcijos jokiais jos formomis ir imtis priemonių, siekiant užkirsti kelią bet kokioms korupcijos apraiškoms, taip įtvirtinant nulinės tolerancijos korupcijai poziciją. Bendrovė sudaro galimybes darbuotojams bei kitiems suinteresuotiems asmenims anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus Bendrovės darbuotojų veiksmus, nustato veiksmų bei procedūrų tvarką pasireiškus bet kokiai galimai korupcinei veiklai.

17.8. lygių galimybių užtikrinimas. Bendrovė užtikrinama visų esamų ar potencialių darbuotojų vienoda padėtis ir lygios galimybės, nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės;

17.9. darbuotojų mokymas. Bendrovėje siekiama užtikrinti darbuotojų galimybes į nuolatinį mokymąsi bei sudaryti galimybes pasikelti profesinę kvalifikaciją;

17.10. smurto ir priekabiavimo prevencija. Bendrovėje siekiama užtikrinti smurto ir priekabiavimo darbo aplinkoje prevenciją, darbuotojų psichologinį saugumą ir saugios darbo aplinkos kūrimą visiems Įmonės darbuotojams bei suteikti reikiamą pagalbą asmenims, patyrusiems smurtą darbo aplinkoje ar pranešusiems apie smurtą ar priekabiavimą;

17.11. darbuotojų įvairovė. Bendrovėje siekiama užtikrinti darbuotojų įvairovę ir reprezentuoti visas darbuotojų amžiaus ir lyties grupes visuose veiklos lygiuose.

18. Bendrovė, įgyvendindama Socialinės atsakomybės krypties tikslą Vertės grandinės darbuotojai, siekia daryti įtaką vertės grandinėje, kad vertės grandinės darbuotojams būtų užtikrinamos tinkamos darbo sąlygos, lygios galimybės ir darbuotojų įvairovė.

19. Įgyvendinant tikslą Vertės grandinės darbuotojai, pagrindinė priemonė, turinti didžiausią reikšmę – Tiekėjų etikos kodeksas. Įmonėje atliekant pirkimus siekiama daryti įtaką vertės grandinės darbuotojams, kad jiems būtų užtikrinamos tinkamos darbo sąlygos.

20. Bendrovė, įgyvendindama Socialinės atsakomybės tikslą Paveikiamos bendruomenės, vartotojai ir galutiniai naudotojai siekia pasitenkinimo gaunant Bendrovės teikiamas paslaugas, užtikrinant paslaugų kokybę, klientų duomenų saugumą, esamų ir potencialių klientų nediskriminavimą teikiant paslaugas. Pagrindinės priemonės, turinčios didžiausią reikšmę, yra šios:

20.1. privatumas. Bendrovėje vadovaujamasi 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų tvarkymą ir apsaugą, reikalavimais, stebima, kaip Bendrovė tvarko asmens duomenis, nustatomos ir mažinamos galinčios kilti grėsmės fizinių asmenų teisėms ir laisvėms;

20.2. saugi aplinka. Siekiama užtikrinti saugią renginių aplinką ir patogią infrastruktūrą klientams, lankytojams ir renginių dalyviams;

20.3. nediskriminavimas. Bendrovė siekia visiems klientams, nepaisant jų amžiaus, lyties, įsitikinimų, negalios ir pan., sudaryti vienodas sąlygas gauti paslaugas;

20.4. švietimas. Bendrovė organizuoja parodas, socialiniams poreikiams atliepti, siekiant aktualizuoti sveikatinimo, darbo rinkos ir kitas, su visuomenės gerove susijusias, temas.

V SKYRIUS TVARI VEIKLA VALDYSENOS KRYPTYJE

21. Bendrovė, įgyvendindama Valdysenos krypties tikslą Verslo etika, siekia prisidėti prie visuomenės socialinės raidos ir ekonominės gerovės kūrimo savo veikloje vadovaudamasi gerosios valdysenos praktikomis.

22. Įgyvendinant tikslą Verslo etika, pagrindinės priemonės, turinčios didžiausią reikšmę, yra šios:

22.1 Viešieji pirkimai. Bendrovė užtikrina, kad pirkimai būtų vykdomi laikantis skaidrumo, lygiateisiškumo, nediskriminavimo ir proporcingumo principų. Pirkimų procese siekiama racionaliai naudoti Bendrovės lėšas, užtikrinti sąžiningą konkurenciją bei integruoti aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir etiško verslo principus.

22.2. pranešėjų apsaugos užtikrinimas. Bendrovėje galioja vidaus teisės aktai, reglamentuojantys asmens duomenų saugumo pažeidimų valdymą, kuriais nustatytas asmens duomenų saugumo pažeidimų ir jų priežasčių klasifikavimas, pranešimų apie pažeidimus teikimo tvarka. Bendrovėje užtikrinamas konfidencialumas asmenims, pateikusiems informaciją apie pažeidimą;

22.3. santykiai su tiekėjais. Bendrovėje laikomasi Lietuvos Respublikos viešuosius pirkimus reglamentuojančių teisės aktų. Užtikrinamas sąžiningas elgesys su esamais ir potencialiais tiekėjais. Laikomasi apmokėjimo už suteiktas paslaugas ar įsigytas prekes terminų, numatytų pirkimų sutartyse, išskyrus atvejus, kuomet, esant nepalankiai Bendrovės ekonominei, finansinei būklei, vėluojama atlikti atsiskaitymą pagal sutartyje numatytus terminus. Taip pat, Bendradarbiaudama su tiekėjais ir verslo partneriais Bendrovė siekia užtikrinti atsakingą ir skaidrų bendradarbiavimą, laikosi tarptautinių sankcijų reikalavimų ir vertina verslo partnerių patikimumą.;

22.4. rizikų kontrolė. Bendrovė, siekdama identifikuoti ir įvertinti įvykius, galinčius turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklai, įgyvendina rizikų valdymo procesą.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Įgyvendindama Tvarumo politiką, Bendrovė rengia Tvarumo politikos įgyvendinimo ataskaitą, kurioje nurodo atitinkamų metų planuojamus veiksmus ir siektinus rezultatus kiekvienoje iš tvarumo prioritetinių kryptių.

24. Nuo 2026 m Bendrovė kasmet rengia Tvarumo ataskaitą, kuri yra integruojama į Bendrovės vadovybės ataskaitą. Ataskaitoje pristatoma metinė Bendrovės veikla įgyvendinant šioje Tvarumo politikoje nustatytas tvarios veiklos kryptis ir tikslus. Ataskaita skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.

25. Už Tvarumo politikos parengimą, pakeitimų inicijavimą, jos įgyvendinimo metinių veiksmų planų rengimą, darnumo ataskaitų ruošimą, darnumo veiklų koordinavimą, tvarumo rodiklių ataskaitų surinkimą ir apibendrinimą kas ketvirtį Bendrovėje atsakingas direktoriaus įsakymu patvirtintas Bendrovės darbuotojas.

26. Tvarumo politika peržiūrima reguliariai, bet ne rečiau kaip kas 2 metus, įvertinant reikšmingumą aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos kryptyse, ir pagal poreikį atnaujinama.

27. Su Tvarumo politika supažindinami visi Bendrovės darbuotojai nustatyta tvarka.

28. Tvarumo politiką ir jos pakeitimus tvirtina Direktorius.
